



ZPRÁVA O AKTIVITÁCH V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

SKUPINY ORLEN UNIPETROL
2020

OBSAH

1.	ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE TOMASZE WIATRAKA.....	3
2.	O NÁS.....	5
3.	CERTIFIKACE A VYBRANÁ OCENĚNÍ.....	6
4.	STRATEGIE V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI.....	7
5.	VZDĚLÁVÁNÍ A NADACE ORLEN UNIPETROL	8
6.	MÍSTNÍ KOMUNITY.....	11
7.	ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ.....	13
8.	LIDÉ.....	17
9.	SPOLUPRÁCE S ORGANIZACEMI A INSTITUCEMI.....	20
10.	SPECIÁLNÍ AKTIVITY V DOBĚ KORONAVIROVÉ PANDEMIE.....	21
11.	SHRNUTÍ.....	23

1 ÚVODNÍ SLOVO GENERÁLNÍHO ŘEDITELE TOMASZE WIATRAKA



Dámy a pánové,
ač to možná na první pohled nevypadá, naše skupina vás doprovází téměř na každém kroku a téměř při všech vašich činnostech. Naše výrobky jsou výchozím materiálem pro koncové produkty naprosté většiny ostatních odvětví. Od automobilového průmyslu přes stavebnictví a elektroniku až třeba ke kosmetice nebo dětským hračkám.

Rafinérský, petrochemický a energetický průmysl zkrátka patří mezi pilíře fungování dnešní společnosti, která na nich založila svůj blahobyt a rozvoj. Tato pozice nás zavazuje k velké odpovědnosti – nejen za kontinuální dodávky našich produktů, ale také k velké odpovědnosti společenské.

Dvacáté první století je plné progresivních změn, které se týkají také naší skupiny **ORLEN Unipetrol**. Naším cílem je postupná změna orientace z dosavadních klasických surovin i na **obnovitelné zdroje**. Abychom tento cíl mohli v dohledné době splnit, museli

jsme nejen přizpůsobit naši strategii, ale především změnit myšlení a konání mající dopad i na veřejnost okolo nás.

Proto jsme v minulých letech přenastavili a zintenzivnili naše působení v oblasti společenské odpovědnosti ve čtyřech, pro nás klíčových, oblastech – **ochraně životního prostředí, podpoře lokálních komunit, vzdělávání nastupujících generací a péči o ty nejdůležitější, naše zaměstnance**. Pevné místo v těchto aktivitách má **Nadace ORLEN Unipetrol**, která během necelých pěti let začala hrát při naplňování cílů v oblasti CSR zásadní roli.

V uplynulém roce nás globální pandemie nemoci covid-19 zavedla do nečekané a bezprecedentní situace. Svou pozornost jsme museli zaměřit i jiným směrem a postupné, průmyslové naplňování dlouhodobých



cílů nahradit okamžitými akcemi. Asi tušíte, že to byla pro velkou korporaci, jakou jsme, opravdová výzva. Museli jsme ze dne na den přehodnotit naše priority, abychom mohli rychle a účinně reagovat na aktuální dění.

Jsem velice rád, že se ukázalo, že tvář v tvář opravdové krizi jsme jako skupina deseti společností, pěti výrobních závodů a dvou výzkumných center, dokázali nejen udržet strategickou výrobu a distribuci dodávek pohonných hmot nezbytných pro fungování státu, ale také být dobrým a pečujícím sousedem.

Podporu v podobě distribuce desítek tisíc litrů dezinfekce a tisíců ochranných prostředků jsme poskytli městům a obcím v okolí našich výrobních závodů, nemocnicím, školám, složkám integrovaného záchranného systému a neziskovým organizacím. V době zimních několika denních front na hranicích jsme dokázali naši potravinovou pomoc dopravit tisícům řidičů.

Jsem také rád, že i přes značné vytížení a velká pandemická omezení jsme byli schopni pokračovat v realizaci plánovaných aktivit. Dočtete se o nich na následujících stránkách. Jednu z nich mi ale dovoluje zdůraznit. Naše univerzitní centrum, které společně s Vysokou školou chemicko-technologickou provozujeme, je unikátní tím, že je to **jediná státní univerzita umístěná přímo v průmyslovém výrobním areálu**. Tato fungující spolupráce průmyslového sektoru a akademické sféry generuje jak vysokoškolsky vzdělané odborníky již znalé praxe, tak řadu technologických nápadů. Jsem hrdý na to, že se nám podařilo tento unikát rozšířit. Do projektu se nyní připojila také Fakulta strojní Českého vysokého učení technického.

Nastupující generace tak má zase o jednu příležitost více, jak být součástí transformace tradičních průmyslových pilířů, na kterých stojí naše každodenní přítomnost a závisí naše trvale udržitelná budoucnost.



2 O NÁS

Jsme největší rafinérskou a petrochemickou společností v Česku. Zaměřujeme se na zpracování ropy a na výrobu, distribuci a prodej pohonných hmot a petrochemických produktů – zejména plastů a hnojiv. Ve všech těchto oblastech patříme k významným hráčům na českém i středoevropském trhu. Do skupiny **ORLEN Unipetrol** spadají rafinérie a výrobní závody v Litvínově a Kralupech nad Vltavou, společnost Paramo se značkou Mogul v Pardubicích a Kolíně, neratovická společnost Spolana a dvě výzkumná centra v Litvínově a Brně. Součástí je i síť čerpacích stanic Benzina ORLEN v Česku a na Slovensku. V Česku Benzina ORLEN provozuje 419 stanic a je největším řetězcem. Na Slovensku je Benzina ORLEN od svého vstupu v roce 2019 jedním

z nejrychleji rostoucích řetězců a v současnosti má ve své síti již 20 stanic. Zaměstnáváme více než 4 800 lidí a jsme aktivní v oblasti společenské odpovědnosti. Svou pozornost věnujeme iniciativám zaměřeným na kultivaci a podporu udržitelného rozvoje, vzdělávání, místních komunit a životního prostředí.

Od roku 2005 **jsme součástí skupiny ORLEN**, která je největší společností ve střední a východní Evropě a je vedena v prestižních světových žebříčcích, jako jsou Fortune Global 500 a Platts TOP250. Působí na 6 trzích: v Polsku, České republice, Německu, Litvě, Kanadě a na Slovensku. Vlastní nejmodernější integrovaná aktiva s roční zpracovatelskou kapacitou přes 35 milionů tun různých druhů

ropy, z čehož bezmála 8,7 milionů tun ropy bylo zpracováno ve dvou českých rafinériích v Litvínově-Záluží a Kralupech nad Vltavou. Nabídka skupiny ORLEN zahrnuje přes 50 špičkových petrochemických a rafinérských produktů, které se prodávají ve více než 110 zemích na 6 kontinentech. V maloobchodním segmentu prodává skupina ORLEN své produkty prostřednictvím největší sítě v regionu s více než 2 800 moderními čerpacími stanicemi. Hodnota značky ORLEN dosahuje výše 30 miliard korun. Skupina ORLEN plánuje v příštích 10 letech snížit emise uhlíku ze svých rafinérských, petrochemických a energetických aktivit o 33 % a do roku 2050 chce být uhlíkově neutrální.

2020



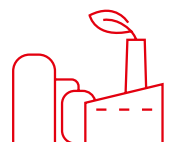
4 800
ZAMĚSTNANCŮ



10 MILIARD KČ
INVESTICE



6,1 MILIONU TUN
ZPRACOVANÉ ROPY



5,3 MILIONU TUN
PRODANÝCH RAFINÉRSKÝCH
PRODUKTŮ



1,7 MILIONU TUN
PRODANÝCH PETROCHEMICKÝCH
PRODUKTŮ



419 ČERPACÍCH STANIC
V ČR

3 CERTIFIKACE A VYBRANÁ OCENĚNÍ

CERTIFIKACE:

- ISO 9001
SYSTÉM MANAGEMENTU KVALITY
- ISO 14001
SYSTÉM ENVIRONMENTÁLNÍHO
MANAGEMENTU
- ISO 50001
SYSTÉM ENERGETICKÉHO
MANAGEMENTU (EnMS)
- OHSAS 18001
SYSTÉM MANAGEMENTU
V OBLASTI BOZP

VYBRANÁ OCENĚNÍ:

- Sodexo Zaměstnavatel roku
1. místo v Ústeckém kraji
- TOP ZAMĚSTNAVATEL
2. místo v kategorii Energetika
& Plynárenství & Petrochemický průmysl
- Certifikát Společnost přátelská k rodině,
který uděluje Ministerstvo práce
a sociálních věcí České republiky



4 STRATEGIE V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI

Naším cílem je provádět jednotlivé činnosti eticky a odpovědně, a trvale budovat a rozvíjet skupinu ORLEN Unipetrol a její vztahy s veřejností na základě uznávaných hodnot. Udržitelnost nám leží na srdci, otázky životního prostředí a zájmy společnosti jsou nedílnou součástí našich každodenních aktivit. Chceme vytvořit plán udržitelného podnikání. Proto jsme začali zavádět mezinárodní standardy v oblasti firemní společenské odpovědnosti. To vše je základem naší CSR strategie.

NAŠE DEFINICE UDRŽITELNOSTI:

Udržitelnost tvoří samotnou podstatu naší skupiny – úvahy o ochraně životního prostředí a společenských zájmů jsou součástí všech našich činností. Za neustálý rozvoj a průběžnou integraci těchto hodnot odpovídá představenstvo.

NAŠE KRÉDO:

Zpracováním přírodních zdrojů **přinášíme silnou budoucnost.**

NAŠE POSLÁNÍ:

Naším posláním je rozvíjet inovativní a udržitelné zpracování ropy a alternativní způsoby využití energie, udržet vysoký objem prodeje a distribuce pohonných hmot a petrochemických výrobků špičkové kvality. Zároveň chceme naplňovat potřeby našich stakeholderů a zákazníků díky trvalému růstu, velkému potenciálu našich zaměstnanců a vysokým standardům kvality vůči společnosti a životnímu prostředí.

NAŠE HODNOTY:

ODPOVĚDNOST: Vážíme si našich zákazníků, akcionářů, zaměstnanců, lidí v našem okolí a životního prostředí.

ROZVOJ: Díky motivovaným a kvalifikovaným pracovníkům přinášíme nová řešení.

ENERGIE: Naše energie je klíčem k inovacím a úspěchu.

LIDÉ: Vytváření přidané hodnoty stojí na lidech, jejich schopnostech, znalostech, odhodlání a otevřenosti.

SPOLEHLIVOST: Přinášíme kvalitní produkty a spolehlivé služby.

ČTYŘI PILÍŘE NAŠICH AKTIVIT V OBLASTI SPOLEČENSKÉ ODPOVĚDNOSTI:

- Vzdělávání
- Místní komunity
- Životní prostředí
- Lidé

5 VZDĚLÁVÁNÍ

Vzdělávání je důležitým základem úspěchu každého národa. Proto podporujeme stávající zajímavé projekty a také vymýšlíme nové v této oblasti. Náš program EDU360° představuje komplexní koncept vzdělávání, který pokrývá celou škálu vzdělávacích aktivit. Díky tomu dosahujeme toho, že naše aktivity jsou propojené a mají široký a trvalý dopad. Podporujeme všechny stupně vzdělávání: základní, střední a vysoké školy. Spolupracujeme se školami, odměňujeme studenty s nadstandardními výsledky, ale zaměřujeme se také na pedagogy, neboť věříme, že vzdělávání začíná právě u nich.

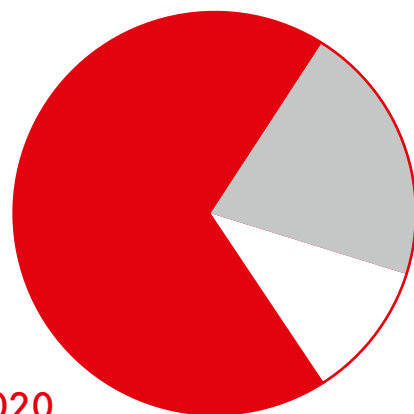
NADACE ORLEN UNIPETROL

Naše nadace byla založena v prosinci 2016, svoji aktivní činnost začala hned od roku 2017. Jejím hlavním cílem je podpora vzdělávání, zejména v oboru chemie a dalších přírodovědných oborů. Nadace má tři hlavní pilíře podpory:




a) Stipendijní program pro studenty

Stipendijní program je určen pro nadané studenty přírodních věd s důrazem na chemii. Během čtyř let trvání progra-

mu získalo stipendia v celkové hodnotě 6,5 milionu korun celkem 196 studentů středních a vysokých škol v přírodovědných a technických oborech. V roce 2020 předala Nadace ORLEN Unipetrol stipendia 57 středoškolským a vysokoškolským studentům v celkové hodnotě 1,5 milionu korun.



2020

	1 500 000 Kč 57 STUDENTŮ STIPENDIJNÍ GRANTOVÝ PROGRAM
	2 500 000 Kč 19 ŠKOL ŠKOLNÍ GRANTOVÝ PROGRAM
	400 000 Kč 9 UČITELŮ PEDAGOGICKÝ GRANTOVÝ PROGRAM

b) Grantový program pro školy

Základní a střední školy mohou žádat o finanční podporu na zajímavé projekty v oboru chemie a dalších přírodních věd. V rámci grantového programu nadace jsme již rozdělili na 8 milionů korun mezi 49 základních a středních škol v celé zemi na podporu jejich vzdělávacích a vědeckých aktivit. V roce 2020 dostalo 19 škol celkem 2,5 milionu korun. Patří mezi ně např. Gymnázium Sokolov, které získalo mimořádný půlmilionový grant na mobilní vědeckou laboratoř.

c) **Grantový program pro pedagogy**

Grantový program pro pedagogy jsme spustili v roce 2019 proto, abychom podpořili a motivovali učitele chemie a dalších přírodovědných oborů na základních a středních školách. V rámci tohoto programu jsme již předali 16 učitelům částku 770 tisíc Kč. V roce 2020 získalo 9 pedagogů celkem 400 tisíc korun.

SPECIÁLNÍ PROJEKTY NADACE ORLEN UNIPETROL:

BÁJEČNÝ DEN S CHEMIÍ

Nadace ORLEN Unipetrol ve spolupráci s VŠCHT v Praze a ORLEN UniCRE organizuje projekt zvaný Báječný den s chemií. V roce 2020 se ho zúčastnilo 400 dětí. Prostřednictvím tohoto projektu chceme zábavnou formou přiblížit chemii žákům základních škol a víceletých gymnázií a ukázat jim, že chemie je moderní a atraktivní obor, jehož studium přináší nekonečné množství



objevů a je velkou příležitostí pro budoucí uplatnění. Poslední akce tohoto cyklu se kvůli koronavirové pandemii a zavřeným školám konala v březnu 2020, ostatní byly zrušeny. Rozhodli jsme se proto natočit online verzi nazvanou [Báječná hodina s chemií](#).

HORIZON GRAND PRIX

U mladých lidí si ceníme zejména jejich kreativity a podporujeme účast žáků a studentů v edukativním projektu Horizon Grand Prix, během kterého každoročně měří síly studentské týmy v závodech vlastnoručně zhotovených modelů vodíkových autíček na dálkové ovládání. Věříme, že vodík je palivo budoucnosti, a proto jsme v roce 2020 podpořili účast šesti studentských týmů v programu tím, že jsme nakoupili potřebný materiál na sestavení modelu vodíkového auta. Ten je založen na projektovém učení a umožní studentům získat příslušné znalosti a dovednosti ve vědě, technologiích a strojírenství. Cílem několikaměsíčního snažení všech závodníků je postavit model elektrického autíčka pohá-

něného vodíkovým palivovým článkem. Šest školních týmů získalo prostředky na návrh inovativního modelu, který by obstál v mezinárodní konkurenci. Celková částka podpory pro všechny týmy činila 600 tisíc korun.



EDUBUS

EDUbus je mobilní polytechnická laboratoř, která dětem a pedagogům nabízí sérii vzdělávacích programů a pokusů. Žáci si mohou zábavnou formou vyzkoušet nejrůznější chemické experimenty a nahlédnout pod pokličku moderních metod výuky chemie. Nadace je partnerem tohoto projektu od samého počátku. Kvůli koronavirové pandemii však EDUbus stihl navštívit pouze dvě školy v Ústeckém kraji.

PC BAZAR

Nadace ORLEN Unipetrol zahájila v roce 2019 projekt zvaný PC bazar. Ten navázal na již fungující Chemický bazar a nabízí využití repasovaných počítačů dříve používaných pracovníky skupiny ORLEN Unipetrol. Nadace v roce 2020 rozdělila 75 počítačů včetně monitorů 6 základním školám a 1 dětskému domovu. Celkově bylo darováno 95 počítačů a 135 monitorů 11 institucím.



PŘÍKLADY DALŠÍCH PROJEKTŮ SKUPINY ORLEN UNIPETROL:

SPOLUPRÁCE S VŠCHT PRAHA

Před více než 19 lety jsme zahájili spolupráci s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze (VŠCHT). Financujeme řadu zajímavých projektů, např. Hodinu moderní chemie, jejímž cílem je ukázat, že i na základní škole může výuka chemie probíhat netradičním způsobem. Na oplátku jsme pro studenty na univerzitě zařídili relaxační zónu. Dále poskytujeme finanční podporu pro středoškolské chemické olympiády. Každoročně věnujeme na toto strategické partnerství zhruba 1,3 milionu korun.

UNIVERZITNÍ CENTRUM LITVÍNOV

Součástí dlouhodobé spolupráce s VŠCHT v Praze bylo v roce 2015 založení Univerzitního centra VŠCHT Praha – ORLEN Unipetrol přímo v litvínovském výrobním závodě. V roce

2020 se připojila také Fakulta strojní ČVUT v Praze, proto Univerzitní centrum změnilo svůj název. Univerzitní centrum Litvínov – FS ČVUT – ORLEN Unipetrol je unikátním spojením v Česku i v celé Evropě, kdy se veřejná vysoká škola nachází přímo v komerčním výrobním areálu. Zásadním milníkem byl právě podpis memoranda o vzájemné spolupráci s Fakultou strojní ČVUT v Praze, která se přidala po bok VŠCHT a v roce 2021 zde započne výuku. Jde o skvělou studijní příležitost v Ústeckém kraji. Na třech bakalářských a jednom nava-



zujícím magisterském programu zde studuje 35 vysokoškolských studentů.

SPOLUPRÁCE SE STŘEDNÍMI ŠKOLAMI

Dlouhodobě spolupracujeme se dvěma partnerskými školami. Jak litvínovská Schola Humanitas, tak Střední škola Educhem v Meziboří se nacházejí v blízkosti našeho výrobního závodu v Litvínově-Záluží. Studentům nabízíme podporu ve formě stipendií, praxe ve výrobním závodě či brigád v rámci skupiny ORLEN Unipetrol. Pomáháme rovněž s modernizací interiéru a vybavením obou škol. Stipendia, praxe, brigády a exkurze však nabízíme i studentům ostatních škol.

MLADÝ CHEMIK

Tradičně podporujeme celostátní soutěž Mladý chemik. Ta je určena pro žáky 8. a 9. tříd základních škol. Na organizaci soutěže přispíváme částkou 65 tisíc korun. Z důvodu koronavirové pandemie se v roce 2020 neuskutečnilo národní finálové kolo.

6 MÍSTNÍ KOMUNITY

Podporujeme prosperitu a rozvoj regionů, ve kterých působíme. Chceme, aby nás naše okolí vnímalo jako zodpovědného souseda, a proto komunikujeme nejen s místními úřady o otázkách týkajících se života ve městech a obcích, ale zejména s místními obyvateli, abychom se více dozvěděli o jejich potřebách.

PŘÍKLADY PROJEKTŮ:

SPOLUPRÁCE S MĚSTY A OBCEMI

Měštům a obcím, které leží v blízkosti našich výrobních závodů, poskytujeme finanční příspěvky na podporu rozvoje společenského a kulturního života, sportovního vyžití a na modernizaci a rozvoj místních společenství. Prostředky putují například do oprav silnic a cyklostezek, modernizace veřejného osvětlení, vybavení do domova seniorů, na nákup nového vozidla pro městskou policii apod. V roce 2020 jsme 27 obcím a městům věnovali celkem 3,14 milionu korun.



UNIPETROL LIDEM

V polovině roku 2019 jsme vyhlásili kampaň #Unipetrollidem. Obyvatelé měst Most a Litvínov byli vyzváni, aby předložili návrhy na možné investice, které by podpořily rozvoj a prosperitu místních komunit. Sběrná místa

pro jednotlivé nápady se nacházela v budovách radnic, místní tramvaji a na dalších veřejných místech. Obyvatelé odevzdali celkem 260 návrhů a následně hlasovali pro nejlepší investiční projekt. Dva vítězné projekty vybrané obyvateli Mostu a Litvínova



(jeden v každém městě) byly v roce 2020 realizovány s naší finanční podporou. Částka věnovaná na realizaci obou projektů dosáhla 2 milionů korun.

ZAMĚSTNANECKÁ CHARITATIVNÍ SBÍRKA SPLNĚNÁ PŘÁNÍ

Vánoce jsou ideální příležitostí pro dobré skutky. Naše tradiční dobročinná sbírka pomáhá neziskovým organizacím s péčí o všechny potřebné. V roce 2020 jsme spustili sbírku již po desáté. A jak to celé funguje? Naši zaměstnanci obdrží leták Splněná přání, na němž si zvolí neziskovou organizaci, které chtějí poslat příspěvek, a uvedou

výši příspěvku. Leták následně odevzdají mzdové účtárně, kde danou částku odečtou zaměstnanci ze mzdy a zašlou na účet zvolené organizace. Skupina ORLEN Unipetrol zdvojnásobí každou darovanou částku. Ve sbírce na přelomu 2020/21 jsme společně se zaměstnanci přispěli 7 neziskovým organizacím celkem 593 tisíci korun.

SPOLUPRÁCE S NADACÍ VIZE 97

Nadace Dagmar a Václava Havlových podporuje široké spektrum zájmů a aktivit, mj. v oblasti kultury a zdravotní péče. Řada z nich je pro nás velice zajímavá, a proto tuto nadaci podporujeme již od roku 2014.

V roce 2020 od nás opět získala předplacené tankovací karty na pohonné hmoty v celkové výši 200 tisíc korun.

KONTO NAŠEHO SRDCE HC VERVA LITVÍNŮV

Tým HC VERVA Litvínov se na špici české hokejové ligy drží již od roku 1959 a v české extralize je již od sezóny 1993/94. Mistrovský titul získal v sezóně 2014/15. Konto našeho srdce podporuje sportování u dětí a vzdělávací a kulturní projekty. Stojí za cennými charitativními projekty realizovanými společně hráči i fanoušky klubu. Vybrané prostředky na transparentním účtu Konto našeho srdce pomohly v roce 2020 celkem 45 dětem, ale také bývalému hráči a kamarádovi Janu Alinčovi a rodinám zastřešených příslušníků vězeňské služby v ostravské nemocnici. Konto předalo rovněž ochranné pomůcky dětskému oddělení mostecké nemocnice, zakoupilo zdravotnické pomůcky pro nemocnici v Ostravě, zajistilo ochranné pomůcky pro mostecké neziskovky, pomohlo spolku Diahelp a Novému háru Most, zakoupilo elektrický vozík pro ústeckého pacienta, rozvezlo společně s Benzinou ORLEN vánoční dárky pro domovy seniorů a dětské domovy, společně s partnery zakoupilo kyslíkové koncentrátory pro nemocnici a pension pro seniory a zařídilo nový pokojíček pro 13letou onkologicky nemocnou pacientku Báru z Lounska. A nezapomnělo ani na Nadační fond Ivana Hlinky a krmivo pro litvínovský psí útulek. Celková výše darů za rok 2020 dosáhla 717 091 korun.



7 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Skupina ORLEN Unipetrol se dlouhodobě věnuje ochraně životního prostředí. Průběžně modernizujeme výrobu, snižujeme objem emisních a odpadních látek a optimalizujeme energetickou náročnost. **V roce 2020 dosáhly celkové náklady skupiny do ochrany životního prostředí a bezpečnosti částky 1,98 miliardy korun.** Investiční náklady do ochrany životního prostředí a bezpečnosti byly v celkové výši 458 milionů korun. Podrobné informace jsou uvedeny na webových stránkách ve [Společné zprávě o bezpečnosti, ochraně zdraví při práci a ochraně životního prostředí](#).

NEJVÝZNAMNĚJŠÍ INVESTIČNÍ PROJEKTY V NAŠICH VÝROBNÍCH AREÁLECH:

- Výstavba nové kotleny etylenové jednotky v Litvínově-Záluží: 326 milionů Kč
- Řešení sulfidových louhů v odpadních vodách z rafinérie: 35 milionů Kč

- Obnova průmyslové kanalizace v Litvínově-Záluží: 20 milionů Kč
- Nové potrubí vyčištěné vody z čističky odpadních vod v Kralupech n. Vltavou: 18 milionů Kč
- Konsolidace skladování chemikálií v Litvínově-Záluží: 13 milionů Kč

Ochrana životního prostředí je pro nás důležitá. Proto se činností v této oblasti věnujeme dlouhodobě. Úzce také spolupracujeme s místními neziskovými organizacemi a institucemi.



PŘÍKLADY NAŠICH AKTIVIT:

[VYSAZOVÁNÍ RYB V BÍLINĚ A LABE](#)



S Českým rybářským svazem pravidelně zarybňujeme řeky Bílinu a Labe. Vysazování ryb se účastní děti z lokálních základních škol, kterým se snažíme předat vedle zážitku i zájem o životní prostředí formou her. Pomáhá nám v tom místní ekologické centrum. Za jedenáctiletou spolupráci ORLEN Unipetrolu s rybáři našlo svůj domov v Bílině 8,2 tuny ryb v celkové hodnotě 800 tisíc korun. Do Labe byly od roku 2013 vypuštěny více než 3,5 tuny ryb.



PROJEKT HNÍZDĚNÍ SOKOLŮ STĚHOVAVÝCH

Ve spolupráci s neziskovým sdružením ALKA Wildlife se staráme o sokoly stěhovavé hnízdící v areálech našich závodů v Litvínově, Kralupech nad Vltavou a Neratovicích. Od roku 2011 se v našich výrobních areálech vylíhlo již 30 mláďat tohoto kriticky ohroženého dravce. V roce 2020 mohli zájemci poprvé sledovat hnízdění sokolů v přímém [přenosu](#).

VČELY

V okolí neratovické Spolany se díky toku řeky Labe nachází rozmanitá fauna a flóra. Včelaři z místní oborové organizace přišli v roce 2018 s myšlenkou chovu včel medonosných v místech původní výroby čokolády a sacharinu. Význam včel nespočívá pouze v produkci medu a dalších látek. Včely především pomáhají monitorovat kvalitu životního prostředí a zabezpečují opylení kulturních plodin i volně rostoucí vegetace. Spolanský med navíc plní nejen všechny normy dle odborných testů Výzkumného ústavu včelařského, ale pravidelně získává zlatou medaili nejvyšší kvality v soutěži Český med. Nejinak tomu bylo i v roce 2020.



DOST BYLO PLASTU

Ministerstvo životního prostředí ČR uzavřelo v roce 2018 dohody s řadou firem, které se zavázaly snížit spotřebu jednorázových plastů ve svých provozovnách. Cílem je nabídnout zákazníkům alternativy, které by neměly vliv na životní prostředí, ani na jejich peněženky.

Síť čerpacích stanic Benzina ORLEN je jedním z účastníků tohoto programu. V rámci této iniciativy se Benzina ORLEN řídí dobrovolnými závazky, které by měly výrazně snížit spotřebu plastových materiálů. V roce 2019 Benzina ORLEN ušetřila zhruba 4,3 tuny plastových obalů a v roce 2020 to bylo téměř 17 tun.

V současné době hledáme ekologickou alternativu k jednorázovým kelímkům na kávu. Podporujeme zákazníky, aby si pro nákup horkých nápojů z nápojových automatů vybrali recyklovatelné termohrnky.

SBĚR PET LAHVÍ V NAŠICH AREÁLECH

V roce 2020 jsme začali sbírat PET lahve do speciálních sběrných boxů umístěných v lokalitách Litvínov a Praha. Využijeme je. V rámci projektu PYREKOL totiž vyvíjíme způsob, jak nejlépe recyklovat plastový odpad a získávat z něj cennou surovinu pro další použití. Plasty chceme zpracovávat chemickou recyklací a v duchu cirkulární ekonomiky z nich vyrábět nový kvalitní materiál.

V České republice se ročně vyprodukuje více než 400 tisíc tun plastových odpadů, z nichž asi 45 % se energeticky nevyužívá ani nerecykluje. My nyní zkoumáme možnosti, jak tyto odpady zpracovat a přetavit do cenné suroviny. V našem závodě v Litvínově plánujeme postavit pyrolýzní jednotku, ve které budeme plasty zpracovávat chemickou



recyklací, tzv. pyrolýzou. Pyrolýza neboli rozklad materiálu za vysokých teplot, představuje nejzajímavější technologii zpracování odpadních plastů, poskytuje totiž vysoké výtěžky kapalných produktů vhodných pro výrobu nových plastových produktů nejvyšší kvality. V současné době se odpadní plasty zpracovávají zejména mechanicky, což umožňuje produkovat pouze výrobky nižší kvality, které mají omezené uplatnění.

V chystané pyrolýzní jednotce budeme testovat různé typy vstupních surovin, mimo jiné také jednodruhové odpadní plasty. K této kategorii

materiálu se řadí například PET lahve, které nejenže jsou vhodné pro tento druh zpracování, ale také jsou jednoduše dostupné.

SBĚR VÍČEK OD PET LAHVÍ

V roce 2020 jsme začali ve všech našich lokalitách také sbírat plastová víčka od PET lahví. Finanční výtěžek věnujeme neziskové organizaci Borůvka Praha, se kterou spolupracujeme například i v rámci zaměstnanecské sbírky Splněná přání.



LET'S TALK ABOUT IT

Série rozhovorů s odborníky a inovátory nazvaná Let's talk about it je zaměřená na nejnovější trendy v oblasti udržitelného rozvoje. Představuje platformu pro sdílení názorů a zkoumání nových myšlenek a pro autentické debaty týkající se budoucnosti a budoucího vývoje. Je to i prostor pro dialog o nadcházejících změnách a jejich vlivu na spotřebitele a výrobce. Stále více si uvědomujeme, že současné ekonomické modely nejsou z dlouhodobého hlediska udržitelné. Proto musíme spolupracovat na inovacích a tvorbě nových struktur. Tato změna ale vyžaduje promyšlenou diskuzi, hledání kreativních řešení a spolupráci. Nejnovější podcasty se zaměřují na témata, jako jsou bioplasty, doba plastová, vodíková paliva, cirkulární ekonomika ad.

RECPLAST 2020

V pořadí třetí česko-německo-polský workshop určený pro odbornou veřejnost se týkal efektivního využití uhlíkových surovin a uskutečnil se v prostorách ORLEN UniCRE 16. ledna 2020. Pro tento ročník byla jako nosné téma zvolena recyklace plastů.

UP! FÓRUM UDRŽITELNÉHO PODNIKÁNÍ 2020

V loňském roce jsme byli ambasadorem tohoto fóra o udržitelnosti, které pořádá Byznys pro společnost. Fóra o trendech, které bychom měli reflektovat DNES pro naše udržitelné ZÍTRA. Zapojili jsme se aktivně především příspěvkem týkajícím se cirkulární ekonomiky.

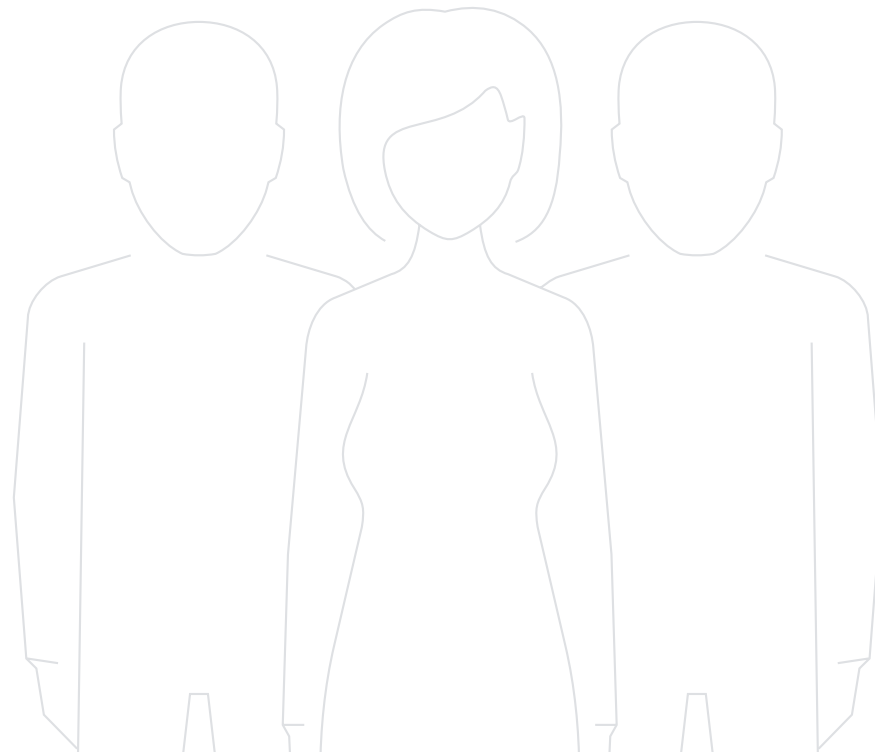


8 LIDÉ

V neposlední řadě věnujeme velkou pozornost tomu nejcennějšímu – našim zaměstnancům. Jsme považováni za jednoho z nejlepších zaměstnavatelů v chemickém průmyslu a za jednoho z nejlepších možných budoucích zaměstnavatelů mezi studenty a absolventy.

Jsme hrdí na to, že u nás pracuje bezmála 5 000 lidí. Proto jim věnujeme mimořádnou péči, aby pro ně pracovní prostředí bylo co nejpříjemnější. Pro zajištění spravedlivého a rovného zacházení jsme zřídili funkci ombudsmana, na kterého se mohou pracovníci obracet s případnými stížnostmi na nevhodné chování kolegů, různé formy obtěžování a šikany, korupční jednání či jiné chování, které poškozuje společnost a její zaměstnance. Ombudsman se rovněž zabývá případy porušení firemních hodnot a jedná jako mediátor.

PŘÍKLADY NADSTANDARDNÍHO PŘÍSTUPU K ZAMĚSTNANCŮM:



SE ZAMĚSTNANCÍ VEDEME DIALOG:

- Naši zaměstnanci mohou své názory vyjádřit prostřednictvím diskuzního fóra.
- Pravidelně provádíme průzkum spokojenosti mezi zaměstnanci a následně řešíme hlavní problémy. Měříme spokojenost zaměstnanců v práci a veškeré jejich komentáře týkající se práce bereme vážně.
- Každé oddělení má odpovědného HR Business partnera, který řeší případné problémy.

STARÁME SE O ZDRAVÍ NAŠICH ZAMĚSTNANCŮ:

- V roce 2020 jsme našim zaměstnancům zajistili celkem 4 368 pracovně-lékařských prohlídek.



4 368 PRACOVNĚ-
-LÉKAŘSKÝCH PROHLÍDEK


NAŠI ZAMĚSTNANCÍ MAJÍ NADSTANDARDNÍ BENEFITY:

- Podporujeme rodinu – poskytujeme den volna v první školní den dítěte, příspěvek na dětskou rekreaci apod.
- Máme kompletní nabídku v oblasti vzdělávání našich zaměstnanců: soft skills, výuku cizích jazyků, odborné semináře, vzdělávací a rozvojové programy.
- Týdenní pracovní doba činí 37,5 hodiny. Naši zaměstnanci mají nárok na pět až šest týdnů dovolené ročně.



- Pro pohodlí zaměstnanců jsme zavedli možnost práce z domova v režimu home office po dobu 30 dnů za rok.
- Poskytujeme finanční odměnu za doporučení nového zaměstnance.
- Poskytujeme finanční příspěvek zaměstnancům při narození dítěte.
- Hradíme den strávený dobrovolnickou prací v neziskové organizaci.

PRO VŠECHNY ZAMĚSTNANCE MÁME TRANSPARENTNÍ SYSTÉM ODMĚŇOVÁNÍ:

Využíváme potenciál zaměstnanců všech věkových skupin (tzv. strategie age managementu), zejména v rámci zaučování a školení nových pracovníků na pozici provozních operátorů v Tréninkovém centru. 

PŘÍKLADY SPECIÁLNÍCH PROJEKTŮ A AKTIVIT:

komUNIta

Je interní platforma pro dobrovolnické projekty našich zaměstnanců, která byla spuštěna v roce 2020. S nápadem na tuto platformu přišli sami naši zaměstnanci. Její princip je jednoduchý. Kdokoli z našich zaměstnanců si ve svém okolí vyhlídne neziskovou organizaci nebo instituci, které chce pomoci. Kontaktuje ji a domluví se na konkrétní potřebné práci. Následně přihlásí svůj projekt do platformy, kde musí konkrétně uvést, komu a jak pomůže, zda k tomu bude potřebovat další dobrovolníky či finanční prostředky. Pokud je projekt schválen speci-

ální komisí, skupina ORLEN Unipetrol poskytne dar na uhrazení nákladů spojených s dobrovolnickou prací. I přes koronavirovou pandemii se do konce roku 2020 podařilo realizovat hned tři zajímavé projekty.



CENA SKUPINY ORLEN UNIPETROL

Toto ocenění předáváme zaměstnancům ze společností skupiny ORLEN Unipetrol za jejich mimořádné pracovní nasazení. V roce 2020 se konal již 10. ročník, v jehož rámci bylo oceněno 20 zaměstnanců z výrobních a podpůrných organizačních jednotek. Hlavním kritériem je počet nominací od kolegů z celé skupiny ORLEN Unipetrol.

PROGRAM ABSOLVENT

Program Absolvent je určený absolventům do dvou let od ukončení studia. Ti absolvují dvouleté kolečko ve společnostech skupiny ORLEN Unipetrol a pokud se osvědčí, mohou si zvolit pracovní pozici, kterou preferují. V roce 2020 bylo do programu zapojeno 12 mladých kolegů a kolegů.



12 ÚČASTNÍKŮ PROGRAMU ABSOLVENT

IDEA platforma

Jedná se o platformu pro naše zaměstnance, kteří tak mají možnost předkládat inovativní návrhy, které by mohly být ve společnosti zavedeny. Každý rok oceňujeme nejlepší iniciativy a také jejich realizaci. Vybraní zaměstnanci obdrží za své zlepšovací návrhy finanční odměnu. V roce 2020 bylo oceněno 100 kladně posouzených nápadů našich zaměstnanců a 62 úspěšně implementovaných iniciativ.

DNY BEZPEČNOSTI

Dny bezpečnosti pořádáme každoročně na podzim ve všech lokalitách skupiny ORLEN Unipetrol. Jsou zaměřeny zejména na bezpečnost osob a na procesní bezpečnost s důrazem na praktické využití v každodenním životě. Dny bezpečnosti nabízejí jak teoretické přednášky, tak praktická školení (například první pomoc). V roce 2020 se uskutečnily pouze v online verzi.





FINANČNÍ ODMĚNA ZA DOPORUČENÍ NOVÉHO ZAMĚSTNANCE

Tímto projektem chceme více zapojit naše kolegy a kolegyně. V roce 2020 jsme učinili změnu ve vyplácení. První část odměny 7,5 tisíce korun je doporučujícímu vyplatěna, pokud doporučený zaměstnanec setrvává v pracovním poměru déle než zkušební dobu a zároveň splní i další stanovené podmínky. Druhá část odměny ve výši 10 tisíc korun je vyplatěna, pokud je doporučenému zaměstnanci prodloužena pracovní smlouva i po prvním roce pracovního poměru. Druhá část odměny, tedy po prvním roce, byla vyplatěna celkem 94 % doporučujících. Pouze 6 % doporučených ukončilo svůj pracovní poměr dříve, než vypršel jeden rok. V současné době je to náš největší zdroj nových kandidátů.

SPANILÁ JÍZDA UNIRIDERS

Nadace ORLEN Unipetrol, HC VERVA Litvínov a Čepro zorganizovaly v roce 2019 první spanilou jízdu Uniriders. Litvínovem, Mostem a Českým středohořím projelo více než 250 motocyklů. Jízda byla spojena s charitativní sbírkou. Vybrané prostředky byly spravedlivě rozděleny na zdravotní péči o nemocné chlapce, jejichž rodiče pracují buď ve skupině ORLEN Unipetrol, nebo v Čepu. V roce 2020 se Spanilá jízda konala v Kralupech nad Vltavou a vzhledem k pandemickým omezením se jí zúčastnili pouze skalní členové motorkářského klubu Uniriders. Celé dění bylo možné sledovat online na Facebooku. Během následujících osmi dnů se v dobročinné sbírce vybralo neuvěřitelných 108 tisíc korun na podporu hendikepovaného Ondry.

BĚŽECKÝ KLUB ZAMĚSTNANCŮ ORLEN UNIPETROL

Běžecký klub patří mezi naše zaměstnanecké iniciativy. Zaznamenali jsme, že běh se řadí mezi oblíbené aktivity našich pracovníků, a proto jsme se rozhodli je v tomto zájmu podpořit. Přispíváme jim například na startovné při běžeckých závodech. A navíc za každý jejich uběhnutý kilometr věnujeme stokorunu na dobročinné účely. V roce 2020 činil celý výtěžek 200 tisíc korun, které Nadace ORLEN Unipetrol rozdělila mezi Hospice v Mostě, Kojenecké ústavy Ústeckého kraje a tři rodiny pečující o hendikepované děti.



SPOLUPRÁCE S ORGANIZACEMI A INSTITUCEMI

ČESKO-POLSKÁ SPOLUPRÁCE

Dlouhodobě se věnujeme rozvoji česko-polských vztahů. Spolupracujeme nejen s Velvyslanectvím Polské republiky v ČR, ale také s Polským institutem v Praze a s Klubem polského kapitálu v České republice a dalšími. Kvůli koronavirové pandemii se nemohlo mnoho kulturních a společenských akcí uskutečnit. Nicméně jsme optimisté a těšíme se na nové organizační výzvy, pečlivé přípravy a krásné zážitky.

ČESKO-POLSKÝ PLES

Pravidelně podporujeme česko-polský ples, který organizuje Klub polského kapitálu v České republice. V loňském roce se ples ještě stihl uskutečnit, a to 22. února v Hotelu Ambassador – Zlatá Husa na Václavském náměstí.

POLSKÝ DEN V ZAHRADÁCH

Tento červnový rodinný den v zahradách polského velvyslanectví v Praze, na kterém se představují jednotlivé polské regiony,

se v roce 2020 uskutečnil pouze online. Tím ho však zhlédlo 56 tisíc diváků, kteří se mohli blíže seznámit s polskými tradicemi, zajímavostmi a kulturou.



ČLENSTVÍ V PLATFORMĚ BYZNYS PRO SPOLEČNOST

V roce 2019 jsme se stali členem platformy Byznys pro společnost. Získali jsme možnost obdržet prestižní značku kvality za společenskou odpovědnost, inspirativní networking a osvědčené příklady z praxe, komparativní data o strategiích firemní společenské odpovědnosti v našem odvětví a na celém trhu apod. V loňském roce jsme společně aktivity posunuli dále, a to například naší účastí na UPI fóru o udržitelnosti či během workshopu na téma Green Deal.

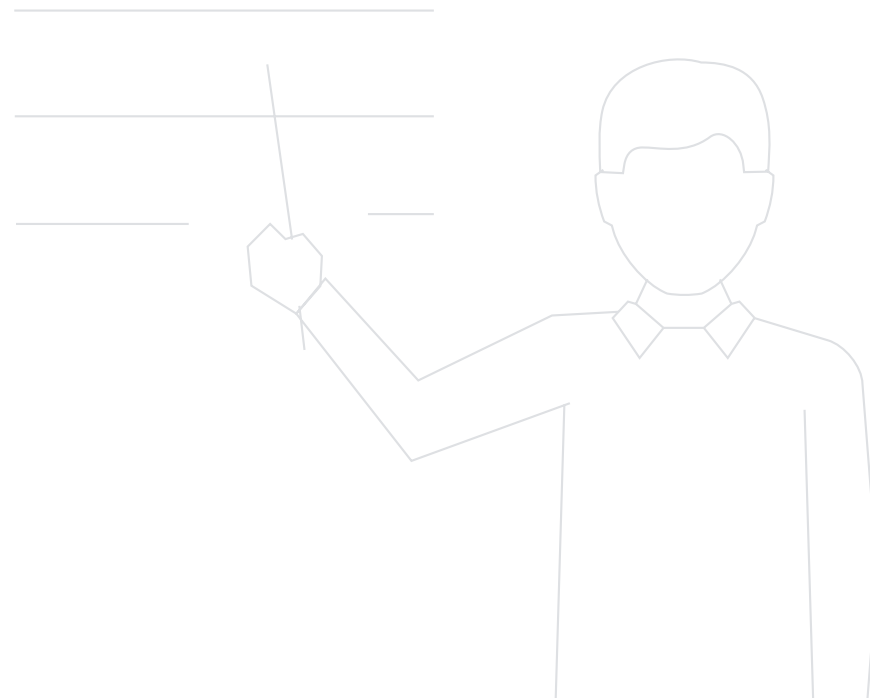
Věříme, že se brzy staneme lídrem v oblasti společenské odpovědnosti a budeme moci své znalosti a zkušenosti předávat ostatním.

EKOCENTRUM MOST & KRALUPY NAD VLTAVOU

Jsme jedním ze zakládajících členů Ekologického centra Most a Kralupy nad Vltavou. Spolupracujeme s nimi například v oblasti informování veřejnosti o tom, co se aktuálně děje v našich výrobních závodech. Obě centra jsou rovněž zapojena do našich dalších aktivit, např. připravují soutěžní a vzdělávací program pro děti, které se účastní vysazování ryb do řek Bíliny a Labe.

CZECH TOP 100

V rámci posílení česko-polských vztahů jsme v loňském roce ve spolupráci s Czech Top 100 předali představitelům skupiny ČEZ cenu ORLEN Unipetrol za významnou českou investici v Polsku.



10

SPECIÁLNÍ AKTIVITY V DOBĚ KORONAVIROVÉ PANDEMIE

DEZINFEKCE



Díky výrobě dezinfekce v ORLEN Unipetrol výzkumně-vzdělávacím centru v Litvínově-Záluží jsme společně s našimi hasiči a nadací rozvezli školám, úřadům, nemocnicím a dalším institucím v Ústeckém kraji a Praze 35 tisíc litrů dezinfekční tekutiny. Potřebným jsme darovali roušky, ochranné obleky, občerstvení. A to vše v hodnotě více než 1,2 milionu Kč. V našich aktivitách proti nemoci covid-19 se angažovali rovněž hokejisté HC VERVA Litvínov, Nadace ORLEN Unipetrol či síť Benzina ORLEN, která na své čerpací stanice instalovala antivirové čističky vzduchu.



35 000 LITRŮ
DEZINFEKCE

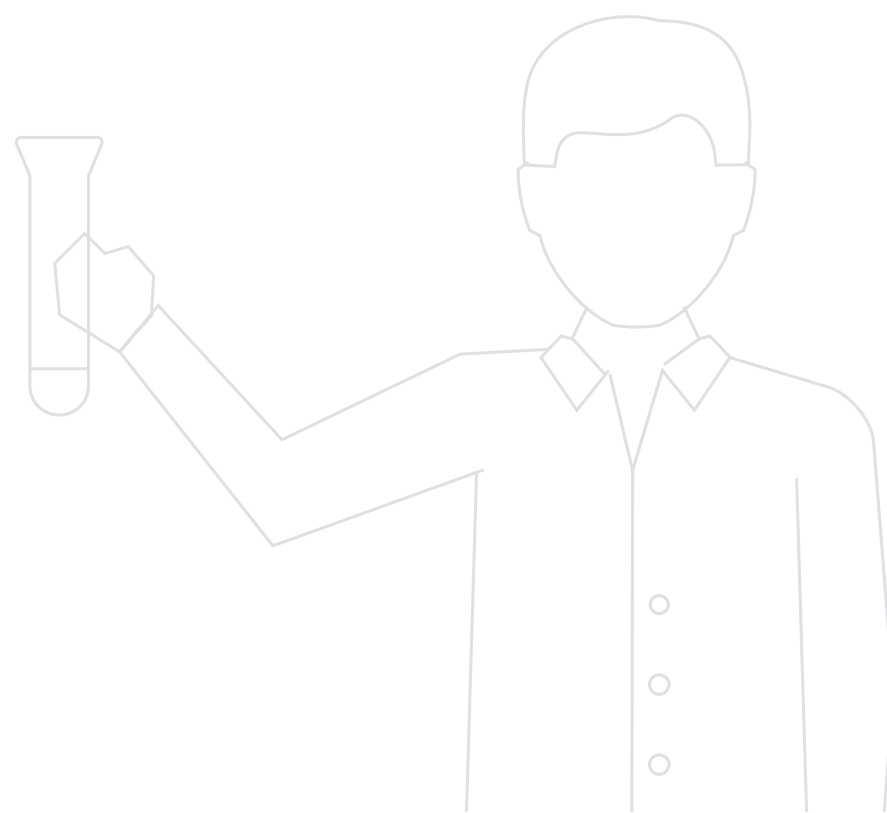
OCENĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ ZA MIMOŘÁDNÝ PRACOVNÍ VÝKON BĚHEM NOUZOVÉHO STAVU

Po jarní vlně pandemie jsme ocenili celkem 66 našich zaměstnanců za jejich mimořádné pracovní nasazení během jarního nouzového stavu. Všem patří speciální poděkování za jejich nasazení nad rámec pracovních povinností.



PORADENSTVÍ V KRIZI

Nadace ORLEN Unipetrol navázala úspěšnou spolupráci se dvěma organizacemi, které nabídly pomocnou ruku všem, kdo



potřebovali podpořit ve složité době. Jedná se o organizace Women for Women a Most k naději. Spolupráce započala v březnu roku 2020.

3D TISKÁRNA PRO TISK OCHRANNÝCH ŠTÍTŮ

Výhra 3D tiskárny umožnila Soukromé střední sportovní škole v Litvínově tisknout ochranné štíty pro nemocnice a potřebné instituce v Mostě a Litvínově. Škola vyhrála 3D tiskárnu na jednom z prvních Báječných dnů s chemií pořádaného Nadací ORLEN Unipetrol. Ta se v dubnu 2020 rozhodla školu věnovat další kus, aby podpořila obětavou práci pedagogů v jejich úsilí pomáhat potřebným co nejrychleji a ve větším množství.

PROPAGACE VÝUKOVÝCH VIDEÍ KHANOVY AKADEMIE

Nadace podpořila v loňském školním roce v rámci grantu pro školy výukovou platformu KHAN AKADEMIE. Khanova škola a její výuková videa se spoustou interaktivních

cvičení a lekcí programování, která jsou poskytována zdarma, se zařadila ve složitě době k výrazně žádoucím pracovním nástrojům distanční výuky nejen pro pedagogy, ale i pro jejich žáky a rodiče. Zadávaní úkolů, jejich kontrola a sledování výsledků v reálném čase a také za mimořádných podmínek vzdělávání se stalo pro pedagogy a jejich žáky velkým přínosem.

BÁJEČNÁ HODINA S CHEMIÍ

Jedná se o vzdělávací projekt Báječný den s chemií v online verzi. Video žákům druhého stupně základních škol a nižšího gymnázia názorně předvádí učivo chemie v praktických pokusech. Více o projektu na straně 9.

EDUCOVID

Krátké edukativní video je určeno dětem z prvního stupně základních škol a vysvětluje jim, co jsou to viry. Popisuje nejen základní hygienické návyky, ale třeba i pravidlo 3R a správné zacházení s rouškou.

PÁTKY S VĚDOU

Online přednášky významných vědců a osobností, které mají podpořit zájem především středoškolských studentů v oblasti vědy a výzkumu. Sérii přednášek zahájila doktorka Ruth Tachezy, která se věnovala prevenci virových onemocnění.



11

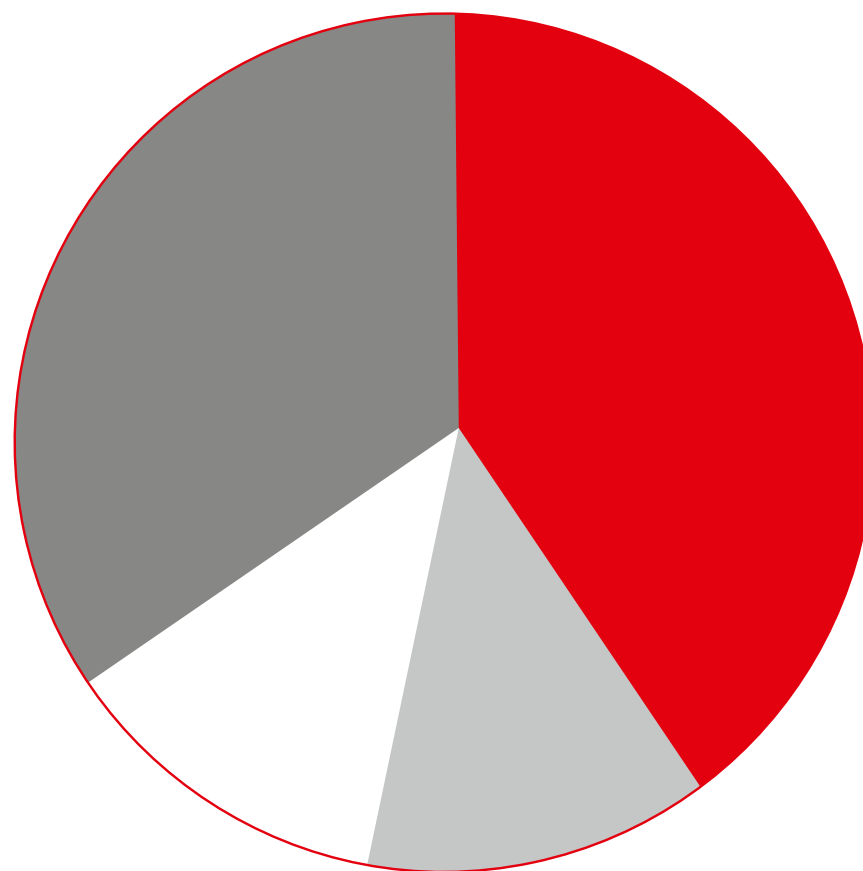
SHRNUTÍ



V ROCE 2020 SKUPINA ORLEN UNIPETROL
INVESTOVALA DO PROJEKTŮ V OBLASTI:



CELKOVÉ VÝDAJE NA AKTIVITY
V OBLASTI **SPOLEČENSKÉ**
ODPOVĚDNOSTI DOSÁHLY
V ROCE 2020 VÝŠE **20,8 MILIONU Kč.**
DARY Z TĚTO ČÁSTKY TVOŘILY
CELÝCH **16,8 MILIONU Kč.**





ORLENUNIPETROL.CZ

ORLEN Unipetrol a.s.
Milevská 2095/5, 140 00 Praha 4
csr@orlenunipetrol.cz