

Interní protikorupční program



Účel

Cílem interního protikorupčního programu je zajistit soulad fungování skupiny ORLEN Unipetrol s nejvyššími etickými standardy. Účelem je odstranit nebo v maximální míře omezit předpoklady pro vznik korupčního jednání v rámci společnosti skupiny ORLEN Unipetrol. Dokument má charakter politiky a s tím koresponduje nastavení obecných pravidel pro určení vnitřních procesů k zamezení korupčního jednání, jeho identifikace a způsob hlášení. Interní protikorupční program (IPP) směřuje k transparentní a otevřené společnosti, která má důvěru svých obchodních partnerů a zákazníků a zároveň chrání případné oznamovatele korupčního jednání v rovině pracovního práva.

Protikorupční opatření – preambule

Korupce komplikuje ekonomický vývoj společnosti, poškozují volnou hospodářskou soutěž, zvyšuje náklady na produkci statků a služeb, snižuje jejich bezpečnost a kvalitu, což v konečném důsledku může poškodit každou entitu obchodního života dané společnosti.

Korupce a další s ní související trestná činnost zahrnuje jak trestní odpovědnost fyzických tak i právnických osob. Páchání tohoto druhu trestné činnosti nepoškozuje jen subjekty hospodářské soutěže, ale i občanskou společnost jako celek. Akceptace, ať již pasivní nebo aktivní, korupčních činů brání podnikatelským činnostem, omezuje možnost propagace služeb a produktů, může znemožnit získání veřejných zakázek a vede k vysokým finančním sankcím.

Protikorupční politika skupiny ORLEN Unipetrol odráží jednak nastavené principy v mateřské společnosti PKN ORLEN SA (PKN ORLEN SA a obchodních společnostech, k němuž PKN ORLEN SA je přímo či nepřímo mateřskou společností ve smyslu ustanovení zákona o obchodních korporacích) a také mezinárodní osvědčené postupy v rámci prevence, detekce a reakce na podplácení a úplatkářství, identifikace technologických, finančních a jiných hrozeb spojených s korupcí, stejně jako jiné chování závadné povahy, která mohou být škodlivá pro ekonomické zájmy skupiny ORLEN.

Efektivní potírání korupce vyžaduje zavedení systémových řešení založených na analýze informací dostupných uvnitř organizace a získaných z externích zdrojů.

Boj proti korupci chrání proti korupčním činům definovaným zákonem a navíc působí proti neekonomickému řízení, konfliktu zájmů nebo dohodám mezi smluvními stranami v případě jejich zájmu páchat korupční trestnou činnost.

Provádění protikorupční politiky skupiny ORLEN Unipetrol (dále jen "politika" nebo "protikorupční politika") zvyšuje bezpečnost ve vztazích se smluvními stranami společnosti a posiluje komunikaci uvnitř organizace.

Základním pilířem IPP je prostředí společnosti, které deklaratorně odmítá korupční praktiky v rámci svého působení na trhu, činí tak otevřeně a bez výjimek. Pro tento svůj postoj využívá nástrojů obchodního charakteru, marketingu a obecné propagace protikorupčního jednání např. prostřednictvím prohlášení statutárních orgánů společnosti, tvorbou a propagací Etického kodexu. Posilování morální integrity zaměstnanců probíhá formou vstupního a průběžného školení, zařazování témat týkajících se identifikace a potírání korupce v rámci činnosti každého jednotlivce. Skupina ORLEN Unipetrol také nastavuje důvěryhodný mechanismus pro oznamování podezření na korupční jednání a deklaruje ochranu oznamovatele v oblasti pracovního práva.

Základní principy vytváření protikorupčního klimatu

Prohlášení o souladu s právními normami a etickými standardy

Tato protikorupční politika vychází z obecně uznávaných právních norem, jež řeší boj proti korupci a neetickému chování v rámci zemí, kde skupina ORLEN Unipetrol a potažmo celá skupina PKN Orlen provádí své obchodní aktivity.



Jde zejména o následující normy:

- úmluvy OECD proti podplácení zahraničních veřejných činitelů v mezinárodních podnikatelských transakcích;
- zákona parlamentu Velké Británie o uplácení (The Bribery Act, 2010);
- zákon o zahraničních korupčních praktikách (Foreign Corrupt Practices Act – FCPA);
- zákon o korupci zahraničních veřejných činitelů (Canadian Corruption of Foreign Public Officials Act, 1999).

Přístup ze strany skupiny ORLEN Unipetrol

Do systému řízení formou interních dokumentů zapracovává prvky bránící vzniku korupčního prostředí, zejména pak:

- vydává Etický kodex platný napříč společnostmi skupiny ORLEN Unipetrol a implementuje do něj prvky boje proti korupci,
- precizně vymezí postupy při provádění výběrového řízení,
- vhodnou kontrolou zajistí eliminaci střetu zájmů či event. podjatosti,
- jednoznačně určí vnitřními předpisy rozhodovací kompetence a podpisová práva,
- v zásadních otázkách dodržuje princip 4 očí,
- ustanoví kontrolní orgány,
- provádí školení,
- vytvoří a otevřeně sdílí systém boje proti korupci v rámci své marketingové propagace,
- důsledně prošetří oznámení podezření na korupční jednání,
- chrání odpovídajícím způsobem zdroj informací,
- vyhodnocuje fungování IPP na roční bázi.

Přístup ze strany zaměstnance

Principem přístupu každého zaměstnance k odmítnutí korupčního jednání je osobní integrita a rozhodnost. Ta se nutně musí opírat o shora uvedené pilíře vytvořené zaměstnavatelem. Boj proti korupci v soukromém sektoru se však odehrává právě na úrovni jednotlivců, kteří zejména:

- jednájí rozhodně a nestranně, dodržují interní organizačně řídicí normy a platné zákony,
- nevytvářejí sami podmínky pro vznik korupčního jednání, naopak mu svým jednáním a chováním předcházejí,
- aktivně se seznamují s Etickým kodexem společnosti a dodržují jej.

Přístup ze strany vedoucího zaměstnance ve všech stupních řízení

Oproti zaměstnancům mají vedoucí zaměstnanci možnost předávat postoje vedení společnosti a principy Etického kodexu ostatním zaměstnancům společností skupiny ORLEN Unipetrol, svým podřízeným. To činí zejména tím, že:

- propagují a prosazují protikorupční postoje,



- vytváří a posilují prostředí, jež odmítá korupční jednání, snižují motivaci k takovému jednání a zvyšují pravděpodobnost jejího odhalení,
- neobchází postupy určené pro schvalování, udělování příkazů či subordinaci,
- aktivně propagují Etický kodex, řeší jeho zjištěná porušení,
- důsledně kontrolují činnost svých podřízených,
- důsledně prošetřují, resp. předávají k šetření, podněty signalizující podezření na korupci.

Prevence

K identifikovaným rizikům jsou přijímána opatření pro snížení těchto rizik. Základem je pak dodržování platných právních a vnitřních předpisů, které budou v tomto ohledu upřesňovány a aktualizovány.

Transparentnost

Skupina ORLEN Unipetrol považuje transparentní postoje a podnikání za jeden z klíčových nástrojů omezení korupčního prostředí v soukromém sektoru a samotné společnosti. Ke zveřejňování důležitých informací je využívána zejména webová prezentace skupiny ORLEN Unipetrol a rovněž interní komunikace ke všem zaměstnancům.

Řešení podnětů

Etický ombudsman

Společnost vytvořila pozici Etického ombudsmana. Jeho pravomoci, rozsah činností, funkční období a způsob řešení podnětů upravuje Etický kodex skupiny ORLEN Unipetrol.

Anonymní linka

Je zřízena anonymní telefonní linka, která je obsluhována úsekem kontroly a bezpečnosti. Na této lince je možné anonymně hlásit případy podezření na korupční jednání, ale i ostatní podezření na porušování platné legislativy a vnitřních předpisů. Kontaktní telefon je **+420 736 508 500**. Úsek kontroly a bezpečnosti garantuje, že nebudou podnikány žádné kroky k dohledání volajícího.

Anonymní emailová adresa

Jsou zřízeny anonymní emailové adresy, které jsou obsluhovány Etickým ombudsmanem – anonym@orlenunipetrol.cz a vedoucím odboru interní kontroly – securityreport@orlenunipetrol.cz. Na těchto adresách je možné anonymně hlásit případy podezření např. na korupční jednání, ale i ostatní podezření na porušování platné legislativy a vnitřních předpisů. Úsek kontroly a bezpečnosti garantuje, že nebudou podnikány žádné kroky k dohledání odesílatele elektronické pošty.

Ochrana oznamovatele

Společnosti skupiny ORLEN Unipetrol se hlásí v právních předpisech k obecně zakotvené ochraně oznamovatele protiprávního jednání. Vedení společnosti si uvědomuje, že oznamovatelé jakéhokoliv protiprávního jednání, korupční praktiky nevyjímaje, jsou skupinou velmi zranitelnou a mohou být vystaveni různým druhům diskriminace na pracovišti. Vedení společností skupiny ORLEN Unipetrol tedy dbá na to, aby byly dodrženy všechny podstatné prvky takové ochrany, jako je ochrana identity oznamovatele, ochrana před jeho pracovním znevýhodňováním atp. Společnosti skupiny ORLEN Unipetrol chrání oznamovatele jakéhokoliv oznámení o protiprávním jednání, pokud bylo učiněno v dobré víře, a to i v případě, že by takové oznámení bylo mylné. Naopak úmyslné nepravdivé oznámení bude s oznamovatelem řešeno dle platných právních předpisů.



Zásady přijímání a předávání darů ve skupině ORLEN Unipetrol

§ 1 Obecná ustanovení

1. Zásady se týkají zaměstnanců zaměstnaných ve společnostech skupiny ORLEN Unipetrol na pracovní smlouvu, dohodu o provedení práce nebo na dohodu o pracovní činnosti a osob, které zastupují společnosti skupiny ORLEN Unipetrol ve vztazích s představiteli smluvních stran nebo veřejné správy, včetně vztahů mezi společnostmi KS PKN ORLEN.
2. Přijímání a předávání darů je přípustné pouze v souladu s těmito zásadami.
3. Tyto zásady se nevztahují na dary, které přijímají a předávají zaměstnanci KS PKN ORLEN zaměstnancům společností skupiny ORLEN Unipetrol a naopak.

§ 2 Pokyny v oblasti přijímání a předávání darů

1. Dary mohou být považovány za příjem dle platných zákonů v jednotlivých státech, a proto mohou být předmětem zdanění daní z příjmu.
2. Před předáním daru se snažte zjistit:
 - (a) zásady přijímání darů platné u obdarovaného,
 - (b) předpisy, které upravují předávání darů podle jurisdikce státu, kde je obdarovaný registrován, nebo kde vykonává svou podnikatelskou činnost.
3. Osoba uvedená v § 1 odst. 1 těchto zásad je při předání daru povinna předat obdarovanému informaci o hodnotě daru. V případě darů, jejichž hodnota nepřekračuje 2000 Kč bez DPH (tržní hodnota daru), stačí informovat obdarovaného, že jeho hodnota tuto částku nepřevyšuje. V případě daru, jehož hodnota přesahuje 2000 Kč bez DPH, musíte stanovit a sdělit jeho tržní hodnotu.
4. Pokud by informaci o hodnotě daru považoval obdarovaný za netaktní, pak tato informace musí být sdělena jiným, přijatelným způsobem (odkazem na protikorupční pravidla skupiny ORLEN Unipetrol, štítkem s hodnotou daru apod.).
5. V případě společností skupiny ORLEN Unipetrol, organizačních složek skupiny ORLEN Unipetrol a zastoupení působících mimo Českou republiku, hodnota uvedená v § 2 odst. 3 těchto zásad nebo její ekvivalent v cizí měně musí být uvedena do souladu s úpravou závaznou v daném státě, pokud taková existuje, avšak nesmí tuto hranici překročit.
6. Cateringová služba (je definována jako dodání hotového nebo nehotového jídla nebo nápojů, případě s příslušnými podpůrnými službami, které umožňují jejich okamžitou konzumaci, která probíhá mimo provozovnu poskytovatele služeb) během obchodních jednání, jiných obchodních schůzek pořádaných v sídle společností skupiny ORLEN Unipetrol (nebo mimo sídlo, ale na náklady společností skupiny ORLEN Unipetrol nebo během zasedání orgánů společností skupiny ORLEN Unipetrol nebo výborů fungujících na základě interních úprav společností skupiny ORLEN Unipetrol), není považována za dar ve smyslu těchto zásad, pokud tento výdaj může být klasifikován jako obecný, správní nebo jiný náklad související s provozovanou činností.

7. Pozvání na akce, školení nebo workshopy vedené člověkem, který vás jako hostitel pozval, jsou rovněž přípustná a nejsou považována za dar, pokud není naše účast na akci podmíněna zaplacením účastnického poplatku, který hostitel uhradí za nás.

8. Při rozhodování o přijetí daru se řiďte těmito zásadami:

(a) Zásada poctivých úmyslů dárce.

- Okolnosti, předání a charakter daru mají za cíl výhradně budování nebo posilování obchodních vztahů nebo jsou projevem přízně.
- Cílem předání daru není negativní ovlivnění obdarovaného a jeho objektivitu při rozhodování v obchodních záležitostech.
- Nabídka předání daru nepřichází ve chvíli, kdy se obdarovaný účastní rozhodovacího procesu, z něhož by mohl mít zisk dárce nebo osoba s ním spojená.

(b) Zásada legálnosti:

- Druh daru a okolnosti jeho předání neporušují dobré mravy a zvyklosti a vnitrostátní, zahraniční ani mezinárodní právní předpisy.

(c) Zásada přiměřenosti:

- Jednotková hodnota daru není v rozporu se zásadami stanovenými touto politikou.
- K předání daru dochází sporadicky a má souvislost s konkrétní příležitostí.
- Předáním daru nelze příjemci ukládat jakoukoli povinnost nebo vytvářet takové zdání.

(d) Zásada transparentnosti:

- Není povoleno přijímat dary, které mohou ve vnímání příjemce vyvolat jeho rozpaky kvůli hodnotě daru nebo pocit nutnosti oplatit gesto nebo motiv zatajit obdržení těchto darů před nadřízeným a spolupracovníky.

9. Přijetí nebo předání darů uvedených v těchto zásadách je přípustné, pokud je to vhodné v konkrétních okolnostech a v souladu s etickými zásadami závaznými ve společnostech skupiny ORLEN Unipetrol a samotného dárce. Rozhodnutí o přijetí nebo předání daru musí předcházet individuální hodnocení osoby uvedené v § 1 odst. 1 těchto zásad. Pokud okolnosti neumožňují provedení hodnocení, pak je musí předcházet konzultace s nadřízeným nebo úsekem kontroly a bezpečnosti.

10. Kategorie darů

- (a)** Dary, jejichž přijímání a předávání je povoleno, bez nutnosti získat dodatečný souhlas (§ 3).
- (b)** Dary, jejichž přijímání a předávání je podmíněčně povoleno (§ 4).
- (c)** Dary, jejichž přijímání a předávání není povoleno (§ 5).



§ 3

Dary, jejichž přijímání a předávání je povoleno, bez nutnosti získat dodatečný souhlas

- 1.** Bez nutnosti získat dodatečný souhlas je povoleno přijímání a předávání darů v souvislosti s propagací a reklamou, jejichž jednotková hodnota není vyšší než 2000 Kč bez DPH, pokud to probíhá podle principů uvedených v těchto zásadách.
- 2.** Pohoštění ve společnosti smluvního partnera do částky 2000 Kč bez DPH na jednoho člověka jsou přípustná, pokud:
 - (a)** mají sporadický charakter a mohou být nabízena na zásadě vzájemnosti,
 - (b)** pohoštění se účastní ten, kdo nás pozval, případně jeho zástupci,
 - (c)** pohoštění se neúčastnili členové rodiny, manžel/ka, děti, rodiče, příbuzní či spříznění v přímé linii do druhého stupně osob uvedených v § 1 odst. 1 těchto zásad,
 - (d)** pohoštění pořádané osobami uvedenými v § 1 odst. 1 těchto zásad se musí účastnit alespoň dva zástupci společnosti skupiny ORLEN Unipetrol, pokud není účast pouze jednoho představitele zdůvodněna objektivními okolnostmi týkajícími se obchodních vztahů s daným smluvním partnerem nebo představitelem veřejné správy.
- 3.** Pozvání na volnočasové akce, chápané jako sportovní události, divadelní představení, koncerty nebo jiné kulturní akce do hodnoty 2000 Kč bez DPH jsou přípustná, pokud:
 - (a)** mají příležitostný charakter,
 - (b)** osoba nabízející lístek se akce rovněž zúčastní.
- 4.** Přípustné jsou reklamní předměty jako např. propisky, zápisníky, kalendáře, jiné drobné předměty, pokud možno s logotypem společnosti skupiny ORLEN Unipetrol, nebo příslušným logotypem smluvního partnera, jejichž jednotková cena není vyšší než 2000 Kč bez DPH.
- 5.** Přípustné je předávání darů uvedených v § 3 odst. 4 těchto zásad, bez nutnosti jejich registrace v registru darů uvedeném v § 6 těchto zásad v rámci setkání (např. veletrhy, konference, sympozia), které pořádá, spolupřřádá nebo jejichž sponzorem je společnost skupiny ORLEN Unipetrol na základě zvláštních předpisů, během nichž je skupina obdarovaných početná a nelze identifikovat jednotlivé obdarované. V případě setkání tohoto druhu se řiďte těmito zásadami:
 - (a)** Pořadatel setkání (společnosti skupiny ORLEN Unipetrol) je povinen vést evidenci, která bude obsahovat informace o druhu, počtu a jednotkových nákladech reklamních předmětů určených k distribuci v průběhu akce. Evidence musí obsahovat vyúčtování nákladů po ukončení setkání. Evidence vyúčtování hromadných nákladů uvedených v § 3 odst. 5 těchto zásad, není uvedena v registru darů skupiny ORLEN Unipetrol.
 - (b)** Jednotková hodnota reklamních darů určených pro tato setkání nesmí přesahovat 2000 Kč bez DPH. V opačném případě je závazný postup uvedený v § 4 těchto zásad.



§ 4

Dary, jejichž přijímání a předávání je podmíněně povoleno

Přijímání a předávání darů v hodnotě vyšší než 2000 Kč bez DPH je podmíněně povoleno jejich zavedením do elektronické evidence darů uvedené v § 6 a rozhodnutím nadřízeného o naložení s darem, které musí být uvedeno v této evidenci a to ještě před samotným užitím nebo předáním daru. Dále se řídí obecnými pokyny uvedenými v § 2 těchto zásad.

- (a) Přijetí a nabízení pohoštění v jednotkové hodnotě vyšší než 2000 Kč bez DPH na osobu vyžaduje schválení v režimu uvedeném v těchto zásadách, na základě účetních dokladů nebo seznamu výdajů, podle předpisů závazných v společnostech skupiny ORLEN Unipetrol. Pohoštění v takové hodnotě by měla být výjimečná.
- (b) Dary o jednotkové hodnotě vyšší než 2000 Kč bez DPH může zaměstnanec společnosti skupiny ORLEN Unipetrol předávat výhradně v případě, kdy je předtím schválil jeho přímý nadřízený nebo zaměstnanec, který dohlíží na činnosti prováděné osobami zaměstnanými na základě obchodního vztahu.
- (c) Dar je nutné odmítnout, pokud jeho jednotková cena může být podle názoru obdarovaného vyšší než 2000 Kč bez DPH. V případě, kdy by odmítnutí mohlo dárce urazit, obdarovaný může dar přijmout. Po ukončení setkání, na kterém došlo k přijetí daru, obdarovaný - osoba uvedená v § 1 odst. 1 těchto zásad - musí tuto skutečnost neodkladně oznámit svému nadřízenému nebo úseku kontroly a bezpečnosti ORLEN Unipetrol RPA s.r.o., který rozhodne, jestli si obdarovaný může dar ponechat nebo jej musí předat Nadaci ORLEN Unipetrol (charitativní účely).
- (d) Pozvání na volnočasové akce, chápané jako sportovní události, divadelní představení, koncerty nebo jiné kulturní akce přesahující hodnotu 2000 Kč bez DPH jsou přípustná za splnění podmínek uvedených v § 3, odst. 3, písm. a, b. těchto zásad.

§ 5

Dary, jejichž přijímání a předávání není povoleno

1. Je nepřipustné přijímat a předávat dary, které splňují alespoň jednu z těchto podmínek:

- (a) Dar má peněžitou formu nebo formu peněžního ekvivalentu, mj. dárkové karty (s výjimkou tankovacích karet BENZINA), půjčky, podíly, akcie, jiné cenné papíry atp.
- (b) Dar je nevhodný, mj. obsahuje erotický obsah nebo má sexuální podtext nebo by mohl mít z jiných důvodů negativní vliv na dobré jméno skupiny ORLEN Unipetrol nebo jakékoli třetí osoby.
- (c) Přijetí nebo předání daru není v souladu s IPP závazným ve společnostech skupiny ORLEN Unipetrol nebo smluvního partnera.
- (d) Okolnosti přijetí nebo předání daru naznačují, že druhá strana očekává stejné chování nebo vyvolávají pocit závaznosti.
- (e) Dar, jehož přijetí nebo předání může vést k vzniku střetu zájmů.
- (f) Dar předaný před navázáním obchodních vztahů, pokud jeho cílem není představení hlavní činnosti strany, přičemž i v tomto případě se doporučuje zvláštní opatrnost.

Je nepřipustné předávat českým nebo zahraničním veřejným činitelům (úředním osobám) jakékoli dary v souvislosti s funkcí, kterou vykonávají, s výjimkou předmětů uvedených v § 3 odst. 4 těchto zásad, jejich předávání se dále řídí obecnými pokyny uvedenými v § 2 těchto zásad.



§ 6 - vynecháno

§ 7

Závěrečná ustanovení

1. Dotazy týkající se přijímání nebo předávání darů ve skupině ORLEN Unipetrol můžete zasílat na e- mailovou adresu: securityreport@orlenunipetrol.cz nebo se telefonicky spojit s odborem interní kontroly ORLEN Unipetrol RPA s.r.o.
2. V případě přijímání nebo předávání darů, které je realizováno mimo Českou republiku a společnosti skupiny ORLEN Unipetrol registrované v jiné zemi, se použijí tyto zásady se zohledněním předpisů příslušných pro danou situaci a závazných pro danou jurisdikci a nadnárodní předpisy.
3. V případě darů přijatých v zahraničí je požadováno použití hranice 2000 Kč bez DPH uvedené v těchto zásadách, se zohledněním příslušných norem a kupní síly peněz v daném místě.
4. V případě přijímání nebo předávání darů se ustanovení těchto zásad týkající se daňových záležitostí použije výhradně v rozsahu státu, kde je daňový subjekt daňovým rezidentem.
5. Výměna informací mezi společnostmi skupiny ORLEN Unipetrol v oblasti upravené těmito zásadami nesmí porušovat předpisy zákonů na ochranu osobních údajů a ochrany obchodního tajemství společnosti.
6. Tyto zásady se použijí se zohledněním platných právních předpisů a zvláštních organizačních aktů závazných ve společnostech skupiny ORLEN Unipetrol v oblasti ochrany informací.



Smluvní protikorupční doložka

1. Obě strany prohlašují, že v souvislosti s plněním této smlouvy vynaloží náležitou péči a budou dodržovat všechny právní předpisy, které jsou pro strany závazné, v oblasti předcházení korupci, vydané oprávněnými orgány na území Evropské unie, jak přímo, tak i při jednání prostřednictvím dceřiných nebo provázaných hospodářských subjektů stran.
2. Každá strana navíc prohlašuje, že v souvislosti s plněním této smlouvy bude dodržovat všechny interní požadavky, které jsou pro strany závazné, ohledně standardů etického jednání, předcházení korupci, odpovídající zákonům o vyúčtování transakcí, nákladů a výdajů, střetu zájmů, dávání a přijímání darů a anonymním oznamování a vysvětlování pochybení, jak přímo, tak i při jednání prostřednictvím dceřiných nebo provázaných hospodářských subjektů stran.
3. Strany prohlašují, že v souvislosti s uzavřením a plněním této smlouvy žádná strana ani žádný z jejích majitelů, podílníků, akcionářů, členů představenstva, ředitelů, zaměstnanců, subdodavatelů ani žádná jiná osoba, která jedná jejich jménem, neprováděla, nenavrhovala, neslibovala, že udělá, ani neopravňovala a ani neudělá, nenavrhne, neslíbí, že udělá, ani neoprávní k provedení platby nebo jiné činnosti, která by mohla vést k finančnímu nebo jinému obohacení, ani jinému zisku přímo nebo nepřímo pro nikoho z níže uvedených:
 - (i) člena statutárního orgánu, ředitele, zaměstnance ani zástupce dané strany nebo jakéhokoli dceřiného nebo provázaného hospodářského subjektu stran,
 - (ii) státního úředníka chápaného jako fyzická osoba, která plní veřejnou funkci ve smyslu, který tento pojem má v právním systému země, kde dochází k plnění této smlouvy, nebo kde se nacházejí oficiální sídla stran nebo jakéhokoli dceřiného nebo provázaného hospodářského subjektu stran;
 - (iii) politickou stranu, člena politické strany ani uchazeči o pozici ve státním úřadě;
 - (iv) zástupce ani zprostředkovatele za zaplacení kterékoli z výše uvedených osob; ani také
 - (v) žádnou jinou osobu nebo subjekt - za účelem získání jejich rozhodnutí, vlivu nebo činnosti, která může vést k jakémukoli nezákonnému upřednostnění nebo jakémukoli jinému nežádoucímu účelu, pokud tato činnost porušuje nebo by porušovala právní předpisy v oblasti předcházení korupci, které vydaly oprávněné orgány na území Evropské unie, jak přímo, tak i při jednání prostřednictvím dceřiných nebo provázaných hospodářských subjektů stran.
4. Strany jsou povinny okamžitě se vzájemně informovat o každém případě porušení ustanovení tohoto paragrafu. Na písemnou žádost jedné strany druhá strana dodá informace a poskytne odpověď na odůvodněný dotaz druhé strany, který se bude týkat plnění této smlouvy podle ustanovení tohoto paragrafu.
5. Za účelem řádného plnění výše uvedené povinnosti obě strany prohlašují, že během plnění této smlouvy zajistí každé osobě, která jedná v dobré víře, možnost anonymního oznámení pochybení prostřednictvím elektronické pošty Anonymního systému hlášení neetického jednání: securityreport@orlenunipetrol.cz.

