

ODŮVODNĚNÍ
pro stanovení pevné složky odměny
jednatelů společnosti ORLEN Slovakia Trade s. r. o.

Podle čl. 4 odst. 3 polského zákona o zásadách tvorby odměňování řídících osob některých podniků (dále jen „zákon“) může návrh usnesení o zásadách tvorby odměňování členů orgánů společnosti stanovit pevnou složku jejich odměny v jiné výši, než jaká by byla určena na základě obvyklých parametrů (výnosy, zaměstnanost, aktiva apod.), pokud je to odůvodněno výjimečnými okolnostmi souvisejícími se společností nebo s trhem, na němž působí, zejména pokud společnost:

- (1) Provádí program konsolidace společností ve své kapitálové skupině, který vede k významné změně struktury jejích aktiv nebo výnosů;
- (2) Realizuje investiční program, jehož hodnota významně převyšuje hodnotu jejího dlouhodobého majetku;
- (3) Realizuje restrukturalizační program s časovým horizontem nejméně 3 let, který vede k významné změně struktury aktiv nebo výnosů společnosti;
- (4) Má sídlo mimo území Polské republiky nebo se její činnost řídí mezinárodní smlouvou závaznou pro Polskou republiku;
- (5) Působí po dobu kratší než jeden rok;
- (6) Byla založena za účelem realizace projektu, zejména projektu dotovaného z rozpočtu Evropské unie nebo z nevratné pomoci členských států Evropského sdružení volného obchodu (ESVO), případně z jiných nevratných zahraničních zdrojů.

V případě společnosti ORLEN Slovakia Trade s. r. o. nastaly okolnosti uvedené v čl. 4 odst. 3 bodě 5 zákona, které odůvodňují stanovení jiné výše pevné složky odměny jednatelů společnosti, neboť jde o nově založenou společnost, která působí po dobu kratší než jeden rok.