



Zásady ochrany lidských práv v kapitálové skupině ORLEN

Úvod

Tento dokument stanoví hlavní zásady pro jednání, reakce a předpisy závazné ve skupině ORLEN, které přímo či nepřímo souvisejí se zajištěním dodržování lidských práv v rámci skupiny a ve vztazích s externími stakeholdery.

Zásady dodržování lidských práv jsou ve skupině ORLEN zaváděny na základě interních předpisů, vnitrostátních právních předpisů a mezinárodních norem a směrnic, kterými jsou zejména:

- ✓ Všeobecná deklarace **lidských práv**
- ✓ Deklarace **Mezinárodní organizace práce (MOP)** o základních principech a právech v práci, tj. na základě Úmluvy MOP
- ✓ **Obecné zásady OSN v oblasti podnikání**, tj. rámcový dokument OSN s názvem „*Protect, Respect and Remedy*”
- ✓ Zásady **Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD)** pro nadnárodní společnosti
- ✓ Standardy **Mezinárodní finanční korporace (IFC)**
- ✓ **Deset principů** iniciativy UN Global Compact.



01

Chráníme lidská práva našich zaměstnanců



Vytváříme otevřené a tolerantní pracovní prostředí

Skupina ORLEN se zavázala podporovat hodnoty, zásady a etické normy, jejichž cílem je budovat atmosféru přijetí a prohlubovat chápání diverzity a jejího významu pro zaměstnavatele. Prostřednictvím svého jednání a svých opatření vytváří podmínky pro otevřené a tolerantní pracoviště.

Skupina ORLEN podporuje inkluzivní pracovní prostředí, které poskytuje rovné příležitosti všem zaměstnancům bez ohledu na pohlaví, rodinný stav, rodičovství, etnický, národnostní nebo sociální původ, sexuální orientaci, náboženské přesvědčení, politickou příslušnost, věk, zdravotní postižení nebo členství v odborech.

Skupina ORLEN dále uznává právo zaměstnanců upřímně a otevřeně hovořit o tématech, která je trápí, i jejich právo na soukromí – a nezasahuje do jejich soukromých ani rodinných záležitostí.



Duševní pohoda našich zaměstnanců

Skupina ORLEN má zavedené komplexní a různorodé programy zaměřené na duševní pohodu zaměstnanců, které pokrývají všechny oblasti jejich fungování. Umožňuje jim realizovat nejrůznější potřeby a podporuje rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Tyto programy zahrnují rozsáhlé možnosti benefitů, nadstandardní soukromou zdravotní péči, zdravotně-preventivní programy, psychologickou podporu v práci, podpůrné programy pro rodinu, nákupní karty, životní pojištění, důchodové



Zdraví & bezpečnost v práci

Péče o zdraví a bezpečnost zaměstnanců je ve skupině ORLEN nadřazenou hodnotou, důležitým prvkem firemní kultury a etiky podnikání a výrazem péče o základní lidská práva.

Skupina ORLEN poskytuje bezpečné a čisté pracovní prostředí pro všechny své zaměstnance a snaží se zajistit, aby na pracovišti nedocházelo k ohrožení zdraví a života a aby bylo uspořádáno tak, že chrání před nehodami a vážnými úrazy.

Tyto aktivity skupina zavádí na třech úrovních – vytváří kulturu bezpečí, rozvíjí osobní a procesní bezpečnost a realizuje řadu aktivit a pokročilých iniciativ zaměřených na prevenci nehod, havárií, požárů a dalších nežádoucích událostí.

spoření a řadu dalších.
Zásady ochrany lidských práv ve skupině ORLEN





Rovnost v zaměstnání

Skupina ORLEN dbá při přijímání a zaměstnávání pracovníků na rovné příležitosti, zejména v oblasti vzniku a ukončení pracovního poměru, pracovních podmínek, kariérního postupu a přístupu k odbornému vzdělávání.

Pravidla pro zaměstnávání a odměňování jsou utvářena na základě nejvyšších standardů, jejichž cílem je zajistit vhodné a přiměřené pracovní podmínky včetně stejné odměny za stejnou práci.

Zaměstnavatelé v rámci skupiny ORLEN provádějí záznamy a vyúčtování pracovní doby zaměstnanců v souladu se zákonem a respektují jejich právo na odpočinek a placenou dovolenou na zotavenou.



Svoboda sdružování a spolupráce se sociálními partnery

Skupina ORLEN respektuje práva zaměstnanců zakládat a vstupovat do odborových nebo zaměstnaneckých organizací dle vlastního výběru a zapojit se do kolektivního vyjednávání – bez obav z represí.

Skupina ORLEN uznává odborové organizace jako zástupce zaměstnanců ve věcech jejich kolektivních práv a zájmů v mezích stanovených obecně platnými právními předpisy a zavazuje se respektovat zásady svobody činnosti a rovnosti odborových organizací a ochrany odborových práv.

Skupina ORLEN se zavázala vést sociální dialog, který je založen na nezávislosti stran, zákonnosti jejich jednání a vzájemné důvěře, což se v dlouhodobém horizontu promítá do budování konstruktivních a udržitelných obchodních a personálních řešení.



Zamezení dětské a nucené práce

Skupina ORLEN důsledně odmítá zaměstnávání dětí, tj. osob, které dle příslušných právních předpisů ještě nedosáhly zákonného věku pro zaměstnávání, a má k dispozici účinné postupy pro zamezení dětské práce.

Skupina ORLEN odsuzuje nucenou práci, obchodování s lidmi nebo jakoukoli jinou formu moderního otroctví a její zaměstnanci mají právo uzavřít a ukončit pracovní poměr se společnostmi skupiny podle své vlastní vůle.

Skupina ORLEN nepřipouští zadržování dokladů totožnosti zaměstnanců, včetně pracovních povolení, a vybírání kaucí jako podmínky zaměstnání.



Zamezení diskriminace, šikany a jiných forem protiprávního chování na pracovišti

Skupina ORLEN přistupuje ke všem zaměstnancům s respektem a nepřipouští žádné chování a protiprávní jednání směřující k narušení lidské důstojnosti, zejména šikany, diskriminaci a všechny formy obtěžování.

Základem pro budování etických norem a posilování správných postojů zaměstnanců je Etický kodex skupiny ORLEN. Obsahuje základní hodnoty a zásady chování, které jsou jednotné pro celou skupinu.

Skupina ORLEN se zavazuje zajistit, aby se na pracovišti nevyskytovalo obtěžování, exkluze, kruté zacházení, násilí, zastrašování, jakákoli forma nátlaku nebo zneužívání a vyhrožování jako metoda zajištění pracovní kázně nebo kontroly.





”

Skupina ORLEN zaručuje při přijímání a zaměstnávání pracovníků rovné příležitosti, zejména pokud jde o vznik a skončení pracovního poměru, podmínky zaměstnávání, kariérní postup a přístup k odbornému vzdělávání.

02

Ochrana lidských práv v dodavatelském řetězci a ve vztazích se stakeholdery

Cílem skupiny ORLEN je prosazovat a podporovat význam lidských práv ve všech oblastech, kde působí, a od svých obchodních partnerů očekává, že budou lidská práva dodržovat. Dodržování lidských práv u našich spolupracovníků a partnerů je důležitým faktorem, který je zohledňován při navazování vzájemných vztahů.

Součástí závazku k dodržování lidských práv v rámci celého dodavatelského řetězce by dodavatelé skupiny měli jednat v souladu s nejvyššími standardy etiky v podnikání, právními předpisy a příslušnými mezinárodními standardy. Tato očekávání jsou začleněna do Etického kodexu pro dodavatele kapitálové skupiny ORLEN, který upravuje klíčové otázky v této oblasti. Cílem Kodexu je rozvíjet a zlepšovat zásady odpovědného podnikání u dodavatelů i jejich jednání v souladu s hodnotami skupiny ORLEN, mj. odpovědné podnikání a udržitelnost v rámci procesu nákupu.

Skupina rovněž přijímá opatření k zamezení negativního dopadu na lidská práva, který přímo i nepřímo souvisí s její činností.

Skupina ORLEN se snaží mezi svými dodavateli zvyšovat povědomí o významu dodržování lidských práv během jejich činnosti a vyhrazuje si právo tuto skutečnost ověřovat.

V případě, že se činnost skupiny ORLEN dotýká místních komunit nebo původních obyvatel, se společnosti skupiny snaží respektovat jejich lidská práva v souladu s Úmluvou Mezinárodní organizace práce č. 169 o domorodém a kmenovém obyvatelstvu v nezávislých zemích.

Skupina ORLEN jedná tak, aby vyvážila dopad svých podnikatelských aktivit na místní komunity a respektovala zvláštní práva původních obyvatel, zejména s ohledem na jejich kulturu, životní styl, instituce, vazby na jejich domovinu a rozvoj. Skupina ORLEN se zapojuje do dialogu s místními komunitami, realizuje projekty pro jejich rozvoj a v případě potřeby s nimi uzavírá smlouvy o spolupráci.

Skupina ORLEN podporuje mírové řešení konfliktů a řídí aktivity v oblasti fyzické bezpečnosti. To znamená, že se v rámci své činnosti nepřipojuje k akcím, kde dochází k nadměrnému použití síly ze strany státních orgánů, a jedná v souladu s platnými mezinárodními zákony a normami, zejména s usnesením Evropského parlamentu o právu na pokojný protest a přiměřeném použití síly.

03

Oznamování a řešení protiprávního jednání

Jako výraz nejvyššího zájmu o ochranu lidských práv skupina ORLEN zavedla a používá účinné mechanismy pro oznamování porušování předpisů a protiprávního jednání.

Pravidla skupiny ORLEN pro *whistleblowing* jsou založena na možnosti anonymně a dobrovolně nahlásit případné protiprávní jednání, které vedlo nebo by mohlo vést k porušení zákona nebo osobnostních práv.

Osobám, které oznámí nebo poskytnou informace o porušení pravidel zaručuje skupina ORLEN anonymitu a bezpečnost a zavazuje se zajistit a zavést účinná a spolehlivá nápravná opatření.

Skupina netoleruje ani nepřispívá k vyhrožování, zastrašování, odvetným opatřením nebo útokům – fyzickým ani právním – proti osobám, které brání lidská práva, a dalším zúčastněným stranám v souvislosti s činnostmi skupiny.

Díky zavedeným řešením je skupina rovněž schopna zmírnit dopad porušení a účinně zamezit tomu, aby se podobné jednání opakovalo v budoucnu. Způsoby oznamování a analýz rovněž umožňují systematicky identifikovat případné nežádoucí reakce a koordinovat nápravná opatření.

Přijímaná řešení se vztahují na zaměstnance skupiny i externí stakeholdery, tj. na všechny, kdo se skupinou přímo či nepřímo komunikují, a platí i pro vnější prostředí.





04

Závazky skupiny a monitorování činnosti

Skupina ORLEN věří a zároveň i očekává, že všichni její stakeholdeři sdílejí odpovědnost za dodržování výše uvedených zásad a závazků.

Za účelem identifikace, prevence, zmírnění a zohlednění možných negativních dopadů na lidská práva se skupina zavázala k náležitě péči v oblasti lidských práv v rámci svých činností a obchodních vztahů, a to i při plánování a realizaci nových investičních projektů.

Skupina monitoruje účinnost všech opatření na základě kvantitativních i kvalitativních ukazatelů a v rámci kontroly interních politik a postupů, které mají – nebo mohou mít – dopad na lidská práva.

Analýza interních dokumentů a postupů probíhá průběžně, jelikož rizika v oblasti lidských práv se v průběhu času mění a činnost skupiny a jejich kontext se vyvíjí. Tuto činnost zajišťuje účinný systém *Compliance* zavedený ve skupině ORLEN.

Péče o ochranu lidských práv je jednou z priorit rozvoje skupiny ORLEN.

Skupina organizuje řadu školení pro zaměstnance s cílem budovat povědomí a vnímavost s ohledem na lidská práva a vytváří a zavádí další opatření na posílení řešení, která v této oblasti již přijala a realizovala.

Skupina ORLEN si vyhrazuje právo tyto zásady kdykoli aktualizovat.



ŘÍDÍME BUDOUCNOST.
ODPOVĚDNĚ.

ORLEN.PL