ZPRÁVA O TRVALE UDRŽITELNÉM ROZVOJI SKUPINY ORLEN UNIPETROL ZA ROK 2023

ORLEN Unipetrol

OBSAH

1 ÚVODNÍ SLOVO 4
2 INFORMACE O TÉTO ZPRÁVĚ 6
3 O NAŠÍ SKUPINĚ 8
3.1 STRUKTURA SKUPINY 10
3.2 KLÍČOVÉ INVESTICE 11
3.3 SKUPINOVÉ VÝSLEDKY 11
3.4 VÝROBNÍ AREÁLY, VÝVOJOVÁ PRACOVIŠTĚ A OBCHODNÍ ZASTOUPENÍ 12
3.5 HLAVNÍ AKTIVITY 12
3.6 IMPORT ROPY DO ČESKA 13
3.7 PŘEHLED HLAVNÍCH PRODUKTŮ 13
3.8 PROCES ZPRACOVÁNÍ ROPY 14
4 KDE JSME SKÓROVALI 15
5 NEFINANČNÍ OCENĚNÍ ZAMĚSTNACŮ A MUZEUM HISTORIE 18
6 CERTIFIKACE 20
6.1 POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ 21
6.2 RESPONSIBLE CARE 21
7 SPRÁVA A ZPŮSOB ŘÍZENÍ 22
7.1 VIZE A HODNOTY 24
7.2 MANAGEMENT SPOLEČNOSTI 26
7.3 ŘÍZENÍ UDRŽITELNOSTI 27
7.3.1 RIZIKA SPOLEČNOSTI 27
7.4 VZTAHY SE STAKEHOLDERY 28
7.4.1 DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC 29
7.5 FIREMNÍ KULTURA 30
7.6 INOVACE 31
7.7 DIGITALIZACE 31
7.7.1 SIMULÁTOR PRO PŘÍPRAVU OPERÁTORŮ 33
7.7.2 DIGITÁLNÍ DVOJČE 33
7.8 KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST 34
7.9 OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ 34
8 STRATEGIE UDRŽITELNOSTI 35
8.1 KLIMATICKÉ ZMĚNY 36
8.2 PRINCIP DVOJÍ VÝZNAMNOSTI 36
8.2.1 STAKEHOLDER DIALOG 36
8.2.2 DVOJÍ VÝZNAMNOST 37
8.2.3 SHRNUTÍ PROCESU HODNOCENÍ VÝZNAMNOSTI PRO ROK 2023 37
8.2.4 VÝSLEDKY HODNOCENÍ DVOJÍ VÝZNAMNOSTI 37
8.3 JAK DOCÍLÍME VÝSLEDKŮ DEKARBONIZACE 38
8.4 ENVIRONMENTÁLNÍ CÍLE TAXONOMIE EU 39
9 SÍŤ ČERPACÍCH STANIC ORLEN 40
9.1 DOBÍJECÍ STANICE 41
9.2 KVALITA BENZÍNU 41
9.3 ALTERNATIVNÍ PALIVA 42
9.4 SERVISNÍ A DOBÍJECÍ STOJANY PRO ELEKTROKOLA 42
10 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ 43
10.1 DEKARBONIZACE NAŠEHO PRŮMYSLU 44
10.1.1 ENERGETIKA 44
10.1.2 VODÍKOVÁ STRATEGIE 46
10.1.3 BIOPALIVA 46
10.1.4 REKUPERACE TEPLA SPALIN V KRALUPECH NAD VLTAVOU 46
10.1.5 REKUPERACE TEPLA VE SPOLANĚ 47
10.2 CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA 47
10.2.1 MECHANICKÁ RECYKLACE 48
10.2.2 MEMORANDUM O SPOLUPRÁCI – PROJEKT WASTE TO CHEMICALS 48
10.2.3 CHEMICKÁ RECYKLACE 49
10.2.4 PLASTOVÝ ODPAD 50
10.2.5 PYROLÝZNÍ JEDNOTKA 50
10.2.6 OPERATION CLEAN SWEEP 51
10.2.7 SBĚR POUŽITÉHO KUCHYŇSKÉHO OLEJE Z DOMÁCNOSTÍ 51

10.3 EMISE DO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ 52
10.3.1 GHG EMISE 52
10.3.2 VYPOUŠTĚNÍ ODPADNÍCH VOD 52
10.3.3 ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ 53
10.3.4 OCHRANA OVZDUŠÍ 53
10.3.5 EMISE OXIDU UHLIČITÉHO A OBCHODOVÁNÍ S POVOLENKAMI 54
10.3.6 OSTATNÍ SKLENÍKOVÉ PLYNY 54
10.4 HOSPODAŘENÍ S PRIMÁRNÍMI ZDROJI SUROVIN A ENERGIÍ 54
10.5 ENVIRONMENTÁLNÍ INVESTICE 56
10.6 ENVIRONMENTÁLNÍ PROVOZNÍ NÁKLADY 56
10.7 CELKOVÉ NÁKLADY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ 57
10.8 CHEMICKÁ BEZPEČNOST 57
11 PROJEKTY V OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A DEKARBONIZACE 58
11.1.1 VYSAZOVÁNÍ RYB V BÍLINĚ A LABI 59
11.1.2 HNÍZDĚNÍ SOKOLŮ STĚHOVAVÝCH 59
11.1.3 VČELY VE SPOLANĚ 60
11.1.4 REVITALIZACE A OBNOVA LESŮ NA JEŠTĚDU 60
11.1.5 PILOTNÍ PROVOZ VODÍKOVÉHO AUTOBUSU 60
11.1.6 SBĚR ODPADNÍHO ELEKTROZAŘÍZENÍ 61
11.1.7 LET'S TALK ABOUT IT 61
12 VÝZKUM A VÝVOJ 62
12.1.1 VÝZKUMNĚ VZDĚLÁVACÍ CENTRUM ORLEN UNICRE 63
12.1.2 POLYMER INSTITUTE BRNO 63
13 SOCIÁLNÍ OBLAST 64
13.1 ODPOVĚDNÝ ZAMĚSTNAVATEL 66
13.2 NAŠI ZAMĚSTNANCI 67
13.2.1 CHATBOT ARNOLD 67
13.2.2 DIVERZITA A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI 67
13.2.3 ROVNOST V ODMĚŇOVÁNÍ 68
13.2.4 IDEA 69
13.3 VZDĚLÁVÁNÍ 70
13.3.1 TRÉNINKOVÉ CENTRUM 71
13.4 BEZPEČNOST A ZDRAVÍ 73
13.4.1 ZLEPŠOVÁNÍ ÚROVNĚ BEZPEČNOSTI 73
13.4.2 KVALITA PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ 74
13.4.3 TRANSPORTNÍ INFORMAČNÍ A NEHODOVÝ SYSTÉM (TRINS) 74
13.4.4 BEZPEČNOST PRÁCE A PŘEDCHÁZENÍ HAVÁRIÍM 74
13.4.5 VZDĚLÁVÁNÍ KONTRAKTORŮ 75
13.5 SPOLUPRÁCE S VYSOKÝMI A STŘEDNÍMI ŠKOLAMI 76
13.5.1 UNIVERZITNÍ CENTRUM LITVÍNOV VŠCHT-FS ČVUT-ORLEN UNIPETROL 76
13.5.2 VŠCHT – FS ČVUT – ORLEN 76
13.5.3 TECHNICKÁ UNIVERZITA KOŠICE 77
13.5.4 STŘEDNÍ ŠKOLY 77
13.6 PŘÍSTUP KE KOMUNITÁM 77
13.7 SPOLANA LIDEM 77
13.8 SPLNĚNÁ PŘÁNÍ – SPOLUPRÁCE S NEZISKOVÝMI ORGANIZACEMI A INSTITUCEMI 78
13.9 ČESKO-POLSKÉ PROJEKTY 78
13.10 EKOLOGICKÉ CENTRUM MOST PRO KRUŠNOHOŘÍ A EKOLOGICKÉ CENTRUM KRALUPY NAD VLTAVOU 79
13.11 DOBROVOLNICTVÍ 79
13.11.1 KOMUNITA 80
13.11.2 DOBROVOLNICKÉ DNY 81
13.11.3 DEN ZEMĚ 81
13.12 NADACE ORLEN UNIPETROL 82
13.12.1 GRANTY A STIPENDIA 82
13.12.2 VĚDECKÉ A VZDĚLÁVACÍ PROJEKTY, POPULARIZACE VĚDY 83
13.12.3 CHARITATIVNÍ ČINNOST 84
14 DŮLEŽITÉ ODKAZY 85
15 GRI INDEX 86

Úvodní slovo

1

1 ÚVODNÍ SLOVO

GRI 2-22

Vážené dámy, vážení pánové,

rok 2023 byl rokem výzev ovlivňujících lidi po celém světě stejně jako podnikání skupiny ORLEN Unipetrol. Roste geopolitické napětí, které ovlivňuje nejen finanční trhy, ale také obecně náladu ve světě. Klimatické změny přinášejí do našich životů nové vzorce fungování přírody okolo nás, kterým se musíme flexibilně přizpůsobit, a v dlouhodobém horizontu musíme být připraveni na to, že mohou vyvolat zásadní změny v demografickém rozložení světa. Čímž přispějí k další eskalaci zmíněného geopolitického a ekonomického napětí.

Rok 2023 byl oficiálně vyhlášen za nejteplejší rok v historii měření. Průměrná globální teplota byla přibližně o 1,48 stupně Celsia vyšší než v době předindustriální éry. Trend oteplování je připisován převážně lidské činnosti. V takových chvílích je důležitější než kdy jindy, abychom zůstali oddáni naší strategii udržitelnosti, věnovali úsilí oblasti obnovitelných zdrojů energie, pokračovali v cílech vedoucích ke snižování emisí, pomáhali našim komunitám, zaměřili se ještě více na bezpečnost a postupně se adaptovali na změny, které přicházejí. Abychom zůstali na správné cestě, budeme muset pravděpodobně udělat více, protože implementace naší dlouhodobé strategie se může stát v následujících letech ještě náročnější.

Evropská komise dále zpřísnila dekarbonizační cíle a naše zainteresované strany budou oprávněně očekávat, že i nadále udržíme dodávky našich produktů, zajistíme ještě větší bezpečnost a budeme pokračovat v realizaci našich dlouhodobých cílů souvisejících s transformací. Jsme velmi aktivní v oblasti cirkulární ekonomiky a recyklace, energetické efektivity, dekarbonizace, digitalizace a využívání obnovitelných zdrojů či implementace vodíku do průmyslu i dopravy. Připravujeme či realizujeme řadu klíčových i podpůrných projektů, abychom v naší cestě k emisní neutralitě, které chceme dosáhnout nejpozději v roce 2050, plnili postupné konkrétní cíle strategie našeho rozvoje do roku 2030. Do té doby chceme naše emise oxidu uhličitého snížit oproti roku 2020 o 25 procent a vytvořit reálné předpoklady pro postupný odklon od fosilních zdrojů v následujících desetiletích. Jsem přesvědčen, že díky naší příslušnosti k mateřské skupině ORLEN a rozsáhlým odborným znalostem, zkušenostem a úsilím našich zaměstnanců jsme schopni vše zvládnout a stát se jedním z regionálních vítězů transformace k udržitelnější budoucnosti.

V této nesmírně turbulentní době plné zásadních i inspirujících výzev Vám všem přeji mnoho sil úspěšně realizovat své nápady a držet správný směr i tempo.

Radka Marková,
Manažerka CSR a ESG reportingu

Informace o této zprávě

2

2 INFORMACE O TÉTO ZPRÁVĚ

GRI 2-3

Sestavili jsme Zprávu o trvale udržitelném rozvoji za rok 2023, ve které chceme informovat o strategii, cílech, úspěších, příležitostech a rizicích v oblasti udržitelnosti. Uvědomujeme si své mimořádné postavení v rámci českého podnikatelského prostředí, přikládáme proto zásadní význam tomu, abychom byli ze strany zaměstnanců, obchodních partnerů, všech přímých zákazníků i zákazníků v dodavatelském řetězci a v neposlední řadě veřejností vnímáni jako úspěšná, zodpovědná a informačně otevřená společnost. Jsme si vědomi své dlouholeté tradice a dlouhodobě budovaného dobrého jména, které vnímáme jako klíčovou hodnotu pro další úspěšný rozvoj svých podnikatelských aktivit. Níže uvedené informace pokrývají vykazované období od 1. ledna do 31. prosince 2023. Oddělení ESG reportingu shromáždilo informace a vypracovalo Zprávu o trvale udržitelném rozvoji za rok 2023 ve spolupráci se všemi klíčovými odděleními. Ověření nezávislým auditorem pro nás nevyplývá jako povinnost, nicméně do budoucna počítáme s externím auditem. Zákonnou povinnost nefinančního neboli ESG reportingu máme dle evropských standardů pro podávání zpráv o udržitelnosti (ESRS) za rok 2025. Inspirujeme se doporučeními asociace European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG), která poskytuje technické poradenství Evropské komisi ve formě plně připravených návrhů standardů EU pro podávání zpráv o udržitelnosti, dále doporučeními Global Reporting Initiative (GRI) – mezinárodní nezávislé normalizační organizace, která pomáhá podnikům, vládám a dalším organizacím porozumět a komunikovat jejich dopady na témata, jako je změna klimatu, lidská práva a korupce.

Příprava k této zprávě zahrnovala následující fáze:

- stvrzení klíčových relevantních témat udržitelnosti a jejich významnost,
- interní a externí průzkum,
- sběr klíčových dat, která jsou zásadní pro obchodní partnery, investory a ostatní zainteresované strany,
- sestavení Zprávy o trvale udržitelném rozvoji za rok 2023 na základě shromážděných údajů.

Navazujeme na Zprávu o trvale udržitelném rozvoji za rok 2022, kdy jsme informovali o dílčích krocích realizace strategie střednědobého rozvoje do roku 2030 pro dosažení uhlíkové emisní neutrality nejpozději v roce 2050. Chceme být v souladu s evropskými cíli EU Green Deal a balíčkem Fit for 55, přizpůsobit své investice a naplňovat očekávání dodavatelsko-odběratelského řetězce. Zainteresované strany a další uživatelé mohou používat informace k tomu, aby pochopili, jaká máme očekávání, a využít dané informace k posouzení toho, jak by je mohly ovlivnit naše aktivity.

V případě zájmu se prosím na nás obracejte přes e-mailovou adresu:
esg@orlenunipetrol.cz

O naší skupině

3

3 O NAŠÍ SKUPINĚ

GRI 2-1

Od zahájení výstavby chemické továrny v roce 1939 jsme se k dnešní době významně posunuli na pozici předního hráče v rafinérském a petrochemickém sektoru, který modernizuje českou společnost. Skupina ORLEN do Unipetrolu vstoupila v roce 2005 jako majoritní akcionář a v říjnu roku 2018 se stala jeho jediným stoprocentním vlastníkem. Změna názvu na ORLEN Unipetrol v roce 2021 je faktickým dokončením plné příslušnosti k nadnárodní skupině ORLEN, která je největší společností ve střední a východní Evropě.

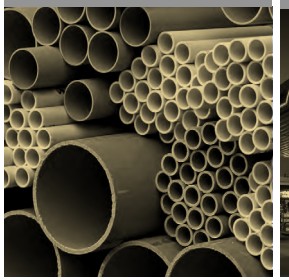
Specializujeme se na zpracování ropy a výrobu, distribuci a prodej pohonných hmot, petrochemických produktů, zejména plastů a hnojiv. Za pojmem petrochemie se skrývá mnoho výrobků každodenního života, které bychom s ním hned nedávali do souvislosti. Vytváříme základ nejen pro plasty a rozpouštědla, ale také léky nebo textil. Zaujímáme přední postavení jak v České republice, tak na širším středoevropském trhu ve všech našich oblastech podnikání. Mezi naše aktiva patří rafinérie a výrobní závody v Litvínově a Kralupech nad Vltavou, Paramo v Pardubicích, Spolana v Neratovicích, REMAQ v Otrokovicích a dvě výzkumná zařízení v Litvínově a Brně. Dále jsme zodpovědní za provoz sítí čerpacích stanic ORLEN v České republice, Maďarsku a na Slovensku. Z hlediska tržeb se řadíme mezi největší podniky v České republice. Jsme aktivní v oblasti sociální odpovědnosti, zejména v podpoře udržitelného rozvoje, vzdělávání, rozvoji místních komunit a ekologických iniciativách.

Transparentně publikujeme informace o hospodářských výsledcích ve výroční zprávě. Dopady naší činnosti na okolní prostředí, strategii a udržitelné aktivity zveřejňujeme ve Zprávě o trvale udržitelném rozvoji, další relevantní informace popisujeme ve Společné zprávě o ochraně zdraví, bezpečnosti práce a životního prostředí.

NEJVĚTŠÍ RAFINÉRSKÁ A PETROCHEMICKÁ SPOLEČNOST V ČESKU

JEDINÝ ZPRACOVATEL ROPY V ČESKÉ REPUBLICE

VÝROBCE A DISTRIBUTOR PALIV A PETROCHEMICKÝCH PRODUKTŮ



PROVOZOVATEL ČERPACÍCH STANIC V ČESKU, MAĎARSKU A NA SLOVENSKU

OD ROKU 2005 SOUČÁSTÍ NADNÁRODNÍ SKUPINY ORLEN

3.1 STRUKTURA SKUPINY

GRI 2-2

VÝROBNÍ ZÁVODY A JINÉ SPOLEČNOSTI		VELKOOBCHOD	MALOOBCHOD	LOGISTIKA	VÝZKUM A VÝVOJ	SPORT	CSR
ORLEN UNIPETROL RPA LITVÍNOV KRALUPY	SPOLANA NERATOVICE	ORLEN UNIPETROL SLOVENSKO	ORLEN ČESKO	PETROTRANS	POLYMER INSTITUTE BRNO	HC VERVA LITVÍNOV	NADACE ORLEN UNIPETROL
PARAMO PARDUBICE	BUTADIEN KRALUPY	ORLEN UNIPETROL DEUTSCHLAND	ORLEN SLOVENSKO	ORLEN UNIPETROL DOPRAVA	ORLEN UNICRE		
REMAQ OTROKOVICE	ORLEN PROJEKT	ORLEN UNIPETROL HUNGARY	ORLEN MAĎARSKO				

3.2 KLÍČOVÉ INVESTICE

GRI 203-1

11. PEC NA ETYLENOVÉ JEDNOTCE	REVITALIZACE JEDNOTKY POX	INVESTIČNÍ PROJEKTY BĚHEM ZARÁŽKY V LITVÍNOVSKÉ RAFINÉRII	REKUPERACE TEPLA SPALIN V KRALUPSKÉ RAFINERII	ROZŠIŘOVÁNÍ MALOOBCHODNÍ SÍTĚ
• 700 mil. Kč • Dokončení 2024	• 1,1 mld. Kč • Období 2018–2023	• 1,2 mld. Kč • Dokončení 2024	• 500 mil. Kč • Dokončení 2025	• Unifikace značky ORLEN • Rozšiřování Stop Cafe • Instalace dobíjecích a vodíkových stojanů • Expanze na Slovensku a v Maďarsku

3.3 SKUPINOVÉ VÝSLEDKY

ORLEN UNIPETROL

166,4 MLD. KČ
TRŽBY

5,2 MLD. KČ
ČISTÝ ZISK

12,8 MLD. KČ
INVESTICE

RAFINERIE A PETROCHEMIE

7,5 MIL. TUN
OBJEM ZPRACOVANÉ ROPY

1,8 MIL. TUN
PRODEJ PETROCHEMICKÝCH PRODUKTŮ

6,3 MIL. TUN
PRODEJ RAFINÉRSKÝCH PRODUKTŮ

MALOOBCHOD

ORLEN

CZ 436 / SK 90 / HU 78
POČET STANIC

stop cafe

5,2 MLD. KČ
GASTRO ZAŘÍZENÍ

CZ 27,5 / SK 5,2 / HU 2,6
PODÍL NA TRHU (%)

3.4 VÝROBNÍ AREÁLY, VÝVOJOVÁ CENTRA A OBCHODNÍ ZASTOUPENÍ

GRI 2-1

6 VÝROBNÍCH ZÁVODŮ	4 OBCHODNÍ ZASTOUPENÍ	3 VÝVOJOVÁ PRACOVIŠTĚ
LITVÍNOV	PRAHA	LITVÍNOV
KRALUPY N/VLTAVOU	LANGEN	ÚSTÍ N/LABEM
NERATOVICE	BRATISLAVA	BRNO
PARDUBICE	BUDAPEŠŤ	
BRNO		
OTROKOVICE		

3.5 HLAVNÍ AKTIVITY

GRI 2-6

VÝROBA

RAFINÉRIE
- POHONNÉ HMOTY
- ASFALTY
- CHEMICKÉ LÁTKY

PETROCHEMIE
- PLASTY
- SAZE
- ADITIVA

AGROCHEMIE
- HNOJIVA
- CHEMICKÉ LÁTKY

DISTRIBUCE A PRODEJ

VELKOOBCHOD
- ČESKO
- EVROPA
- SVĚT

LOGISTIKA
- KOLEJOVÁ
- SILNIČNÍ

MALOOBCHOD
- ČESKO
- SLOVENSKO
- MAĎARSKO

3.6 IMPORT ROPY DO ČESKA

RAFINÉRIE
LITVÍNOV

- NAPOJENÍ NA ROPOVODY DRUŽBA A TAL-IKL
- ZPRACOVÁVÁNÍ TĚŽKÉ VYSOKOSÍRNÉ ROPY Z RUSKA (REBCO)
- DOPLŇKOVÉ ZPRACOVÁVÁNÍ ALTERNATIVNÍCH DRUHŮ

RAFINÉRIE
KRALUPY NAD VLTAVOU

- NAPOJENÍ NA ROPOVOD TAL-IKL
- ZPRACOVÁVÁNÍ LEHKÉ NÍZKOSÍRNÉ ROPY, ZEJMÉNA Z ÁZERBÁJDŽÁNU, KAZACHSTÁNU, ALŽÍRSKA, USA, LIBYE A MORAVY

3.7 PŘEHLED HLAVNÍCH PRODUKTŮ
GRI 2-6

POHONNÉ HMOTY

NAFTA | LETECKÉ PALIVO | BENZÍN

PETROCHEMICKÉ A AGROCHEMICKÉ PRODUKTY

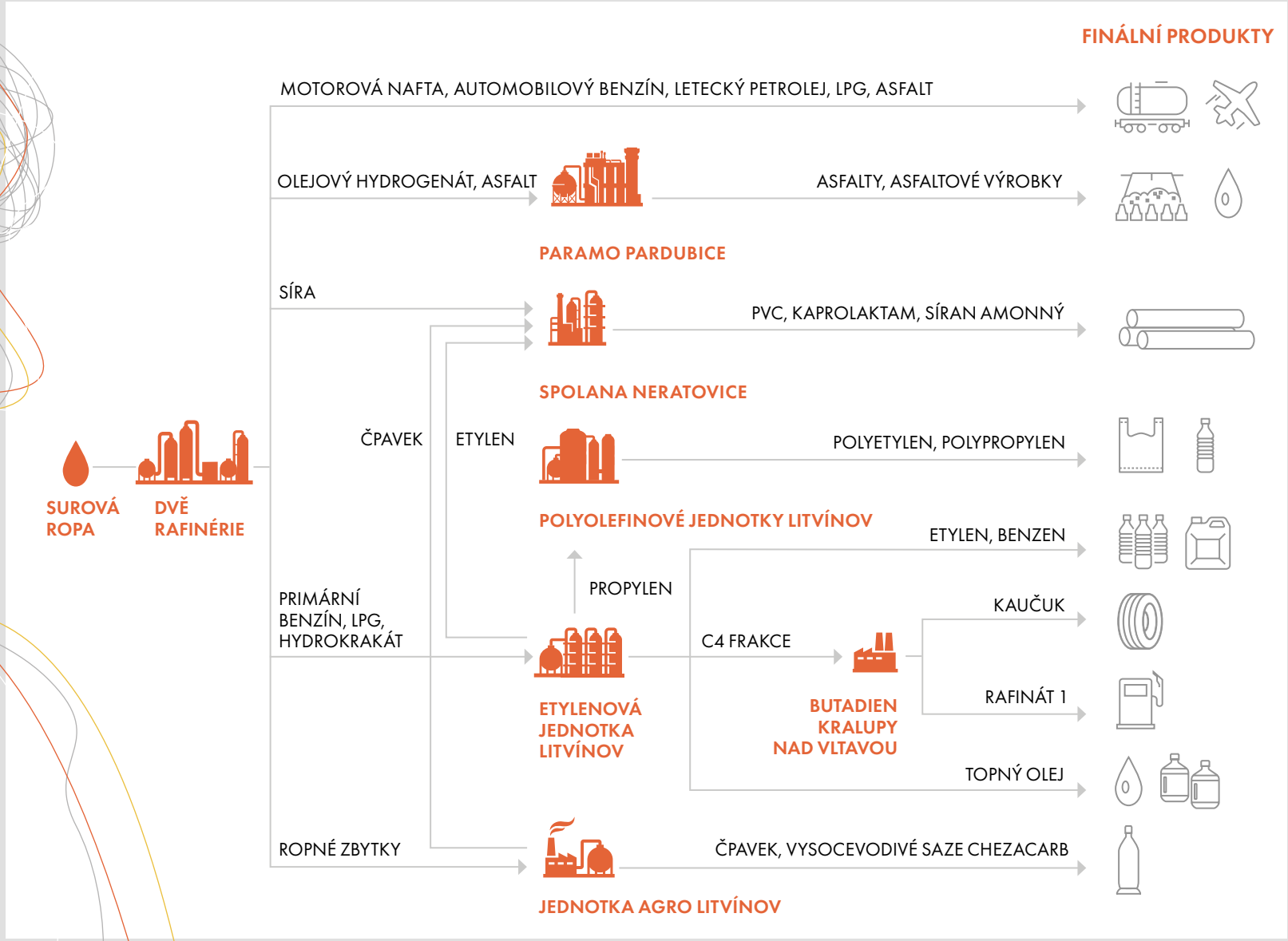
ETYLEN | BENZEN | ČPAVEK | PROPYLEN | POLYETYLEN | POLYPROPYLEN

OSTATNÍ RAFINÉRSKÉ PRODUKTY

ASFALT | LPG

3.8 PROCES ZPRACOVÁNÍ ROPY

GRI 2-6



Kde jsme skórovali

4

4 KDE JSME SKÓROVALI

SOCIÁLNÍ ODPOVĚDNOST

CELOSVĚTOVÉ OCENĚNÍ ZA NEJLEPŠÍHO ZAMĚSTNAVATELE

Program Top Employers Institute uděluje certifikáty společnostem na základě účasti a výsledků průzkumu nejlepších postupů v oblasti lidských zdrojů. Tento průzkum zahrnuje celkem šest oblastí tvořených dvaceti tématy. Patří mezi ně strategie v oblasti lidských zdrojů, pracovní prostředí, získávání talentů, vzdělávání, rozmanitost, rovnost a začlenění nebo dobré životní podmínky.

NEJLEPŠÍ ZAMĚSTNAVATEL V ČESKU A V ÚSTECKÉM KRAJI

V tomto ročníku jsme ovládli nejen krajské hodnocení, kdy jsme se umístili na prvním místě v Ústeckém kraji, ale dosáhli jsme vrcholu na celostátní úrovni.

TOP 10 LEADERS

Strategická kategorie *TOP odpovědná velká firma* se zaměřuje na celkové nastavení firem a jejich rozvoj udržitelného a odpovědného podnikání. Poprvé jsme překročili devadesáti bodovou hranici a postoupili mezi nejlépe hodnocené velké firmy.

CENA HEJTMANA ÚSTECKÉHO KRAJE ZA SPOLEČENSKOU ODPOVĚDNOST

Získali jsme první místo za kvalitní péči o zaměstnance v rámci propracovaného systému nefinančních benefitů a za podporu životního prostředí a aktivit vedoucích k podpoře okolních komunit.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

MED Z VÝROBNÍHO ZÁVODU SPOLANA

Včelaři ze Spolany stočili 60 kilogramů medu a těší se ze zlaté medaile v soutěži Český med. Pracovníci Spolany začali v neratovickém výrobním areálu chovat včely v roce 2018. Ocenění uděluje akreditovaná laboratoř Výzkumného ústavu včelařského za vynikající kvalitu medu, jeho chuť a další blahodárné vlastnosti.

MÉDIA

INTERNÍ ČASOPIS GO!

Náš interní časopis GO! získal druhé místo v soutěži Czech Top 100. Svou obsahovou rozmanitostí zaujal v kategorii zaměstnanecký časopis.

CZECH INDUSTRY CHALLENGE

Prestižní celorepubliková soutěž zastřešená Ministerstvem průmyslu a obchodu, každý rok oceňuje firmy z průmyslového odvětví v mnoha kategoriích. Již čtvrtý ročník v řadě jsme obsadili první příčky této výzvy, která podporuje atraktivitu firem českého průmyslu, a to v pěti kategoriích. První místo ve dvou kategoriích, a to v oblasti kreativního BOZP/PO a v kategorii kreativního veletržního stánku. Druhé místo, které bylo obhájeno ve třech kategoriích, bylo uděleno porotou složenou z odborníků v oboru za průmyslovou fotografii, firemní webové stránky a nevšední reklamní předmět.

ČERPACÍ STANICE

Naše síť čerpacích stanic v České republice ORLEN se stala Nejdůvěryhodnější značkou roku.

MARKETING

Náš projekt Turné monopostu Formule 1 po čerpacích stanicích získal v letošním ročníku soutěže LEMUR třetí místo v kategorii Spotřební zboží.

Nefinanční ocenění zaměstanců a muzeum historie

5

5 NEFINANČNÍ OCENĚNÍ ZAMĚSTNACŮ A MUZEUM HISTORIE

Práce v naší společnosti a v chemickém průmyslu je specifická. Složité výrobní procesy a rozmanitost informací a zkušeností potřebných k plnění zadaných úkolů vyžadují nadprůměrné dovednosti, znalosti a spolehlivost. Proto je pro naši skupinu typické, že většina lidí pracuje u nás již několik desítek let. Každý člověk potřebuje najít v práci tu správnou rovnováhu, která mu bude vyhovovat. A to je důvod, proč se zaměřujeme na nefinanční ocenění těch, kteří působí v naší skupině více než 45 let. Je výjimečné, že máme dokonce kolegy s více než 50 lety zkušeností. Každý z nich má unikátní vzpomínky, které se jim vybaví při pomyšlení na jejich práci. Může jít o úspěchy, spokojené chvíle s kolegy či dobrý pocit z vykonané práce. Protože chceme podporovat diskusi a výměnu zkušeností, pozvali jsme na setkání s dlouholetými zaměstnanci mladé kolegy, aby se prostoupily skupiny různých generací.

Věříme, že výměna názorů a různé pohledy na věc přináší všem zúčastněným nové impulzy či neotřelé pohledy. **Naši dlouholetí zaměstnanci převzali z rukou členů představenstva pamětní diplomy a dárkovou tašku s náramkovými hodinkami, které jim měly symbolicky připomenout čas strávený ve firmě a jejich přínos pro ni.**

V kategorii dobrý skutek byli v rámci každoročního vyhlašování Osobností roku Ústeckého kraje oceněni provozní operátoři z litvínovského závodu– Petr Schůt, Michal Švarc, Libor Štírek, Filip Koželuh a Miroslav Viktora, kteří prokázali mimořádnou duchapřítomnost a odvahu, když na pracovišti poskytli první pomoc svému kolegovi postiženému náhlou srdeční slabostí. Jejich rychlý zásah byl klíčový pro záchranu kolegova života a výrazně přispěl k posílení povědomí o důležitosti první pomoci.

Abychom udrželi vzpomínky, musíme udržet i prostředí, ve kterém se odehrávají. Proto jsme zapojili zaměstnance do možnosti podílet se na vytvoření **Muzea historie naší společnosti**. Sbíráme dobové předměty, historické fotografie, pracovní oděvy, předměty s logem společnosti, technologie a další cenné předměty spjaté s litvínovským závodem. Příprava muzea, které návštěvníkům přiblíží historii společnosti od úplných začátků chemických závodů až po současnost, je v plném proudu.

Certifikace

6

6 CERTIFIKACE

Splňujeme nejvyšší mezinárodní standardy řízení a podporujeme každodenní úsilí skupiny o zajištění profesionálního servisu, udržení špičkové kvality, bezpečnosti, normy ochrany zdraví, klimatu a životního prostředí. Klíčové jsou pro nás zavedené systémy integrovaného řízení, které zahrnují všechny systematické činnosti, zejména ty, které jsou důležité pro bezpečnost lidí a přírodní prostředí, jsou v souladu se strategií skupiny, která zohledňuje cíl optimalizovat technologické procesy, snižovat emise skleníkových plynů, dosáhnout klimatické neutrality a nulových emisí a dodržovat je v souladu s principy udržitelného rozvoje.

6.1 POLITIKA INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

Politika integrovaného systému řízení **(IMS)** vychází z našich základních hodnot. Zahrnuje závazky v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí, kvality, hospodaření s energiemi, etických standardů a ochrany majetku. IMS publikujeme na internetových stránkách jednotlivých společností. Máme zavedeny a certifikovány systémy managementu kvality (QMS), environmentálního managementu (EMS) a managementu bezpečnosti (HSMS). Poskytujeme tím záruku systémového přístupu k zákazníkovi a jeho potřebám, kvalitě produktů a poskytovaným službám, k ochraně životního prostředí a bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Většina našich společností má zaveden a certifikován systém energetického managementu (EnMS), kterým deklarujeme závazek optimalizace užití energií a zároveň tím také naplňujeme legislativní požadavek zákona o hospodaření s energií. Všechny systémy jsou pravidelně auditovány.

DODRŽUJEME NORMY, KTERÉ NAPOMÁHAJÍ K ZEFEKTIVNĚNÍ PRŮMYSLU A OBCHODU.

- SYSTÉM ŘÍZENÍ KVALITY PODLE **ISO 9001**
- SYSTÉM ŘÍZENÍ OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ PODLE **ISO 14001**
- SYSTÉM ŘÍZENÍ BEZPEČNOSTI A OCHRANY ZDRAVÍ PŘI PRÁCI PODLE **ISO 45001**
- SYSTÉM HOSPODAŘENÍ S ENERGIÍ PODLE **ISO 50001**
- SYSTÉM UDRŽITELNOSTI PŘI VÝROBĚ MOTOROVÝCH PALIV S BIOSLOŽKAMI **ISCC**
- SYSTÉM UDRŽITELNOSTI PŘI VÝROBĚ MONOMERŮ A PLASTŮ ZE SUROVIN S OBSAHEM BIOSLOŽEK **ISCC PLUS**
- SYSTÉM POSUZOVÁNÍ BEZPEČNOSTI A KVALITY PRO POSKYTOVATELE LOGISTICKÝCH SLUŽEB **SQAS**

6.2 RESPONSIBLE CARE

Responsible Care® je dobrovolnou iniciativou celosvětového chemického průmyslu v oblasti zdraví, bezpečnosti a životního prostředí. Klade si za cíl podporovat soustavné zlepšování výkonu. Responsible Care je etickou normou a také závazkem přijatým s cílem vytvářet důvěru v průmyslové odvětví, které je zásadní pro zvyšování životního standardu a kvality života. Postupně se stalo příspěvkem k udržitelnému rozvoji. Základní principy vznikly v roce 1985 v Kanadě. Svaz chemického průmyslu České republiky se k nim přihlásil v roce 1994. Prostřednictvím Responsible Care přispíváme k naplňování principů ochrany životního prostředí uvedených v Global Compact OSN.

Správa a způsob řízení

7

7 SPRÁVA A ZPŮSOB ŘÍZENÍ

GRI 2-9; 2-26; 2-27; 205-2; 205-3

Máme jediného akcionáře, kterým je Polski Koncern Naftowy ORLEN Spółka Akcyjna, se sídlem Chemików 7, 09-411 Plock, Polsko. Valná hromada se nekoná a působnost vykonává jediný akcionář. Orgány společnosti jsou **dozorčí rada** a **představenstvo.**

Správa a řízení se podílí na zajištění odpovědného, kvalifikovaného a transparentního řízení, tvorbu prestiže, reputace, zaměřuje se na dlouhodobý prospěch, právní kulturu a ochranu zájmů relevantních subjektů. Ve svém jednání se řídíme platnými právními a interními předpisy. Nedílnou součást řízení společnosti tvoří etické chování, které popisujeme v Etickém kodexu. Zásady a závazky tohoto kodexu platí pro všechny uvnitř i vně skupiny. Informujeme a školíme zaměstnance o novinkách v této oblasti.

V případě podezření na nekalé jednání je možné se obrátit na naši etickou ombudsmanku nebo oznámit protiprávní jednání (whistleblowing) dle zákona o ochraně oznamovatelů. Protikorupční opatření máme nastaveny v Interním protikorupčním programu. Jeho součástí jsou zásady přijímání a předávání darů, monitorování procesů, anonymního hlášení, prověřování dodavatelů, prohlášení nezávislosti a smluvní protikorupční doložka. Naši zaměstnanci i kontraktoři se pravidelně účastní školení ohledně prevence korupčního chování. Školení nazvané **Prevence korupčního chování spolu s etickým kodexem a hodnotami společnosti** je součástí vstupního školení zaměstnanců a partnerů. Protikorupční doložka je součástí uzavíraných smluv. V oblasti velkoprodeje pohonných hmot není žádné korupční jednání možné díky standardizovaným smlouvám a výpočtu cen pro zákazníky na základě matrixu.

VYHODNOCENÍ PREVENCE KORUPCE A PODVODŮ	
Stížnosti na pracovišti řešené ombudsmankou	10
Celkový počet zneužití a porušení zákona	0
Počet osob, které nahlásily porušení zákona	0
Počet zjištěných střetů zájmů	0
Počet přijatých registrovaných dárků	11
Počet kontrol provedených v souvislosti s podezřením na korupci včetně potvrzených	0
Počet případů, kdy byl zaměstnanec propuštěn nebo disciplinárně potrestán v souvislosti s korupcí	0
Počet zaměstnanců proškolených v boji proti korupci (počet osob/procento)	330/7%
Počet členů představenstva společnosti vyškolených v boji proti korupci (počet lidí/procento)	1/5%
Počet dodavatelů, kterým byla poskytnuta protikorupční politika (počet lidí/procento)	4 100/26%
Počet potvrzených případů ukončení nebo neprodloužení smluv s obchodními partnery z důvodu porušení předpisů souvisejících s korupcí	0
Veřejné korupční žaloby podané na společnost nebo její zaměstnance	0

7.1 VIZE A HODNOTY

ODPOVĚDNOST

- Uplatňujeme systém prevence a řízení rizik v systému kvality a jeho procesech, v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví a životního prostředí s cílem předejít mimořádným událostem a závažným haváriím a minimalizovat nepříznivé dopady rizik. Identifikujeme nebezpečí a environmentální aspekty. Hodnotíme rizika vyplývající z technologických procesů a pracovních činností. Minimalizujeme negativní vliv na lidské zdraví, bezpečnost a životní prostředí. Udržujeme a testujeme bezpečnostní a havarijní systémy,
- zajišťujeme plnění legislativních a jiných požadavků v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí a kvality produktů a služeb. Plníme relevantní právní a jiné požadavky v oblasti hospodaření s energií. Přispíváme k plnění národních cílů v oblasti emisí skleníkových plynů a zlepšujeme energetickou hospodárnost,
- plníme požadavky dobrovolných aktivit v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví a životního prostředí, ke kterým jsme se zavázali, s cílem podporovat průběžné zlepšování výkonu v uvedených oblastech,
- vyvíjíme a vyrábíme produkty a zajišťujeme služby s ohledem na vysoký standard kvality, bezpečnosti, environmentální výkonnosti a energetické hospodárnosti,
- chráníme naše aktiva a hodnoty. Pečujeme o svěřený majetek a udržujeme jej v provozuschopném stavu, dbáme o jeho řádné používání a uložení, chráníme jej před zneužitím,
- při změnách a zavádění nových výrobních technologií, výrobků a služeb a při změnách dalších okolností a podmínek (interních i externích) posuzujeme jejich možný vliv a dopad na bezpečnost a ochranu zdraví, ochranu životního prostředí, hospodaření s energií a procesy,
- realizujeme dlouhodobý program nápravy starých ekologických zátěží,
- komunikujeme s využíváním všech forem vnitřní i vnější komunikace se všemi zainteresovanými stranami a prosazujeme otevřený přístup k veřejnosti, zejména k sousedním městům a obcím. Spolupracujeme s přilehlými regiony a přispíváme k jejich rozvoji,
- rozvíjíme a uplatňujeme kulturu podnikání v souladu s etickými standardy.

ROZVOJ

- Monitorujeme, měříme a hodnotíme procesy, stanovujeme opatření pro zvyšování jejich výkonnosti za účelem neustálého zlepšování efektivnosti systémů řízení,
- rozvíjíme kulturu bezpečnosti, zlepšujeme výkonnost v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí a řízení kvality produktů a služeb,
- monitorujeme informace týkající se vnímání zákazníků a zainteresovaných stran, přijímáme opatření s ohledem na jejich očekávání a požadavky. Na základě těchto informací a opatření neustále zvyšujeme spokojenost zákazníků s produkty a službami,
- podporujeme a rozvíjíme inovace směrem k udržitelnosti ve všech segmentech s cílem být udržitelnější společností s širší paletou podnikatelských aktivit.

LIDÉ

- Vzděláváme, motivujeme a zvyšujeme povědomí zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků ve vztahu k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, kvality dodávaných produktů a služeb,
- vzděláváme zaměstnance v oblasti úspor energií, nových technologií a jejich dopadů na životní prostředí, motivujeme je k zapojení do plnění cílů zavedeného systému hospodaření s energií,
- zapojujeme zaměstnance a pracovníky dodavatelských firem do řešení otázek z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, oblasti kvality produktů a služeb a do procesu neustálého zlepšování,
- provozujeme zařízení způsobem, který je bezpečný a chrání zdraví zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků, dalších společností a obyvatel příslušných regionů a má minimální negativní dopady na životní prostředí, energetickou hospodárnost, kvalitu produktů a služeb,

- pravidelně prověřujeme zdravotní stav zaměstnanců při výkonu pracovních činností a zlepšujeme odbornou přípravu, rozvoj a spokojenost zaměstnanců,
- vytváříme podmínky pro bezpečné a aktivní plnění úkolů zaměstnanců a pracovníků dodavatelských firem.

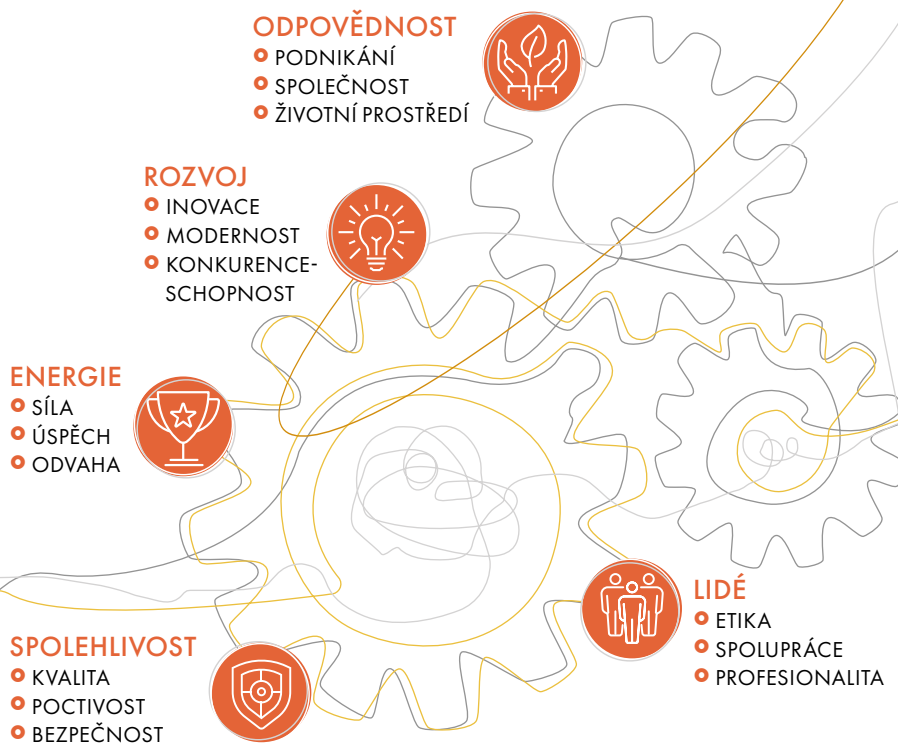
ENERGIE

- Trvale a systematicky zlepšujeme energetickou hospodárnost a podporujeme nákup energeticky úsporných výrobků a služeb,
- udržujeme vysokou kvalitu produktů a služeb při efektivním využití materiálů, energií a podpůrných médií,
- zajišťujeme dostupnost informací a zdrojů potřebných k dosahování cílů a cílových hodnot,
- spolupracujeme při plnění cílů zavedených systémů řízení s odborníky z akademické a odborné obce,
- vyhledáváme nové příležitosti, které posilují konkurenceschopnost a udržitelnost.

SPOLEHLIVOST

- Dodáváme produkty a zajišťujeme služby ve sjednané kvalitě, parametrech a podmínkách,
- monitorujeme změny a zajišťujeme kontinuitu podnikání,
- spolupracujeme s dodavateli, kteří splňují požadavky na shodu se zavedenými standardy kvality, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, bezpečnosti a ochrany zdraví,
- pravidelně ověřujeme výkonnost dodavatelů.

VŠECHNO, CO U NÁS DĚLÁME, VYJADŘUJÍ **NAŠE HODNOTY**



7.2 MANAGEMENT SPOLEČNOSTI

Představenstvo je statutárním orgánem, který řídí společnost a jedná jejím jménem. Mezi jeho povinnosti patří určování dlouhodobého strategického směřování společnosti a dohled nad jejím provozním řízením. Informace o členech představenstva a dozorčí rady ORLEN Unipetrol a.s. k 31. prosinci 2023 jsou uvedeny v konsolidované účetní závěrce za rok 2023 v kapitole 1 – Charakteristika společnosti. Představenstvo působí v rámci stanov společnosti, vnitřních předpisů a právních předpisů České republiky. Profesní kariéra a životopisy členů představenstva jsou uveřejněny na našich webových stránkáchh ORLEN Unipetrol .

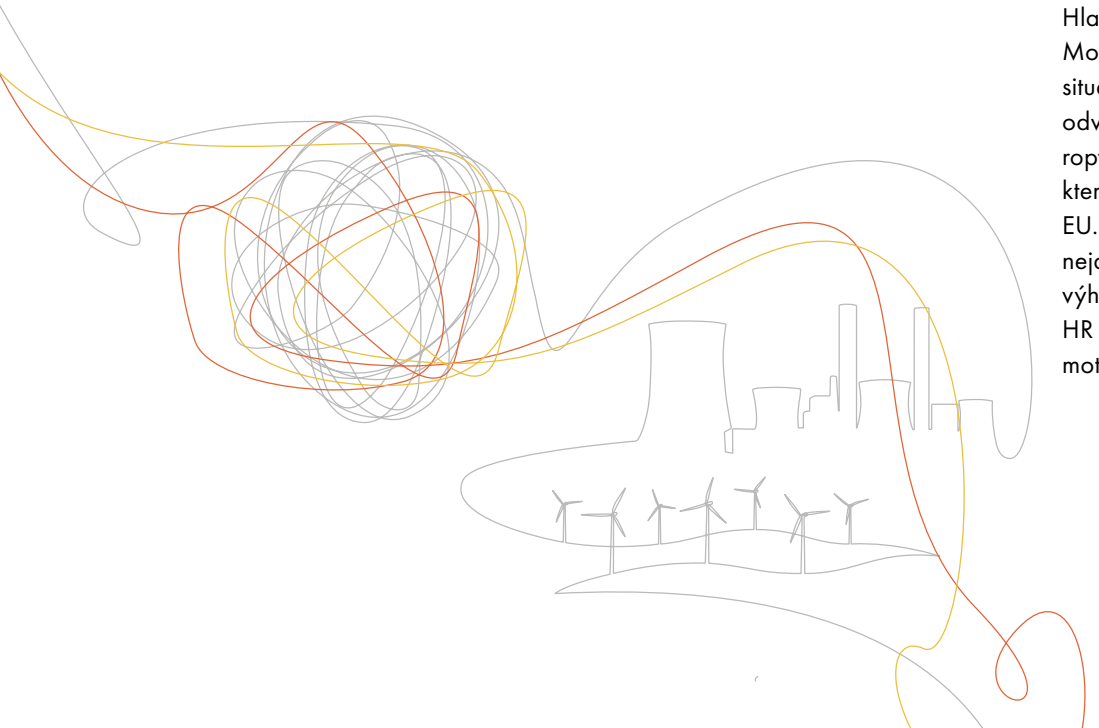
Dozorčí rada dohlíží na činnost představenstva a obchodní činnost. Do jejích povinností patří poskytování předchozího souhlasu nebo schválení řady opatření, která jsou definována ve stanovách, vnitřních předpisech a právních předpisech České republiky. Dozorčí rada má také právo se předem vyjádřit k některým opatřením s podstatnými důsledky. Informace o členech dozorčí rady je možné najít zde: ORLEN Unipetrol .

7.3 ŘÍZENÍ UDRŽITELNOSTI

GRI 2-13

Používáme různé zásady a procesy k dodržování vysokých etických standardů a prosazování transparentnosti. Naše představenstvo trvale usiluje o všeobecné zdokonalení správy a řízení. Pravidelně se konají setkání všech zástupců úseků s cílem sladění a rozhodování v oblasti udržitelnosti a naplňování našich ESG cílů. Členy jsou výkonní manažeři nebo pověření manažeři dané oblasti, kteří mají praktický přehled o strategických a operativních otázkách a jsou schopni sladit funkční a obchodní témata v rámci realizace cílů ESG a udržitelnosti. Naše úsilí na cestě k udržitelnosti je řízeno lídry udržitelnosti, neboť ESG chceme řídit efektivně.

Klíčové úseky pro udržitelnou transformaci byly v roce 2023 v gesci dvou členů představenstva. Konkrétně se jednalo o dekarbonizaci, životní prostředí, investice, bezpečnost práce, digitalizaci, inovace, nákup, správu majetku a ESG reporting.



7.3.1 RIZIKA SPOLEČNOSTI

Pro zajištění dlouhodobé prosperity je třeba včas předvídat, rozpoznat a řídit možná rizika i příležitosti, které vyplývají z naší činnosti. K tomuto účelu máme vypracovaný komplexní systém řízení rizik, abychom mohli přijmout vhodná protiopatření či zabránit případným škodám. Ve výrobní oblasti to například znamená naši intenzivní přípravu na odklon od zpracování ruských druhů rop v litvínovské rafinérii a vykonávání provozních testů tak, abychom udrželi prodej rafinérských a petrochemických produktů. Systém řízení podnikových rizik nám pomáhá podporovat efektivní řízení strategických cílů. Poskytuje nám informace o jakémkoli riziku a je provozován na základě politiky **Postupy řízení podnikatelských rizik**. Představenstvo je zodpovědné za dohled nad celým procesem, schvaluje zásady řízení podnikatelských rizik a hodnocení rizik. Rizika jsou vlastníky jednotlivých procesů pravidelně vyhodnocována. Hlavním cílem je zajistit odhad rizika, zda je aktuální, či dlouhodobé, co jej ovlivňuje. Mohou to být například podmínky světového a evropského hospodářství, regionální situace, legislativa nebo politická situace v zemích, kde je válečný konflikt. Pro naše odvětví to znamená neustálou hrozbu rizik, které souvisejí například s transportem ropy, jejím nedostatkem, vysokými cenami, riziko bezpečnosti apod. V oblasti zákonů, které se týkají ochrany životního prostředí, musíme počítat se zpřísněním legislativy EU. Dalším rizikem je pro nás ztráta klíčových zaměstnanců, kteří mají na starosti nejdůležitější procesy ve společnosti. Abychom si zajistili do budoucna konkurenční výhodu v podobě stabilního a flexibilního zaměstnavatele, zaměřujeme se na kvalitní HR strategii, která podchycuje celý životní cyklus od plánování lidských zdrojů až po motivaci zaměstnanců přes kvalitní vzdělávání a leadership.

7.4 VZTAHY SE STAKEHOLDERY

GRI 2-29; 308; 414

Jako odpovědná společnost, která si klade za cíl vést transformaci směrem ke klimatické neutralitě, je pro nás zásadní vést konstruktivní a uctivou komunikaci s našimi interními a externími stakeholdery. Klademe velký důraz na pravidelnou výměnu informací se zainteresovanými stranami, abychom se dozvěděli o jejich názorech a obavách, transparentně komunikujeme o svých aktivitách. To nám pomáhá zmírnit včas potenciál rizika nebo využít příležitosti ke spolupráci. Pro komunikaci s veřejností využíváme především následující cesty:

- uplatňujeme principy společenské odpovědnosti (CSR) vůči městům, obcím a komunitám v okolí,
- informujeme o vlivu společnosti na životní prostředí v okolí našich areálů formou účasti zástupců našeho vedení na veřejných zasedáních zastupitelstev sousedících obcí,
- pravidelně se setkáváme se starosty obcí v okolí výrobních závodů a seznamujeme je se všemi aktivitami v oblasti ochrany životního prostředí či informací o vzniku nestandardních provozních situací,
- podílíme se na provozu zelené linky ekologických center Most a Kralupy nad Vltavou,
- interně komunikujeme s našimi zaměstnanci prostřednictvím interního časopisu GO!, intranetu, e-mailové komunikace a akcí pro zaměstnance,
- jsme v kontaktu s Policií ČR a městskou policií pro potřeby hlášení podnikového výstražného systému,
- zasíláme krizové SMS zprávy prostřednictvím informačního kanálu,
- provozujeme výstražné a varovné signalizační a zvukové systémy ve výrobních areálech a jejich okolí,
- poskytujeme informace veřejnosti prostřednictvím Ekologického centra Most pro Krušnohoří a Ekologického centra Kralupy nad Vltavou,
- spolupracujeme se Saskem v rámci společné pracovní skupiny a prostřednictvím Ekologického centra Most pro Krušnohoří,
- vytváříme interaktivní a výukové programy pro studenty základních a středních škol, jako je např. Cesta za tajemstvím ropy,
- naši obchodníci jsou neustále v kontaktu s našimi zákazníky,
- zpětnou vazbu dostáváme prostřednictvím průzkumu spokojenosti od našich zaměstnanců, ale i díky dialogu se zainteresovanými stranami,
- pravidelně vedeme rozhovory se zaměstnanci a poskytujeme si navzájem zpětnou vazbu,
- podporujeme projekty na zvyšování firemní kultury,
- zaměstnanci mohou přispívat svými názory a hodnotit dění ve společnosti skrz interní fórum,
- vedeme permanentní proaktivní dialog s národními a evropskými dozorovými a regulačními orgány,
- vedeme řízené debaty s akademickými institucemi stejně jako s nestátními neziskovými organizacemi (NNO),
- ke komunikaci využíváme internet a sociální sítě: Facebook, X (Twitter), Threads, Instagram, LinkedIn a YouTube.

7.4.1 DODAVATELSKÝ ŘETĚZEC

Základním předpokladem pro poskytování našich nejlepších produktů je spolupráce se spolehlivými, konkurenceschopnými a prověřenými dodavateli. Pracujeme na podpoře respektování lidských práv a na snížení dopadů na životní prostředí v našem dodavatelském řetězci. Sdílíme se všemi Kodex chování pro dodavatele skupiny ORLEN a všechny jeho prvky související s udržitelností integrujeme do našeho řízení dodavatelského řetězce, nákupních procesů a systémů. Například hledáme příležitosti odpovědného získávání zdrojů, včetně identifikace potenciálních dopadů na lidská práva.

Připomínáme všem naše závazky, například v dopise našim dodavatelům, který posiluje očekávání, že dodavatelé budou podnikat kroky s cíli Zelené dohody. Dáváme na vědomí, že si uvědomujeme důležitost spolupráce s obchodními partnery v oblasti snižování uhlíkové stopy v průběhu životního cyklu výrobku. Zveřejňujeme informace, které mají obchodním partnerům pomoci kvantifikovat jejich emise a uhlíkovou stopu jejich vlastního hodnotového řetězce. Poskytnutím údajů o uhlíkové stopě surovin a produktů, které nám poskytnou, se výrazně zpřesní výpočet uhlíkové stopy výrobků v dodavatelském řetězci. Abychom poskytli informace, které pomohou našim dodavatelům splnit naše očekávání, obsahuje tento dopis prohlášení o výpočtu naší uhlíkové stopy.

Nejenže posuzujeme provozní, technickou a finanční výkonnost potenciálního dodavatele, ale také provádíme kontrolu dodržování předpisů. Kromě procesu náležité péče jsou naše očekávání taková, že dodavatel:

- dodržuje všechny platné zákony zakazující využívání nucené nebo povinné práce,
- poskytuje svým zaměstnancům pracovní podmínky včetně poskytnutí mezd a benefitů, které jsou v souladu se všemi platnými zákony,
- zajišťuje, aby jeho zaměstnanci splňovali zákonné požadavky na věk zaměstnání v zemi zaměstnání,
- dodržuje všechny platné zákony a předpisy, které se týkají zaměstnání, bezpečnosti práce, ochrany, zdraví a životního prostředí,
- uplatňuje podobné podmínky na jeho subdodavatele.

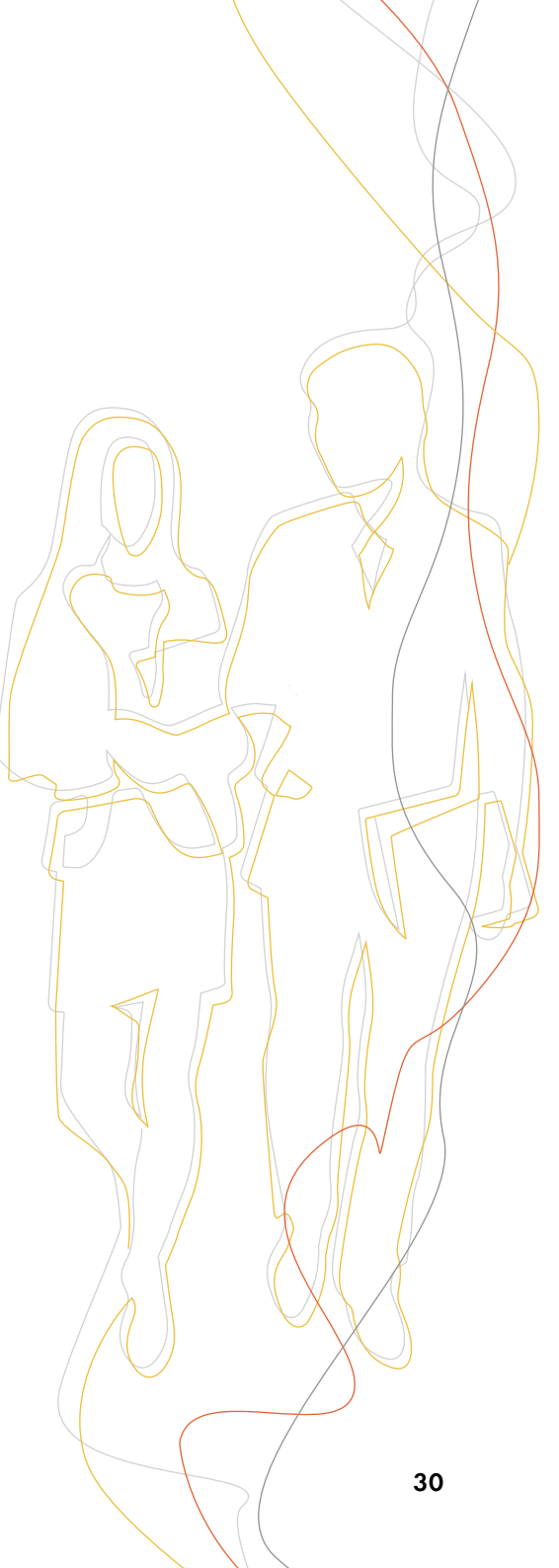
Kromě pravidelného hodnocení je možné provádět hodnocení dodavatele i v průběhu roku. Hodnocení dodavatelů provádíme v nákupní platformě Connect. Dodavatelé pro hodnocení jsou navrhováni na základě výše fakturovaného finančního objemu za uplynulý kalendářní rok nebo na základě našeho přímého požadavku. Hodnocení dodavatele provádíme za tyto jednotlivé oblasti: nákup, bezpečnost a ochrana při práci, spokojenost žadatele. Dosažená úroveň spokojenosti je vypočtena nastaveným vzorcem. Na základě zadaného hodnocení všemi hodnotiteli u daného dodavatele je výsledek hodnocení vyjádřen v procentu a k němu přiřazen výsledný status. Ten slouží jako podklad pro následná jednání s dodavatelem ohledně budoucí spolupráce, odstranění nedostatků apod.

Pokud dodavatel nesplňuje naše očekávání, může být smlouva ukončena. Naše závazky vůči zákazníkům, zaměstnancům a okolí v oblastech řízení kvality výrobků a poskytovaných služeb, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, ochrany životního prostředí, hospodaření s energií, prevence závažných havárií a ochrany majetku společnosti uvádíme v Politice integrovaného systému řízení (IMS).

7.5 FIREMNÍ KULTURA

Zaměstnanci skupiny jsou klíčovým aktivem úspěšné firemní kultury. Uplatňujeme individuální přístup, který stojí za naším úspěchem. Podporujeme kreativitu, spolupráci a otevřenost. Věříme v přirozenou diverzitu, budování vztahů a společné dosahování vytyčených cílů. **Odpovědnost, rozvoj, lidé, energie, spolehlivost** jsou hodnoty, kterými se řídíme a které odráží naše chování v práci. Nastavujeme kulturu tak, abychom dosáhli obchodních cílů, z nichž pak budou profitovat všichni. Máme velmi ambiciózní plány do budoucna a vzhledem k dynamickým změnám v oblasti ochrany životního prostředí, legislativy a rostoucích požadavků našich dodavatelů a zákazníků, se musíme neustále vyvíjet. Na úrovni týmů, ale i individuálně čelíme potřebě zvyšovat své dovednosti a profesionální chování. Pokračujeme ve vytváření co nejlepších podmínek podporujících spokojenost a motivaci zaměstnanců. **V roce 2023 jsme uspořádali několik iniciativ, které vycházejí jak z výsledků firemního průzkumu spokojenosti z podzimu 2022, tak z potřeby zapojit zaměstnance do lepšího pochopení naší strategie:**

- pro ztotožnění se s naším strategickým cílem jsme uspořádali pro manažery workshop: **Kam směřujeme: STRATEGIE 2030**,
- představili jsme zaměstnancům **celofiremní strategický one-pager**, který představuje naši strategii do roku 2030,
- všechny úseky a oddělení připravili vlastní one-pager s cíli, jež vycházejí ze skupinové strategie,
- navázali jsme tematickým **Strategy day**, kam jsme pozvali všechny manažery a s důrazem na jejich zapojení jsme detailněji řešili plánované kroky za jednotlivé úseky,
- zorganizovali jsme webinář **Řízení změn a komunikace o změnách**, který zdůrazňuje význam komunikace a budování angažovanosti vždy, když dochází ke změně,
- zajistili jsme webinář na téma **Inkluzivní rozhodování**, který pojednával o tom, co jsou předsudky a jak se můžeme vyhnout nástrahám v rozhodovacím procesu,
- připravili jsme workshop **Psychologické bezpečí ve změnovém řízení**, který akcentoval, jak je důležité psychologické bezpečí ve firemním prostředí a jeho vliv na výkonnost týmu,
- uspořádali jsme pro rodiny našich zaměstnanců kampaň **Děkuji nic nestojí**, která se zaměřila na docenění a projev úcty mezi zaměstnanci,
- **ocenili jsme dlouholeté zaměstnance** a uspořádali **mezigenerační setkání**,
- uspořádali jsme 9 workshopů na téma ESG a taxonomie pro relevantní útvary,
- komunikovali jsme s našimi zaměstnanci skrz stakeholder dialog, kde jsme se v rámci průzkumu ptali, jaká témata jsou pro naši společnost stěžejní v oblasti udržitelnosti,
- pozvali jsme klíčové manažery na workshop, během kterého společně vytvářeli scénáře možného budoucího vývoje v sociálně-ekonomické oblasti.

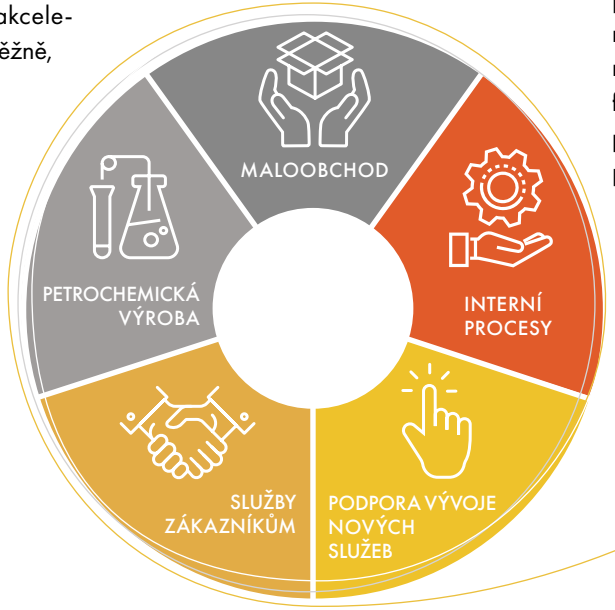


7.6 INOVACE
GRI 203-2

Posláním principů ESG je přinášet udržitelnou a pozitivní změnu prostřednictvím inovativních technologií a projektů. Inovativní projekty, které respektují ESG principy, jsou klíčovými aspekty moderních firem. Inovační aktivity jsou reakcí na výzvy spojené s globální transformací, jež se týkají udržitelného rozvoje, dekarbonizace a digitalizace. Pomocí programu Akcelerátor ORLEN Skylight vyhledáváme startupy a mladé technologické společnosti v České republice i zahraničí, jejichž produkty a služby nabízejí řešení našich aktuálních podnikatelských výzev. Technologické řešení hledáme v následujících oblastech:

Výběrové řízení pro vstup do akceleračního programu probíhá průběžně, technologické výzvy jsou aktualizovány každé dva měsíce. Akcelerační proces trvá v průměru šest až osm měsíců a je rozdělen do tří fází:

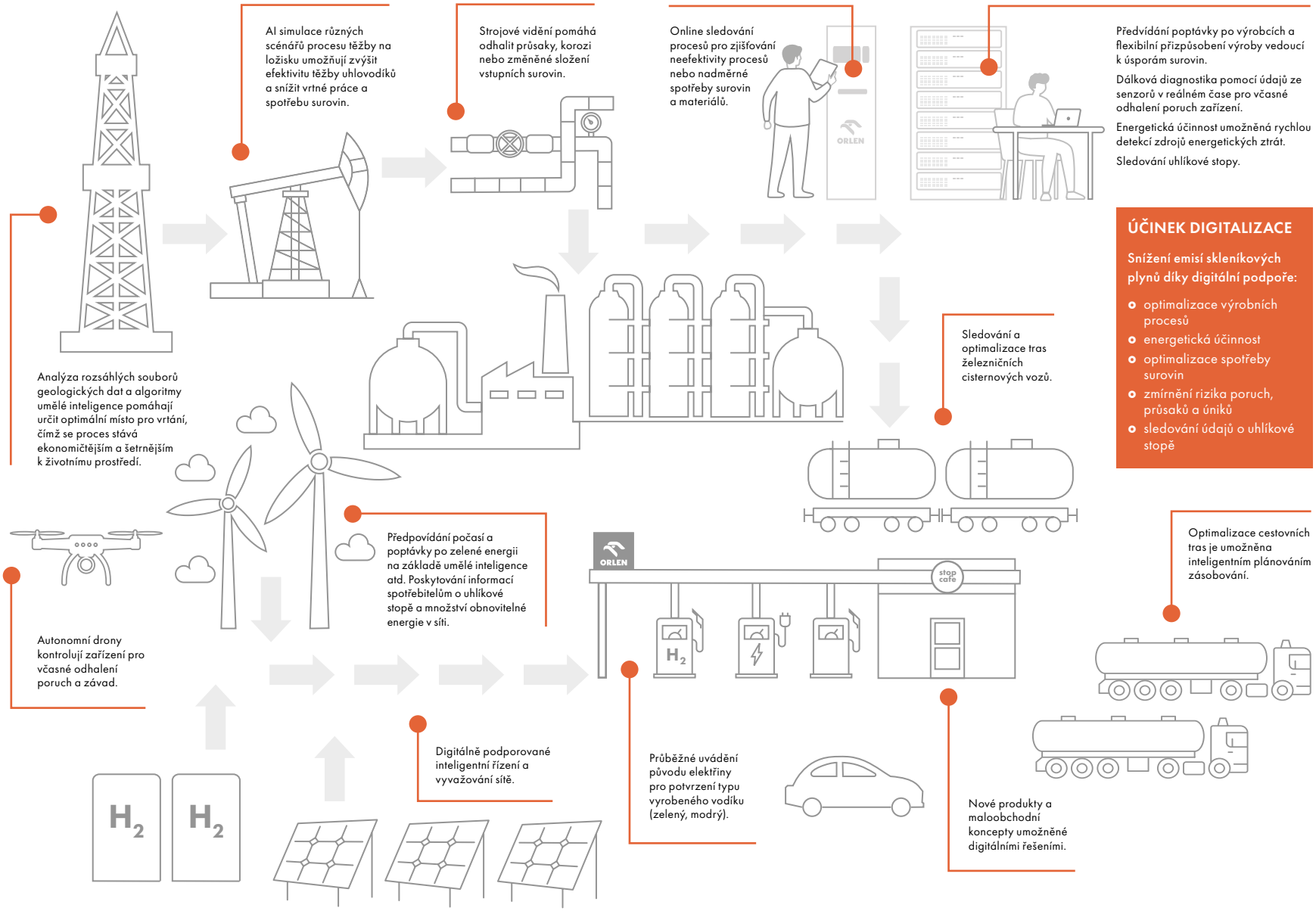
- představení řešení problému
- podpis smlouvy
- spuštění pilotního projektu



7.7 DIGITALIZACE
GRI 203-1; 203-2

Digitální transformace všech segmentů je důležitým prvkem strategického rozvojového plánu do roku 2030. V rámci digitalizace zavádíme nové principy a digitální řešení nejen ve výrobě, ale také v oblastech, jako jsou plánování, bezpečnost, produktivita, obchod a další podpůrné funkce. **Plánujeme v následujících letech vynaložit na digitalizaci a zavádění digitálních řešení až pět miliard korun**. Digitalizace významným způsobem přispěje k dalšímu rozvoji celé skupiny a rovněž k navýšení naší konkurenceschopnosti v rychle se měnícím světě. Zaměstnancům pomůže zefektivnit jejich práci a dosahovat lepších výsledků. Již nyní u nás běží celá řada pilotních projektů souvisejících s digitalizací. **Pracujeme například s rozšířenou či virtuální realitou, digitálním monitoringem netěsností, 3D tiskem či 3D skenováním, využíváme moderní technologie, které zlepšují plánování a využívání zdrojů, zvyšují flexibilitu při využívání výrobních kapacit a přispívají k bezpečnějšímu pracovnímu prostředí.** Do procesu digitalizace jsou postupně zapojováni všichni zaměstnanci, protože jen tak může být tento proces úspěšný.

EKOLOGICKÁ A DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE



ÚČINEK DIGITALIZACE

Snížení emisí skleníkových plynů díky digitální podpoře:

- optimalizace výrobních procesů
- energetická účinnost
- optimalizace spotřeby surovin
- zmírnění rizika poruch, průsaků a úniků
- sledování údajů o uhlíkové stopě

7.7.1 SIMULÁTOR PRO PŘÍPRAVU OPERÁTORŮ

Operator Training Simulator neboli simulátor pro přípravu operátorů je počítačový školicí systém, který využívá dynamický simulační model průmyslového procesu, obvykle integrovaný s distribuovaným řídicím systémem (ŘS). V Chemparku Záluží u Litvínova je simulátor pro přípravu operátorů instalován pro výrobnu DCPD (dicyklopentadien), před dokončením je simulátor pro etylenovou jednotku a další se aktuálně připravuje pro polyetylenovou jednotku PE3. V přípravě je také simulátor pro hydrokrak v rafinérské části a pro výrobnu POX (parciální oxidace). Tréninkové simulátory připravujeme podle nejmodernějších trendů. **V praxi to znamená, že pro přípravu simulátorů se používá tzv. dynamický model, který modeluje ve velké přesnosti technologický proces, jeho změny, toky produktů, vnější vlivy působící na technologický proces atd**. Díky simulátorům výroby zvyšujeme kvalitu školení stávajících a budoucích operátorů na reálně zobrazovaném technologickém procesu, což eliminuje budoucí chybovost ve skutečném provozu. Dále je možné simulovat stavy najíždění a odstavení výrobních jednotek, poruchové stavy apod.

7.7.2 DIGITÁLNÍ DVOJČE

Aktuálním významným projektem v oblasti digitalizace a moderních technologií v naší společnosti je vytvoření **digitálního dvojčete v rafinérii v Kralupech nad Vltavou**. Moderní řešení je nejen šetrné k životnímu prostředí, ale také nastavuje optimální způsob provozování z hlediska bezpečnosti a efektivity. Digitální dvojče je digitální replikou části technologického celku rafinérie v Kralupech nad Vltavou. Projekt je výjimečný a inovativní, protože se jedná o první aplikaci v takovém rozsahu v naší skupině na technologicko-chemickém procesu. Na jeho implementaci se podílí tým pracovníků investičního oddělení, pracovníků provozu a specialistů z ostatních oddělení. **V rámci naší digitální transformace se jedná o jeden z klíčových technologických záměrů**. Program, který využívá data z reálného světa k vytvoření simulace, jež dokáže předpovědět, jak bude proces fungovat. Porovnáním aktuálního stavu reálné technologie a chování dvojčete lze včas odhalit potenciální odchylky od optimálního provozu a tím zabránit ztrátám na výrobě či poruchám fyzického zařízení. Program v Kralupech bude zrcadlit technologický proces v reálném čase. To umožní si nanečisto ověřit technologické procesy a nastavit optimální způsob provozování, a to po stránce bezpečnosti i efektivity a dopadů na životní prostředí.

V dlouhodobém horizontu digitální řešení přinese snížení nákladovosti výroby, snížení chybovosti provozních pracovníků, lepší predikci provozování technologie, zvýšení bezpečnosti provozu. Předpokladem je nasazení projektu v příštích letech i na další technologické celky v rafinérském a petrochemickém segmentu. **Aktuálně řešíme také digitální dvojče areálu pro potřeby Facility Managementu, jehož finální ukončení je plánováno na konec roku 2026. Předpokládané náklady projektu jsou 1,9 mil. EUR.**

7.8 KYBERNETICKÁ BEZPEČNOST

Jsme součástí kritické infrastruktury, a proto musí být naše připravenost v oblasti kybernetické bezpečnosti na špičkové úrovni. Opakovaně jsme vystaveni pokusům o narušení kybernetické bezpečnosti. Každoročně pořádáme interní školení a osvětové kampaně včetně informování zaměstnanců. Chráníme naše vlastnická data stejně jako data našich zákazníků, zaměstnanců nebo jakýchkoliv třetích stran. Narušení kybernetické bezpečnosti by mohlo způsobit fyzické poškození nebo zničení majetku, vést ke ztrátě nebo odcizení vlastnických informací, ke kompromitaci informací nebo jinak narušit naše obchodní operace. Mohli bychom vynaložit značné náklady na nápravu závažného narušení kybernetické bezpečnosti, náklady na soudní spory nebo poškození pověsti. Za politiku informační a kybernetické bezpečnosti zodpovídá ředitel IT.

7.9 OCHRANA OSOBNÍCH ÚDAJŮ

GRI 418-1

Na základě evropské legislativy se věnujeme zpracování a ochraně osobních údajů, a to s plným respektem k soukromí našich zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů a veřejnosti (**subjekt údajů**). Nastavené firemní procesy a zavedená opatření průběžně sledujeme, vyhodnocujeme a upravujeme dle potřeb, nových metodik či novel příslušných právních předpisů. Konkrétně zajišťujeme, aby vedoucí zaměstnanec odpovídající za organizační útvar a potažmo i každý zaměstnanec zpracovával osobní údaje v souladu s principem **need to know**. Důsledně dbáme na to, aby zpracování osobních údajů bylo vždy v souladu se zásadami dle čl. 5. GDPR. Osobní údaje shromažďujeme, uchováváme a zpracováváme jen po nezbytně nutnou dobu, v omezeném množství, v souladu s jasně vymezeným účelem a na základě předem definovaného zákonného titulu. Zakládáme si na transparentnosti zpracování osobních údajů. Subjekt údajů je vždy před zahájením zpracování osobních údajů a kdykoliv v jeho průběhu řádně informován o způsobu zpracování, o svých právech a o zásadách a opatřeních na ochranu osobních údajů.

Většina našich společností jmenovala **Pověřence pro ochranu osobních údajů**, který zajišťuje poskytování podpory, zvyšování povědomí o GDPR, dohlíží na legálnost veškerých činností zpracování osobních údajů, řeší uplatňování práv ze strany subjektů údajů, spolupracuje s Úřadem pro ochranu osobních údajů a Úsekem ochrany informací ORLEN Unipetrol RPA a zejména řeší události a incidenty, při kterých došlo k porušení zabezpečení ochrany osobních údajů. V rámci své činnosti pověřenec pro ochranu osobních údajů vytváří celoroční zprávu o zpracování osobních údajů.

Společnost Petrotrans, která je členem skupiny ORLEN Unipetrol, se v uplynulém roce v jednom případě stala předmětem zájmu předběžné kontroly dozorového úřadu v oblasti užívání biometrických docházkových a vstupních systémů. Na základě předběžné kontroly nedošlo k zahájení správního řízení, tudíž byly náležitě splněny veškeré náležitosti vyplývající z právních předpisů. Petrotrans ani žádné jiné společnosti ze skupiny ORLEN Unipetrol nebyly uloženy žádné sankce a nevznikla jim újma.

Za uplynulý rok jsme nezaznamenali žádný incident v oblasti porušení zabezpečení ochrany osobních údajů, který by bylo nutné hlásit dozorovému úřadu, jímž je Úřad pro ochranu osobních údajů. S žádnou z našich společností nebylo zahájeno správní řízení ze strany Úřadu pro ochranu osobních údajů.

Strategie udržitelnosti

8

8 STRATEGIE UDRŽITELNOSTI

21. století určí průběh opatření proti změně klimatu, plány dekarbonizace jsou naším klíčovým prvkem obchodní strategie. Podporujeme osobní odpovědnost a zdravý bezpečný pracovní život. Budováním pozice regionálního lídra udržitelné transformace se připravujeme na inovativní ekologické technologie a energetiku založenou na nízkoemisních a bezemisních výrobních zdrojích. Naším hlavním motorem rozvoje udržitelnosti je minimalizovat dopad na klima, ochránit přírodu, zajistit dobré pracovní podmínky, spolupracovat s místními komunitami a odpovědně hospodařit. **Cílem je vybudovat dlouhodobou hodnotu pro všechny zúčastněné strany. Náš přístup umožňuje využít příležitosti plynoucí ze změn kolem nás a vytvářet hodnoty v sociálně spravedlivé transformaci.**

8.1 KLIMATICKÉ ZMĚNY

Klimatická změna je pojem, který je neodmyslitelnou součástí jednání institucí jako například OSN. Vzhledem k tomu, jak silný je tento trend, by se na první pohled mohlo zdát, že se jedná o relativně novou myšlenku, nicméně pojem sahá mnohem hlouběji do historie. První právně závazná mezinárodní smlouva o změně klimatu, přijatá 195 stranami, které souhlasily s omezením růstu průměrné globální teploty na méně než 2°C, nebo dokonce 1,5°C, se nazývá **Pařížská dohoda**. Smyslem je snížit emise co nejdříve, aby se dosáhlo rovnováhy mezi vypouštěním a pohlcováním emisí do poloviny století. Pojítkem je přesvědčení o nutnosti respektovat přírodní zdroje. Tento krok vyžaduje ekonomickou a sociální transformaci založenou na nejlepších dostupných vědeckých poznatcích. **Naše dlouhodobé cíle jsou v souladu s celosvětovými trendy, jako je rostoucí role obnovitelných zdrojů energie a výroba pokročilých petrochemických produktů pomocí přijímání nových technologií, které podporují dlouhodobý cíl dosažení uhlíkové neutrality do roku 2050.**

8.2 PRINCIP DVOJÍ VÝZNAMNOSTI

GRI 2-29; 3-1; 3-2

Abychom informovali o podstatných cílech, provedli jsme hodnocení dvojí významnosti. To nám pomohlo identifikovat nejdůležitější problémy udržitelnosti našeho podnikání. Vzhledem k vývoji v uplynulých letech a celkovému růstu důležitosti agendy udržitelnosti chceme řídit vliv na životní prostředí aktivními a inovativními projekty. Pracujeme na tom, abychom byli i v budoucnu konkurenceschopným a atraktivním zaměstnavatelem. Potřeby a očekávání našich partnerů nám pomáhají nastavit správný směr pro naše budoucí iniciativy. K vedení dialogu se zainteresovanými stranami používáme zavedené komunikační kanály a kromě těchto pravidelných interakcí jsme v roce 2023 zrealizovali průzkum týkající se udržitelnosti mezi našimi zainteresovanými stranami.

8.2.1 STAKEHOLDER DIALOG

Dialog se zainteresovanými stranami spočíval v provedení průzkumu metodou online a individuálních rozhovorů s nominovanými zástupci. Zainteresované strany jsou jednotlivci nebo skupiny, které jsou ovlivněny činností naší skupiny. Jsou to pro nás zaměstnanci, dodavatelé, obchodní partneři, samosprávy, komunity, nestátní neziskové organizace, odborové organizace, spotřebitelé, zákazníci, státní organizace, profesní sdružení, regulátoři, média. Účelem průzkumu bylo zjistit názory zúčastněných stran na udržitelnost a jejich očekávání vůči naší skupině. Průzkum byl rozdělen na témata environmentální, sociální a oblast řízení, které bychom měli zvážit při plánování svého udržitelného rozvoje. Průzkum zainteresovaných stran plní povinnost zapojení zúčastněných stran do hodnocení významnosti.

8.2.2 DVOJÍ VÝZNAMNOST

V kontextu ESG je hodnocení významnosti objektivním procesem stanovení priorit založených na důkazech. Tento proces má identifikovat a ověřit nejdůležitější dopad skupiny na okolí, ale také určit rizika a příležitosti pro skupinu. Do hodnocení je nutné zapojit interní a externí zainteresované strany.

8.2.3 SHRNUTÍ PROCESU HODNOCENÍ VÝZNAMNOSTI PRO ROK 2023

- připravili jsme analýzu vstupů pro potenciálně materiální témata jako například environmentální aspekty a dopady či řízení rizik,
- vytvořili jsme mapu hodnotového řetězce shrnující naše nejdůležitější obchodní vstupy a výstupy,
- provedli jsme průzkum – dialog se zainteresovanými stranami a reprezentativními skupinami,
- organizovali jsme workshopy s klíčovými manažery, aby diskutovali o potenciálních dopadech, rizicích a příležitostech v našem hodnotovém řetězci,
- organizovali jsme několik setkání s klíčovými manažery pro stanovení prioritních témat pro syntézu všech vstupů a následný závěrečný ověřovací workshop,
- výsledky jsme porovnali a následně sjednotili s výsledky mateřské společnosti ORLEN S.A.

8.2.4 VÝSLEDKY HODNOCENÍ DVOJÍ VÝZNAMNOSTI

Hodnocení dvojí významnosti se uskutečňovalo od listopadu 2023 do března 2024. Naším cílem je zabývat se všemi 67 z celkových 92 témat stanovených ESRS standardy, v nichž máme jasný dopad na lidi nebo životní prostředí a zároveň tvoří základ finančního posouzení. Výsledky jsou vizuálně prezentovány v přehledu jako hlavní oblasti, které obsahují všech 67 materiálních témat.

8.3 JAK DOCÍLÍME VÝSLEDKŮ DEKARBONIZACE

GRI 305

KLÍČOVÉ OBLASTI UDRŽITELNÉHO ROZVOJE SKUPINY ORLEN UNIPETROL DO ROKU 2030

KLÍČOVÁ STRATEGICKÁ OBLAST	ODPADY A OBĚHOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ
CÍL	RECYKLOVANÉ POLYMERY A BIOPOLYMERY
OBLAST	PETROCHEMIE
KPI	50 KT MECHANICKY RECYKLOVANÝCH A 150 KT CHEMICKY RECYKLOVANÝCH; 3,5 KT BIOPOLYMERŮ
JAK TOHO DOCÍLÍME	ZVÝŠÍME PODÍL RECYKLOVANÝCH MATERIÁLŮ V NAŠICH PRODUKTECH

KLÍČOVÁ STRATEGICKÁ OBLAST	EMISE SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ, UHLÍKOVÁ NEUTRALITA
CÍL	SNÍŽENÍ UHLÍKOVÉ STOPY
OBLAST	RAFINÉRIE & PETROCHEMIE
KPI	25% SNÍŽENÍ EMISÍ CO_2 ROZSAH 1 A 2 PRO SKUPINU ORLEN
JAK TOHO DOCÍLÍME	ZAVEDEME OBNOVITELNÉ ZDROJE ENERGIE, TRANSFORMUJEME BYZNYS, ZAMĚŘÍME SE NA ENERGETICKOU ČINNOST, MĚŘÍME UHLÍKOVOU STOPU

KLÍČOVÁ STRATEGICKÁ OBLAST	UDRŽITELNÉ PRODUKTY
CÍL 1	OBNOVITELNÝ VODÍK
OBLAST 1	RAFINÉRIE & MALOOBCHOD
KPI 1	20 KT OBNOVITELNÝCH PALIV NEBIOLOGICKÉHO PŮVODU, NAPŘ. H_2
JAK TOHO DOCÍLÍME	ZAVEDEME ZELENÝ VODÍK
CÍL 2	VÝROBA BIOPALIV
OBLAST 2	RAFINÉRIE & MALOOBCHOD
KPI 2	55 KT ALTERNATIVNÍCH SUROVIN
JAK TOHO DOCÍLÍME	BUDEME PRODUKOVAT BIOPALIVA A ALTERNATIVNÍ PALIVA

KLÍČOVÁ STRATEGICKÁ OBLAST	ENERGETICKÁ TRANSFORMACE A UDRŽITELNÉ TECHNOLOGIE
CÍL 1	OBNOVITELNÝ VODÍK
OBLAST 1	MALOOBCHOD
KPI 1	VYBUDUJEME DOBÍJECÍ STANICE, POSTAVÍME VODÍKOVÉ STANICE – 25% PODÍL NA TRHU
JAK TOHO DOCÍLÍME	PRODEJ ALTERNATIVNÍCH PALIV (VODÍK) A ENERGIÍ
CÍL 2	ELEKTŘINA A JEJÍ VÝROBA
OBLAST 2	ENERGETIKA
KPI 2	VYBUDOVAT NOVÝ ZDROJ ENERGIE ZEMNÍHO PLYNU A OZE
JAK TOHO DOCÍLÍME	POSTAVÍME ENERGETICKÝ ZDROJ NA ZEMNÍ PLYN, DEKARBONIZUJEME ENERGETIKU PŘECHODEM NA ZEMNÍ PLYN A ZAVEDEME OBNOVITELNÉ ZDROJE ENERGIE

KLÍČOVÁ STRATEGICKÁ OBLAST	BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI
CÍL	PERSONÁLNÍ BEZPEČNOST, HODNOCENÍ NEBEZPEČÍ A ANALÝZA RIZIK, PROCESNÍ BEZPEČNOST, POŽÁRNÍ PREVENCE, PŘEPRAVA NEBEZPEČNÝCH VĚCÍ
OBLAST	RAFINÉRIE, PETROCHEMIE, ENERGETIKA, MALOOBCHOD
KPI	TRR < 1,7 PSER T1< 03
JAK TOHO DOCÍLÍME	BUDEME PROVOZOVAT ZAŘÍZENÍ BEZPEČNÝM ZPŮSOBEM, ZVÝŠÍME POVĚDOMÍ ZAMĚSTNANCŮ A KONTRAKTORŮ O RIZICÍCH

8.4 ENVIRONMENTÁLNÍ CÍLE TAXONOMIE EU

Použití taxonomie EU nám umožňuje být transparentní ve vlastních udržitelných ekonomických aktivitách. Taxonomie slouží jako klasifikační systém ekonomických aktivit, které jsou z pohledu Evropské unie považovány za udržitelné. S ohledem na stanovené cíle poskytuje jednotné definice a kritéria pro udržitelné ekonomické aktivity. Zároveň není seznamem aktivit, do kterých by subjekty byly povinny investovat, ani nestanovuje žádné investiční restrikce. Za fiskální rok 2023 jsme ověřili a aktualizovali seznam obchodních aktivit identifikovaných v minulém roce pro první dva cíle. Evropský parlament schválil nový akt v přenesené pravomoci, kterým se stanoví technická kontrolní kritéria všech šesti environmentálních cílů, jejichž KPI ukazatele vykazujeme **prostřednictvím taxonomického reportu celé skupiny ORLEN. Samostatně skupina ORLEN Unipetrol taxonomické cíle zatím nevykazuje**. Environmentální taxonomické cíle jsou:

- ZMÍRNĚNÍ ZMĚN KLIMATU
- PŘIZPŮSOBENÍ SE ZMĚNÁM KLIMATU
- OCHRANA VODNÍCH A MOŘSKÝCH ZDROJŮ
- OBNOVA BIODIVERZITY A EKOSYSTÉMŮ
- PŘECHOD NA OBĚHOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ
- PREVENCE A KONTROLA ZNEČIŠTĚNÍ

Síť čerpacích stanic

9

9 SÍŤ ČERPACÍCH STANIC
GRI 2-6

Provozujeme čerpací stanice ve třech zemích – v Česku, Maďarsku a na Slovensku. V Česku čerpací síť ORLEN zahrnuje 434 čerpacích stanic. Na našich čerpacích stanicích se soustředíme především na spotřebu vody, elektrické energie a plynu, které pravidelně sledujeme. Získáváme přesná data o jednotlivých energiích a vyhodnocujeme příležitosti pro snížení spotřeby. Zavádíme nízkoenergetické spotřebiče a technologie.

9.1 DOBÍJECÍ STANICE
GRI 203-1; 203-2

Jedním ze strategických cílů dekarbonizace je budování infrastruktury pro alternativní pohony. Vedle klasických pohonných hmot nabízíme i alternativní paliva CNG a LPG. I když klasická paliva budou ještě minimálně patnáct let převažovat, rozvíjíme také infrastrukturu pro elektromobily a pro vodíkové elektromobily. Nabízíme 267 elektrodobíjecích bodů na celkem 66 čerpacích stanicích. V rozšiřování elektromobilní infrastruktury hodláme pokračovat. Kromě stávajících dobíjecích stojanů externích partnerů chceme začít budovat vlastní vysokorychlostní dobíjecí infrastrukturu. Do roku 2030 chceme instalovat 900 vysokorychlostních dobíjecích stanic s 1 800 vysokorychlostními dobíjecími body. Pustíme se také do modernizace našeho občerstvovacího konceptu Stop Cafe, kde mimo jiné nabízíme čerstvě umletou fairtrade kávu, která je pražena v Belgii.

9.2 KVALITA BENZÍNU
GRI 305

V rámci našeho úsilí o snižování emisí oxidu uhličitého a plnění emisních cílů vytyčených evropskou legislativou jsme se připravovali na to, abychom od roku 2024 mohli distribuovat na českém trhu automobilový benzín BA95 s označením E10. Tento benzín výrazně snižuje emise skleníkových plynů, protože obsahuje až 10 procent obnovitelného paliva vyráběného z hmoty či odpadu organického původu. Pro naše rafinérie nejde o významnou technologickou změnu, protože benzín v této kvalitě již řadu let dodáváme do Německa, Maďarska či na Slovensko. Již dříve jsme převedli do kvality E10 vysokooktanový benzín, který je v síti ORLEN prodáván pod obchodním označením Verva 100. Základní benzínové palivo, které nese označení Efecta 95, jsme v kvalitě E10 začali distribuovat od počátku roku 2024. Touto úpravou plníme evropskou směrnici RED III, kterou schválila Rada Evropské unie a která zvyšuje cíl úspory skleníkových plynů, jenž nyní činí 6 %, až na 14,5 % v roce 2030. Aktuální úpravou kvality benzínu na úroveň E10 rovněž harmonizujeme dodávky ve středoevropském regionu. Slovensko a Maďarsko zavedly E10 v roce 2019, Rakousko v roce 2023. Česko a Polsko přecházejí na úroveň E10 od roku 2024. Palivo E10 je směs, která je složena z klasického benzínu a až 10 % ethanolu, jenž však může být zastoupen i v podobě ethyl terc-butyletheru (ETBE). Tento ethanol je získáván z obnovitelných zdrojů, což snižuje emise skleníkových plynů a pomáhá chránit životní prostředí. Benzín E10 lze tankovat téměř do všech benzínových automobilů vyrobených po roce 2005, kdy vstoupila v platnost norma Euro 4.

9.3 ALTERNATIVNÍ PALIVA
GRI 305

Ropa stále zůstává zásadním zdrojem pro výrobu energie pro mobilitu a petrochemických produktů, zejména plastů. Klasická paliva tedy budou i nadále hrát významnou roli. V osobní mobilitě budeme opouštět fosilní paliva zvolna, pokud nedojde k nějaké zásadní změně vyvolané rozvojem nové technologie, regulačními opatřeními či geopolitickými a společenskými otřesy. Vedle rozvíjející se bateriové a vodíkové elektromobilitě mohou budoucnost ovlivnit také syntetická paliva, jejichž výroba je prozatím značně finančně a energeticky náročná. **V roce 2023 jsme otevřeli dvě plnohodnotné vodíkové plnicí stanice v Praze na Barrandově a v Litvínově**. Obě jsou koncipovány jako plně samoobslužné, přístupné široké veřejnosti v non-stop režimu a vhodné pro plnění osobních i nákladních aut a autobusů. Tankování vozidel trvá přibližně stejnou dobu jako u benzínových či naftových automobilů. Věříme, že vodík postupem času doplní současnou bateriovou elektromobilitu a bude hrát stále významnější roli nejen v oblasti osobní mobility, ale především v oblasti hromadné dopravy osob a přepravy zboží. **Zaměřujeme se na rozvoj projektů, které umožní skutečně snížit emise v dopravě, tedy rozvíjíme dobíjecí stanice na obnovitelnou elektřinu a stávající šedý vodík vyráběný z fosilních zdrojů postupně nahradíme takzvaným RFNBO neboli obnovitelným vodíkem nebiologického původu (Renewable Fuels of Non-Biological Origin).**

9.4 SERVISNÍ A DOBÍJECÍ STOJANY PRO ELEKTROKOLA

Rozšiřujeme portfolio služeb při aktivním trávení volného času. Ve 35 turisticky atraktivních lokalitách nabízíme cyklistické servisní stojany doplněné v některých případech také o nabíjecí stanice pro elektrokola. Cyklisté naleznou servisní stojany v turisticky atraktivních oblastech blízko cyklostezek po celé České republice. Na deseti z nich mají cyklisté k dispozici nejen kvalitní nářadí pro základní servis, ale také nabíjecí stanici. Cyklistické stojany jsou standardně vybaveny kvalitním nářadím od renomovaných německých a amerických výrobců, s nímž lze realizovat všechny základní servisní úkony.

Životní prostředí

10

10 ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ
GRI 305-1; 305-2

Naším hlavním úsilím je chránit životní prostředí a podporovat sociální a ekonomické potřeby komunit, v nichž působíme. S předstihem realizujeme kroky, které naplní emisní a ekologické požadavky. **Do roku 2030 zamýšlíme snížit emise rozsahu 1 a 2 o 25 % (rozsah 1 - přímé emise vznikající přímo v důsledku aktivity společnosti, rozsah 2 - nepřímé emise spojené se spotřebou nakupované energie).**

10.1 DEKARBONIZACE NAŠEHO PRŮMYSLU
GRI 203-2

Pro úspěšnou transformaci směrem k udržitelné budoucnosti je nezbytná shoda na základních principech a podpora napříč politickým spektrem včetně vytvoření legislativního rámce, který zohledňuje aktuální situaci a výzvy v průmyslu i dopravě. **V samotném chemickém průmyslu je naší výzvou především dekarbonizace, výroba a využití, případně uchovávání elektrické energie z obnovitelných zdrojů, intenzivnější využití obnovitelného vodíku v našich technologiích a dopravě a zavedení principů cirkulární ekonomiky s důrazem na recyklaci.**

10.1.1 ENERGETIKA

Jedním z našich hlavních úkolů je přejít z uhelného zdroje na plynový a v tomto směru postupně snižovat závislost na fosilních zdrojích, tedy s využitím biometanu a obnovitelného či nízkoemisního vodíku. Náš energetický zdroj T700 v litvínovské rafinérii aktuálně spaluje hnědé uhlí z okolních lomů. V průběžné modernizaci energetických zdrojů analyzujeme různé přístupy, jak snížit emise CO_2. **Buď pomocí nové technologie a výstavbou paroplynové kogenerační teplárny T600, nebo modifikací současné T700 na plynový zdroj. Nový energetický zdroj umožní výrazné snížení emisí oxidu uhličitého, oxidu siřičitého a jemného prachu v důsledku odklonu od uhlí.**

VÝHODY FOTOVOLTAIKY

OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

SNÍŽENÍ EMISÍ SKLENÍKOVÝCH PLYNŮ A NAŠÍ ZÁVISLOSTI NA FOSILNÍCH PALIVECH, COŽ PŘISPÍVÁ K OCHRANĚ KLIMATU.

FINANČNÍ ÚSPORY

DLOUHODOBÉ SNÍŽENÍ NÁKLADŮ NA ELEKTŘINU, COŽ MÁ POZITIVNÍ VLIV NA NAŠE HOSPODAŘENÍ.

SLEDOVÁNÍ ENERGETICKÉHO VÝKONU V REÁLNÉM ČASE

PANELY JSOU VYBAVENY MODERNÍMI MONITOROVACÍMI SYSTÉMY, KTERÉ NÁM UMOŽŇUJÍ SLEDOVAT VÝKON KAŽDÉHO PANELU V REÁLNÉM ČASE. TO ZNAMENÁ, ŽE MŮŽEME OKAMŽITĚ REAGOVAT NA PŘÍPADNÉ PORUCHY NEBO SNÍŽENÍ VÝKONU, A ZAJISTIT TAK OPTIMÁLNÍ FUNGOVÁNÍNASI SOLÁRNÍ INFRASTRUKTURY.

ENERGETICKÁ NEZÁVISLOST

ZÍSKÁVÁME NEZÁVISLOST NA NESTABILNÍM TRHU S ENERGIEMI A SPOLÉHÁME NA OBNOVITELNÝ ZDROJ.

10.1.1.1 FOTOVOLTAICKÉ PANELY NA FIREMNÍCH BUDOVÁCH

Instalace fotovoltaických panelů na našich budovách je jedním z dalších projektů, kterým reflektujeme naši snahu o udržitelnost. Naše budovy se stávají místem transformace slunečního záření na elektrickou energii. **V současnosti evidujeme několik míst pro instalace pozemních i střešních fotovoltaických elektráren (FVE) s možným přínosem přes 520 GWh za rok.** Instalace FVE na vhodných budovách v jednotlivých areálech naší společnosti podléhá striktním bezpečnostním požadavkům areálu Chempark Záluží u Litvínova. V září 2023 jsme vyhlásili výběrové řízení na zpracovatele projektu instalace FVE na dvou střechách v areálu Chempark. FVE mohou být umístěny na jídelnu a dílnu údržby provozu, kde by mohlo **být instalováno celkem cca 646 fotovoltaických panelů o celkovém výkonu 261,63 kWp a předpokládané roční produkci obnovitelné elektřiny zhruba 230 MWh**. Veškerá obnovitelná elektřina by měla být spotřebována v daném místě produkce a nepatrné přetoky budou spotřebovány v rámci lokální distribuční soustavy areálu. Samotná realizace instalace FVE na budovách se předpokládá v letech 2024 až 2025. V plánu je v následujících letech instalovat FVE i na dalších budovách v litvínovském Chemparku. Mimo to se snažíme využít potenciálu střech čerpacích stanic ORLEN.

10.1.2 VODÍKOVÁ STRATEGIE

Jsme největším výrobcem vodíku v Česku. Ve výrobní sféře je vodík důležitým plynem například pro výrobu čpavku a hnojiv. Ale lze jej také využít při výrobě energie, tepla a páry v paroplynových kogeneračních jednotkách. Obnovitelný vodík by měl hrát významnou roli a je nezbytné aktualizovat předmětnou legislativu, definovat potřebu vodíku v energetickém mixu Česka a identifikovat skutečné potřeby jednotlivých průmyslových odvětví a jejich provozů.

Při rafinaci ropy jej vyrobíme v obou svých rafinériích zhruba 110 tisíc tun ročně. I když by se i tento vodík dal při zavedení dekarbonizačních opatření použít k částečné dekarbonizaci, evropská legislativa do budoucna **preferuje vodík RFNBO** (Renewable Fuels of Non-Biological Origin), který vyrobíme za pomoci elektrické energie z obnovitelných zdrojů. **Na ploše našeho závodu v Záluží u Litvínova chystáme postavit v následujících letech elektrolyzér, který bude zásobován obnovitelnou energií z fotovoltaické elektrárny na přilehlých pozemcích o výkonu 60 megawattů. Roční kapacita obnovitelného vodíku bude až 4 500 tun.** Tam bude i elektrolyzér k výrobě takzvaného zeleného vodíku, vytvořeného pomocí zdrojů obnovitelné energie. Celkové náklady na investici jsou okolo čtyř miliard korun.Tento vodík využijeme jak k dekarbonizaci výrobních technologií, tak do vodíkových plnicích stojanů na čerpacích stanicích. **Do roku 2030 chceme vyrábět 20 kt vodíku z obnovitelných zdrojů.**

Aspirace do roku 2030:

- vývoj zdrojů nové generace na bázi elektrolýzních jednotek a obnovitelných zdrojů,
- vystavět a provozovat vodíkové plnicí stanice v Česku a na Slovensku.

10.1.3 BIOPALIVA

Podpora využívání obnovitelných paliv biologického i nebiologického původu je plně v souladu s naší strategií, kdy cílem je snížení intenzity emisí skleníkových plynů paliv využíváním obnovitelných zdrojů energie v dopravě. Kombinujeme různé nefosilní zdroje energie s ohledem na své specifické vnitrostátní podmínky a efektivním způsobem budeme přispívat k dekarbonizaci odvětví dopravy. Jedním z projektů je recyklace odpadního kuchyňského oleje. Základem je již nevyužívaný odpadní materiál z upotřebených rostlinných olejů nebo živočišných tuků, který se spolu s fosilní surovinou přepracovává tzv. metodou koprocesingu na motorovou naftu.

10.1.4 REKUPERACE TEPLA SPALIN V KRALUPECH NAD VLTAVOU

Ve výrobním závodě v Kralupech nad Vltavou jsme zahájili realizaci zaměřenou na rekuperaci tepla spalin. **Tento projekt jsme zařadili mezi pět svých nejdůležitějších strategických iniciativ. Očekáváme snížení produkce emisí až o 15 kt ročně a současně zvýšení flexibility kralupské rafinérie včetně posílení její energetické soběstačnosti.** Jednotka má být dokončena v polovině roku 2025. Hodnota investice přesáhne půl miliardy korun. Výstavba rekuperační jednotky je dalším konkrétním krokem na cestě k emisní neutralitě. Projekt je zaměřen na využití odpadního tepla spalin na výrobu napájecí vody za znovuvyužití turbínového kondenzátu získaného kondenzací vysokotlaké páry. Ta pohání turbíny, které slouží jako pohon klíčových zařízení jednotky fluidního katalytického kraku. Po odstranění nežádoucích látek, kyslíku a úpravě pH se kondenzát pomocí tepla spalin ohřeje na požadovanou teplotu. Upravenému kondenzátu se ve finální fázi pomocí vysokotlakých čerpadel zvýší tlak na potřebnou hodnotu, čímž dostane napájecí vodu o potřebných parametrech. Tato horká vysokotlaká napájecí voda slouží pro výrobu páry potřebné pro pohon parních turbín. Cílem tohoto procesu je efektivní využití vody a tepelné energie. Maximálním využitím tepla ze spalovacího procesu se docílí zvýšení energetické efektivity a efektivity provozu. Zajímavostí investice je instalace speciálních polymerových výměníků odolných vůči působení kyseliny, což je důvodem jejich využití pro tuto aplikaci. Inovativní technologie výměníků ve variantě plyn-kapalina je v současnosti v rafinérském průmyslu poměrně novou technologií. Hlavním cílem je maximalizace využití vyprodukovaného tepla a zvýšení energetické efektivity procesu související se snížením produkce emisí.

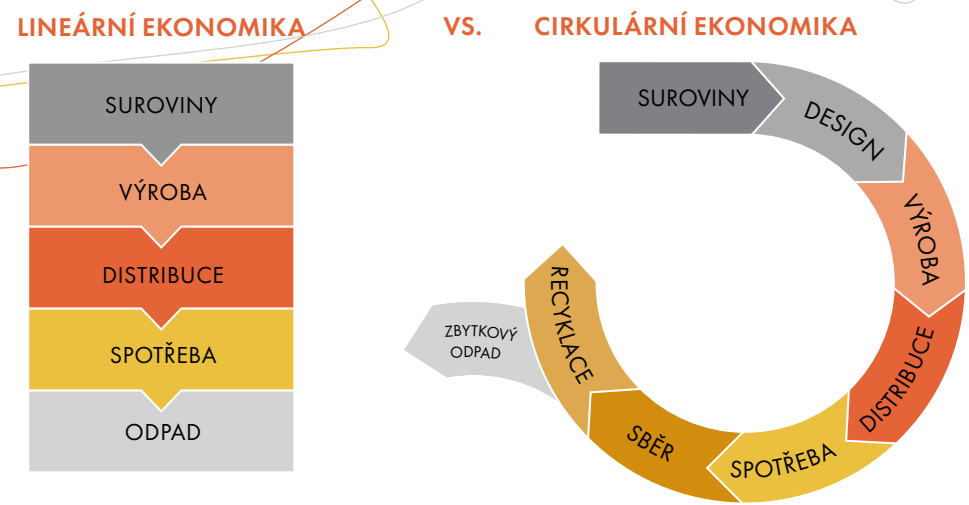
10.2 CIRKULÁRNÍ EKONOMIKA
GRI 203-2

10.1.5 REKUPERACE TEPLA VE SPOLANĚ

Ve Spolaně Neratovice byly zahájeny práce na modernizaci výroby kyseliny sírové. Prvním krokem této významné investice v hodnotě jedné miliardy korun bylo plánování instalace 62 tun těžkého a přes deset metrů dlouhého výměníku určeného k rekuperaci odpadního tepla. Bude sloužit k výrobě páry zchlazováním odpadního tepla, kterou budeme využívat v následných výrobních procesech. Postupná modernizace technologií je rozložena do tří let, protože lze modernizaci výroby kyseliny sírové realizovat pouze během plánovaných odstávek výroby.

Kyselina sírová má své využití i v procesu těžby a zpracování některých rud a nerostů, při výrobě autobaterií nebo během úpravy některých povrchů leptáním. Dále se používá také při průmyslovém čištění a samozřejmě ji najdete i v laboratořích coby laboratorní chemikálii. Koncentrovaná kyselina sírová se dále používá k výrobě kaprolaktamu. Ten se využívá při výrobě silonu, nylonu či perlonu a při následném použití zejména v textilním a oděvním průmyslu. Pro svou pružnost se uplatňuje například při výrobě sportovního oblečení, ale i dalších sportovních potřeb pro vodní sporty, zimní sporty či vysokohorskou turistiku a horolezectví.

Vyrobit, prodat, spotřebovat a vyhodit, to je základní princip lineární ekonomiky. Velké množství výrobků končí na skládkách. Zdroje na planetě jsou omezené a takový způsob tedy nemůže fungovat do nekonečna. Protipólem je **cirkulární ekonomika neboli oběhové hospodářství**. Tento způsob výroby a spotřeby zhodnocuje již existující produkty, materiály a suroviny s jasným cílem – prodloužit jejich životní cyklus a tím snížit vyprodukovaný odpad. Snaha o oběhové hospodářství nabrala na síle teprve v posledních letech. Hlavní motivací je efektivně využívat a hospodařit se surovinami s nižším negativním dopadem na životní prostředí. Toto si velmi dobře uvědomujeme, a proto se věnujeme cirkulární ekonomice v rovině jak výzkumné, tak v rovině rozvoje. Na naší zprovozněné **testovací pyrolýzní jednotce** v našem chemickém závodě v Litvínově testujeme zpracování odpadních plastů, především vliv procesních podmínek a složení vstupní suroviny na kvalitu produkovaných plynných, kapalných a pevných produktů. Zároveň ale zkoumáme technologická a provozní omezení, které s těmito novými materiály můžeme očekávat.



10.2.1 MECHANICKÁ RECYKLACE

Mechanická recyklace je již dnes běžně rozšířená, a tedy okamžitě dostupná. Je sice energeticky méně náročná, ale jedná se o recyklaci s vyššími požadavky na kvalitu vstupní suroviny (zejména z důvodu jednodruhovosti materiálu na vstupu). Obecně se regranulát používá převážně u nenáročných aplikací, nepohledových, kde je schopen splnit základní podmínky. Do jisté míry lze tedy brát regranulát z mechanické recyklace jako sekundární plast, kterým lze v některých případech nahradit dražší primární plasty. Cílem tohoto způsobu recyklace je, aby se omezil vliv na změnu chemické struktury plastů, tedy aby se výrobek z plastového odpadu znovuzískával bez využití chemické reakce recyklovaného materiálu. **V minulém roce jsme dokončili akvizici otrokovické společnosti REMAQ, která je jednou z vedoucích společností na středoevropském trhu věnujících se mechanické recyklaci plastů.** Pracujeme na zvýšení kapacity recyklace a dalším rozvoji společnosti. Po roztavení výsledné směsi vytříděných, nadrcených a umytých plastů se vzniklá vysušená drť následně zpracovává na granulačních linkách a výsledný materiál po splnění kvalitativních parametrů poté putuje k odběrateli. Ten z něj může vyrábět nové obaly, plastové pytle, části aut a další recyklované výrobky.

10.2.2 MEMORANDUM O SPOLUPRÁCI – PROJEKT WASTE TO CHEMICALS

Cílem projektu Waste to chemicals (W2C) je pokročilé využití odpadních zdrojů jako surovin pro petrochemickou výrobu, tedy vybudování komplexního technologického řešení pro využití jak plastové složky komunálních odpadů ze separovaného sběru, tak i samotného směsného komunálního odpadu pro výrobu petrochemických produktů. V rámci projektu jsme uzavřeli memoranda s partnery, kteří tím vyjádřili zájem o spolupráci pro nastavení procesu využití odpadu jako suroviny.

10.2.2.1 UZAVŘENÉ DOHODY V OBLASTI ZPRACOVÁNÍ ZBYTKOVÝCH PLASTŮ

MEMORANDUM S HLAVNÍM MĚSTEM PRAHA

Pražští radní schválili memorandum o spolupráci mezi hlavním městem Prahou, vlastníkem městské společnosti Pražské služby a ORLEN Unipetrolem. Cílem spolupráce je maximalizovat zpracování a efektivně využít zbytkový plastový odpad (tzv. výmět) a odpadní rostlinné oleje. Z plastového výmětu (nejen) se bude vyrábět olej pro opětovnou výrobu plastů.

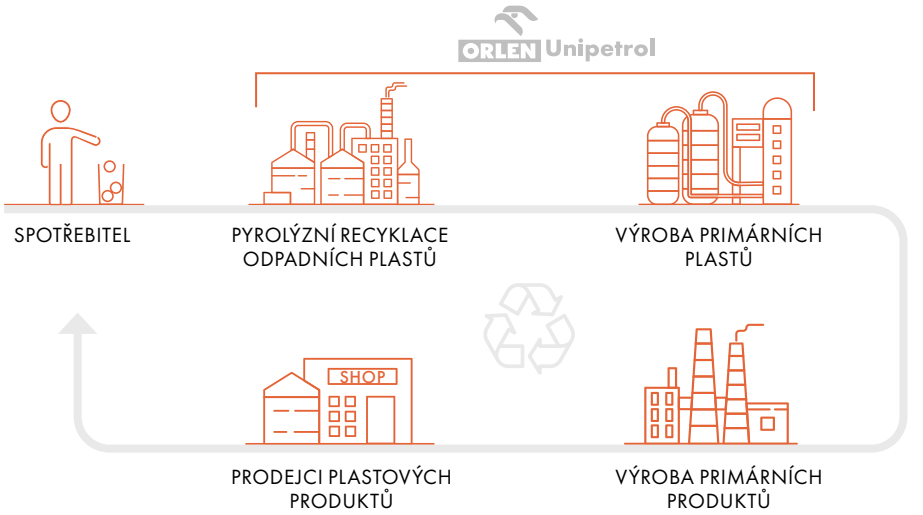
MEMORANDA S DALŠÍMI MĚSTY A OBCEMI

Uzavřeli jsme memoranda s městy a obcemi Ústeckého kraje, jmenovitě například Osekem, Bílinou, Mostem, Horním Jiřetínem, Mariánskými Radčicemi a dalšími. Cílem spolupráce je snaha o podporu přechodu od lineární k cirkulární ekonomice, postupná dekarbonizace a transformace odpadového hospodářství a vzájemné využívání zkušeností a znalostí v oblasti nakládání s odpady, jejich dalšího zpracování a následného využití.

10.2.3 CHEMICKÁ RECYKLACE

Chemická recyklace je soubor technologií, mezi které patří pyrolýza, solvolýza nebo například zplyňování. V případě pyrolýzy se jedná o rozklad, jímž primárně vzniká směs uhlovodíků. První technologií, kterou momentálně realizujeme v rámci chemické recyklace, je právě pyrolýza. Chemický recyklát je pak využit jako surovina pro výrobu polymerů v kvalitě umožňující využití k náročnějším aplikacím, jako je potravinářství, kosmetika, farmacie apod. Jedná se o novější metodu, jež využívá hned několik technologií současně. Dochází k postupné přeměně plastového odpadu, který je obtížné recyklovat mechanicky, na směs uhlovodíků, následně použitých jako surovina na výrobu nových plastů, paliva a dalších produktů. Největší devízou chemické recyklace je tak možnost zpracovat i jiným způsobem obtížně recyklovatelné plasty, jako například vícevrstvé materiály. **Během několika let budeme chemickou cestou recyklovat odpadní materiály nejen z nejbližšího okolí, ale i celé České republiky v množství až 70 kt na našich jednotkách. Musíme zajistit až 100 kt plastového odpadu vhodného pro chemickou recyklaci. Další podíl surovinového vstupu do našich technologií budou tvořit externě nakoupené pyrolýzní oleje z dalších recyklačních jednotek.**

CHEMICKÁ RECYKLACE ODPADNÍCH PLASTŮ TERMICKÝM ROZKLADEM
V RÁMCI CIRKULÁRNÍ EKONOMIKY JE ODPAD SUROVINOU



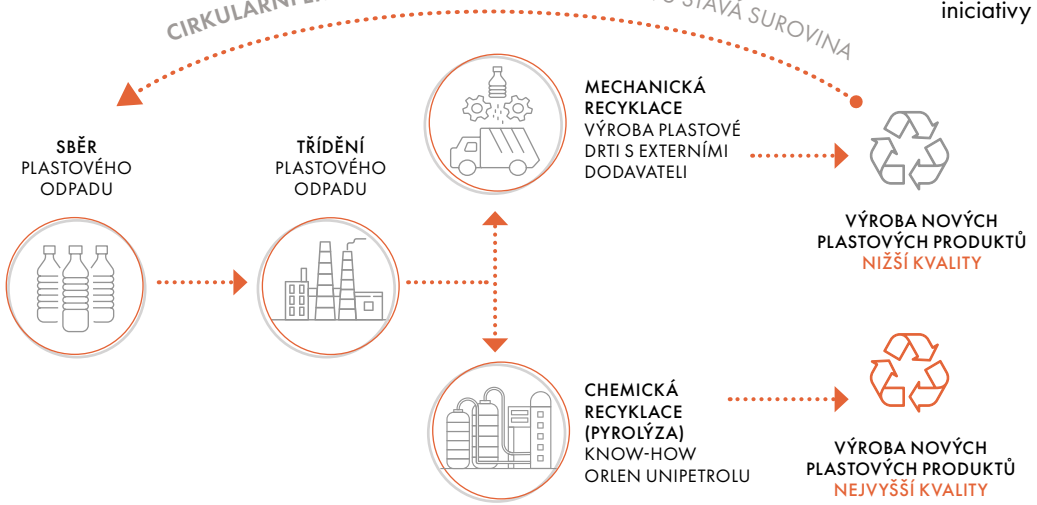
PYROLÝZA UMOŽŇUJE:

- SNÍŽENÍ SKLÁDKOVÁNÍ
- SNÍŽENÍ SPALOVÁNÍ
- SNÍŽENÍ EMISÍ
- ÚČINNOU RECYKLACI

10.2.4 PLASTOVÝ ODPAD

Potenciál pro spolupráci s námi je jak v oblasti vytříděných plastů (především odpadní polypropylen a polyetylen), tak v oblasti plastového výmětu (zbytek z třídění). Obě metody mají své výhody a nezastupitelné místo v hierarchii zpracování odpadů, a to i s výhledem do budoucna. Obecně nelze říct, že jedna metoda recyklace je lepší než druhá, neboť vždy záleží na kvalitě a druhu plastového odpadu. Obě mají své přednosti a slabiny. Záměrem je především maximalizace přidané hodnoty, kterou lze z odpadního plastu znovu získat. A to jak z pohledu finančního, tak z pohledu snížení emisí CO_2. Toho může být dosaženo pouze vhodnou kombinací všech dostupných nástrojů. **Do roku 2030 chceme vyrábět až 20 procent své petrochemické produkce plastů pomocí recyklace odpadních plastů.**

JAK ZÍSKÁME Z ODPADU POKLAD?



10.2.5 PYROLÝZNÍ JEDNOTKA

Již třetím rokem testujeme technologický postup umožňující recyklovat plasty chemickou cestou na testovací pyrolýzní jednotce v chemickém závodě v Litvínově. Dochází při ní k vysokému vytěžení původního odpadu a jeho přeměně na uhlovodíky, které lze zpětně integrovat do petrochemické výroby. Není nutné vynakládat velké úsilí na důkladné třídění, protože tímto způsobem lze recyklovat většinu používaných plastů. **Nejpozději do roku 2030 chceme uvést do provozu velkoobjemovou pyrolýzní jednotku s kapacitou zpracování až 30 tisíc tun plastového odpadu ročně. Momentálně vyhodnocujeme výběrové řízení na nákup licencované technologie. Odhadovaná investice se pohybuje mezi dvěma a třemi miliardami korun.** Vstupní surovinou do pyrolýzní jednotky budou takzvané směsné plasty, kam spadá zejména polyetylen, polystyren a polypropylen. Vytvořili jsme platformu, v jejímž rámci bychom rádi na sběru odpadu a jeho třídění v blízké budoucnosti spolupracovali nejen s městy a obcemi v blízkosti litvínovské rafinérie, ale také hlavním městem Prahou. Součástí iniciativy jsou i přední odpadové společnosti.

10.2.6 OPERATION CLEAN SWEEP

Dalším krokem k uskutečňování naší strategie v oblasti ochrany životního prostředí a realizaci principů cirkulární ekonomiky je podepsání mezinárodní deklarace zvané **Operation Clean Sweep** (OCS). Na jejím základě od roku 2021 aplikujeme zásady programu zaměřeného na prevenci úniku plastů do životního prostředí, jehož koordinátorem je evropská asociace **Plastics Europe**. Nepřetržitým vylepšováním a modernizací provozních činností se snažíme minimalizovat vliv našich činností na životní prostředí. Přebíráme odpovědnost za prevenci šíření plastů do životního prostředí a připojujeme se k významné globální aktivitě, která nám umožní učinit další důležité kroky na naší cestě k trvalé udržitelnosti. Globální projekt OCS reaguje na nepříznivý vývoj znečišťování životního prostředí plasty. Hlavním cílem projektu je zabránit únikům částic plastů všech velikostí do životního prostředí během celé výroby. Program OCS poskytuje podnikům v plastovém průmyslu pokyny a opatření, jejichž prostřednictvím mohou snižovat riziko úniku do životního prostředí při běžné manipulaci i případných mimořádných událostech, a to kdykoli během zpracování nebo přepravy. Podpisem deklarace o přistoupení k programu OCS se zavazujeme k přijetí účinných opatření a kontrolních mechanismů pro prevenci úniku plastů v podobě pelet, prášku nebo prachu do životního prostředí. Principy programu OCS jsme zavedli ve všech výrobních, provozních a logistických činnostech, v nichž se pracuje s plasty, a zahrnujeme je i do realizace všech nových investičních projektů.

10.2.7 SBĚR POUŽITÉHO KUCHYŇSKÉHO OLEJE Z DOMÁCNOSTÍ

Společně s výzkumně vzdělávacím centrem ORLEN UniCRE a Českou zemědělskou univerzitou jsme spustili **pilotní projekt**, který je zaměřen na sběr použitého kuchyňského oleje z domácností. Tento projekt zkoumá využití odpadních olejů pro výrobu biopaliv, případně dalších produktů s nízkou uhlíkovou stopou. Cílem je tedy vyvíjet postup, který by umožnil tuto odpadní látku zušlechtit na vysoce kvalitní palivo pro motorová vozidla. Předpokládá se, že tato pokročilá příměs nahradí složky biopaliv, které se vyrábí z potravinových zdrojů, například z řepkového a slunečnicového oleje.

Na našich vybraných čerpacích stanicích jsou umístěny sběrné boxy, kam může kdokoliv odevzdat svůj použitý olej 24 hodin denně, 7 dní v týdnu, a to ve speciální sběrné lahvi, kterou si bezplatně může vypůjčit na čerpací stanici. Sběr je propojen s aplikací ORLEN, která pomáhá analyzovat situaci a v rámci výzkumu poslouží k vyhodnocení celkového potenciálu sběru kuchyňských olejů z domácností v České republice. Součástí projektu je také vývoj plně autonomního sběrného boxu nazvaného Smartbox, který by postupně zjednodušil a případně rozšířil sběr na další naše čerpací stanice.

10.3 EMISE DO ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

GRI 305-1; 305-2; 305-7; 306-1; 306-3

Emise znečišťujících látek do životního prostředí jsme v posledních pěti letech stabilizovali díky rozsáhlým ekologickým investicím, které jsme realizovali v průběhu předcházející dekády. Jednotlivé emise do složek životního prostředí popisujeme v následujících kapitolách. **Od března 2023 je Spolana schopna deklarovat vlastnosti svých produktů a jejich vliv na životní prostředí prostřednictvím environmentálního prohlášení o produktu, tzv. EPD (Environmental Product Declaration.**

10.3.1 GHG EMISE

Přímé emise (rozsah 1) skleníkových plynů zahrnují emise CO_2 vykazované pro obchodování s emisemi (EU ETS). Emise skleníkových plynů počítáme v souladu s pokyny protokolu GHG pro ropný a plynárenský průmysl. V případě nepřímých emisí (rozsah 2) jsou výpočty založeny na dvou metodách rozlišujících mezi lokalizačními a tržními emisemi. V souladu s tím zahrnují zveřejněné informace jak přímé emise z našich výrobních procesů, tak ty, které vytvářejí dodavatelé a emise související s používáním produktů skupiny koncovými uživateli. Výpočet se provádí v souladu s metodikou Greenhouse Gas Protocol-Product Lifecycle Accounting and Reporting standard requirements. **Sbíráme data za celou skupinu ORLEN Unipetrol, výpočet je v kompetenci naší mateřské společnosti ORLEN.**

10.3.2 VYPOUŠTĚNÍ ODPADNÍCH VOD

Množství vypouštěných odpadních vod u nás odpovídá dlouhodobému průměru vypouštěného množství, které je částečně ovlivněno srážkovým úhrnem. Koncentrace znečišťujících látek v odpadních vodách má dlouhodobě setrvalý stav a jejich množství je přímo úměrné vypouštěnému množství odpadních vod. Při hodnocení výsledků v rafinérii Kralupy jsme splnili všechny limity i podmínky pro provoz a došlo k mírnému poklesu produkce zejména nebezpečných odpadů oproti předchozímu roku. Ve Spolaně je setrvalý stav kromě rtuti, jejíž vypouštěné množství se podstatně snížilo. V Paramu došlo k mírnému nárůstu znečištění v důsledku změny režimu provozování soustavy hlášení odběru povrchových vod a vlivem intenzivní výroby oxidovaných asfaltů spolu s menším podílem ředící vody. V hodnocení našich čerpacích stanic nedošlo k žádnému překročení sledovaných parametrů.

PŘEHLED ZNEČIŠTĚNÍ VYPOUŠTĚNÉHO DO ODPADNÍCH VOD (T/ROK)

	UKAZATEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	BIOCHEMICKÁ SPOTŘEBA KYSLÍKU	110	82	62	81	88	74
	CHEMICKÁ SPOTŘEBA KYSLÍKU	866	789	771	764	733	666
	NEBEZPEČNÉ LÁTKY	312	268	140	178	179	149
	ROPNÉ LÁTKY	1,9	3,3	2,3	1,7	4,4	3,4

10.3.3 ODPADOVÉ HOSPODÁŘSTVÍ

Množství odpadů jsme měli v litvínovské rafinérii vyšší než v předešlých letech v důsledku potřeby předávání odpadních sulfidových louhů. V Kralupech a Paramu došlo k mírnému poklesu produkce nebezpečných odpadů. Ve Spolaně zvýšení produkce nebezpečných odpadů v posledních letech souvisí s odstavením, sanací a postupnou demontáží vybraných technologických celků bývalého provozu amalgámové elektrolýzy a likvidací kovových odpadů. Nižší produkce nebezpečných odpadů v ORLEN Unipetrol Doprava souvisí se snížením využití kapacit pařicí stanice v Litvínově a tím, že jsme nelikvidovali žádná vyřazená drážní vozidla. Na čerpacích stanicích ORLEN postupně implementujeme nové systémy odpadového hospodářství, aktuálně jsme původcem komunálního odpadu včetně jeho vytříditelných složek a nebezpečných odpadů od zákazníků. Zbývající produkce odpadů jsou na nájemcích čerpacích stanic jako samostatných podnikatelských subjektech.

PRODUKCE ODPADŮ (T/ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	19 790	21 264	28 859	23 997	21 145	26 444

PRODUKCE ODPADŮ – POUZE NEBEZPEČNÉ ODPADY (T/ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	4 144	5 152	6 367	5 335	4 469	3 727

10.3.4 OCHRANA OVZDUŠÍ

V roce 2023 nedocházelo k významným výkyvům v množství emisí jako v předchozích letech. V rafinériích došlo ke stabilizaci a ustálení emisí u všech znečišťujících látek, přičemž drobné výkyvy jsou způsobeny měnícími se provozními podmínkami. V Litvínově jsme významně snížili emise oxidu siřičitého díky maximálnímu využívání technologií na snižování oxidů síry na teplárně T700. V Paramu byl v kotelnách spalován zemní plyn a v některých měsících i topný olej, s čímž souvisí mírný nárůst emisí oxidu siřičitého (SO_2) a oxidu dusíku (NO_x). Ve Spolaně jsme ukončili provoz uhelných kotlů, díky čemuž jsme významně snížili emise oproti emisím tuhých látek v roce 2021, které byly způsobeny průnikem látek přes koncové zařízení. Ve společnosti ORLEN Unipetrol Doprava bylo množství těkavých organických látek z čisticí a pařicí stanice autocisteren a železničních cisteren obdobné jako v předchozích dvou letech. Na čerpacích stanicích ORLEN jsme zaváděli nové stojany vybavené automatickým systémem kontroly rekuperace benzinových par.

ZNEČIŠTĚNÍ EMITOVANÉ DO OVZDUŠÍ (T/ROK)

	UKAZATEL	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	OXIDY DUSÍKU	3 487	3 162	2 763	2 709	2 798	2 449
	OXID SIŘIČITÝ	5 352	4 122	3 073	4 020,9	3 195,35	3 264
	TUHÉ LÁTKY	107,3	107,5	121,4	72,3	55,7	52,5
	TĚKAVÉ ORGANICKÉ LÁTKY	540	481	438	439	356,7	314,8

10.3.5 EMISE OXIDU UHLIČITÉHO A OBCHODOVÁNÍ S POVOLENKAMI

V roce 2019 byly nezávislým ověřovatelem verifikovány a ministerstvu předloženy žádosti o bezplatný příděl povolenek, které jsme získali. Z kalkulace emisí uplynulého roku vyplývá, že přidělené roční množství povolenek pokrývá cca 45 % ročních emisí. Deficit povolenek řešíme s naší mateřskou společností ORLEN, která zajišťuje veškeré obchody s emisními povolenkami. Pro roky 2020-2023 byly provedeny audity provozních údajů k předložení žádosti o kompenzaci nepřímých nákladů v důsledku promítnutí nákladů spojených s emisemi do cen elektřiny. V Paramu je v porovnání s předchozími lety patrný pokles produkce emisí CO_2 z důvodu ukončení provozu výrobních jednotek. Ve Spolaně došlo od roku 2020 k výraznému snížení emisí CO_2 v důsledku ukončení provozu uhelných kotlů a za uplynulý rok díky odstávkám výrobních provozů.

ALOKACE BEZPLATNÝCH POVOLENEK (TIS. KS) REÁLNÉ EMISE (KT/ROK)	SKUPINA ORLEN UNIPETROL
CELKOVÁ ALOKACE PRO OBDOBÍ 2021–2025	8 460
2021: REÁLNÉ EMISE CO_2	4 365
2022: REÁLNÉ EMISE CO_2	4 250
2023: REÁLNÉ EMISE CO_2	4 031

10.3.6 OSTATNÍ SKLENÍKOVÉ PLYNY

Provozujeme výrobní zařízení v souladu s požadavky na ochranu ozonové vrstvy naší planety a v souladu s platnými mezinárodními dohodami. Chladicí média jsme nahradili ekologicky šetrnějšími náplněmi již v průběhu předchozích let.

10.4 HOSPODAŘENÍ S PRIMÁRNÍMI ZDROJI SUROVIN A ENERGIÍ

GRI 302-1; 303-5

V oblasti úspor primárních zdrojů surovin a energie vycházíme z principů trvale udržitelného rozvoje a orientujeme se na inovativní postupy, které vedou k optimalizaci energetických a materiálových vstupů. Prosazujeme zlepšování environmentální výkonnosti a zvyšování energetické účinnosti. Jedním z důležitých kroků je průběžné snižování ztrát energií. Klíčovou aktivitou k dosažení snižování ztrát energií je program **Zvyšování spolehlivosti a účinnosti parokondenzátních systémů**. Průběžně monitorujeme parní úniky na všech výrobnách a iniciujeme jejich odstraňování. Monitoring úniku energií se týká výměny nefunkčních odvaděčů kondenzátu, odstraňování parních netěsností a výměny poškozených či doplnění chybějících izolací. Dále sledujeme i úniky přes ventily na potrubí. Průběžně zavádíme energeticky efektivní a inovativní řešení vedoucí k optimalizaci využívání energií. Převážnou většinu těchto aktivit provádíme formou investičních projektů. **Nadále rozvíjíme oblast vyšších metod řízení na teplárně T700, což významně přispěje ke zlepšování provozu a k úsporám primárních surovin, především hnědého uhlí. Systém je zaměřen na spalovací proces a jeho optimalizaci. Dalším naším projektem zůstává energetické využití středotlaké páry na etylenové jednotce s cílem snížení množství energie ztracené při redukci páry pomocí zástřikové redukce.** V rámci programu Energy efficiency zvažujeme nahrazení běžných redukcí redukcemi točivými, dále pak využití tepla spalin a dalších zdrojů tepla.

Na čerpacích stanicích ORLEN se soustředíme zejména na oblast spotřeby vody, elektrické energie a plynu, které sledujeme pravidelně od roku 2017. Instalovali jsme IoT (Internet of Things) měřidla pro monitoring spotřeb, která postupně instalujeme na dalších čerpacích stanicích. **Pilotně jsme spustili aplikaci task manager pro vyhodnocování a sledování odchylek ve spotřebě energií.** Užití elektrické energie optimalizujeme i prostřednictvím zavádění nízkoenergetických spotřebičů a technologií.

V Polymer Institute Brno provádíme pravidelný monitoring spotřeby energií a instalujeme podružná měřidla (převážně vodoměry), která zpřesňují monitoring jednotlivých spotřeb a lépe a rychleji odhalí případné odlišnosti. Dále obměňujeme stará osvětlení za nová s nízkoenergetickou zátěží (LED).

V roce 2023 jsme dosáhli úspory elektrické energie ve výši 31,5 MWh oproti roku 2022 a spotřebu vody jsme snížili na historických 7 380m³. Velkých úspor se nám podařilo dosáhnout také u zemního plynu.

V Paramu dlouhodobě realizujeme projekty přispívající ke snížení spotřeby páry na ohřevy produktů a čerpacích tras. **Velkou pozornost věnujeme izolacím v rámci projektu Nulová tolerance k parním netěsnostem a chybějícím nebo poškozeným izolacím či nefungujícím kondenzačním soupravám.** Instalovali jsme nová napájecí čerpadla a zahájili jsme rekonstrukce vysokonapěťových a nízkonapěťových rozvoden.

Ve Spolaně jsme zprovoznili plynovou kotelnu a modernizujeme výrobu kyseliny sírové, což pro nás představuje strategický cíl do roku 2026. **Zahájili jsme projekty na úsporu vody a zpracováváme klíčovou zahajovací dokumentaci pro projekt modernizace PVC s významnou úsporou tepla vyrobeného ze zemního plynu a elektrické energie.** Připravujeme podklady pro modernizaci čistírny odpadních vod s využitím potenciálu odpadního tepla vyčištěné vody k regeneraci tepla tepelným čerpadlem.

V ORLEN Unipetrol Doprava jsme investovali již stovky milionů korun na modernizaci vozového parku. Ke konci roku 2023 zahrnoval sedm vícesystémových lokomotiv Siemens Vectron MS. Hnací stroje jsme osadili elektroměry, které umožňují měření rekuperace. Celkem bylo za loňský rok lokomotivami rekuperováno o 28,52 % více MWh elektrické energie než v roce předchozím. **Pokračujeme obnovou vozového parku, v budoucnu chceme posílit svou konkurenceschopnost na trhu orientací na moderní, energeticky úsporné elektrické lokomotivy, minimalizovat energetickou náročnost dopravy a snížit emisní zátěž.**

SPOTŘEBA VODY (MIL. M³/ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	36,8	36,8	30,4	32,4	32,6	29,8

SPOTŘEBA ENERGIE (TIS. TJ/ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	30,1	30,6	26,63	30,80	29,08	28,6

10.5 ENVIRONMENTÁLNÍ INVESTICE

GRI 203-1

Naše environmentální investice jsou dány požadavky právních předpisů na ochranu životního prostředí, které úzce souvisejí s uplatněním integrované prevence znečišťování v praxi nebo s významným pozitivním efektem na životní prostředí.

INVESTICE V OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ V ROCE 2023

ORLEN UNIPETROL	RPA- 34 MIL. KČ
	PRŮTOKOMĚR PRO MĚŘENÍ EMISÍ CO_2
	TECHNICKÁ REKULTIVACE POPELOVÉ SKLÁDKY VENUŠE
PARAMO	46,6 MIL. KČ
	NÁHRADA KOTLE
	ANALYZÁTOR KYSLÍKU
	OBNOVA NÍZKOTEPLOTNÍHO KONTAKTOVÁNÍ
	OBNOVA SNÍMAČŮ ROPNÝCH LÁTEK V ODPADNÍCH VODÁCH
SPOLANA	182 MIL. KČ
	OPTIMALIZACE VYUŽITÍ VZDUCHU PRO OXICHLORACI
	OBNOVY KANALIZACÍ, REKONSTRUKCE A DOPLNĚNÍ TECHNOLOGIE ČIŠTĚNÍ ODPADNÍCH VOD
	NOVÉ PLNICÍ MÍSTO PRO EXPEDICI KYSELINY SÍROVÉ
	REKONSTRUKCE CHLADICÍCH SYSTÉMŮ
	VÝMĚNA NÁDRŽÍ LÁTEK ZÁVADNÝCH VODÁM
ČERPACÍ STANICE ORLEN	188, 1 MIL. KČ
	REKONSTRUKCE KANALIZACE
	INSTALACE NOVÝCH ČISTÍREN MYCÍCH LINEK
	VÝMĚNA HAVARIJNÍCH JÍMEK, NÁDRŽÍ A ROZVODŮ
	ÚPRAVA ODVODNĚNÍ VODOHOSPODÁŘSKY ZABEZPEČENÝCH PLOCH

INVESTIČNÍ NÁKLADY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ (MIL. KČ/ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	718	770	490	364	599,4	450,7

10.6 ENVIRONMENTÁLNÍ PROVOZNÍ NÁKLADY

Náklady spojené s provozem zařízení na ochranu ovzduší, čištění odpadních vod, nakládání s odpady, provoz systémů environmentálního řízení, monitoring látek vypouštěných do složek životního prostředí, hodnocení vlivů na životní prostředí (proces EIA), integrovanou prevenci znečištění a další související environmentální aktivity označujeme jako **environmentální provozní náklady**.

PROVOZNÍ NÁKLADY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ (MIL. KČ/ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	767	862	855	909	944,6	1 391

10.7 CELKOVÉ NÁKLADY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Celkové náklady na ochranu životního prostředí v naší skupině zahrnují náklady na environmentální investice, provozní náklady na ochranu životního prostředí, náklady na sanaci ekologických škod a dále poplatky za znečišťování ovzduší, vypouštění odpadních vod, ukládání odpadů na skládkách, tvorbu rezervy na rekultivaci skládek a náhrady za imisní škody na lesích.

POPLATKY A PLATBY ZA ZNEČIŠŤOVÁNÍ ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ (MIL. KČ/ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	30	22	26	24	22,6	45

CELKOVÉ NÁKLADY NA OCHRANU ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ (MIL. KČ/ROK)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	1 871	2 251	1 986	1 686	2 065	2 435

10.8 CHEMICKÁ BEZPEČNOST

GRI 416

Vyrábíme nebo používáme chemické látky a směsi v souladu s platnou legislativou. Velkou pozornost věnujeme komunikaci v dodavatelsko-odběratelských řetězcích. K produktům, které vykazují nebezpečné vlastnosti, zpracováváme bezpečnostní listy, které jsou bezplatně poskytovány všem odběratelům i našim zaměstnancům na určitých lokalitách. Dokumentace udržujeme stále aktuální v naší softwarové aplikaci, ve které zpracováváme informace pro registrované i notifikované látky. Sledujeme a uplatňujeme změny, které nastávají v důsledku upřesňování procesů spojených s registrací i klasifikací chemických látek, a promítáme je při aktualizaci bezpečnostních listů.

Průběžně sledujeme nakládání s chemickými látkami a směsmi od surovin až po konečné výrobky a zajišťujeme plnění platných právních předpisů včetně interního i externího testování a následného vydávání zákonných prohlášení pro specifické aplikace vybraných produktů – např. pro styk s potravinami, pitnou vodou, pro zdravotnické použití atd. Funguje u nás zákaznický servis, který poskytuje podrobné informace o vlastnostech výrobků ve vztahu k jejich konkrétnímu použití.

Podléháme mezinárodní inspekci OSN zaměřené na kontrolu dodržování závazků Úmluvy o zákazu chemických zbraní. Dosavadní kontroly prováděné státními orgány i mezinárodními inspekcemi prokázaly vždy plnění závazků této úmluvy.

V průběhu uplynulého roku jsme pokračovali v aktivitách vedoucích k postupné registraci vybraných chemických látek dle místních národních předpisů REACH ve Velké Británii a Turecku. Jedná se o dlouhodobý proces a aktivity budou probíhat i v následujícím období. **Aktualizovali jsme registrační dokumentace všech aktivních látek v Paramu.**

Veškeré podrobné informace ohledně chemických látek, jejich povolení a registrace za loňský rok jsou dostupné ve Společné zprávě 2023 o ochraně zdraví, bezpečnosti práce a životního prostředí na našich webových stránkách.

Projekty v oblasti životního prostředí a dekarbonizace

11

11 PROJEKTY V OBLASTI ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A DEKARBONIZACE

GRI 304-2; 304-3

Akcentujeme důležitost ochrany životního prostředí a chování vůči ekosystému. Naše požadavky na udržitelnost v používání bezpečných a správných technologií jsou samozřejmou součástí naší strategie. Spolupracujeme s místními komunitami, krajskými úřady v otázkách týkajících se života ve městech i mimo něj, dále také s místními obyvateli. Chápeme očekávání našich stran ohledně environmentálního chování. Účastníme se vzdělávacích a osvětových projektů o životním prostředí a realizujeme činnosti v oblasti ochrany přírody a krajiny.

11.1.1 VYSAZOVÁNÍ RYB V BÍLINĚ A LABI

Pomáháme s údržbou vodního ekosystému a pestrostí života pod hladinou. Vypouštění ryb do řeky Bíliny a Labe se koná dvakrát do roka a zapojujeme žáky základních škol z daných lokalit. Navyšujeme rybí populaci a šíříme povědomí o ochraně přírody mezi dětmi ze základních škol a dětských domovů. Výsadbu ryb organizujeme společně s Českým rybářským svazem a Ekologickým centrem Most a Kralupy nad Vltavou. Akce jsou pro děti doprovázeny vzdělávacími aktivitami, během kterých rybáři žákům ukazují různé zajímavosti z vodního světa a děti si mohou také vyzkoušet různé kvízy a soutěže. **Při vysazování ryb v roce 2023 nalezlo v Bílině a Labi svůj nový domov přibližně 1 600 kilogramů různých druhů ryb v hodnotě téměř 160 tisíc korun.**

11.1.2 HNÍZDĚNÍ SOKOLŮ STĚHOVAVÝCH

Od roku 2011 spolupracujeme se sdružením ALKA Wildlife a společně sledujeme sokoly stěhovavé v našich výrobních areálech, kde mají ideální podmínky pro život: klid a dostatek potravy. V současné době jsou dvě hnízdní budky umístěny na komínech teplárny a etylenové jednotky v Chemparku Záluží u Litvínova, další se nachází na komíně v neratovické Spolaně, v areálu Pardubice Paramo a v rafinérii v Kralupech nad Vltavou. **Sokolí rodinky doposud vychovaly na našich komínech 49 mláďat.**

11.1.3 VČELY VE SPOLANĚ

Od roku 2018 chováme v neratovické Spolaně včely medonosné. Med těchto včel plní nejen všechny normy dle odborných testů Výzkumného ústavu včelařského, ale pravidelně získává zlatou medaili nejvyšší kvality v soutěži Český med. **V roce 2023 se podařilo stočit na 60 kg medu.** Do pravidelného stáčení medu se zapojují také děti z místních základních škol. Těm včelaři ukazují postupy, které je při stáčení medu potřeba dodržet a zároveň dětem představují zajímavosti z chovu včel. Medobraní je zlatým hřebem celého ročního snažení. **V roce 2023 včelaři za podpory Spolany otevřeli též novou naučnou stezku v přírodě, která začíná u výrobního areálu Spolany a končí v obci Libiš.**

11.1.4 REVITALIZACE A OBNOVA LESŮ NA JEŠTĚDU

Na podzim 2023 jsme se aktivně zapojili do **výsadby nových stromků** na Ještědu, abychom pomohli při revitalizaci lesních porostů. Do projektu se zapojili jak naši zaměstnanci, tak místní obyvatelé. V rámci tohoto dne jsme vysázeli 2 000 sazenic jedle, buku, javoru a smrku.

11.1.5 PILOTNÍ PROVOZ VODÍKOVÉHO AUTOBUSU

Zprovozněním vodíkové stanice jsme otevřeli ideální příležitost pro testování veřejné dopravy, což je příležitost, jak se reálně posunout vpřed na cestě za rozvojem nízkoemisní a bezemisní mobility. **Dopravní podnik hl. m. Prahy (DPP) ve spolupráci s hl. m. Prahou a společnostmi Škoda Group a ORLEN Unipetrol v červenci 2023 zahájil na lince č. 170 Jižní Město – Pražská čtvrť pilotní provoz vodíkového autobusu Škoda H'CITY.** Praha se tak stala prvním městem v ČR, ve kterém jezdí vodíkový autobus v pravidelném provozu MHD s cestujícími. Na základě uzavřeného memoranda bude pilotní provoz probíhat dva roky s možností prodloužení o další dva roky.

Ve spolupráci s městy Most a Litvínov jsme zahájili testovací provoz vodíkového autobusu, který byl zařazen do provozu na vybraných linkách v letních měsících. Kapacita autobusu je 68 cestujících. Plně klimatizovaný autobus ujede na vodík až 350 km a dalších 100 km na baterii. Celková kapacita čtyř vodíkových nádrží je 10,5 kg a jejich doplnění trvá 10 minut.

11.1.6 SBĚR ODPADNÍHO ELEKTROZAŘÍZENÍ

Každý den jsme obklopeni elektronickými zařízeními, která nám zjednodušují a zpříjemňují život. Domácí spotřebiče, chytré telefony, počítače a notebooky, akumulátorové nářadí, hračky na baterie však poté, co doslouží, se stávají elektroodpadem a mohou znamenat nebezpečí pro životní prostředí. Vysloužilá elektrozařízení představují v současnosti nejrychleji rostoucí kategorii odpadu na světě. Řešením je jejich správné třídění, zpětný odběr a následná šetrná recyklace. A jak konkrétně jsme přispěli ke zvyšování opětovného materiálového využití a ochraně životního prostředí? To deklaruje environmentální vyúčtování, které jsme obdrželi od společnosti REMA Systém, kolektivního systému zajišťujícího sběr odpadních elektrozařízení. **Díky zaměstnancům jsme za loňský rok odevzdali 108 423 kg odpadních elektrozařízení,** čímž jsme přispěli k tomu, že se tento odpad nehromadí na skládkách či nespaluje ve spalovnách. Snížili jsme environmentální dopad elektroodpadu a generovali úspory, které si můžeme přiblížit na konkrétních příkladech:

11.1.7 LET'S TALK ABOUT IT

Abychom pomohli vysvětlit složitosti spojené s vytvářením udržitelné budoucnosti, vytvořili jsme projekt Let's talk about it. Poskytujeme prostor pro diskuse o nastávajících změnách směřujících k cirkulární ekonomice a jejich předpokládaném vlivu na výrobce i spotřebitele. Všímáme si inovací rozumnou diskusí, pátráme po kreativních řešeních a spolupráci na všech úrovních. Programem provádí Dr. Michael Londesborough, vědec britského původu a od roku 2002 výzkumný pracovník v Ústavu anorganické chemie Akademie věd ČR v Řeži.

70 380 KG PRIMÁRNÍCH SUROVIN

Primární suroviny jsou veškeré nepracované přírodní zdroje, které jsou vytěženy a využívány při výrobě a provozu vyrobků. Recyklace jedné lednice o hmotnosti 50 kg ušetří 34 kg primárních surovin, které by jinak bylo nutné získat těžbou a zpracováním příodních zdrojů o hmotosti přesahující několik set kilogramů.

21 086 M^3 VODY

Spotřeba vody při výrobě jakéhokoliv produktu zahruje množství vody potřebné pro získání surovin, chlazení, čistění a další aktivity, které jsou s výrobou produktu spojeny. Odevzdáním jedné LCD televize k recyklaci se zamezí znečistění 3 m^3 vody. Pro představu, toto možství vystačí jednomu člověku na více než měsíc.

62 404 L ROPY

Při výrobě produktů i v souvislosti s těžbou primárních surovin dochází ke spotřebě ropy. Vzhledem k tomu, že ropa je neobnovitelný zdroj energie, je její šetření z hlediska environmentálního dopadu zvláště důležité.

149 270 KG CO_2

Snížení produce skleníkových plynů si můžeme ukázat na příkladu jedné pračky, při jejíž recyklaci ušetříme 68 kg oxidu uhličitého (CO_2). Stejné možství CO_2 je vyprodukováno jedním osobním autem s benzínovým motorem na trase dlouhé zhruba 436 km.

Výzkum a vývoj

12

12 VÝZKUM A VÝVOJ
GRI 203-2

Naše výzkumné projekty pokrývají oblasti zeleného vodíku, chemické a mechanické recyklace plastů, výroby biopaliv, dekarbonizace a digitalizace. Pro tyto účely intenzivně spolupracujeme s dvěma organizacemi, které jsou naší součástí.

12.1.1 VÝZKUMNĚ VZDĚLÁVACÍ CENTRUM ORLEN UNICRE

Kolegové a kolegyně z našeho výzkumně vzdělávacího centra ORLEN UniCRE v Litvínově se soustředili na rozvoj udržitelných technologií. V rámci rozvoje chemické recyklace odpadních plastů (pyrolýzy) byly výzkumné aktivity zaměřeny zejména na stanovení a odstranění heteroatomů z kapalných produktů a testování komerčních sorbentů a aditiv za účelem optimalizace pyrolýzních produktů pro další zpracování v petrochemickém provozu. Pracovníci centra rovněž zahájili výzkumné aktivity v oblasti moderních směrů recyklace, jako jsou například rozpouštědlové techniky, které by v budoucnu mohly najít uplatnění při recyklaci speciálních druhů odpadních materiálů. Zaměřili se na komplexní vodíkovou mobilitu, a to od způsobů výroby zeleného vodíku přes transport až po vodíkovou infrastrukturu. S cílem zajistit v celém řetězci dostatečnou kvalitu vodíku vyvíjeli metody vzorkování, analytické stanovení kvality a samostatné mobilní vzorkovací zařízení. Zaměřili se taktéž na možnosti dekarbonizace a snížení podílu fosilních paliv v Chemparku Záluží u Litvínova, a to zejména využitím plazmového zplyňování jako klíčové technologie pro zpracování odpadů. Tento postup umožňuje využívat odpady rozličného původu, včetně nerecyklovatelných zbytků z pyrolýzy plastů. Kolegové a kolegyně se také podíleli na realizaci provozního testu zpracování alternativních rop. Hlavním cílem této aktivity je najít nové majoritní ropné směsi a komplexně vyhodnotit jejich dopad na uvažované zpracování po roce 2024.

12.1.2 POLYMER INSTITUTE BRNO

Společnost Polymer Institute Brno (PIB) se zaměřila na rozvoj produktového portfolia pokročilých polymerů, polyetylenu a polypropylenu. Výzkum ve spolupráci s oddělením business development uvádí do výrobního programu nové typy produktů Mosten a Liten, kterými společnost reaguje na poptávku zákazníků. Také vstupuje do nových segmentů trhu, jakými jsou lehčené plasty pro elektromobilitu, plasty vyhovující novým požadavkům na balení potravin, transport energií, moderního zemědělství a stavebnictví. Zároveň také intenzivně podporuje certifikaci nových produktů, zabývá se mechanickou recyklací plastů a jejich dalšího využití. PIB poskytuje technickou podporu všem polymerním výrobním jednotkám, podílela se na spuštění polyetylenové jednotky (PE3), technicky se účastnila optimalizace produktového portfolia a průběžně usiluje o intenzifikaci výroby a minimalizaci ztrát.

PIB rozšiřuje služby akreditované zkušebny pro testování plastů a výrobků z nich se zaměřením na oblast automotive, balení potravin, stavebnictví a recyklace plastů. V oblasti recyklace plastů úzce spolupracuje se společností REMAQ na novém směřování výrobního portfolia recyklovaných plastů, které se otevírá díky novým legislativním požadavkům na obsah recyklovaných plastů v aplikačních oblastech, jako jsou například nárazníky automobilů, které doposud byly výhradně doménou virgin plastů. PIB je také výrobcem širokého spektra aditiv pro plasty, a to v kombinaci s akreditovanou zkušebnou poskytuje zákazníkům kompletní servis k virgin a recyklovaným plastům. Tím kompletně pokrýváme požadavky na suroviny a servis pro zákazníky, upevňujeme pozici na trhu a lépe čelíme konkurenci importující komoditní plasty.

Sociální oblast

13

13 SOCIÁLNÍ OBLAST

GRI 413-1

ZAMĚSTNANCI

1. MÍSTO
NEJLEPŠÍ ZAMĚSTNAVATEL V ČR

ÚČAST **146** ZAMĚSTNANCŮ NA DOBROVOLNICKÝCH DNECH V 9 LOKALITÁCH

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

8 MLÁĎAT
SOKOLA STĚHOVAVÉHO

ZLATÁ MEDAILE
V SOUTĚŽI ČESKÝ MED PRO SPOLANU

1,4 TUN
NOVÝCH RYB DO BÍLINY A LABE

UMÍSTĚNÍ MEZI **TOP 12**
V SOUTĚŽI TOP ODPOVĚDNÁ FIRMA V ČR

TOP CSR AKTIVITY 2023

26 MILIONŮ KČ
NA CSR PROJEKTY A AKTIVITY

211
PODPOŘENÝCH SUBJEKTŮ

MÍSTNÍ KOMUNITY

27 MĚSTŮM A OBCÍM
JSME DAROVALI 4 MILIONY KČ

9 ORGANIZACÍ
ZÍSKALO 654 TISÍC KČ V ZAMĚSTNANECKÉ SBÍRCE SPLNĚNÁ PŘÁNÍ

VZDĚLÁVÁNÍ

5,6 MILIONU KČ
PRO 53 STUDENTŮ, 45 ŠKOL A 20 PEDAGOGŮ

72 ŠKOL, INSTITUCÍ A SPOLKŮ
OBDRŽELO EXPERIMENTÁLNÍ SADU PLASTÍK A JEHO KOUZELNÝ KUFŘÍK

13.1 ODPOVĚDNÝ ZAMĚSTNAVATEL

GRI 2-7; 2-8; 401-2; 401-3

Naši zaměstanci mají možnost využívat benefity ve 14 kategoriích, které se týkají například zdraví, sportu, cestování, kultury, péče o děti zaměstnanců, volného času. Nabízíme finanční benefity, které se rok od roku navyšují. Zaměstnancům hradíme nadstandardní pokoje v nemocnicích po celé České republice. Těm, kteří pracují s izolačním dýchacích přístrojem, hradíme ozdravné pobyty. Poskytujeme nadstandardní lékařské prohlídky, stravenky nebo slevy na tankování u čerpacích stanic ORLEN. Zaměstnanci dostávají placené pracovní volno nad rámec nařízení vlády (narození dítěte, první školní den dítěte). Při narození dítěte poskytujeme finanční příspěvek či příspěvky na dětskou rekreaci / pobyty v přírodě. Významně přispíváme na Multisport kartu pro zaměstnance. Týdenní pracovní doba u nás činí 37,5 hodiny. Po dohodě s nadřízeným je možné využívat flexibilní model práce tři ku dvěma, kdy zaměstnanec pracuje tři dny z domova. S ohledem na charakter práce se snažíme umožnit pružnou pracovní dobu a zkrácenou pracovní dobu. Naši zaměstnanci mají nárok standardně na pět týdnů dovolené ročně. Zaměstnancům pracujícím v nepřetr žitém provozu poskytujeme šest týdnů dovolené. Za doporučení nového kolegy /nové kolegyně dáváme finanční odměnu. Hradíme den strávený dobrovolnickou prací v neziskové organizaci v rámci organizovaných Dobrovolnických dnů. Prostřednictvím Nadace ORLEN Unipetrol finančně podporujeme a mezi našimi zaměstnanci propagujeme telefonickou linku duševní tísně neziskové organizace Most k naději. Tato neziskovka provozuje non-stop anonymní linku psychologické pomoci. V případě jakékoliv mimořádné události zajišťujeme pro dotčené zaměstnance okamžitou psychologickou pomoc. Pravidelně zajišťujeme tematická školení a preventivní programy na téma vyhoření a nastavení osobní rovnováhy mezi pracovním a osobním životem. Jsme si vědomi, že pro náš úspěšný růst je klíčové vytvářet přátelské pracovní klima, které je zároveň bezpečné.

Pro naše zaměstnance zajišťujeme spravedlivé pracovní podmínky, podporujeme jejich rozvoj a pomáháme jim vyvážit jejich osobní, kariérní a společenský život. Chceme přispívat k tomu, aby u nás pracovali ti, kteří mají zájem přispět k pozitivnímu rozvoji celé skupiny.

Jako uznání toho nejlepšího z praxe v řešeních a procesech v rámci lidských zdrojů se řadíme mezi nejlepší zaměstnavatele v České republice, což dokazují i ocenění, na která jsme hrdí – **1. místo pro nejlepšího zaměstnavatele v ČR a 1. místo pro nejlepšího zaměstnavatele v Ústeckém kraji.**

PODPORA ZDRAVOTNÍ PREVENCE	2021	2022	2023
SPORTOVNÍ/TÝMOVÉ AKTIVITY – SPORTOVNÍ KLUB	250	290	320
OZDRAVNÉ POBYTY PRO ZAMĚSTNANCE	25	61	54
NADSTANDARDNÍ ZDRAVOTNICKÉ SLUŽBY	3 393	3 487	260*
LÉKAŘSKÁ PORADNA	3 685	3 732	1 950
PŘÍSPĚVEK NA NADSTANDARDNÍ PÉČI V NEMOCNICÍCH	3 773	4 451	57

*Číslo je odlišné od minulých let z důvodu změny metodiky pro zahrnování položek do výkaznictví nadstandardní zdravotní péče.

13.2 NAŠI ZAMĚSTNANCI

GRI 405-1; 2-20; 2-30

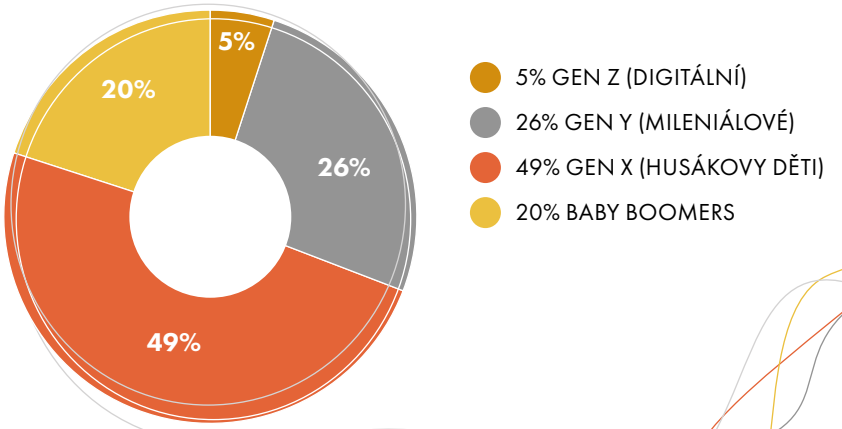
13.2.1 CHATBOT ARNOLD

Nedostatečně provedený integrační proces zaměstnanců je jedním z důvodů dobrovolných odchodů lidí z firem. Noví zaměstnanci můžou mít pocit, že se v novém pracovním prostředí cítí ztraceni. Úkolem našeho chatbotu Arnold je usnadnit proces nástupu a adaptaci nováčků do společnosti a ulehčit jejich první kroky. Chytře mapuje adaptační proces a pomáhá novým zaměstnancům, aby se cítili být součástí týmu od samého začátku. Nováčci tak zapomenou na případné zbytečné stresy a nejistoty spojené s adaptací. Jak Arnold funguje? Konverzační robot nejprve dvakrát osloví nového zaměstnance ještě před samotným nástupem do společnosti. Poté novému kolegovi nebo kolegyni pětkrát v prvních třech měsících napíše a požádá ho, aby si s ním na tři minuty popovídal na vybrané téma. Výsledky poté pošle personálnímu oddělení, které poskytne zpětnou vazbu nadřízenému. Cílem je prostřednictvím interaktivního chatu sdílet myšlenky a zkušenosti. Během prvních tří měsíců Arnold dává zpětnou vazbu. Tím zajišťuje hladký start a dokonce upozorňuje na případné problémy, které by mohly nastat.

13.2.2 DIVERZITA A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI

Uvědomujeme si, že se musíme orientovat ve složitosti různých společenských a kulturních konvencí a přístupu k diverzitě a inkluzi. Podporujeme hodnoty, zásady a etické normy, jejichž cílem je budovat atmosféru přijetí a prohlubovat chápání diverzity a jejího významu pro zaměstnavatele. Prostřednictvím našeho jednání a našich opatření vytváříme podmínky pro otevřené a tolerantní pracoviště. **Podporujeme inkluzivní pracovní prostředí, které poskytuje rovné příležitosti všem zaměstnancům bez ohledu na pohlaví, rodinný stav, rodičovství, etnický, národnostní nebo sociální původ, sexuální orientaci, náboženské přesvědčení, politickou příslušnost, věk, zdravotní postižení nebo členství v odborech.** Uznáváme právo zaměstnanců upřímně a otevřeně hovořit o tématech, která je trápí, i jejich právo na soukromí. Nezasahujeme do jejich soukromých ani rodinných záležitostí.

Všechna práva zaměstnanců jsou kodifikována v našich Zásadách ochrany lidských práv. V našich společnostech uzavíráme jednotlivé kolektivní smlouvy, ve kterých se zlepšují konkrétní podmínky kolektivních vztahů v oblasti pracovněprávních, mzdových, sociálních podmínek a podmínek pro ochranu zdraví a bezpečnosti při práci. **Jsme signatářem Charty diverzity, což znamená, že provádíme či aktualizujeme opatření, která přijímáme na základě rovných příležitostí na pracovišti.** Respektujeme soulad se zásadou stejné odměny a stejných pracovních podmínek za stejnou nebo rovnocennou práci. Usilujeme o zajištění vhodných podmínek pro návrat zaměstnanců z mateřské či rodičovské dovolené, slaďování osobního a pracovního života. Pracujeme v silně diferencovaném prostředí, ve kterém jsou zaměstnanci různého věku, zkušeností. Co se týká generačního složení, téměř polovina našich zaměstnanců náleží do generace X, tzv. Husákových dětí. Následuje mladší generace mileniálů s 26 %. Silně zastoupená je i nejstarší generace, tzv. Baby boomers, kterých je pětina (20 %). Nejmladší generace Z, která teprve nastupuje do prvních zaměstnání, představuje prozatím nejmenší skupinu s 5 %.



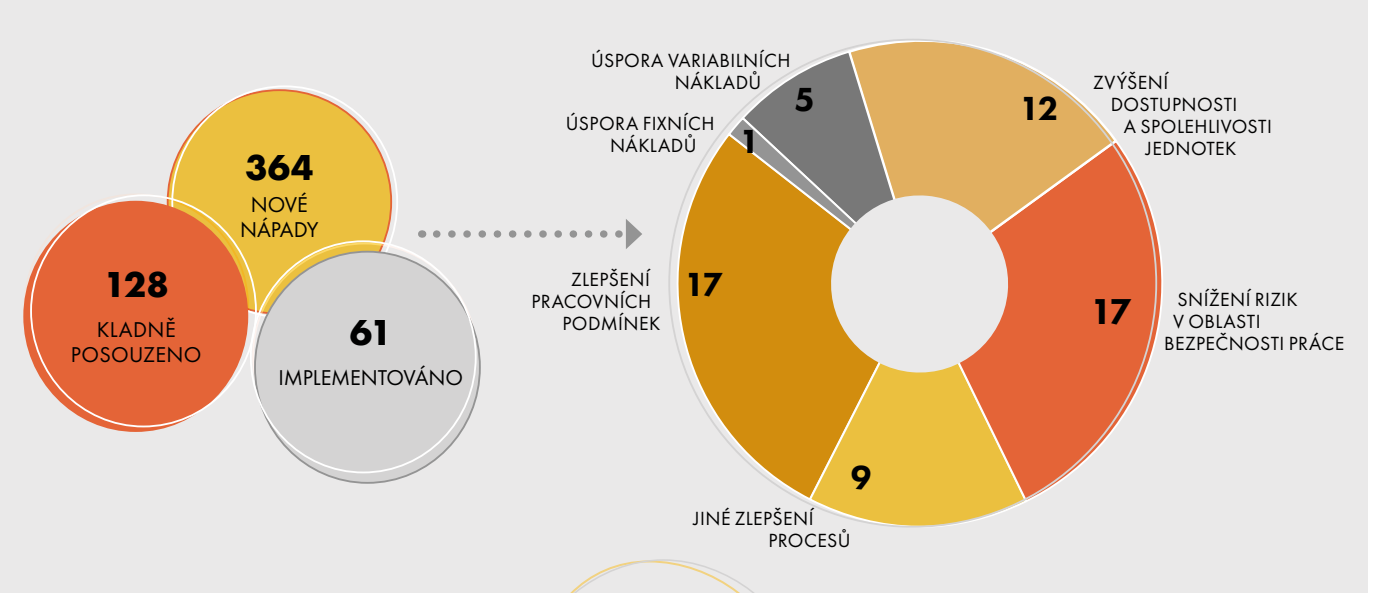
DIVERZITA ZAMĚSTNANCŮ		2021	2022	2023
ZAMĚSTNANCI		**4 866**	**5 513,5**	**5 485**
ZAMĚSTNANCI PODLE VĚKU	18–29 LET	595	556	914
	30–44 LET	1 346	1 354	1 648
	45–59 LET	2 261	2 186	2 229
	59 A VÍCE LET	522	497	662
ZAMĚSTNANCI PODLE POHLAVÍ	ŽENY	1 171	1 161	1 531
	MUŽI	3 553	3 432	3 954
ZAMĚSTNANCI PODLE TYPU PRACOVNÍ SMLOUVY	HPP	4 420	4 354	4 931
	DPP + DPČ	306	239	554
ŽENY NA MANAŽERSKÝCH POZICÍCH		115	121	123
ZAMĚSTNANCI PODLE VZDĚLÁNÍ	STŘEDOŠKOLSKÉ VZDĚLÁNÍ	2 002	1 998	1 895
	ODBORNÉ VZDĚLÁNÍ	1 297	1 224	1 171
	VYSOKOŠKOLSKÉ VZDĚLÁNÍ	978	987	998
ODCHODY DO DŮCHODU		57	81	68
ZDRAVOTNĚ POSTIŽENÍ ZAMĚSTNANCI		84	79	72

13.2.3 ROVNOST V ODMĚŇOVÁNÍ

V mnoha částech světa jsou stále značné rozdíly v odměňování mužů a žen. České rozdíly v odměňování jsou výrazně vyšší než průměr EU. Podle vládních dokumentů ženy v ČR vydělávají o 17 procent méně než muži. Pro nás jsou různé schopnosti, zkušenosti a pohledy lidí nesmírně důležité. Věříme, že díky rozmanitosti jsme úspěšní a odolní. Zaměstnancům poskytujeme transparentní systém odměňování včetně řady benefitů s cílem podpořit sladění pracovního a soukromého života. Hlavním cílem je rozvíjet prosperitu zaměstnavatele a současně uspokojovat růst potřeb a zájmů všech zaměstnanců. **Cílíme na férové odměňování i zvyšování motivace zaměstnanců. Zásady rovného odměňování máme zakotveny v kolektivní smlouvě, kde stanovujeme jasná pravidla přístupu bez ohledu na pohlaví, věk, barvu pleti, sexuální orientaci, jazyk, víru a náboženství.**

13.2.4 IDEA

Největším naším aktivem jsou bezesporu zaměstnanci, zejména pak ti, kteří dokáží dělat mimo svou práci i něco navíc. Například přijít se skvělým novým zlepšovákem, ať se jedná například o zefektivnění interních procesů nebo vylepšené nářadí do výroby. Zaměstnanecké nápady mohou vést ke snížení nákladů, zlepšení pracovních podmínek, snížení rizika v oblasti bezpečnosti práce nebo časové úspoře. Tento aktivní přístup podporujeme skrz platformu IDEA, jejímž prostřednictvím zasílají zaměstnanci vlastní náměty na zlepšení či změnu. Zároveň je IDEA dostupná na webových stránkách i pro veřejnost. Motivačním prostředkem jsou mimo jiné odměny (tank karty, dárkové předměty, peníze), které autoři nápadů, osoby odpovědné za implementaci a posuzovatelé nápadu, dostávají. Každý rok oceňujeme nejlepší iniciativy a jejich realizaci. **V roce 2023 bylo kladně posouzeno 128 nápadů a implementováno 61 nápadů. Příkladem je návrh na digitalizaci procesu evidence elektrických spotřebičů, zlepšení obslužnosti čerpadel nebo využití vysoce čistého dusíku z odparu.**



13.3 VZDĚLÁVÁNÍ
GRI 404-2

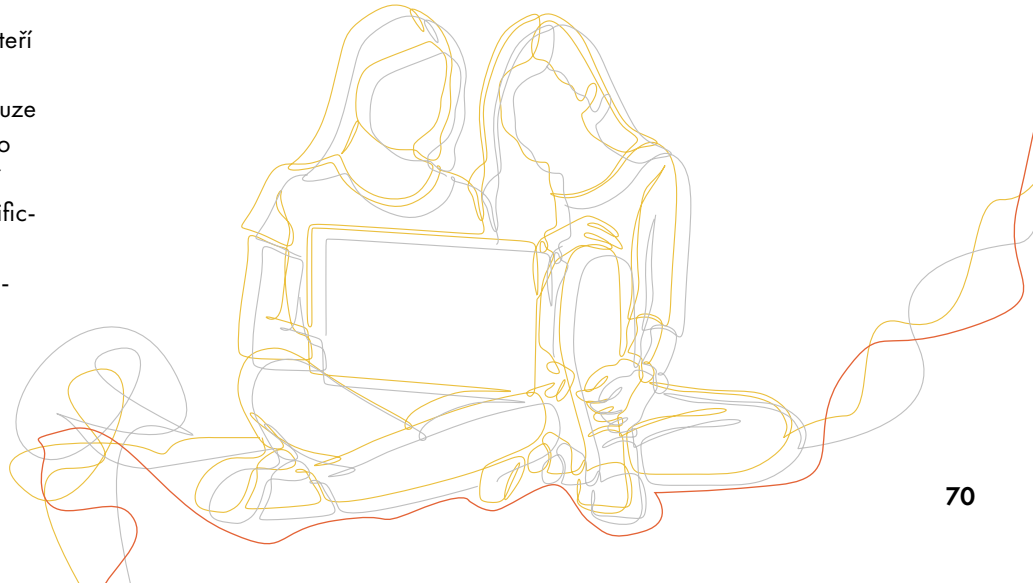
Jedním z faktorů vedoucích k lepšímu profesionálního výkonu jsou vzdělávací možnosti pro zaměstnance. Kontinuální vzdělávání přispívá k principu učící se organizace. Máme zavedený jak systematický přístup k plnění legislativních požadavků, tak individuální plány školení, které jsou stanoveny pro danou pozici. Kromě povinného školení nabízíme širokou škálu volitelných aktivit, které mohou zaměstnanci využít pro svůj osobní rozvoj a rozšířit odbornou kvalifikaci. Využíváme interních i externích lektorů, pro manažery zajišťujeme osobnostní kouče a možnost rozvoje manažerských dovedností. Myslíme si, že vzdělání je opravdovým klíčem k zajímavé, odměňující, žádané a udržitelné kariéře po ukončení studia.

Napříč celou skupinou se setkáváme s řadou typů projektových manažerů, na něž jsou kladeny odlišné a někdy velmi specifické nároky. V praxi rozdělujeme projektové manažery na ty, kteří dělají projektový management jako svoji pracovní pozici, a na ty, kteří jsou do role projektového manažera nominováni pouze na dobu trvání konkrétního projektu. Všichni potřebují nejenom společný základ pro všechny role, ale dle svého zaměření také další specifické znalosti a kompetence. Proto u nás vznikl kompetenční model, který lze využít v různých odděleních. U každé kompetence jsme vytvořili popisek, co daná kompetence znamená, k čemu je dobrá a jaké jsou návodné otázky k tomu, aby zájemce mohl určit svoji úroveň dovednosti.

Naši zaměstnanci mají také možnost studovat přímo v areálu Chemparku Záluží u Litvínova vysokou školu v Univerzitním centru VŠCHT Praha – FS ČVUT – ORLEN Unipetrol v Litvínově a zvýšit si kvalifikaci a vzdělání.

Máme **propracovaný systém školení pro pracovníky našich čerpacích stanic ORLEN**. Poskytujeme e-learningový program obsahující standardy obsluhy zákazníků, BOZP, ale i produktová školení. Doplňují ho také dva školicí autobusy, ve kterých experti objíždějí čerpací stanice a školí pracovníky na téma psychohygieny a aktivního přístupu k zákazníkům.

ŠKOLENÍ – SOFT SKILLS, PROFESNÍ ŠKOLENÍ	2021	2022	2023
MANAGEMENT	306	1 258	1 984
MANAŽERSKÉ POZICE	406	661	837
TECHNICKO-HOSPODÁŘŠTÍ PRACOVNÍCI	2 061	3 510	4 186
ZAMĚSTNANCI VE VÝROBĚ	4 505	5 233	6 289
CELKOVÉ ROČNÍ VÝDAJE NA ŠKOLENÍ	**17,4 MIL.**	**25,9 MIL.**	**29,5 MIL.**



13.3.1 TRÉNINKOVÉ CENTRUM

Nově přijatí zaměstnanci na pozici operátora prochází nově tříměsíčním školením v našem tréninkovém centru. Zde absolvují základní školení z BOZP, požární ochrany, ochrany životního prostředí, první pomoci, procesní bezpečnosti a dalších témat zaměřených na bezpečnost při práci. Následuje výuka technických předmětů, které operátoři potřebují znát pro výkon své práce. Interní lektoři z řad našich odborníků zde vyučují témata, jako jsou potrubí, příruby a armatury, technologická zařízení, stroje a mazání, měření a regulace, orientace v PID schématech, operátor v praxi a další. Po absolvování této teoretické přípravy začínají operátoři pod vedením školitelů tréninkového centra praktický výcvik na cvičné jednotce, což je jednoduchý funkční provoz, na němž se učí základy najíždění, provozování a odstavování technologie a její řízení z velínu. Noví operátoři tak mají možnost si na čtyři týdny vyzkoušet skutečnou práci operátora v chemické výrobě. Praxe na cvičné jednotce je zakončena kompetenční zkouškou, kterou musí všichni operátoři splnit, aby postoupili do další části školení v tréninkovém centru. Trénink na cvičné jednotce je dále doplněn praktickým výcvikem drobné údržby na stanovišti multiskilling, kde se učí např. správné provedení demontáže a zpětné montáže přírubových spojů, najíždění, přejíždění a odstavování pojistných ventilů či správné provedení těsnostní zkoušky. Tyto znalosti operátoři využijí při spolupráci s údržbou, pro kterou připravují zařízení do opravy a přebírají si ho od ní zpět po opravě. Dalším stanovištěm je cvičná laboratoř, kde si vyzkouší základy práce laboranta, se kterým v reálném provozu spolupracují při předávání vzorků a získávání naměřených hodnot, podle nichž operátoři upravují parametry výroby. Pro operátory je dále připravena dvoudenní stáž pod vedením hasičského záchranné sboru podniku, kde kromě teorie v oblasti požární připravenosti a prevence projdou i praktickým tréninkem hašení různých typů požáru.

Po absolvování této části přípravy v tréninkovém centru následují další teoretická školení, na nichž si operátoři zdokonalují teoretické znalosti a detailně poznávají jednotlivé technologické jednotky. V návaznosti na tyto znalosti si operátoři dále začnou prohlubovat i praktické dovednosti stáží na destilační jednotce, což je už složitější tréninková technologie, na níž získávají praxi obsluhy a řízení atmosférické a vakuové kolony. Velínářské dovednosti si operátoři zdokonalují i na stanovišti OTS (operátorský tréninkový simulátor), což je simulátor výroby reálné jednotky DCPD, která byla u nás spuštěna před rokem a půl.

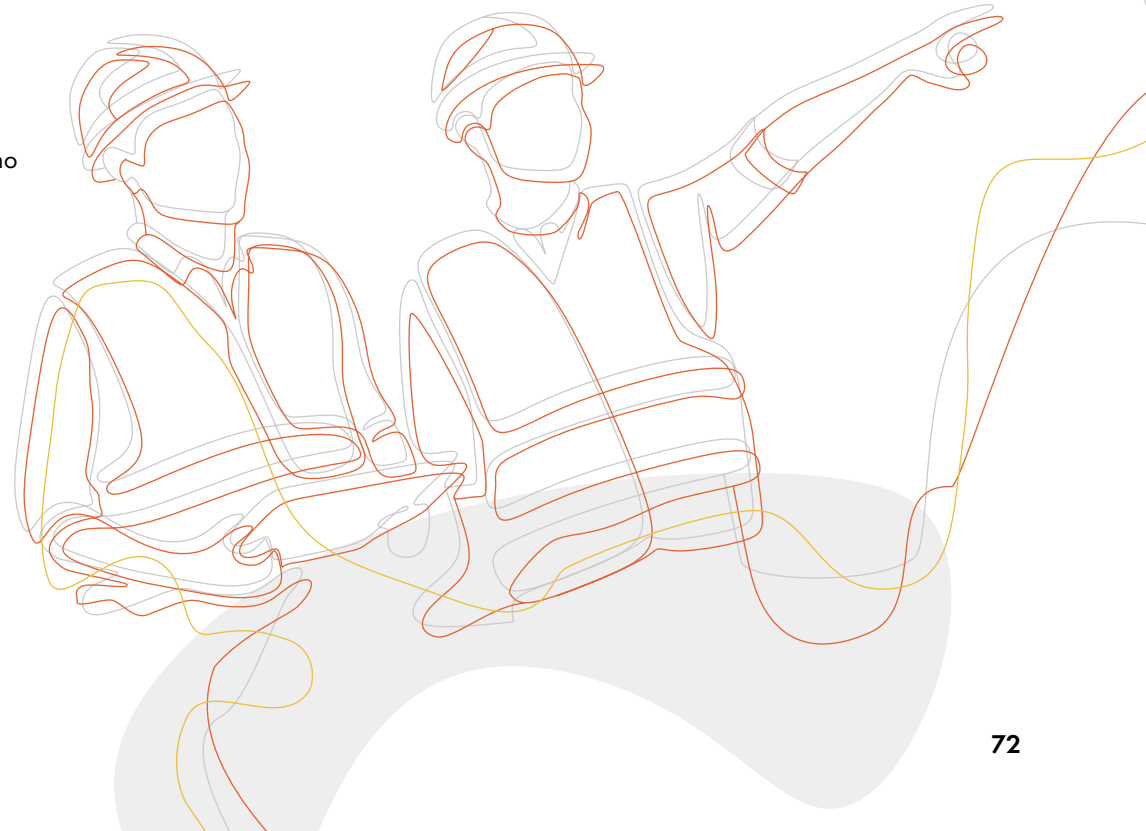
Operátoři, kteří projdou celým teoretickým školením a praktickým tréninkem, jsou tak perfektně připraveni na svou budoucí práci.

V roce 2023 jsme v tréninkovém centru proškolili 543 nových i stávajících zaměstnanců a uspořádali exkurze pro 658 studentů.

Jednotlivé části tréninkového centra:

- standardní učebna pro teoretickou výuku pod vedením školitelů tréninkového centra a interních lektorů,
- hala BOZP, kde probíhá praktická výuka první pomoci a školení na témata osobní ochranné pracovní pomůcky (OOPP) a práce ve výškách,
- hala pro multiskilling – teoretický i praktický výcvik drobné údržby,
- cvičná jednotka řízená z velínu,
- destilační jednotka řízená z velínu,
- cvičná laboratoř,
- požárně bezpečnostní polygon,
- místnost s virtuální realitou a edukační jednotkou,
- simulátor velínu cvičné jednotky a OTS (operátorský tréninkový simulátor).

POČET ŠKOLENÍ V TRÉNINKOVÉM CENTRU	2021	2022	2023
NOVÍ ZAMĚSTNANCI	121	76	107
STÁVAJÍCÍ ZAMĚSTNANCI	122	87	436
HASIČSKÝ POLYGON	176	610	818
EXKURZE PRO STUDENTY	121	790	658
CELKOVÉ ROČNÍ VÝDAJE NA ŠKOLENÍ V TRÉNINKOVÉM CENTRU	**2,23 MIL.**	**2,18 MIL.**	**2,7 MIL.**



13.4 BEZPEČNOST A ZDRAVÍ

GRI 403-1; 403-2;403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-7; 403-8; 403-9

V roce 2023 jsme pokračovali v naplňování strategie pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, procesní bezpečnosti a přepravy nebezpečných věcí. **Strategii máme definovanou pro období 2022-2026**. Hlavním cílem strategie v oblasti bezpečnosti je neustálé zlepšování procesů, směřování do oblastí leadershipu, personální bezpečnost, hodnocení nebezpečí a analýza rizik, technická bezpečnost, požární prevence a přeprava nebezpečných věcí. Tyto směry rozpracováváme do dílčích aktivit. Máme zavedený jednotný systém pro sledování vybraných ukazatelů výkonnosti v oblasti bezpečnosti včetně sledování cílových hodnot. Mezi hlavní sledované ukazatele patří frekvence úrazů, tj. TRR (Total Recordable Rate) a **frekvence událostí procesní bezpečnosti úrovně 1**, tj. PSE Tier 1 (Process Safety Event Rate). **Frekvence úrazů TRR (počet úrazů s pracovní neschopností na milion odpracovaných hodin) za rok 2023 je pro celou skupinu ORLEN Unipetrol na hodnotě 1,637.**

PŘEHLED POČTU UDÁLOSTÍ PROCESNÍ BEZPEČNOSTI 1. ÚROVNĚ

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
SKUPINA ORLEN UNIPETROL	6	7	4	3	5	4

13.4.1 ZLEPŠOVÁNÍ ÚROVNĚ BEZPEČNOSTI

Klademe maximální pozornost na bezpečnost práce a ochranu zdraví při práci. Všichni zaměstnanci se musejí řídit interními směrnicemi, které jsou pro všechny závazné. Pravidelně realizujeme interní bezpečnostní kampaně a každoročně organizujeme **Týden bezpečnosti**, v jehož rámci jsou zorganizovány prezentace kombinovaného vozu hasičského záchranného sboru podniku, ukázky osobních ochranných prostředků, vyprošťování osob z vozidel, první pomoc v případě popálenin, kolapsu či masivního krvácení, poskytnutí informací ohledně zdravého životního stylu, první pomoci, ergonomie a dalších témat. V průběhu roku zajišťujeme informační kampaň v oblasti bezpečnosti, která se zaměřuje na poukázání důležitosti dodržování bezpečnostních pravidel a reakce v případě mimořádných událostí. V uplynulém roce u nás pokračoval program **Praktické školení kultury bezpečnosti** pro provozní zaměstnance a zaměstnance údržby na Tréninkovém centru v Litvínově. Cílem tohoto programu je zvýšit kulturu bezpečnosti v tématech, jako jsou mimořádné události, multiskilling, pojistné ventily, první pomoc, systém LOTO (Lock out / Tag out, tj. uzamčení/označení) a identifikace rizik. Prověřili jsme také systém výběru a hodnocení dodavatelů a subdodavatelů z pohledu bezpečnosti. V rámci zvyšování povědomí zaměstnanců o procesní bezpečnosti jsme publikovali českou verzi pravidelného měsíčníku Process Safety Beacon na intranetu a distribuovali Almanach poučení.

13.4.2 KVALITA PRACOVNÍHO PROSTŘEDÍ

Kvalitu pracovního prostředí pravidelně monitorujeme měřením faktorů pracovního prostředí, především měřením hladin hluku, expozičních limitů chemických látek a prachu, a to na základě provedené kategorizace prací. Máme uzavřené smlouvy s lékaři na poskytování pracovně lékařských služeb. Zaměstnancům je poskytována i nadstandardní zdravotní péče v souladu s platnou kolektivní smlouvou.

13.4.3 TRANSPORTNÍ INFORMAČNÍ A NEHODOVÝ SYSTÉM (TRINS)

TRINS poskytuje prostřednictvím svých středisek v rámci Integrovaného záchranného systému České republiky nepřetržitou pomoc při řešení mimořádných situací spojených s přepravou, výrobou či skladováním nebezpečných látek na území České republiky. TRINS založil Svaz chemického průmyslu České republiky jako součást programu Responsible Care v roce 1996 na základě dohody mezi ním a Ministerstvem vnitra, Generálním ředitelstvím Hasičského záchranného sboru České republiky. Zahraniční obdobou TRINS je například britský systém CHEMSAFE nebo německý TUIS, který byl modelem pro budování TRINS. Obdobné systémy byly budovány též na Slovensku (DINS), v Maďarsku (VERIK) a dlouhodobě fungují v řadě zemí Evropské unie. Střediska TRINS poskytují v součinnosti s Hasičským záchranným sborem České republiky informace, případně radu po telefonu, jsou schopna vyslat experta k místu nehody, eventuálně poskytnout síly a prostředky na podporu likvidace následků mimořádné události. V současné době je v České republice zapojeno do systému TRINS celkem 21 společností, přičemž celkový počet středisek poskytujících pomoc v jednotlivých stupních na celém území České republiky je 36. My jsme zakládajícími členy a navíc plníme funkci republikového koordinačního střediska systému vzhledem k dalším obdobným systémům pomoci sdruženým a koordinovaným v rámci Evropské rady chemického průmyslu (CEFIC).

13.4.4 BEZPEČNOST PRÁCE A PŘEDCHÁZENÍ HAVÁRIÍM

Naši bezpečnostní úroveň významně ovlivňují nové investice do výrobních zařízení. Již ve fázi projektu řešíme možná rizika využitím všeobecně uznávaných metod posouzení rizik závažné havárie. Nové provozy jsou vždy vybaveny nejmodernějšími bezpečnostními systémy, které jsou v dané době známé a splňují požadavky předpisů České republiky a Evropské unie. Většina našich výrobních společností podléhá nejpřísnějšímu režimu zákona č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií při nakládání s vybranými nebezpečnými chemickými látkami/směsmi. Základem prevence vzniku havárií je spolehlivý a bezporuchový provoz výrobních zařízení, která provozujeme a udržujeme v souladu s legislativou České republiky a vnitřními předpisy. Některé z předpisů obsahují i požadavky nad rámec legislativy a vycházejí z našich nejlepších zkušeností. Výrobny jsou vybaveny řídicími systémy signalizujícími odchylky od standardních provozních parametrů. Některé nebezpečné provozy jsou vybaveny systémy automatického odstavování provozních jednotek v případě překročení stanovených provozních parametrů. Výrobny jsou dle typu manipulovaných nebezpečných látek vybaveny moderními detekčními systémy (detekce plamene, kouře či úniků nebezpečných látek) s výstupy vyvedenými do velínů a do operačních středisek hasičského záchranného sboru. Ve výrobnách jsou instalována stabilní i polostabilní hasicí zařízení a požární monitory. Pravidelně provádíme interní audity zaměřené na bezpečnost a na prevenci rizik havárií. Též podstupujeme pravidelné externí audity a inspekce orgány státního odborného dozoru. Doporučení a závěry z těchto auditů zařazujeme do plánů realizace.

Funkčnost systému prevence závažných havárií celoročně prověřujeme nácviky havarijních a krizových situací jak provozními zaměstnanci, tak v součinnosti s vlastními i externími složkami. Provádíme havarijní cvičení na jednotlivých výrobnách, stejně tak se společnostmi spravujícími průmyslové areály nebo podnikajícími v blízkém okolí.

Cvičení slouží k praktickému nácviku odpovídající reakce zaměstnanců na možnou havárii, k ověření platnosti zpracovaných havarijních plánů a zdokonalení znalostí všech zúčastněných. Jsou-li při cvičení odhaleny nedostatky, v rámci vyhodnocení cvičení přijmeme odpovídající opatření zajišťující jejich odstranění včetně stanovení termínů a osob odpovědných za jejich realizaci.

Máme vlastní hasičské záchranné sbory podniků (HZSP). Jejich vybavenost a výcvik jsou na špičkové úrovni, a to jim umožňuje provádět vysoce specializované zásahy při haváriích spojených s úniky nebezpečných látek.

V roce 2023 jsme v Litvínově provedli celkem 238 havarijních cvičení, v kralupské rafinérii 21 havarijních cvičení, v ORLEN Unipetrol Doprava 4 havarijní cvičení, v Paramu 13 havarijních cvičení a ve Spolaně 55 havarijních cvičení.

V roce 2023 se stala v jednom objektu skupiny ORLEN Unipetrol podléhajících zákonu č. 224/2015 Sb., o prevenci závažných havárií mimořádná událost, která byla Krajskému úřadu Ústeckého kraje ohlášena jako závažná havárie. Dne 11. 5. 2023 došlo na výrobě polypropylenu v Litvínově k úniku směsi látek TEAL (odpadní katalyzátory a minerální oleje) a následnému požáru v záchytné jímce sběrné nádoby. Při události se nikdo nezranil a nezaznamenali jsme negativní vliv na životní prostředí. Došlo pouze k lokálním škodám způsobených požárem bez nutnosti aktivace a zásahu externích složek. V rámci vyšetřování byla schválena opatření k realizaci s cílem zabránit vzniku podobné události v budoucnosti.

Sledujeme příslušné ukazatele a míry pracovní úrazovosti. Na základě získaných výsledků aktualizujeme metodiku evidence pracovních úrazů zaměstnanců a dodavatelů. **V roce 2023 bylo nahlášeno 29 pracovních úrazů vedoucích k pracovní neschopnosti, 7 úrazů vyžadujících lékařské ošetření, 34 úrazů s nutností poskytnutí základní první pomocí a nestal se žádný smrtelný úraz.**

13.4.5 VZDĚLÁVÁNÍ KONTRAKTORŮ

Školíme pracovníky jiných organizací z předpisů a pravidel platných v naší společnosti. Školení provádíme pravidelně u všech jejich zaměstnanců, kteří pracují pro ně v našich prostorách. Školení pracovníků jiných organizací slouží zároveň i jako vstupní školení do areálů společnosti. Pracovníci ho absolvují osobně a po jeho absolvování vydáváme pracovníkům jiných organizací, kteří se prokáží platnou prezenční listinou z tohoto školení, vstupní kartu pro vstup.

13.5 SPOLUPRÁCE S VYSOKÝMI A STŘEDNÍMI ŠKOLAMI

GRI 203-2; 413-1

Naším posláním je podpora a popularizace technických oborů. Vyhledáváme a realizujeme aktivity, které rozvíjí v žácích a studentech kompetence pro 21. století. Celá naše skupina v čele s Nadací ORLEN Unipetrol se dlouhodobě věnujeme podpoře vzdělávání. Podporujeme vybrané projekty připravené školami, od základních po vysoké. Během setkání společně shrneme dosavadní spolupráci a zároveň rozvíjíme plány na další rok. Nadace poskytuje podporu základním a středním školám a také středoškolským a vysokoškolským studentům a pedagogům. Cílíme na talentované studenty těchto škol za účelem zvýšení zájmu a motivace studentů ke studiu technických oborů, jejich motivace v pokračování a dokončení studia, zkvalitnění jejich odborné přípravy, zvýšení informovanosti o technických oborech a zároveň budování a posílení značky potenciálního zaměstnavatele. Školy zařazené do programu jsou vybrány s ohledem na provázanost s lokalitou našich výrobních areálů nebo se jedná o školy, s nimiž máme navázanou dlouhodobou spolupráci.

13.5.1 UNIVERZITNÍ CENTRUM LITVÍNOV VŠCHT – FS ČVUT – ORLEN UNIPETROL

Jsme strategickým partnerem Vysoké školy chemicko-technologické v Praze. Vrcholem této spolupráce bylo v roce 2015 založení Univerzitního centra přímo ve výrobním areálu Záluží u Litvínova. Studenti již během svých studií poznají, jak to ve výrobním areálu funguje a snadno si propojí teorii s praxí. Řada z nich se již během studia podílí na výzkumných aktivitách naší společnosti a po ukončení studia tak snáze nacházejí vhodnou pracovní pozici. Univerzitní centrum v Litvínově umožňuje vyrůst nové generaci odborníků a jde pravděpodobně o první sídlo české veřejné vysoké školy v soukromém průmyslovém areálu. Centrum nabízí unikátní propojení kvalitního vysokoškolského bakalářského, navazujícího magisterského a doktorského studia s projekty, úkoly a výzvami výrobních provozů. Nabízí tak skvělou příležitost pro naše zaměstnance, kteří na škole mohou sami studovat, a zvyšovat si tak svoji kvalifikaci nebo zde vyučovat.

13.5.2 VŠCHT PRAHA

Vzájemné partnerství s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze (VŠCHT) na poli popularizace chemie a podpory vzdělávaní trvá bez přerušení již 22 let. V roce 2023 jsme podpořili vybrané projekty částkou 1,5 milionu korun. Jednalo se především o tradiční vzdělávací projekty, které se u studentů a pedagogů v uplynulých letech potkaly s velkým ohlasem. Přispíváme nejen na realizaci různých vzdělávacích aktivit a projektů zaměřených na studenty, ale také učitele chemie. **Kromě rozvoje Univerzitního centra Litvínov VŠCHT – FS ČVUT – ORLEN Unipetrol podporujeme ubytování studentů na koleji Javorka, rozvíjíme vzdělávací aktivity související s organizací chemických olympiád.** Přispíváme na tvorbu, pilotáž a fotodokumentaci laboratorních úloh a pracovních listů pro připravovaný překlad a vydání učebnice chemie pro středoškolské studenty i pedagogy. VŠCHT zajišťuje Letní školy pro středoškolské učitele chemie a studenty, které se konají na konci léta. Partnerství umožňuje realizovat řadu osvětových i populárně-naučných akcí a podpořit vzdělávání nastupující generace. Spolupráce nese ovoce v oblasti společného výzkumu a vývoje a při podávání návrhů vědecko-výzkumných projektů tuzemských i zahraničních, včetně programových výzev Evropské unie. Společně jsme realizovali více jak 35 výzkumných a vývojových projektů, které mají přímý dopad na vývoj chemického průmyslu. Nejnovějšími z nich jsou projekty pyrolýzní recyklace plastů, výroba biopaliv či syntetických paliv. **Na podzim se konají Studentské vědecké konference pro studenty 3.–5. ročníků, přičemž nejlepší soutěžící z řad studentů jsou podpořeni stipendii.**

13.5.3 TECHNICKÁ UNIVERZITA KOŠICE

Rozvíjíme spolupráci s akademickým světem v oblasti vzdělávání, výzkumu a vývoje na Slovensku. Technická univerzita v Košicích klade důraz na vědecko-technickou znalostní základnu, inovace a pracovní sílu s cílem utvářet zdravou a udržitelnou budoucnost. I proto jsme s ní podepsali **memorandum o porozumění a spolupráci.** Podpis smlouvy je pokračováním spolupráce, která začala v roce 2021 a představuje základ činností v oblasti výzkumu a vývoje vodíku. Očekáváme vědeckou spolupráci a výměnu informací zejména v oblasti snižování emisí, velkokapacitního skladování, přepravy a distribuce nebo technického vrtání. V roce 2019 jsme vstoupili na slovenský trh s plány na ekologizaci průmyslu a veřejné mobility. **Do roku 2030 chceme vybudovat na Slovensku vodíkové stanice a vodíkový distribuční terminál.**

13.5.4 STŘEDNÍ ŠKOLY

Ve výrobním areálu Chempark Záluží u Litvínova pracuje téměř polovina všech zaměstnanců celé naší skupiny, proto je zde spolupráce se středními a základními školami nejintenzivnější. Ze středních škol máme dlouhodobě nejužší spolupráci se **Střední školou Educhem v Meziboří** a **litvínovskou Schola Humanitas.** Studenti těchto škol mohou získat stipendia, dvoutýdenní praxi ve výrobním areálu a přes léto si mohou vydělat peníze na brigádě. Nejenom tyto partnerské školy, ale i ostatní mohou využít nabídky exkurze po výrobním areálu. Snažíme se vždy o provázanost a komplexitu. **Naše výrobní areály navštívilo v rámci stáže nebo brigády 46 studentů středních škol.** Studenty vždy nejvíce zajímá možnost studia, uplatnění v naší společnosti, ale také například platové ohodnocení.

Další střední školy, se kterými spolupracujeme:

- MASARYKOVA STŘEDNÍ ŠKOLA CHEMICKÁ, PRAHA
- SOŠ A SOU NERATOVICE
- STŘEDNÍ PRŮMYSLOVÁ ŠKOLA A STŘEDNÍ ODBORNÁ ŠKOLA GASTRONOMIE A SLUŽEB, MOST, P.O.

13.6 PŘÍSTUP KE KOMUNITÁM

GRI 413-1

Máme významný dopad na rozvoj komunit nejen v okolí našich areálů, ale po celé České republice. Nabízíme pracovní příležitosti – **v roce 2023 jsme se stali Zaměstnavatelem roku v Ústeckém kraji a celé České republice a zvítězili v Ceně hejtmana Ústeckého kraje za společenskou odpovědnost**. Vzhledem k naší významnosti je pro nás zásadní vést konstruktivní a slušnou komunikaci se všemi zainteresovanými stranami. Klademe velký důraz na pravidelné výměny informací a transparentní komunikaci. Naší nejvyšší prioritou je zdraví a bezpečnost. Kdokoliv nás může kontaktovat a poskytnout zpětnou vazbu. Naším cílem je být dobrým sousedem, který se aktivně a důsledně podílí na podpoře a rozvoji komunitního života. Bereme ohled na místní komunity, soustředíme se na projekty v oblastech životního prostředí, ochrany a bezpečnosti, sociální a zdravotní péče. Podporujeme kulturu, volnočasové aktivity, technické, chemické a přírodovědné vzdělávání.

V roce 2023 tvořily naše finanční dary celkem 26 milionů Kč.

13.7 SPOLANA LIDEM

GRI 413-1

Loni jsme odstartovali kampaň za lepší město Spolana lidem. Tímto projektem jsme navázali na již realizované stejnojmenné projekty v Mostě, Litvínově a Kralupech nad Vltavou. Společně s městem Neratovice jsme připravili návrhy na zlepšení prostředí. Obyvatelé vybrali jeden projekt, který jsme finančně podpořili a město ho zrealizovalo. V Neratovicích obyvatelé vybrali projekt **přestavby kašny na náměstí na odpočinkovou zónu. Na realizaci projektu jsme věnovali jeden milion korun.**

13.8 SPLNĚNÁ PŘÁNÍ – SPOLUPRÁCE S NEZISKOVÝMI ORGANIZACEMI A INSTITUCEMI

GRI 413-1

Angažujeme se v konkrétních projektech, abychom se učili a podporovali nápady, které mají smysl a které mají pozitivní dopad na lidi, životní prostředí nebo snižování sociálních nerovností. Zdrojem inspirace jsou odborníci a motivovaní profesionálové z neziskových organizací. Díky nim se můžeme společně zaměřit na konkrétní projekty, dozvídáme se o potřebách lidí, budujeme si s nimi důvěru a pokoušíme se o změnu na konkrétním místě. Díky tomu se mohlo například nakoupit nové vybavení na hory pro děti z dětského domova, obstarala se seniorská křesla či ergoterapeutické pomůcky v domově pro seniory, pořídil se nový poník pro animoterapii a hiporehabilitaci apod.

Tyto potřeby plníme skrz **charitativní zaměstnaneckou sbírku Splněná přání**. Tato tradiční akce pomáhá neziskovým organizacím s péčí o všechny potřebné. Zaměstnanci mohou přispět až sedmi neziskovým organizacím libovolnou částkou. Výtěžek putuje do všech neziskových organizací, na které se vybere. Skupina ORLEN Unipetrol poté zdvojnásobí každou darovanou částku. **Ve sbírce, která se na přelomu roku 2023/2024 konala již potřinácté, jsme společně se zaměstnanci přispěli neziskovým organizacím dohromady částkou přes 654 tisíc korun.**

13.9 ČESKO-POLSKÉ PROJEKTY

GRI 413-1

Věnujeme se kulturnímu rozvoji a podpoře aktivit na úrovni česko-polských vztahů, které posilují partnerství těchto dvou států. V letních měsících se pravidelně otevírají pro veřejnost krásné zahrady polského velvyslanectví pod Pražským hradem. Jedná se o tradiční akci s názvem **Polský den v zahradách**, na které se představují polské regiony, v loňském roce Velkopolsko, Malopolsko a Warmijsko-mazurské vojvodství. K dispozici jsou ochutnávky polských pochutin jako pierogy nebo žurek a pivo z malých pivovarů. Součástí programu jsou tradičně i naše ukázky s chemickými pokusy.

Z dalších akcí z roku 2023 chceme zmínit **vznik cyklů videí propagujících polonistická studia a Kongres polonistických studií**, neboť jsme si připomínali přesně **sto let od založení polonistických studií na Karlově univerzitě v Praze**. Polonistická studia jsou důležitým elementem budování vzájemného porozumění a jejich absolventi hrají často klíčovou roli v rozvíjení česko-polských vztahů. Podíleli jsme se na **ceně pro nejlepší diplomovou a bakalářskou práci věnovanou Polsku** z jakéhokoliv oboru obhájenou na českých univerzitách. Další naše podpora vedla na akci s názvem **Kino na hranici**. Jedná se o filmový festival na hranici mezi Polskem a Českou republikou, ve městě

rozděleném hraniční řekou Olzou. Projekce se proto konají ve dvou zemích. Pobyt na této akci je příležitostí k poznání české i polské kultury, a to nejen filmu, ale i literatury, hudby a kuchyně.

13.10 EKOLOGICKÉ CENTRUM MOST PRO KRUŠNOHOŘÍ A EKOLOGICKÉ CENTRUM KRALUPY NAD VLTAVOU

GRI 413-1

Jsme jedním ze zakládajících členů Ekologického centra Most pro Krušnohoří, které je odborným útvarem Výzkumného ústavu pro hnědé uhlí v Mostě. Hlavním posláním ekocentra je zajišťovat dostupné bezplatné poradenství v oblasti komunální ochrany životního prostředí a ekospotřebitelství pro širokou veřejnost. Ve Středočeském kraji působí obdobným způsobem Ekologické centrum Kralupy nad Vltavou. Ve své práci se obě centra zaměřují především na sdílení ekologických informací a práci s dětmi a mládeží. K naplňování této činnosti slouží ekologické výukové programy pro školy, akce pro veřejnost a rozsáhlá publikační a propagační činnost. V rámci spolupráce s námi se pravidelně podílí na vysazování ryb do řek Bíliny a Labe a podíleli se na aktualizaci interaktivního programu Cesta za tajemstvím ropy, kterou propagujeme jako výukovou pomůcku. **Od roku 2023 se spolupodílíme na environmentálním projektu Most k přírodě, jehož cílem je vzbudit zájem o ochranu přírody a úctu k ní.**

13.11 DOBROVOLNICTVÍ

GRI 413-1

Ať už se jedná o úklid zdravotnického střediska, sázení stromů, revitalizaci krajiny, mytí oken, výmalbu pokojů, vyklízení sklepa v dětském domově – opravdu rádi pomáháme. Přináší nám to duševní pohodu, proto jsme ochotni věnovat čas se zapojit do dobrovolnických činností. Velké množství lidí se taktéž přirozeně zapojuje do pomoci lidem postiženým válečným konfliktem na Ukrajině. Jsme na všechny hrdí a vítáme pomoc všech. Naplňují svůj čas nejen pro sebe, ale i nezištnou dobrovolnou pomocí pro ostatní.

PROSTŘEDNICTVÍM NAŠICH FILANTROPICKÝCH PROGRAMŮ JSME BYLI SCHOPNI:

- POMOCT TÉMĚŘ **170** MÍSTNÍM ORGANIZACÍM
- ZAPOJIT VÍCE JAK **500** ZAMĚSTNANCŮ
- STRÁVIT **2 214** HODIN NA DOBROVOLNICKÝCH AKCÍCH

13.11.1 KOMUNITA

Zaměstnanecká platforma komUNIta je výjimečný projekt už jen tím, že ji vymysleli samotní zaměstnanci. Každým rokem zaznamenáváme zapojení čím dále více kolegů a kolegyň, kteří přinášejí nové nápady, aby získali pro svůj dobrovolnický projekt finanční dar pro preferovanou organizaci. Podporují se sportovní, zájmové a vzdělávací spolky, školy či školky. Finanční prostředky lze využít na různé aktivity. **V uplynulém roce se díky tomuto projektu podařilo revitalizovat a upravit zahrady škol a školek, uspořádat vernisáž obrazů vytvořených lidmi s mentálním postižením, vyrobit ochranný přístřešek pro letní tábořiště dětí, vyčistit boxy pro koně a natřít okna v jezdecké stáji, obnovit vybavení sportovních oddílů, uspořádat herní odpoledne pro nemocné děti v nemocnici a spoustu dalšího**. Platforma funguje od konce roku 2020, kdy začínala s pouhými třemi projekty. V roce 2021 se podařilo zrealizovat již 25 projektů. V následujícím roce pak komUNIta zaznamenala opravdu obrovský nárůst, kdy zaměstnanci zrealizovali 46 dobrovolnických projektů. **V roce 2023 tento trend pokračoval a úspěšně se podařilo uskutečnit skvělých 56 projektů.**

KOMUNITA V ROCE 2023:

56
REALIZOVANÝCH PROJEKTŮ

100
DOBROVOLNÍKŮ Z ŘAD KOLEGŮ A KOLEGYŇ

1 111
ODPRACOVANÝCH HODIN

51
ZAPOJENÝCH SUBJEKTŮ

25
NOVÝCH DOBROVOLNÍKŮ Z NAŠICH ŘAD

DAROVÁNO PŘES
1 440 000 Kč

13.11.2 DOBROVOLNICKÉ DNY

Touha pomoct spojuje. Všem zaměstnancům dáváme možnost věnovat jeden pracovní den v roce **dobrovolnickým aktivitám**. Pravidelně navazujeme na tuto tradici, která je po dlouhá léta u nás fungujícím principem. Zaměstnanci svou pomocí vyjadřují sympatie vybrané organizaci, kterou si v dané lokalitě vyberou, a přiloží ruku k dílu. V průběhu roku 2023 této možnosti využilo 146 lidí, kteří dobrovolné pomoci věnovali 1 022 hodin na 9 lokalitách. Jako dík za podporu a přihlášení se do práce pro někoho jiného je samozřejmá náhrada mzdy, ale také nově vytvořené kontakty s danou organizací a kolegy, kteří se na samou akci též přihlásili.

PŘEHLED PODPOROVANÝCH AKCÍ S POČTY ZAMĚSTNANCŮ	2021	2022	2023
KOMUNITA DOBROVOLNÍK ZAMĚSTNANEC SI VYBERE SUBJEKT, KTERÉMU POMÁHÁ A KTERÉHO PODPOŘÍME FINANČNÍM DAREM.	41	73	100
SPLNĚNÁ PŘÁNÍ KAŽDOROČNÍ ZAMĚSTNANECKÁ SBÍRKA. VÝTĚŽEK JE ZAMĚSTNAVATELEM ZDVOJNÁSOBEN A PŘEDÁN VYBRANÝM NEZISKOVÝM ORGANIZACÍM.	236	256	352
DOBROVOLNICKÉ DNY ZAMĚSTNANCI POMÁHAJÍ VYBRANÝM ORGANIZACÍM – NAPŘ. JARNÍ ÚKLID PARKU, ČIŠTĚNÍ OKOLÍ VÝROBNÍCH AREÁLŮ, TVORBA DIDAKTICKÝCH POMŮCEK, VÝMALBA PROSTOR AJ.	139	180	146

13.11.3 DEN ZEMĚ

Den Země v současnosti slaví víc než miliarda lidí ve více než 193 státech světa. Rozhodli jsme se, že se připojíme ke globálnímu úsilí na ochranu životního prostředí. Zaměstnanci ukázali odpovědný přístup k životnímu prostředí a dobrovolně zkulturnili pracovní prostředí naší společnosti tím, že se připojili k úklidové akci v areálu Chempark Záluží u Litvínova. Pracovníci byli nejprve instruováni a rozděleni do pracovních skupin. Týmy poté uklízely pod páteřními mosty a komunikacemi ve starém závodě, věnovali se sběru odpadků a dalších nečistot, které odnášeli do přistaveného velkoobjemového kontejneru.

13.12 NADACE ORLEN UNIPETROL

GRI 413-1

Budoucnost tvoříme teď. Přírodní obory s důrazem na chemii a techniku jsou oblasti, které ji mohou výrazně měnit. Proto se zaměřujeme na nadané studenty, školy a vědce v jejich činnosti a rozvoji. Naším cílem je provádět jednotlivé činnosti eticky a odpovědně, trvale rozvíjet sebe i ostatní a dlouhodobě se věnovat podpoře projektů pro naše zaměstnance. Zaměřujeme se na všechny stupně vzdělávání, zabýváme se ochranou životního prostředí a rozvíjíme vztahy s komunitami s vazbou na oblast a místo, kde podnikáme. Jsme aktivní v činnostech, které mají významný dopad nejen na regiony, kde se nacházejí naše podniky ale celkově na naši společnost. Nadační činnost jsme zahájili již v roce 2017. Skrz ni popularizujeme vědu, především přírodovědné a technické obory. Naším cílem je přivést mladší generaci ke vzdělávání v chemii, díky které si mohou zkusit různé možnosti řešení problémů, což jim v celkovém důsledku může pomoct se připravit na životní výzvy.

ROK
2023

VZDĚLÁVÁNÍ
10 600 000 Kč

CHARITA
4 300 000 Kč

13.12.1 GRANTY A STIPENDIA

Stipendijní programy jsou určeny pro studenty středních a vysokých škol, kteří mají výborné studijní výsledky a nadání v oblasti přírodních věd s důrazem na chemii a techniku. Důraz klademe na to, jak student tráví volný čas, jestli se aktivně zapojuje do společnosti a věnuje se vědecké činnosti. Šestým rokem zajišťujeme podporu škol ve vzdělávání. Je určena mateřským, základním a středním školám k rozvoji vzdělávacích aktivit a uskutečnění zajímavých vědeckých projektů. Granty putují na vybavení chemických laboratoří, na badatelské kroužky nebo školní projekty spjaté s přírodními vědami. Oceňujeme pedagogy přírodovědeckých oborů s nadstandardním přístupem, kteří motivují své žáky k trvalému zájmu o studium a zároveň se aktivně věnují dalšímu seberozvoji s cílem zatraktivnit výuku. Pomocí pedagogických grantů již čtvrtý rok prohlubujeme aktivitu učitelů a dáváme jim možnost vytvářet pro děti nové projekty nebo kroužky a také je povzbuzujeme k sebevzdělávání v oboru.

V ROCE
2023
PŘEDALA
NADACE

STIPENDIA **53** STUDENTŮM STŘEDNÍCH A VYSOKÝCH ŠKOL NA PODPORU JEJICH VZDĚLÁVÁNÍ V HODNOTĚ
770 000 Kč

VE ŠKOLNÍCH GRANTECH **45** ŠKOLÁM ČI INSTITUCÍM DOHROMADY
4 200 000 Kč

20 PEDAGOGŮM V PEDAGOGICKÝCH GRANTECH ČÁSTKU
620 000 Kč

13.12.2 VĚDECKÉ A VZDĚLÁVACÍ PROJEKTY, POPULARIZACE VĚDY

V rámci podpory vzdělávání a aktivit vzniklo množství vzdělávacích materiálů a výstupů v podobě výukových videí. Ta jsou dostupná na www.nouonline.cz. Žáci i jejich učitelé tak najdou všechny podklady přehledně uspořádané a rozdělené do jednotlivých tematických celků na jednom místě. Popularizací vědy chceme přiblížit chemii žákům základních škol a víceletých gymnázií zábavnou formou a ukázat jim, že chemie patří k moderním a atraktivním oborům, jejichž studium přináší nekonečné množství objevů a je velkou příležitostí pro budoucí uplatnění.

Vzdělávací program Plastík a jeho kouzelný kufřík je unikátní projekt, který žákům nabízí exkurzi do světa chemie skrze zábavné pokusy. V České republice program poskytuje vybraným školám nadace. Cílem je podpořit zájem o přírodní vědy prostřednictvím pokusů s plasty. V rámci projektu dostanou základní školy vzdělávací balíček skládající se z kufříku s pokusnou sadou, pracovních sešitů pro děti, příručky pro učitele a dalších materiálů. **Náš experimentální kufřík obdrželo v roce 2023 celkem 72 škol po celé České republice.**

Popularizační, ale i vzdělávací je projekt s názvem **Báječný den s chemií. V roce 2023 jsme uspořádali tři báječné dny pro více než 1 000 dětí z Ústeckého, Plzeňského nebo Moravskoslezského kraje**. Projekt zábavnou formou přibližuje chemii žákům základních škol a víceletých gymnázií a ukazuje jim, že chemie patří k moderním a atraktivním oborům, jejíž studium přináší nekonečné množství objevů a je velkou příležitostí pro budoucí uplatnění.

Nadace ORLEN Unipetrol, Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, ORLEN Unipetrol výzkumně vzdělávací centrum (ORLEN UniCRE) a skupina ORLEN Unipetrol již od roku 2015 každoročně oceňují nejlepší studenty středních škol za jejich výzkumné projekty v rámci **Studentské vědecké konference**. V roce 2023 se uskutečnil již osmý ročník konference, kde si studenti před odbornou porotou vyzkoušeli své prezentační dovednosti a mohli tak za svou práci získat od nadace finanční ocenění. **Finále se zúčastnilo 30 studentů s 25 kvalitními pracemi z celé České republiky a ti nejlepší byli odměněni stipendiem od Nadace ORLEN Unipetrol.**

Nadace je partnerem **Chemického centra**, které prostřednictvím učitelů a regionálních center podporuje rozvoj nejen technického a přírodovědného vzdělávání v Česku. Centra jsou prostorem, kde se setkávají kantoři v regionech, pod vedením zkušeného kolegy sdílejí své zkušenosti a učí se navzájem.

EDUbus je unikátní mobilní polytechnická laboratoř, ve které si žáci zkouší zábavnou formou nejrůznější chemické experimenty a nahlédnou pod pokličku moderní výuky chemie. Nadace je partnerem projektu od jeho vzniku a byla u zahájení provozu, které proběhlo v dubnu 2018. **V roce 2023 tato pojízdná laboratoř navštívila díky podpoře nadace 10 škol.**

Výukový program **Horizon Hydrogen GRAND PRIX** je založený na projektovém vyučování a studentům umožňuje získat poznatky a relevantní znalosti z oblasti vědních, technologických a inženýrských oborů. Program kombinuje praktické experimenty s flexibilním studijním plánem, díky čemuž studenti získají praktické zkušenosti v oblasti budování spolupráce, prezentačních dovedností, projektových a týmových schopností, stejně jako v oblasti designu, návrhu prototypů a pokročilé výroby. Cílem několikaměsíčního úsilí školních týmů je sestrojení modelu elektromobilu poháněného vodíkovým palivovým článkem a následné závody. **V roce 2023 jsme podpořili sedm studentských týmů. Pět týmů v České republice a nově také dva týmy na Slovensku.**

Ve spolupráci s Hydrogen Educational jsme uspořádali **vodíkové workshopy** pro základní školy, kde jsme žákům vybraných základních škol z Litvínova a Mostu představili paliva 21. století.

Pátky s vědou je společný projekt nadace a Gymnázia Josefa Jungmanna v Litoměřicích, který podporuje zájem studentů o oblast vědy, ale i světa kolem nás prostřednictvím pravidelných přednášek významných vědců a inspirativních osobností nebo odborníků na současná témata. Všechny přednášky se natáčí a jsou dostupné na www.nouonline.cz. **V roce 2023 se uskutečnilo a natočilo celkem devět přednášek.**

13.12.3 CHARITATIVNÍ ČINNOST

Nadace ORLEN Unipetrol spolupracuje s mnoha neziskovými organizacemi jako např. Nadace Dagmar a Václava Havlových VIZE 97, Nadace Livie a Václava Klausových, Nadace policistů a hasičů nebo AutTalk. **Jedná se často také o reakci na aktuální dění ve společnosti a mimořádné události, jako je např. pomoc Ukrajině, která probíhala i v roce 2023.**

Ve spolupráci s **motorkářským klubem zaměstnanců skupiny ORLEN Unipetrol Uniriders Nadace pořádá charitativní akci Spanilá jízda**, která spojuje nadšence s vášní pro motocykly i chutí pomáhat potřebným. V rámci této akce vždy probíhá finanční sbírka na dobrou věc. Díky získaným prostředkům pomáháme nemocným dětem. **V roce 2023 jsme se připojili k neratovickým městským slavnostem, do jízdy se tak mohli zapojit i jezdci z řad široké veřejnosti. Spanilá jízda se i tentokrát spojila s dobročinnou sbírkou na podporu třech nemocných dětí z Neratovic.**

V rámci Sportovního klubu zdolávají zaměstnanci nejen své osobní rekordy při sportovních aktivitách, ale současně plní sny druhým prostřednictvím nadace, která sportovní výkony promění ve finanční pomoc potřebným. **V roce 2023 dokázali zaměstnanci svými pohybovými aktivitami pomoci 11 různým jednotlivcům nebo organizacím.** Mimo to jsme ve spolupráci s organizací Cesta za snem a městem Most ve sportovním areálu Benedikt Most uspořádali běžecký závod pro zkušené i začínající sportovce všech věkových kategorií. Výtěžek ze startovného jsme využili na dobročinné účely.

Na základě podnětu od našich zaměstnanců jsme započali spolupráci s Klinikou dětské hematologie a onkologie 2. lékařské fakulty Univerzity Karlovy a Fakultní nemocnice Motol v Praze a Domem Ronalda McDonalda. Jedná se o komplexní péči dětských pacientů s hematologickým nebo onkologickým onemocněním od narození do věku 18 let. V Domě Ronalda McDonalda mohou být rodiny spolu během náročné léčby dítěte v nemocnici Motol. Proto zde nadace adoptovala pokoj po dobu tří let. **Dále jsme uspořádali ve všech našich lokalitách zaměstnaneckou sbírku dětských knih. Během sbírky jsme vybrali celkem 22 krabic dětských knih, omalovánek a pastelek. Tyto knihy byly následně rozděleny mezi Kliniku dětské hematologie a onkologie Fakultní nemocnice Motol a Dům Ronalda McDonalda.**

Novým grantovým programem se stala podpora dobrovolných hasičů. **Darovali jsme 13 jednotkám dobrovolných hasičů částku 1 milion korun.** Program je určen jednotkám sboru dobrovolných hasičů, které se nachází v okolí našich výrobních závodů a jsou zařazeny v poplachovém plánu. Finanční prostředky jsou určeny na nákup nezbytného vybavení, zejména pro boj s požáry, přírodními pohromami a na pořízení vybavení potřebného u zásahu při ekologických haváriích, dopravních nehodách i jiných mimořádných událostech.

14 DŮLEŽITÉ ODKAZY

GRI 2-23; 2-28

Společná zpráva o ochraně zdraví, bezpečnosti práce a životního prostředí
Politika integrovaného systému řízení
Etický kodex
Ochrana lidských práv
Kodex chování pro dodavatele skupiny ORLEN
Interní protikorupční program
Členství v asociacích
Výroční zpráva 2023

ORLEN Unipetrol

15 GRI INDEX

Prohlášení o použití: Skupina ORLEN Unipetrol vykázala informace uvedené v tomto GRI indexu za období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023 s odkazem na GRI standardy.

Použitý standard GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD		UMÍSTĚNÍ
GRI 2: OBECNÉ INFORMACE	2–1 Informace o organizaci	Kapitola 3; podkapitola 3.4;
	2–2 Subjekty zahrnuté do zprávy o udržitelném rozvoji	Podkapitola 3.1
	2–3 Reportovací období, četnost a kontaktní místo	Kapitola 2
	2-6 Činnosti, hodnotový řetězec a jiné obchodní vztahy	Podkapitola 3.5; 3.7; 3.8; kapitola 9
	2-7 Zaměstnanci	Podkapitola 13.2
	2-8 Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	Podkapitola 13.2
	2-9 Struktura řízení a složení řídících orgánů odpovědnosti	Kapitola 7
	2-13 Přenesení odpovědnostni za řízení dopadů	Podkapitola 7.3
	2-20 Proces pro nastavení odměňování	Kapitola 13.2
	2-22 Vyjádření ke strategii udržitelného rozvoje	Kapitola 1
	2-23 Politiky a cíle	Kapitola 14
	2-26 Prostředky pro vyžádání rady a vznášení připomínek	Kapitola 7
	2-27 Dodržování zákonů a předpisů	Kapitola 7
	2-28 Členství v asociacích	Kapitola 14
	2-29 Přístup k zapojení stakeholderů	Podkapitola 7.4; 8.2
	2-30 Kolektivní smlouvy	Podkapitola 13.2
GRI 3: VÝZNAMNÁ TÉMATA 2021	3-1 Hodnocení významnosti	Podkapitola 8.2
	3-2 Seznam významných témat	Podkapitola 8.2
GRI 203: NEPŘÍMÉ EKONOMICKÉ DOPADY 2016	203-1 Vývoj a dopad investic do infrastruktury a podporovaných služeb	Podkapitola 3.2; 7.7; 9.1; 10.5;
	203-2 Významné nepřímé ekonomické dopady	Podkapitola 7.6; 7.7; 9.1; 10.2; kapitola 12; podkapitola 13.5

GRI STANDARD		UMÍSTĚNÍ
GRI 205: BOJ PROTI KORUPCI 2017	205-2 Komunikace a školení o protikorupčních zásadách a postupech	Kapitola 7
	205-3 Potvrzené případy korupce a učiněná opatření	Kapitola 7
GRI 302: ENERGIE 2016	302-1 Celková spotřeba energie ve společnosti	Podkapitola 10.4
GRI 303: VODA A ODPADNÍ VODY 2021	303-5 Spotřeba vody	Podkapitola 10.4
GRI 304: BIODIVERZITA 2017	304-2 Prokazatelné vlivy na biodiverzitu	Kapitola 11
	304-3 Chráněná nebo obnovená území	Kapitola 11
GRI 305: EMISE 2016	305 Informace o řízení tématu	Podkapitola 8.3; 9.2; 9.3
	305-1 Scope 1 emise	Kapitola 10; podkapitola 10.3
	305-2 Scope 2 emise	Kapitola 10; podkapitola 10.3
	305-7 NO_x, SO_x, a jiné významné emise	Podkapitola 10.3
GRI 306: ODPAD 2020	306-1 Produkce odpadů a významné dopady související s odpady	Podkapitola 10.3
	306-3 Vyprodukované odpady	Podkapitola 10.3
GRI 308: POSUZOVÁNÍ VLIVU DODAVATELŮ NA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ 2016	308 Informace o řízení tématu	Podkapitola 7.4
GRI 401: ZAMĚSTNANOST 2017	401-2 Benefity běžně poskytované zaměstnancům na plný úvazek	Podkapitola 13.1
	401-3 Rodičovská dovolená	Podkapitola 13.1

GRI STANDARD		UMÍSTĚNÍ
GRI 403: BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVÍ PŘI PRÁCI 2018	403-1 Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví	Podkapitola 13.4
	403-2 Identifikace nebezpečí, hodnocení rizik a vyšetřování incidentů	Podkapitola 13.4
	403-3 Pracovnělékařské služby	Podkapitola 13.4
	403-4 Zapojení zaměstnanců a pracovníků dodavatelů do tématu BOZP	Podkapitola 13.4
	403-5 Školení zaměstnanců o BOZP	Podkapitola 13.4
	403-6 Podpora zdraví pracovníků	Podkapitola 13.4
	403-7 Prevence a zmírňování dopadů na BOZP při práci přímo související s obchodními vztahy	Podkapitola 13.4
	403-8 Míra rozsahu pokrytí BOZP ve společnosti	Podkapitola 13.4
	403-9 Pracovní úrazy	Podkapitola 13.4
GRI 404: ŠKOLENÍ A VZDĚLÁVÁNÍ 2017	404-2 Programy pro zvyšování dovedností a programy na podporu změny pracovních míst zaměstnanců	Podkapitola 13.3
GRI 405: DIVERZITA A ROVNÉ PŘÍLEŽITOSTI 2016	405-1 Diverzita řídících organů a zaměstnanců	Podkapitola 13.2
GRI 413: MÍSTNÍ KOMUNITY 2016	413-1 Provozy a činnosti, kde dochází k zapojení nebo ovlivnění místní komunity, hodnocení dopadu a rozvojové programy.	Kapitola 13; podkapitoly 13.5 - 13.12
GRI 414: POSUZOVÁNÍ VLIVU DODAVATELŮ V SOCIÁLNÍ OBLASTI 2016	414 Informace o řízení tématu	Podkapitola 7.4
GRI 416: ZDRAVÍ A BEZPEČNOST ZÁKAZNÍKŮ 2016	416 Informace o řízení tématu	Podkapitola 10.8
GRI 418: OCHRANA A SOUKROMÍ ZÁKAZNÍKŮ 2016	418-1 Stížnosti týkající se porušení soukromí zákazníků a ztráty jejich údajů	Podkapitola 7.9