ORLEN
UNIPETROL

Zpráva o trvale udržitelném rozvoji skupiny **ORLEN Unipetrol**

2025

Obsah

DOPIS PŘEDSEDY PŘEDSTAVENSTVA 5

OBECNÉ INFORMACE (ESRS 2) 7

Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů (GOV-1) 9

Informace poskytované správním, řídicím a dozorčím orgánům podniku a otázky udržitelnosti, jimiž se tyto orgány zabývají (GOV-2) 10

Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systému pobídek (GOV-3) 10

Prohlášení o náležité péči (GOV-4) 11

Řízení rizik a vnitřní kontroly v oblasti podávání zpráv o udržitelnosti (GOV-5) 11

Strategie, obchodní model a hodnotový řetězec (SBM-1) 12

Zájmy a názory zúčastněných stran (SBM-2) 27

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (SBM-3) 29

Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí (IRO-1) 32

Požadavky na zveřejňování informací v ESRS, na něž se vztahují prohlášení podniku o udržitelnosti (IRO-2) 34

ENVIRONMENTÁLNÍ INFORMACE 36

Změna klimatu (E1) 37

Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systému pobídek (GOV-3) 37

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (E1, SBM 3) 37

Plán přechodu ke zmírňování změny klimatu (E1-1) 39

Politiky týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně (E1-2) 40

Opatření a zdroje v souvislosti s politikami týkajícími se změny klimatu (E1-3) 42

Cíle týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně (E1-4) 44

Spotřeba energie a energetický mix (E1-5) 45

Hrubé emise rozsahu 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů (E1-6) 46

Pohlcování skleníkových plynů a projekty ke snížení emisi skleníkových plynů financované prostřednictvím uhlíkových kreditů (E1-7) 47

Interní stanovování cen uhlíku (E1-8) 47

Znečištění (E2) 48

Významné dopady, rizika a příležitosti související se znečištěním (IRO-1) 48

Politiky týkající se znečištění (E2-1) 49

Opatření a zdroje týkající se znečištění (E2-2) 49

Znečištění ovzduší, vody a půdy (E2-4) 50

Látky vzbuzující obavy a látky vzbuzující velmi vážné obavy (E2-5) 52

Vodní a mořské zdroje (E3) 55

Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí souvisejících s vodními a mořskými zdroji (IRO-1) 55

Politiky týkající se vodních a mořských zdrojů (E3-1) 56

Opatření a zdroje týkající se politik souvisejících s vodními a mořskými zdroji (E3-2) 56

Cíle týkající se vodních a mořských zdrojů (E3-3) 57

Spotřeba vody (E3-4) 58

Obsah

Využívání zdrojů a oběhové hospodářství (E5) 59

Významné dopady, rizika a příležitosti související s využíváním zdrojů a oběhovým hospodářstvím (IRO-1) 59

Politiky týkající se využívání zdrojů a oběhového hospodářství (E5-1) 60

Opatření a zdroje související s využíváním zdrojů a oběhovým hospodářstvím (E5-2) 60

Cíle týkající se využívání zdrojů a oběhového hospodářství (E5-3) 61

Příliv zdrojů (E5-4) 62

Odsun zdrojů (E5-5) 62

SOCIÁLNÍ INFORMACE 64

Vlastní pracovní síla (S1) 65

Zájmy a názory zúčastněných stran (S1, SBM-2) 65

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (S1, SBM-3) 65

Politiky týkající se vlastní pracovní síly (S1-1) 67

Postupy spolupráce s vlastní pracovní silou a zástupci pracovníků s ohledem na dopady (S1-2) 69

Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro vlastní pracovní sílu za účelem vyslovování obav (S1-3) 69

Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na vlastní pracovní sílu, přístupů k řízení významných rizik, využívání významných příležitostí souvisejících s vlastní pracovní silou a účinnost těchto opatření (S1-4) 70

Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí (S1-5) 72

Charakteristika zaměstnanců (S1-6) 73

Míra pokrytí kolektivními smlouvami a sociální dialog (S1-8) 74

Ukazatele rozmanitosti (S1-9) 75

Přiměřené mzdy (S1-10) 76

Sociální ochrana (S1-11) 76

Osoby se zdravotním postižením (S1-12) 76

Metriky rozvoje školení a dovedností (S1-13) 77

Ukazatele zdraví a bezpečnost (S1-14) 78

Ukazatele rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem (S1-15) 81

Ukazatele odměňování (S1-16) 82

Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv (S1-17) 82

Pracovníci v hodnotovém řetězci (S2) 84

Zájmy a názory zúčastněných stran (S2, SBM-2) 84

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (S2, SBM-3) 85

Politiky týkající se pracovníků v hodnotovém řetězci (S2-1) 86

Postupy spolupráce s pracovníky v hodnotovém řetězci s ohledem na dopady (S2-2) 87

Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro pracovníky v hodnotovém řetězci za účelem vyslovování obav (S2-3) 88

Obsah

Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na pracovníky v hodnotovém řetězci a přístupů k řízení významných rizik a využívání významných příležitostí souvisejících s pracovníky v hodnotovém řetězci a účinnost těchto opatření (S2-4) 88

Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí (S2-5) 89

Dotčené komunity (S3) 90

Zájmy a názory zúčastněných stran (S3, SBM-2) 90

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (S3, SBM-3) 90

Politiky týkající se dotčených komunit (S3-1) 92

Postupy spolupráce s dotčenými komunitami s ohledem na řešení dopadů (S3-2) 93

Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro dotčené komunity za účelem vyslovování obav (S3-3) 94

Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na dotčené komunity a přístupů k řízení významných rizik a využívání významných příležitostí souvisejících s dotčenými komunitami a účinnost těchto opatření (S3-4) 95

Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí (S3-5) 97

Spotřebitelé a koncoví uživatelé (S4) 98

Zájmy a názory zúčastněných stran (S4, SBM-2) 98

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (S4, SBM-3) 99

Politiky týkající se spotřebitelů a koncových uživatelů (S4-1) 101

Postupy spolupráce se spotřebiteli a koncovými uživateli s ohledem na dopady (S4-2) 102

Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro spotřebitele a koncové uživatele za účelem vyslovování obav (S4-3) 103

Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na spotřebitele a koncové uživatele a přístupů k řízení významných rizik a využívání významných příležitostí souvisejících se spotřebiteli a koncovými uživateli a účinnost těchto opatření (S4-4) 103

Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí (S4-5) 104

ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI 105

Chování podniků (G1) 106

Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů (GOV-1) 106

Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí (G1, IRO-1) 106

Politiky v oblasti chování podniků a podnikové kultury (G1-1) 107

Řízení vztahů s dodavateli (G1-2) 109

Prevence a odhalování korupce a úplatkářství (G1-3) 109

Případy korupce nebo úplatkářství (G1-4) 111

Politický vliv a lobbistické činnosti (G1-5) 111

Platební praktiky (G1-6) 112

Seznam zkratek 113

Dopis předsedy představenstva



Vážené dámy a vážení pánové,

v ORLEN Unipetrolu pokračujeme v dlouhodobém úsilí vytvářet udržitelná řešení, která přispívají ke zlepšování kvality života napříč regiony, kde působíme. Naše strategická vize je postavena na odpovědném přístupu k životnímu prostředí, inovacích, energetické bezpečnosti a podpoře komunit. Evropa dnes čelí dvěma paralelním transformačním tlakům: tranzici směrem k udržitelnosti a posilování energetické bezpečnosti. Tyto výzvy se promítají do našich každodenních rozhodnutí i dlouhodobých plánů.

Zásadním milníkem se pro nás v roce 2025 stala energetická bezpečnost. Úspěšné dokončení technických prací na rozšíření kapacity Transalpského ropovodu nám umožnilo přejít ke zpracování nových druhů rop z celého světa. Plná nezávislost na dodávkách ruské ropy a možnost získávat ropu z různých regionů po celém světě znamená pro Českou republiku výrazné posílení energetické bezpečnosti, což se naplno ukázalo v prvním čtvrtletí roku 2026, kdy se země závislé na ropovodu Družba musely vypořádat s nedostatkem ropy kvůli válečnému poškození potrubní infrastruktury.

V uplynulém roce jsme také pokračovali ve vysokém investičním tempu. Do modernizace a rozvoje výrobních technologií i infrastruktury jsme investovali přes deset miliard korun. Investice směřovaly také do rozvoje maloobchodního prodeje pohonných hmot v Česku, Maďarsku a na Slovensku, kde jsme díky tomu zaznamenali vyšší tržby jak v palivovém segmentu, tak v prodeji doplňkových produktů a občerstvení.

Motorem změn jsou naši lidé. Jsme hrdí, že jsme opět získali certifikaci Top Employer, která nás řadí mezi nejlépe hodnocené zaměstnavatele v Evropě. Ocenění potvrzuje dlouhodobě vysokou úroveň péče o zaměstnance, kvalitní firemní kulturu, podporu profesního i osobního růstu a inovativní přístup v oblasti řízení lidských zdrojů. Naše péče o zaměstnance a jejich rozvoj byla oceněna i v Česku, kde jsme se umístili na třetí příčce v anketě Zaměstnavatel roku a na první pozici v Ústeckém kraji.

Náš dlouhodobý a systematický přístup k odpovědnému podnikání, zejména v tématech týkajících se životního prostředí, byl oceněn stříbrnou medailí společnosti EcoVadis, jednoho z nejuznávanějších globálních hodnotitelů firemní udržitelnosti. Zařadili jsme se mezi 15 % nejlépe hodnocených firem na celém světě.

Děkuji všem zaměstnancům za úsilí, kterým přispívají k rozvoji naší společnosti ve všech strategických směrech a k neustálému posilování odpovědného přístupu k environmentálním, sociálním a správním aspektům řízení. Děkuji také všem obchodním partnerům a zástupcům dotčených institucí, místních samospráv a státní správy za spolupráci a podporu.

Mariusz Wnuk
generální ředitel a předseda představenstva

01

OBECNÉ INFORMACE



Obecné informace (ESRS 2)

Skupina ORLEN Unipetrol vydává Zprávu o trvale udržitelném rozvoji pro rok 2025 inspirovanou směrnicí Evropské unie o podávání zpráv o udržitelnosti podniků (CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive). Prezentujeme nefinanční údaje na konsolidovaném základě za období od 1. 1. do 31. 12. 2025. Tato zpráva je vydána na dobrovolné bázi a nemusí splňovat všechna kritéria reportingu včetně povinnosti mít zprávu auditovanou. Cílem zprávy je ukázat naši snahu naplňovat cíle udržitelnosti dle sktruktury aktuálně platných ESRS standardů pro první vlnu reportovací povinnosti a podat maximálně věrný a poctivý obraz naší situace. Povinnost reportingu splňuje naše mateřská společnost ORLEN S.A., která vydala konsolidovaný report za rok 2025.

Rozsah konsolidace
Zpráva o trvale udržitelném rozvoji je zpráva o nefinančních informacích, která zahrnuje níže uvedené dceřiné společnosti.

Seznam společností zahrnutých do rozsahu konsolidace:
- ORLEN Unipetrol a.s. (korporátní funkce)
- ORLEN Unipetrol RPA s.r.o. (rafinerie, petrochemie, energetika, agrochemie, maloobchod, korporátní funkce)
- ORLEN Unipetrol Doprava s.r.o. (logistika)
- PETROTRANS, s.r.o. (logistika)
- Butadien Kralupy a.s. (rafinerie)
- SPOLANA s.r.o. (petrochemie)
- PARAMO, a.s. (rafinerie)
- REMAQ, s.r.o. (petrochemie)
- ORLEN Unipetrol Slovakia s. r. o. (velkoobchod, maloobchod)
- ORLEN Unipetrol Deutschland GmbH (velkoobchod)
- ORLEN Unipetrol Hungary Kft. (velkoobchod)
- ORLEN Hungary Kft. (maloobchod)
- HC VERVA Litvínov, a.s. (korporátní funkce)

V případě společnosti Butadien Kralupy a.s. byla použita poměrná metoda, společnost byla založena v dubnu 2007 jako joint venture. Majoritním akcionářem s 51% podílem akcií je společnost **ORLEN Unipetrol a.s.**

V říjnu 2025 došlo k převodu 100 % akcií společnosti ORLEN Unipetrol Doprava s.r.o. na společnost ORLEN Kolej, čímž se tato společnost stala součástí logistických služeb skupiny ORLEN S.A. Z tohoto důvodu jsou její data vykazována pouze za prvních devět měsíců roku. Stejným způsobem bylo v říjnu 2025 převedeno 100 % akcií společnosti PETROTRANS, s.r.o., na společnost ORLEN Transport. Tím se i tato společnost stala součástí logistických služeb skupiny ORLEN S.A., a proto jsou její data rovněž vykazována pouze za období prvních devíti měsíců roku.

Hodnotový řetězec
Zpráva o trvale udržitelném rozvoji za rok 2025 pokrývá naše dodavatele, vlastní výrobu a odběratele v rámci zahrnutí v posouzení významnosti (DMA). Rozsah informací zveřejněných v této zprávě odpovídá nejen výsledkům provedené analýzy dvojí významnosti, ale i dalších témat, která chceme zmínit z důvodu našeho dobrovolného reportování pro rok 2025. Další informace požadované standardy ESRS týkající se hodnotového řetězce, zejména v oblasti životního prostředí, jsou zpracovány na základě kombinace přesně měřených údajů, kvalifikovaných odhadů a výsledků vycházejících z referenčních hodnot stanovených v předchozím roce.

Utajované a citlivé informace
Skupina ORLEN Unipetrol nevyužila možnosti vynechat určitou informaci týkající se duševního vlastnictví, know-how nebo výsledků inovací.

Časové horizonty
V rámci hodnocení udržitelnosti skupina ORLEN Unipetrol definovala následující časové horizonty:
- krátkodobý: do 1 roku,
- střednědobý: 1–5 let,
- dlouhodobý: více než 5 let.

Tyto časové horizonty jsou plně v souladu s dekarbonizační strategií skupiny ORLEN Unipetrol a jsou konzistentně uplatňovány v celém procesu hodnocení dopadů, rizik a příležitostí. V rámci tohoto reportu nebyly od těchto vymezených časových horizontů aplikovaných skupinou ORLEN Unipetrol uplatňovány žádné odchylky.

Odhad hodnotového řetězce

Informace o hodnotovém řetězci jsou zahrnuty pouze k těm částem, pro které je otázka významná. Náš hodnotový řetězec posuzujeme na základě seznamu 62 největších dodavatelů (91,18 % celkových nákladů) a 62 největších odběratelů (83,20 % obratu) z hlediska objemu finančního plnění. Pro stanovení výběru byly využity interní finanční údaje a důležitost pro naši oblast podnikání. Postupně plánujeme získávání informací prostřednictvím přímé komunikace s dodavateli, zavedení ESG dotazníků s cílem získávat relevantní informace a rozvoj digitálních procesů pro sběr dat. Informace z dodavatelsko-odběratelského řetězce jsou omezené nebo odhadované. Více informací ohledně analýzy hodnotového řetězce a jeho pochopení je popsáno v kapitole **Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí (IRO-1)**.

Zdroje nejistoty odhadů a výsledků

Při sestavování vybraných ukazatelů skupina ORLEN Unipetrol využívá kombinaci skutečně měřených dat a odborně podložených odhadů. U odhadovaných hodnot mohou být výsledky ovlivněny následujícími zdroji nejistoty:

- dostupnost a úplnost dat v jednotlivých částech hodnotového řetězce, zejména v případech, kdy nejsou k dispozici plně ověřená data od externích partnerů,
- metodické předpoklady a modelové výpočty, které se mohou v čase měnit v důsledku aktualizací standardů ESRS nebo vývoje tržních metodik,
- použití emisních faktorů a referenčních hodnot, jež mohou být aktualizovány či zpřesněny v závislosti na dostupnosti nových informací,
- odhady pro období, kde nejsou k dispozici finální naměřené hodnoty a kde je nutné pracovat s extrapolacemi či expertními vstupy,
- technologické a procesní změny, které mohou ovlivnit budoucí hodnoty ukazatelů odlišně, než předpokládají současné modely.

Tyto nejistoty jsou identifikovány, zaznamenány a zohledněny při interpretaci výsledků. Průběžně skupina ORLEN Unipetrol pracuje na zlepšování kvality dat a metodik, aby byla zvyšována přesnost odhadů v následujících letech rostla.

Změny v přípravě nebo prezentaci informací o udržitelnosti

Skupina ORLEN Unipetrol má nastavené interní procesy pro provádění úprav ESG ukazatelů v případech, kdy je identifikována chyba, nebo dojde ke změně metodiky. Pokud je na základě posouzení významnosti vyhodnoceno, že je oprava nezbytná, transparentně je uvedena v příslušné tabulce daného ukazatele, včetně jasného popisu povahy provedené úpravy.

Zveřejnění informací vyplývajících z jiných právních předpisů nebo obecně uznávaných výroků o udržitelnosti

Zpráva o trvale udržitelném rozvoji zahrnuje také informace požadované dalšími právními předpisy a obecně uznávanými normami v oblasti udržitelnosti. Konkrétně obsahuje údaje z auditovaného GHG protokolu, který je vydáván mateřskou společností ORLEN, a informace vycházející z integrovaného systému managementu, jenž je certifikován podle následujících mezinárodních standardů:

- ISO 14001:2015 (environmentální management),
- ISO 9001:2015 (systém managementu kvality),
- ISO 45001:2018 (bezpečnost a ochrana zdraví při práci),
- ISO 50001:2018 (energetický management).

Začlenění informací formou odkazu

Vybrané informace jsou začleněny formou odkazu na další dokumenty, interní politiky nebo certifikované systémy řízení. Tyto dokumenty jsou zveřejněny samostatně a jsou považovány za nedílnou součást našeho rámce řízení udržitelnosti. Odkazy jsou uvedeny tam, kde jejich začlenění umožňuje poskytnout aktuální, úplné a transparentní informace v souladu s požadavky standardů ESRS.

Použití ustanovení o postupném zavádění informací v souladu s dodatkem C ESRS 1

V souladu s dodatkem C ESRS 1 skupina ORLEN Unipetrol uplatnila přechodné ustanovení a v tomto reportingovém období neuvádí informace o charakteristikách nezaměstnaných osob ve vlastní pracovní síle, jak vyžadují ukazatele S1-7 a S1-14.

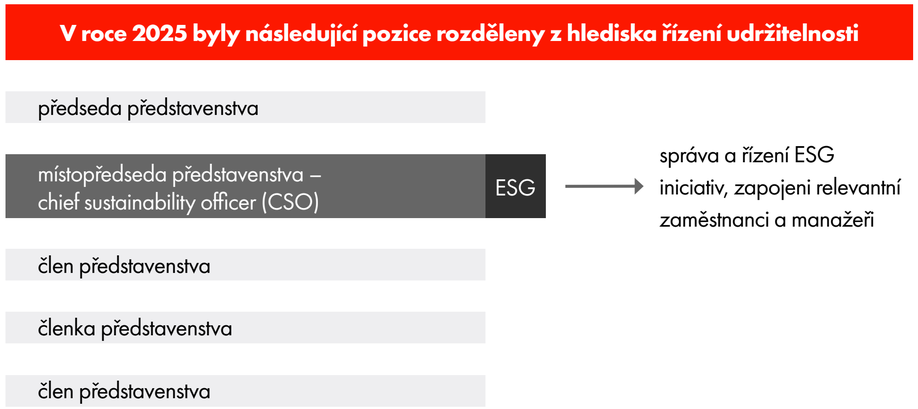
Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů (GOV-1)

Představenstvo skupiny ORLEN Unipetrol má odpovídající velikost i odbornou strukturu, která reflektuje geografické působení a komplexitu podnikání skupiny. Jeho složení vychází z principů vyváženosti a diverzity odborných znalostí, zkušeností a kompetencí. Představenstvo je nejvyšším řídicím orgánem a vykonává kolektivní odpovědnost za veškeré její činnosti. Hlavní úkoly spočívají v dlouhodobém zvyšování hodnoty pro jediného akcionáře ORLEN S.A., zvyšování efektivity a ziskovosti, podpoře transparentního řízení a zajištění udržitelného provozu. Součástí jeho odpovědností je rovněž dohled nad řízením rizik, ochranou životního prostředí a bezpečností práce. Skupina je aktuálně řízena pětičlenným představenstvem.

Složení představenstva a dozorčí rady zajišťuje široké spektrum dovedností a odborností, a to z hlediska pohlaví, vzdělání, věku i profesní zkušenosti. Členové těchto orgánů disponují znalostmi potřebnými k řízení podniku se složitou strukturou, odborností v právní a účetní oblasti a hlubokou znalostí petrochemického průmyslu. Dozorčí rada je tvořena odborníky s dlouholetou praxí v oblasti dohledu nad kapitálovými společnostmi, včetně specializace na právo a účetnictví. Zaměstnanci nejsou voleni do řídicích ani dozorčích orgánů. Ke konci roku 2025 tvořily pětičlennou dozorčí radu z 20 % ženy a z 80 % muži. Stejné zastoupení pohlaví bylo evidováno i **v pětičlenném představenstvu (20 % žen, 80 % mužů)**. Jména členů představenstva za rok 2025 jsou uvedena ve výroční zprávě, kapitola 1: Charakteristika společnosti, strana 8 – **Statutární a dozorčí orgány**.

Zbigniew Pawłucki, místopředseda představenstva, zastával pro rok 2025 funkci chief sustainability officer (CSO). V této roli vedl tým odpovědný za koordinaci všech aktivit v oblasti udržitelnosti tak, aby rozvoj ESG probíhal napříč celou skupinou v souladu s její strategií. Tým definuje strategické směřování a stanovuje cíle v oblasti udržitelnosti, včetně jejich propojení s plněním obchodního plánu společnosti. Návrhy klíčových cílů v oblasti ESG jsou předkládány představenstvu ke schválení. Tým dále projednává významné dopady, rizika a příležitosti související s udržitelností a je zodpovědný také za projednání a schválení posouzení dvojí významnosti. V roce 2025 byly znovu nastaveny odpovědnosti výkonného týmu skupiny jako součást nového systému řízení udržitelnosti schváleného v roce 2024. Výkonný tým se v průběhu druhé poloviny roku sešel k revizi posouzení dvojí významnosti, v jejímž rámci byla každá oblast dopadů, rizik a příležitostí přiřazena konkrétnímu klíčovému manažerovi. Součástí procesu bylo také stanovení cílů pro jednotlivé oblasti řízení tak, aby byly v plném souladu se strategií skupiny.

Obrázek č. 1



Všichni členové představenstva a dozorčí rady jmenovaní k výkonu svých funkcí mají popsanou kvalifikaci a zkušenosti na webových stránkách (**ORLEN Unipetrol**).

Odborné znalosti členů představenstva a manažerů z hlediska udržitelnosti jsou průběžně podporovány následujícími činnostmi:

- školení managementu v oblasti ESG témat a taxonomie,
- průběžné projednávání rizik s managementem,
- porady na úrovni ředitelů a jednatelů,
- konzultace s poradci,
- setkání ESG skupiny s chief sustainability officerem,
- videa o ESG na intranetu.

Informace poskytované správním, řídicím a dozorčím orgánům podniku a otázky udržitelnosti, jimiž se tyto orgány zabývají (GOV-2)

Správní, řídicí a dozorčí orgány společnosti jsou pravidelně informovány o klíčových tématech v oblasti udržitelnosti a ESG. Tyto orgány obdrží ucelené materiály zahrnující průběžné výsledky, rizika, strategické cíle a návrhy opatření. Informace jsou poskytovány prostřednictvím kvartálních reportů, ad hoc hlášení a pracovních jednání, která probíhají podle aktuální potřeby. Témata ESG jsou součástí rozhodovacího procesu vedení a jsou integrována do strategického řízení společnosti. Orgány se zabývají zejména následujícími oblastmi:

- řízení environmentálních dopadů – energetická náročnost provozu, snižování emisí, nakládání s odpady a hospodaření s vodou,
- sociální oblast – zaměstnanecké podmínky, bezpečnost práce, rozvoj zaměstnanců, diverzita a inkluze,
- řízení rizik a compliance – identifikace a hodnocení ESG rizik, dodržování legislativy, etické standardy a transparentnost,
- udržitelné financování a strategické cíle – schvalování investičních rozhodnutí s ohledem na udržitelnost, vyhodnocování indikátorů výkonnosti (KPI).

Za předkládání informací odpovídají příslušné odborné útvary a útvar ESG, který koordinuje sběr dat, jejich vyhodnocení a prezentaci vedení. Správní a řídicí orgány pravidelně hodnotí plnění schválených cílů a přijímají rozhodnutí k dalšímu rozvoji strategie udržitelnosti. Tento systém zajišťuje, že témata udržitelnosti jsou průběžně monitorována, vyhodnocována a integrována do klíčových procesů řízení společnosti.

Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systému pobídek (GOV-3)

Iniciativy mateřské skupiny ORLEN na snižování emisí skleníkových plynů byly začleněny do řízení skupiny ORLEN Unipetrol skrz manažerské cíle (MBO), které každoročně definuje ORLEN S.A. V ročních variabilních odměnách členů představenstva připadalo 65 % na kvantitativní cíle, v jejichž rámci byla přiřazena váha 10 % ke snížení cíle Total Recordable Rate (TRR).
V roce 2025 bylo z kvalitativních cílů 15 % pohyblivé složky odměny členů představenstva spojeno s pobídkami založenými mimo jiné na:

- podpoře zavádění strategie do praxe v rámci programu dekarbonizace,
- realizaci strategie udržitelného rozvoje v souladu se schváleným operačním plánem, včetně podpory při tvorbě strategického přístupu k cirkulární ekonomice pro skupinu ORLEN a přípravy politiky cirkulární ekonomiky pro skupinu ORLEN, jakož i podpory při tvorbě a realizaci iniciativ v oblasti ochrany biologické rozmanitosti.

Každý člen představenstva řeší konkrétní kvalitativní cíle, které určují činnost v oblasti udržitelného rozvoje. Odměnu členů představenstva ve skupině ORLEN Unipetrol stanovuje ORLEN S.A. Mezi hlavní součásti systému odměňování členů představenstva patří: odměna za výkon funkce člena představenstva a variabilní odměňování MBO založené na sledování výkonu definovaných parametrů oproti cílům managementu.

Prohlášení o náležité péči (GOV-4)

Skupina ORLEN Unipetrol uplatňuje zásady náležité péče v oblasti udržitelnosti s cílem předcházet negativním dopadům své činnosti na životní prostředí, zaměstnance, lidská práva a další zainteresované strany. Proces náležité péče je integrován do systémů řízení rizik, interních politik i každodenních provozních rozhodnutí. Skupina ORLEN Unipetrol se řídí relevantními mezinárodními standardy a regulatorními požadavky včetně zásad odpovědného podnikání, směrnic EU a doporučení k identifikaci, prevenci a zmírňování negativních dopadů. Tato opatření zahrnují zejména:

- identifikaci a hodnocení rizik v oblasti environmentálních, sociálních a governance faktorů napříč hodnotovým řetězcem,
- přijímání preventivních opatření ke zmírnění nebo odstranění zjištěných rizik a potenciálních negativních dopadů,
- pravidelný monitoring a vyhodnocování účinnosti přijatých opatření,
- zapojení relevantních zainteresovaných stran, včetně zaměstnanců, dodavatelů, obchodních partnerů a komunit,
- zajištění transparentního reportingu, který odráží skutečný stav a dopad činností společnosti v oblasti udržitelnosti.

Jsou zavedeny vnitřní politiky, které podporují odpovědné chování a dodržování zásad náležité péče. Tyto politiky jsou pravidelně aktualizovány s ohledem na regulatorní vývoj a výstupy z procesů řízení rizik. Za implementaci procesů náležité péče odpovídá vedení společnosti ve spolupráci s odbornými útvary, zejména ESG oddělením, útvarem řízení rizik a provozních oddělení. Správní a řídicí orgány jsou pravidelně informovány o identifikaci rizik, přijatých opatřeních a případných incidentech spojených s udržitelností. Zpráva o trvale udržitelném rozvoji odráží závazek společnosti řídit své aktivity eticky, transparentně a v souladu s principy udržitelného rozvoje.
Klíčové politiky zahrnují tyto dokumenty: **Etický kodex**, **Kodex chování dodavatelů**, **Zásady ochrany lidských práv**, **Politika pro boj proti korupci**.

Řízení rizik a vnitřní kontroly v oblasti podávání zpráv o udržitelnosti (GOV-5)

Systém řízení rizik a vnitřních kontrol v oblasti udržitelnosti byl využit v průběhu hodnocení dvojí významnosti. Jeho aktualizace proběhla na podzim roku 2025. Přístup k hodnocení rizik je detailně popsán v dokumentu Politika řízení finančních rizik. Skupina ORLEN Unipetrol postupně zavádí procesy zaměřené na řízení a zmírňování rizik v oblasti udržitelnosti, včetně souvisejících kontrolních mechanismů.
Systém řízení rizik a vnitřních kontrol v oblasti udržitelnosti je integrován do celoskupinového rámce řízení rizik. Zahrnuje definované procesy sběru, validace a schvalování dat ESG, jasné role a odpovědnosti jednotlivých útvarů, zejména oddělení ESG reportingu, útvaru řízení rizik a provozních oddělení, víceúrovňové kontrolní mechanismy zabudované v jednotlivých fázích práce s daty, standardizované metodiky pro výpočet indikátorů udržitelnosti a interní kontrolní checklisty a pravidelné prověřování kvality dat a jejich konzistence s provozními informacemi. Tyto prvky zajišťují, že zveřejněné údaje jsou spolehlivé a odpovídají regulatorním požadavkům.
Hodnocení rizik probíhá podle metodiky založené na systematické identifikaci, analýze a prioritizaci rizik. Metodika hodnocení rizik zahrnuje posouzení pravděpodobnosti výskytu rizika a míry jeho dopadu na činnost společnosti a kvalitu zveřejňovaných informací, zařazení rizik do matice významnosti, která umožňuje stanovit jejich relativní prioritu, **vyhodnocení rizik v kontextu dvojí významnosti, jejíž aktualizace probíhala od listopadu 2025 do ledna 2026 ve spolupráci s klíčovými pracovníky**, přiřazení odpovědnosti za řízení jednotlivých rizik příslušným odborným útvarům, pravidelné přezkumy a aktualizace rizik, které zohledňují změny regulatorních požadavků, interních procesů či dostupných dat.
Výsledky posouzení rizik a vnitřních kontrol v oblasti podávání zpráv o udržitelnosti jsou systematicky začleňovány do interních funkcí, metodik a procesů řízení. Tento postup zajišťuje, že identifikovaná rizika a doporučená opatření jsou prakticky uplatňována v jednotlivých provozních a podpůrných útvarech. Začlenění probíhá prostřednictvím průběžné aktualizace interních metodik a postupů pro sběr, validaci a vykazování dat ESG, přičemž provedené úpravy reflektují rizika identifikovaná během posuzování. Současně dochází k úpravě odpovědností jednotlivých útvarů na základě zjištěných slabých míst, například posílením role datových vlastníků nebo doplněním kontrolních kroků do procesů útvarů s vyšším rizikovým profilem.
Výsledky hodnocení rizik vedou rovněž k implementaci dodatečných kontrolních mechanismů v oblastech, kde bylo identifikováno vyšší riziko vzniku chyb nebo neúplnosti dat, a také k přizpůsobení plánování a prioritizace činností ESG reportingu tak, aby odrážely závěry analýzy dvojí významnosti a celková riziková zjištění. Zjištěná rizika jsou dále propojena s procesy celoskupinového řízení rizik (ERM) a relevantní rizika ESG jsou integrována do skupinového rizikového registru.
Součástí procesu je také metodická podpora a cílená školení zaměřená na útvary, u nichž byly identifikovány potřeby

posílení kompetencí nebo interních kontrolních mechanismů. Nedílnou součástí integrace výsledků posouzení rizik je rovněž revize datových toků a informačních systémů, včetně optimalizace pracovních postupů s cílem snížit riziko chyb při sběru a zpracování dat.
Výsledky těchto procesů se následně promítají do strategického i operativního řízení. Tím přispívají ke zvyšování kvality, transparentnosti a spolehlivosti zveřejňovaných údajů o udržitelnosti a podporují kontinuální zlepšování datové infrastruktury a kontrolního rámce v souladu s regulatorními požadavky a očekáváními stakeholderů.
Zjištění vyplývající z posouzení rizik a provedených vnitřních kontrol v oblasti podávání zpráv o udržitelnosti jsou pravidelně předávána představenstvu, vrcholovému managementu a dozorčí radě společnosti. Reporting probíhá v rámci stanoveného harmonogramu a zajišťuje, že všechny uvedené orgány disponují aktuálními a spolehlivými informacemi potřebnými pro své rozhodovací procesy. Představenstvo a vrcholový management jsou informovány prostřednictvím pravidelných reportů, které zahrnují aktualizovaný přehled identifikovaných rizik, výsledků kontrolních mechanismů, přijatých či plánovaných nápravných opatření a doporučení pro další rozvoj procesů ESG. Závažná zjištění jsou komunikována formou ad hoc reportů, zejména v případě nově vzniklých nebo materiálně významných rizik, která mohou ovlivnit kvalitu dat nebo plnění regulatorních povinností.
Dozorčí rada je průběžně informována o klíčových rizicích, o efektivitě jejich mitigace, o účinnosti nastavených kontrolních mechanismů a o celkové připravenosti společnosti na požadavky CSRD a ESRS. Hlášení jsou poskytována zejména v rámci pravidelných jednání nebo písemných zpráv předkládaných v souladu s interním kalendářem zasedání. Součástí reportingu je rovněž sledování plnění akčních plánů vyplývajících z vyhodnocení rizik a výsledků vnitřních kontrol. Vedení společnosti je informováno o pokroku v jejich realizaci, o přetrvávajících rizicích a o potřebě případné alokace dalších zdrojů.
Pravidelný reporting zajišťuje, že správní, řídicí a dozorčí orgány mají ucelený a aktuální přehled o úrovni řízení rizik v oblasti udržitelnosti, mohou efektivně řídit související procesy a přijímat informovaná rozhodnutí zaměřená na posílení kvality, transparentnosti a spolehlivosti ESG reportingu.

Strategie, obchodní model a hodnotový řetězec (SBM-1)

Skupina ORLEN Unipetrol se specializuje na zpracování ropy a výrobu, distribuci a prodej pohonných hmot, petrochemických produktů, zejména plastů a hnojiv. Zaujímá přední postavení jak v České republice, tak na širším středoevropském trhu. **Celkem je k 31. 12. 2025 zaměstnáno 3 976 osob (Česká republika – 3 743, Maďarsko – 101, Slovensko – 117, Německo – 15)**. Mezi aktiva v roce 2025 patřily rafinerie a výrobní závody v Litvínově a Kralupech nad Vltavou, Paramo v Pardubicích, Spolana v Neratovicích, REMAQ v Otrokovicích a výzkumné zařízení v Brně. Dále je provozována síť čerpacích stanic ORLEN v České republice, Maďarsku a na Slovensku. V Německu je zajišťována distribuce produktů vyrobených v České republice pro německy mluvící země. Pro velkoobchodní (B2B) a maloobchodní (B2C) segment jsou nabízeny různé produkty a služby. V prvním odvětví tvoří hlavní skupinu zákazníků průmyslový segment (automobilový, potravinářský, chemický, obalový, letecký atd.). Produkty a služby uváděné na trh v maloobchodě jsou v zásadě určeny pro přímé spotřebitele pohonných hmot. Na čerpacích stanicích se prodávají paliva, zemní plyn, elektrická energie, vodík, nepalivové produkty a občerstvení.

Obrázek č. 2 **ORLEN – největší energetická skupina v regionu CEE**

Multienergetická společnost působící především ve střední Evropě. Dodáváme energii a palivo více než 100 milionům Evropanů a prodáváme pokročilé produkty ve více než 100 zemích na šesti kontinentech.

Těžba	Rafinerie	Petrochemie	Energetika	Maloobchod
∘ 1 300 milionů boe* rezerv 2P v Kanadě, Polsku a Norsku ∘ V průměru 200 kboe produkce uhlovodíků denně	∘ 7 rafinerií v Polsku (4×), Česku (2×) a Litvě (1×) ∘ > 30 milionů tun zpracované ropy ročně ∘ 0,3 milionu tun biopaliv	∘ 40 petrochemických produktů prodávaných ve více než 60 zemích	∘ Instalovaný výkon 5,6 GW, z toho 1,0 GW v OZE a 1,7 GW v plynových zdrojích ∘ 200 tisíc km elektrického vedení	∘ ~ 3 500 stanic v 7 zemích (Polsko, Německo, Rakousko, Česko, Slovensko, Litva, Maďarsko) ∘ > 2 600 gastronomických míst

*boe = ekvivalent barelu ropy

Obrázek č. 3 **Hlavní přehled skupiny ORLEN Unipetrol**

Největší rafinérská a petrochemická společnost v Česku	Jediný zpracovatel ropy v České republice	Výrobce a distributor paliv a petrochemických produktů	Provozovatel čerpacích stanic v Česku, Maďarsku a na Slovensku	Od 2005 součást nadnárodní skupiny ORLEN
				ORLEN

Obrázek č. 4 **Struktura společností skupiny ORLEN Unipetrol**

Výrobní závody a jiné společnosti		Velkoobchod	Maloobchod	Výzkum a vývoj	Sport	CSR
ORLEN Unipetrol RPA Litvínov, Kralupy	SPOLANA Neratovice	ORLEN Unipetrol Slovakia	ORLEN Česko	POLYMER INSTITUTE Brno	HC VERVA LITVÍNOV	NADACE ORLEN Unipetrol
PARAMO Pardubice	BUTADIEN Kralupy	ORLEN Unipetrol Deutschland	ORLEN Slovensko			
REMAQ Otrokovice	ORLEN PROJEKT ČR	ORLEN Unipetrol Hungary	ORLEN Maďarsko			

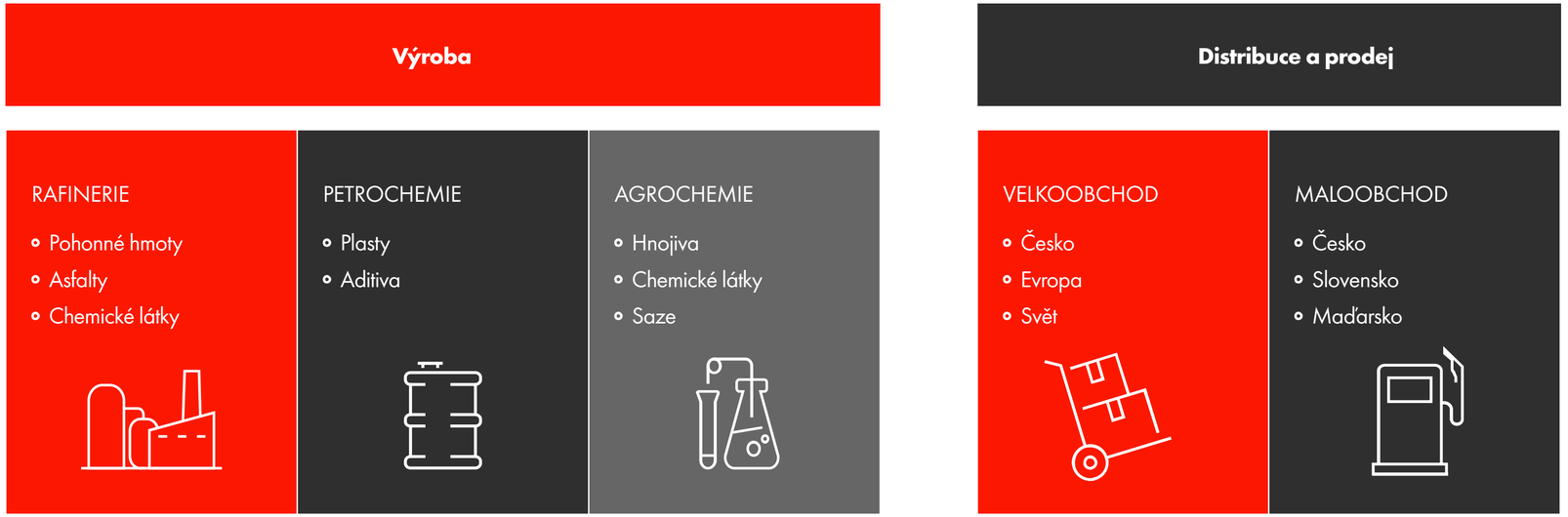
(platné k 31. prosinci 2025)

Obrázek č. 5 **Výrobní areály, vývojová centra a obchodní zastoupení**

6 výrobních závodů	4 obchodní zastoupení	1 vývojová pracoviště
LITVÍNOV	PRAHA	BRNO
KRALUPY n/VLTAVOU	LANGEN	
NERATOVICE	BRATISLAVA	
PARDUBICE	BUDAPEŠŤ	
BRNO		
OTROKOVICE		



Obrázek č. 6 **Hlavní aktivity – segmenty**



Obrázek č. 7 **Klíčové investice**

Rekuperace tepla spalin v kralupské rafinerii	Investiční projekty během zarážky v litvínovské petrochemii	Jednotka na výrobu bezprašných směsí	Rozvoj maloobchodní sítě
• 500 mil. Kč • Dokončení: 2025	• 3 mld. Kč • Dokončení: 2025	• 225 mil. Kč • Dokončení: 2024	• Modernizace konceptu Stop Cafe • Instalace elektrodobíjecích stojanů • Rozvoj mobilní aplikace ORLEN

Obrázek č. 8 **Přehled hlavních produktů**

Pohonné hmoty	Petrochemické a agrochemické produkty	Ostatní rafinérské produkty
∘ Nafta ∘ Letecké palivo ∘ Benzin	∘ Etylen ∘ Benzen ∘ Propylen ∘ Čpavek ∘ Polyetylen	∘ Asfalt ∘ LPG

Obrázek č. 9 **Rafinérské produkty**

Pohonné hmoty	Ostatní rafinérské produkty	Asfalty a asfaltové výrobky
		
• Benzin BA95 • Super Plus • Aditivovaný benzin • Motorová nafta • Aditivovaná nafta • Arktická nafta • Jet A-1 • HVO100	• Zkapalněné ropné plyny (LPG) • Petrochemické suroviny • Těžké topné oleje (TTO) • Procesní oleje pro změkčování pryže • Síra	• Asfaltové emulze • Asfaltové laky • Asfaltové suspenze • Asfaltové tmely • Asfaltové zálivky • Ředěné asfalty • Silniční asfalty (vč. modifikovaných) • Stavebně-izolační asfalty

Obrázek č. 10 **Petrochemické produkty**

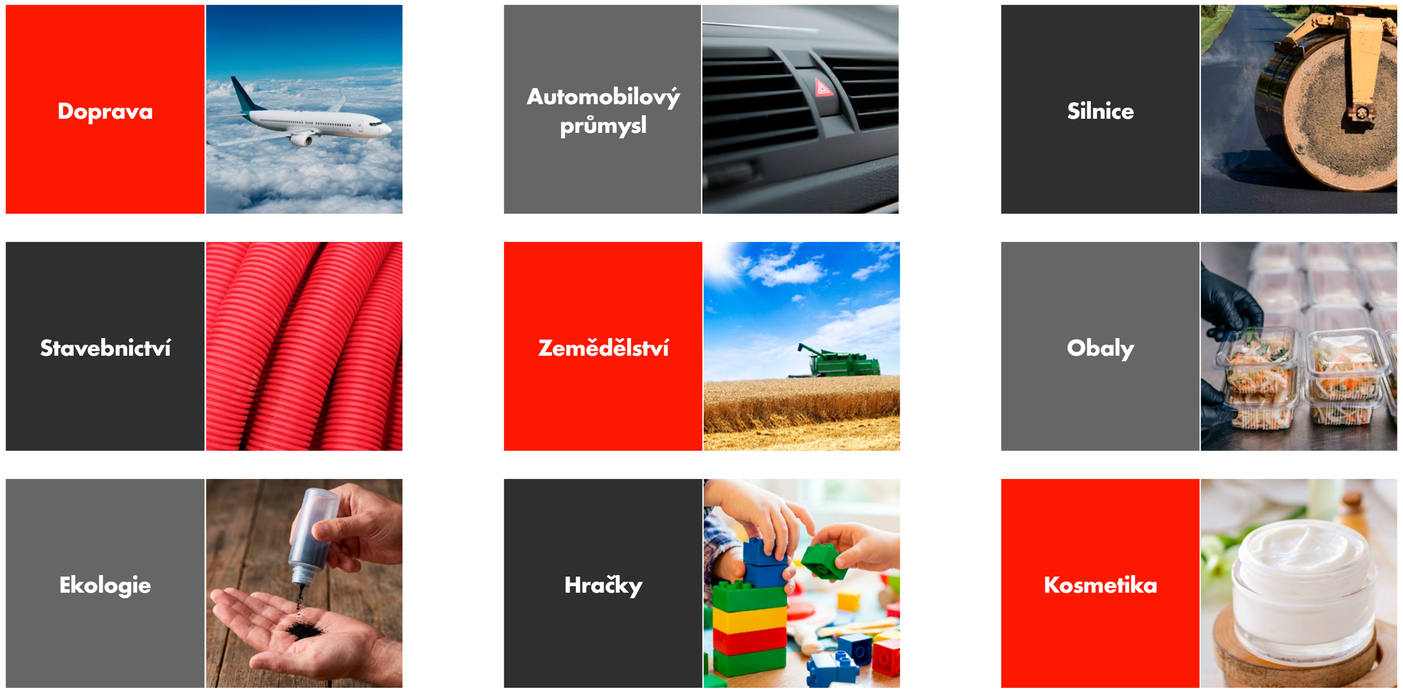
Monomery, aromáty a ostatní	Polymery	Agrochemikálie a další	Koncentráty aditiv pro plasty a kompaundy
			
• Etylen pro polymeraci • Propylen pro polymeraci • Propylen FCC • C_4 frakce • C_{10} frakce / nehydrogenovaná • Benzen • Naftalenový koncentrát • Dicyklopentadien	• Polyetylen LITEN® • Polypropylen MOSTEN® • ENVITEN®	• Čpavek • Čpavková voda • CHEZACARB®	• M-COLOR® • MAKROSTAB® • MAKROFLAM® • MAKROPLUS® • MAKROCORR® • THERMOBREAK® • MAKROPORE® • MAKROCLEAN®

MOSTEN® LITEN® M-COLOR® ENVITEN® MAKROPLUS® CHEZACARB®

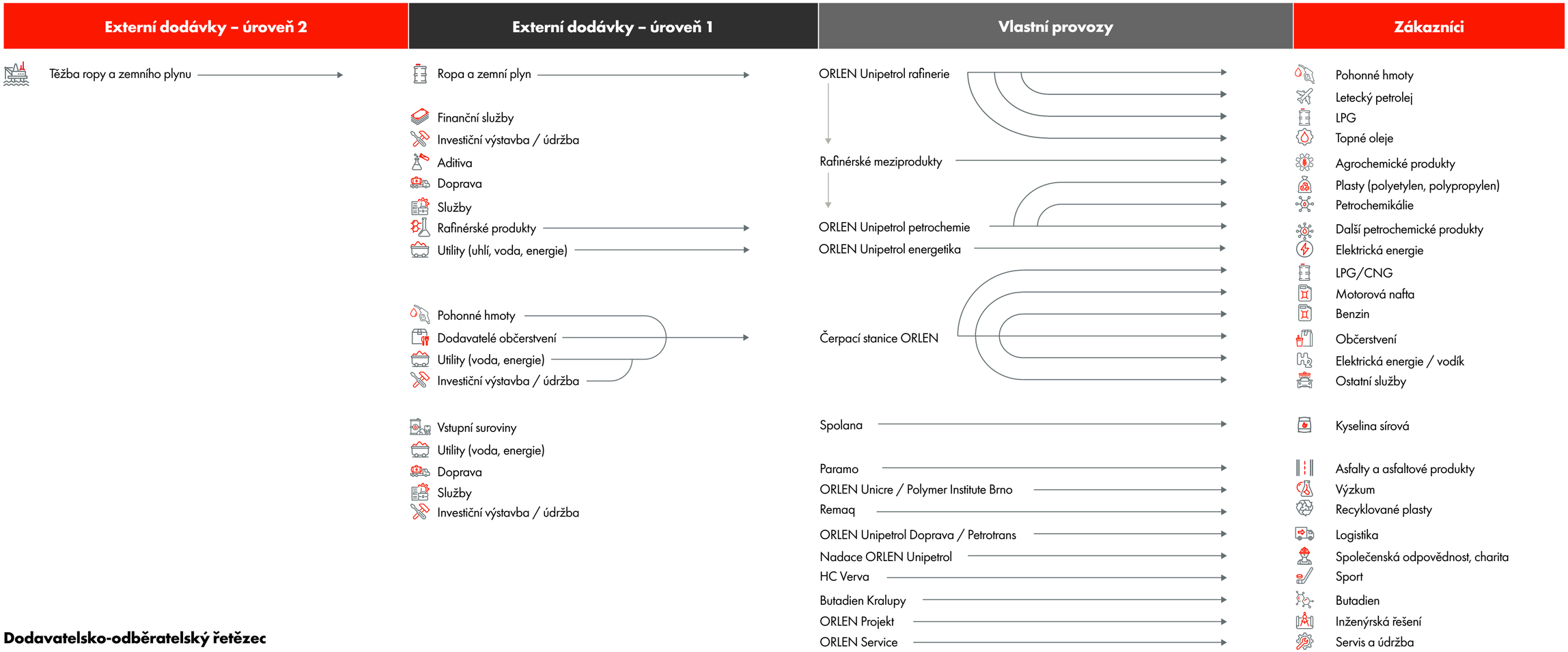
Obrázek č. 11 **Maloobchodní produkty**

Paliva	Alternativní paliva	Nepalivový segment	Další
			
◦ Aditivovaná paliva Efecta 95 Efecta Diesel ◦ Prémiová paliva Verva 100 Verva Diesel	◦ CNG ◦ LPG ◦ HVO 100 Diesel ◦ Elektřina ◦ Vodík ◦ AdBlue	◦ Stop Cafe Gastro koncept ◦ Privátní značky Energy drink Ice coffee Minerální voda Smoothies	◦ Tankovací karty TANKARTA EASY TANKARTA BUSINESS ◦ Mobilní aplikace ORLEN aplikace Mycí digi linka

Obrázek č. 12 Příklady užití našich produktů



Obrázek č. 13 Hodnotový řetězec



Dodavatelsko-odběratelský řetězec

V říjnu 2025 byly společnosti ORLEN Unipetrol Doprava s.r.o. a PETROTRANS, s.r.o., převedeny do struktury logistických služeb skupiny ORLEN S.A. (ORLEN Kolej, resp. ORLEN Transport). Jejich data jsou proto za rok 2025 vykazována pouze za prvních devět měsíců.

Strategie udržitelného rozvoje 2025–2035

Skupina ORLEN Unipetrol se řídí strategií udržitelnosti mateřské společnosti ORLEN, která byla v roce 2025 aktualizována. Tento dokument byl zveřejněn pod názvem **Strategie udržitelného rozvoje skupiny ORLEN 2025–2035**. Strategie udržitelného rozvoje je postavena na pěti pilířích, které jsou dále rozděleny do strategických směrů, což umožňuje přesně definovat cíle aktivit. Stanovené strategické priority, odvozené z aktualizované firemní strategie s výhledem do roku 2035, se promítají do konkrétních implementačních opatření a projektů napříč jednotlivými částmi skupiny.

Obrázek č. 14 Oblasti strategie udržitelnosti

Klima	Životní prostředí	Zaměstnanci	Komunity	Správa a řízení
OPATŘENÍ ZAMĚŘENÁ NA MINIMALIZACI DOPADU NA KLIMA	OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A BIOLOGICKÉ ROZMANITOSTI	ZDRAVÍ A BEZPEČNOST PRÁCE	VZTAHY SE ZAINTERESOVANÝMI STRANAMI A KOMUNITAMI	ODPOVĚDNÁ SPRÁVA A ŘÍZENÍ
1. Dekarbonizace **2.** Zelená transformace **3.** Přizpůsobování se změně klimatu	**4.** Ochrana biologické rozmanitosti (biodiverzity) **5.** Hospodaření s vodou a nakládání s odpadními vodami **6.** Oběhové hospodářství, snižování znečištění	**7.** Standardy v oblasti zdraví a bezpečnosti **8.** Procesní bezpečnost **9.** Zdraví zaměstnanců **10.** Wellbeing	**11.** Aktivity zaměřené na místní komunity **12.** Spravedlivá transformace **13.** Zvyšování povědomí o udržitelném rozvoji	**14.** Udržitelný hodnotový řetězec **15.** Kybernetická bezpečnost **16.** Dodržování lidských práv **17.** Diverzita a inkluze (D&I) **18.** Etika, compliance a boj proti korupci

Oblast klimatu se zaměřuje na dekarbonizaci a energetickou transformaci. **Zvolený strategický směr společnosti je v souladu s globálními trendy směřujícími k přechodu od závislosti na jednom zdroji paliva k výrobě energie z udržitelného a diverzifikovaného energetického mixu, který klade důraz na odklon od spalování uhlí přechodem na zemní plyn s možností v budoucnu spalovat obnovitelný vodík a biometan v kombinaci s efektivním využíváním obnovitelných zdrojů energie.** Skupina ORLEN Unipetrol se zavázala k postupné transformaci svého energetického portfolia v souladu s dlouhodobými klimatickými cíli a evropskými regulatorními požadavky. Jedním z nejvýznamnějších závazků je **úplné ukončení výroby elektřiny a tepla z uhlí**, což představuje zásadní krok v procesu dekarbonizace a modernizace energetické infrastruktury. Součástí strategie je také adaptace na změnu klimatu a podpora opatření ke zmírňování jejích dopadů. Významnou oblastí je rovněž rozvoj a zavádění **pokročilých biopaliv**, která přispívají ke snižování emisí skleníkových plynů a podporují přechod k nízkoemisní a bezemisní mobilitě v silniční i železniční dopravě v České republice. Tato aktivita je plně v souladu se směrnicí Evropské unie **RED III** a **Národním plánem čisté mobility** Ministerstva dopravy České republiky, které stanovují rámec pro dosažení významného omezení emisí v dopravě a zvýšení podílu obnovitelných zdrojů energie.

Cíle snížení emisí skleníkových plynů pro roky 2030 a 2035 (výchozím rokem je 2019) jako součást cesty k uhlíkové neutralitě do roku 2050 **pro skupinu ORLEN Unipetrol** jsou:

- 28% snížení absolutních emisí skleníkových plynů (rozsah 1 a 2) do roku 2030 a 31% do roku 2035 ve srovnání s výchozím rokem 2019,
- 11% snížení uhlíkové intenzity v segmentu paliv do roku 2030.

Oblast životního prostředí klade důraz na snižování dopadu našich činností na životní prostředí a prevenci ztráty biologické rozmanitosti. Skupina ORLEN Unipetrol bude participovat na plánu vyvíjení ochrany biologické rozmanitosti. Dalším důležitým prvkem je udržitelné hospodaření s vodou a odpadními vodami, dále zaměření se na rozvoj oběhového hospodářství a snižování znečištění.

V oblasti pracovní síly bude nadále cíleno na snižování nehodovosti na pracovišti a na rozvoj konzistentních standardů BOZP a procesní bezpečnosti. Další hlavní oblastí zájmu je podpora fyzického i duševního zdraví zaměstnanců. Skupina ORLEN Unipetrol je odhodlána pokračovat a rozšiřovat naše portfolio programů profesního rozvoje na podporu dovedností. Jednou z hlavních ambicí je zůstat předním zaměstnavatelem v regionu Ústeckého kraje i v celé České republice.

Oblast zaměřená na komunity je důležitá kvůli významnému dopadu na obyvatelstvo v oblastech, kde skupina ORLEN Unipetrol působí a kde bude pokračovat v rozvoji portfolia aktivit firemní společenské odpovědnosti (CSR), kterými jsou podporovány a zapojovány místní komunity. Cílem je též práce na strukturovanějším přístupu k místním komunitám.

Oblast správy a řízení integruje vše dohromady. Mezi iniciativy v této oblasti patří rozvoj náležité péče a stanovení/dosažení cílů v oblasti lidských práv a ochrany životního prostředí. Další cíle řízení zahrnují harmonizaci standardů etiky, boje proti korupci a lidských práv a zavedení centralizovaného modelu řízení kybernetické bezpečnosti. Skupina ORLEN Unipetrol je odhodlána jít příkladem v řízení změn a sloužit jako vzor pro naše firemní partnery.

Klíčové oblasti udržitelného rozvoje skupiny ORLEN Unipetrol do roku 2030 jsou následující:

- snížení emisí skleníkových plynů v rozsahu 1 a 2 o 28 procent,
- dosažení alespoň tříprocentního podílu prodejů petrochemických produktů vyrobených z cirkulárních vstupních surovin na celkovém portfoliu petrochemických produktů,
- průběžné navyšování recyklační kapacity ze současných 35 tisíc tun na 50 tisíc tun odpadních plastů ročně,
- spotřeba až 7 kt udržitelného (RFNBO) vodíku ročně,
- zavedení obnovitelných zdrojů energie, transformace energetiky přechodem na zemní plyn,
- vybudování 624 ultrarychlých dobíjecích bodů pro elektromobilitu,
- snížení intenzity skleníkových plynů o 11 procent v rámci prodávaného portfolia paliv na českém trhu.

Cílem je zajistit zásobování vstupů a bezproblémový provoz průmyslových areálů a následný prodej produktů. Hlavními vstupy do vlastní výroby jsou především ropa, zemní plyn, energie a chemické suroviny.

Zájmy a názory zúčastněných stran (SBM-2)

Skupina ORLEN Unipetrol systematicky identifikuje a vyhodnocuje očekávání zúčastněných stran s cílem zajistit, aby strategie udržitelnosti reflektovala jejich potřeby a podporovala dlouhodobou tvorbu hodnoty. Proces zapojování zúčastněných stran probíhá pravidelně prostřednictvím strukturovaných rozhovorů, dotazníkových šetření, pracovních setkání a průběžné operativní komunikace. Mezi klíčové zúčastněné strany patří zejména zaměstnanci, zákazníci, dodavatelé, regulační orgány, místní komunity, zástupci státní správy, místních samospráv, oborových asociací a další odborní partneři. Každá skupina přináší odlišná očekávání a priority, které se promítají do řízení dopadů, rizik a příležitostí (IRO) i do stanovení strategických cílů v oblasti ESG.

Získané podněty jsou využívány při:

- aktualizaci posouzení dvojí významnosti,
- nastavování cílů v oblasti udržitelnosti,
- tvorbě a úpravě ESG strategií a politik,
- zlepšování našich dopadů v oblastech, které jsou z pohledu stakeholderů nejcitlivější.

Tabulka č. 1 **Klíčové skupiny zainteresovaných stran a způsob, jakým s nimi spolupracujeme**

Skupina stakeholderů	Jak se zapojujeme	Čeho chceme dosáhnout	Způsob zohlednění výsledků
Mateřská společnost ORLEN	• Liniové řízení a segmentová spolupráce • Pravidelné reportování výsledků • Spolupráce na plnění strategických plánů	• Porozumět strategii • Vytvářet hodnotu pro akcionáře a poskytovat atraktivní investiční argumenty	• Strategická rozhodnutí a určování směru • Zohlednění při rozhodování managementu
Zákazníci	• Přímé zapojení (velkoprodej i maloobchod) • Kritéria udržitelnosti ve výběrových řízeních (velkoprodej) • Věrnostní programy pro zákazníky (maloobchod) • Zpětná vazba od zákazníků (maloobchod) • Partnerství pro společné akce (velkoprodej)	• Znát potřeby a priority zákazníků • Identifikovat nové nabídky pro zákazníky • Udržet si konkurenční výhody a dosah na zákazníky • Pomáhat zákazníkům dekarbonizovat a urychlit přechod na novou energetiku	• Zohlednění v obchodní strategii • Zlepšování produktů a služeb
Zaměstnanci	• Přímé zapojení • Zastupitelské orgány • Fórum pro zaměstnance a informační skupiny • Průzkum společnosti • Mechanismy podávání stížností	• Porozumět očekáváním a zkušenostem • Udržování kultury v souladu s naší strategií • Přilákat a udržet si talenty • Zvýšení bezpečnosti a produktivity • Přijímání a řešení problémů	• Zohlednění při rozhodování managementu • Rozvoj lidských zdrojů
Strategičtí partneři a dodavatelé	• Přímé zapojení • Procesy náležité péče u dodavatelů • Revize smluv s dodavateli • Partnerství pro společné akce • Mechanismy podávání stížností	• Budování vzájemně prospěšných vztahů • Vývoj nových technologií a inovací • Sladění se zásadami dodavatelů • Podpora bezpečného a efektivního provozu	• Zohlednění v obchodní strategii • Výběr dodavatelů • Zlepšení a akční plány

Tabulka č. 1 **Klíčové skupiny zainteresovaných stran a způsob, jakým s nimi spolupracujeme**

Skupina stakeholderů	Jak se zapojujeme	Čeho chceme dosáhnout	Způsob zohlednění výsledků
Komunity	• Přímé zapojení • Veřejná setkání a konzultace • Kontaktní týmy komunity • Mechanismy zpětné vazby komunity	• Identifikace a řízení environmentálních a sociálních dopadů • Minimalizace negativních dopadů a zvýšení přínosů • Řešení dotazů, obav a zpětné vazby	• Zohlednění při posuzování dopadů, navrhování projektů a provozních postupů • Zlepšení a akční plány
Nevládní organizace, občanská společnost, akademická obec	• Přímé zapojení • Strategická partnerství • Společné výzkumné projekty • Partnerství pro společné akce	• Porozumět společenským očekáváním a strategickým trendům, které ovlivňují společnost • Zapojovat se do diskusí, které podporují přechod k nízkoemisní energetice • Podpora výzkumu a inovací • Učit se a sdílet osvědčené postupy	• Zohlednění v obchodní strategii • Zohlednění v přístupech k prosazování zájmů
Regulační a vládní orgány	• Přímé zapojení • Veřejné konzultace • Regulované výkazy a podání • Průmyslové skupiny a další partnerství	• Porozumět politickým potřebám a prioritám • Pochopení perspektivy držitelů zdrojů • Zajištění provozu v souladu s předpisy • Prosazovat dekarbonizační postoje	• Zohlednění v obchodní strategii • Dodržování právních předpisů

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (SBM-3)

V rámci dvojitého posouzení významnosti (DMA) bylo identifikováno třináct pozitivních dopadů, šestnáct negativních dopadů, tři příležitosti a jedno riziko. Toto identifikované riziko je členěno do sedmi podtémat, která podrobněji odrážejí jednotlivé oblasti jeho dopadu a řízení. Každý z těchto dopadů, rizik a příležitostí přímo souvisí s obchodním modelem. Významné dopady, rizika a příležitosti související s klimatem ovlivňují strategické priority a plánování transformace. Tyto poznatky jsou využívány k formování investičních rozhodnutí, posílení zapojení dodavatelského řetězce a urychlení pokroku směrem k našim klimatickým cílům.

Tabulka č. 2 Významné dopady, rizika a příležitosti

ESRS témata	Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/ příležitost	Aktuální/ potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
E1 Změna klimatu	**Zmírňování změny klimatu**	• Produkce emisí skleníkových plynů ve vlastních provozech – rozsah 1, u zákazníků při používání/ zpracování našich výrobků a v dodavatelském řetězci – rozsah 3	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
		• **Riziko ztráty současného podnikání kvůli energetické transformaci průmyslu a dekarbonizaci**	Riziko	Aktuální	M, L	Vlastní operace
		• Náklady na dekarbonizaci vedoucí k uhlíkové neutralitě			S, M, L	Vlastní operace
		• Náklady na přechod z uhlí na plyn			M, L	Vlastní operace
		• Zvýšení cen komodit v důsledku rozšíření režimu uhlíkové daně, uzavření současných ložisek surovin nebo neochota financovat nová ložiska			L	Vlastní operace + dodavatelé
		• Náklady na splnění přísnějších požadavků na obnovitelná paliva			M, L	Vlastní operace
		• Pokuty z nesplnění cílů definovaných v rámci RED III a transponovaných do české legislativy			M, L	Vlastní operace
		• Regulatorní zásahy zvyšující náklady na ceny povolenek CO_2			S, M, L	Vlastní operace
		• Snížení poptávky po konvenčních palivech ve prospěch využití baterií a vodíkové elektromobility			L	Vlastní operace + zákazníci
		• Snížení nákladů na nákup emisních povolenek díky dekarbonizaci	Příležitost	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Energie	• Produkce emisí skleníkových plynů v rozsahu 2 ve vlastním provozu (nakoupená energie)	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + dodavatelé
		• Vysoká spotřeba energie ve vlastním provozu	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
		• Využití šetrnějších zdrojů energie	Pozitivní dopad	Aktuální	M	Vlastní operace + dodavatelé
E2 Znečištění	**Znečištění vzduchu**	• Znečištění ovzduší CRM látkami	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
		• Emise rozptýlených látek v důsledku netěsnosti zařízení – vyjma látek CRM	Negativní dopad	Potenciální	S, M, L	Vlastní operace
		• Znečištění ovzduší jinými emisemi než skleníkovými plyny – NO_x, SO_x, pevné prachové částice, VOC	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
		• Znečištění ovzduší jinými emisemi než emisemi skleníkových plynů u zákazníků a dodavatelů	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Dodavatelé + zákazníci
	Znečištění vody	• Emise látek do vodních toků a nádrží	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Látky vzbuzující obavy	• Výroba a používání potenciálně nebezpečných látek při výrobních činnostech	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Látky vzbuzující mimořádné obavy	• Výroba a používání látek vzbuzujících mimořádné obavy při výrobních činnostech	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace

Tabulka č. 2 Významné dopady, rizika a příležitosti

ESRS témata	Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/ příležitost	Aktuální/ potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
E3 Voda a mořské zdroje	**Spotřeba vody**	• Spotřeba vody v provozních procesech	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Odběr vody	• Odběry vody pro provozní účely	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Vypouštění vody	• Vypouštění odpadních vod v rámci provozní činnosti	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
E5 Využívání zdrojů a oběhové hospodářství	**Příliv zdrojů včetně využití zdrojů**	• Oběhové hospodářství, třídění a zpracování odpadu na recyklované suroviny pro petrochemii a rafinerie	Pozitivní dopad	Potenciální	M	Vlastní operace
	Odliv zdrojů v souvislosti s produkty a službami	• Nové obchodní příležitosti v oblasti polymerních výrobků s dlouhou životností	Příležitost	Aktuální	M, L	Vlastní operace + zákazníci
		• Mechanická a chemická recyklace	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
S1 Vlastní pracovní síla	**Pracovní podmínky**					
	• Jistota zaměstnání	• Stabilní zaměstnanost v regionech	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	• Adekvátní mzdy	• Úroveň mezd v porovnání s trhem práce	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	• Zdraví a bezpečnost	• Úrazy zaměstnanců s pracovní neschopností	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Rovné zacházení a příležitosti pro všechny					
	• Rovnost žen a mužů a stejná odměna za práci stejné hodnoty	• Nedostatečné zastoupení žen na vyšších manažerských pozicích	Negativní dopad	Aktuální	M	Vlastní operace
	• Odborná příprava a rozvoj dovedností	• Rozvoj zaměstnanců díky účinnému systému školení	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci	**Pracovní podmínky**					
	• Zdraví a bezpečnost	• Úrazy s pracovní neschopností u zaměstnanců dodavatelů	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + dodavatelé
S3 Dotčené komunity	**Hospodářská, sociální a kulturní práva komunit**					
	• Dopady spojené s půdou	• Negativní dopady provozu ORLEN Unipetrol na okolní obce – hluk, světelný smog, zápach	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Doplňkové téma: podpora komunit	• Projekty CSR – Nadace ORLEN Unipetrol včetně podpory technického vzdělávání	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace

Tabulka č. 2 Významné dopady, rizika a příležitosti

ESRS témata	Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/ příležitost	Aktuální/ potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
S4 Spotřebitelé a koncoví uživatelé	**Sociální začlenění spotřebitelů nebo koncových uživatelů**					
	• Přístup k produktům a službám	• Zajišťujeme nepřetržitou dostupnost zboží a služeb	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + zákazníci
		• Zřízení dobíjecích stanic pro elektrická vozidla	Příležitost	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + zákazníci
	• Přístup k (kvalitním) informacím	• Informační mechanismy v prodejních a servisních procesech v maloobchodní síti	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	
	• Odpovědné marketingové postupy	• Důkladná péče při informování koncových uživatelů	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	
G1 Chování podniku	**Řízení vztahů s dodavateli včetně platebních postupů**	• Účinný systém výběru a hodnocení dodavatelů	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + dodavatelé
	Korupce a úplatkářství					
	• Incidenty	• Zavedené postupy pro prevenci a odhalování korupce	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + dodavatelé + zákazníci

Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí (IRO-1)

Proces posouzení dvojí významnosti byl ve skupině ORLEN Unipetrol poprvé zahájen v listopadu 2023 a dokončen v březnu 2024. Posouzení bylo provedeno v souladu s metodikou vydanou EFRAG a realizováno pod dohledem interních koordinátorek za podpory externích poradců.

V rámci vykazování pro tuto zprávu byla DMA aktualizována na konci roku 2025, aby zohlednila:

- vývoj externího regulatorního prostředí,
- změny v obchodním modelu a hodnotovém řetězci skupiny,
- nové nebo zesílené dopady, rizika a příležitosti,
- zpřesnění dostupných dat a interních vstupů.

Aktualizovaná DMA byla aplikována na celou skupinu ORLEN Unipetrol. Některé identifikované dopady, rizika a příležitosti (IRO) se vztahují pouze k vybraným právním subjektům nebo obchodním segmentům skupiny. Hodnocení pokrývalo celý hodnotový řetězec, od dodavatelů přes vlastní činnosti až po odběratele a koncové zákazníky. Vzhledem k omezené dostupnosti primárních dat od některých partnerů v hodnotovém řetězci bylo v určitých případech hodnocení jejich ESG výkonnosti založeno na externích datech, odborném výzkumu a vhodných náhradních ukazatelích. **Hlavní část posouzení byla realizována na úrovni společnosti ORLEN Unipetrol RPA, která vzhledem ke svému rozsahu činností a podílu na konsolidaci představuje rozhodující část materiálních témat skupiny ORLEN Unipetrol.**

Popis procesu posouzení DMA

1. Porozumění podnikání, hodnotovému řetězci a souvisejícím činnostem zahrnovalo zejména:

- vymezení rozsahu subjektů zahrnutých do zprávy o udržitelnosti,
- stanovení vykazovaného období,
- definici obchodních segmentů jednotlivých subjektů a jejich specifikaci pro účely DMA,
- popis klíčových obchodních vztahů a partnerství, včetně typu vztahu a příslušného segmentu,
- identifikaci závislostí na přírodních, lidských a dalších zdrojích pro jednotlivé segmenty,
- definici časových horizontů pro účely DMA a prohlášení o udržitelnosti,
- vytvoření rámce pro strukturování informací používaných při posuzování dopadů, rizik a příležitostí.

1.1 Porozumění hodnotovému řetězci zahrnovalo:

- identifikaci interních a externích zainteresovaných stran a jejich role v hodnotovém řetězci,
- přehled zapojení a konzultací zainteresovaných stran v souvislosti s DMA,
- vypracování zjednodušených schémat hodnotového řetězce,
- mapování hodnotového řetězce (dodavatelský řetězec, vlastní činnosti, odběratelský řetězec), včetně obchodních vztahů, relevantních odvětví ESRS, klíčových činností, závislostí na zdrojích a geografického rozmístění.

1.2 Použité metodiky a předpoklady ve fázi porozumění zahrnovaly zejména:

- identifikaci relevantních sektorů a podsektorů dle ESRS,
- srovnávací analýzu vybraných společností v ropném a chemickém průmyslu,
- vyhodnocení procesu DMA mateřské společnosti ORLEN za účelem metodického sladění,
- přezkum globálních zpráv o udržitelnosti skupiny ORLEN,
- využití výstupů dialogu se zainteresovanými stranami realizovaného v roce 2023,
- mapování hodnotového řetězce na základě údajů o nákupech a prodejích, přičemž:
  - mapování dodavatelů bylo založeno na 62 nejvýznamnějších dodavatelích, představujících 91,18 % celkového nákupního objemu,
  - mapování zákazníků bylo založeno na 62 nejvýznamnějších zákaznících, představujících 83,20 % celkového obratu.

2. Proces identifikace relevantních dopadů, rizik a příležitostí (IRO) zahrnoval:

- sestavení dlouhého seznamu potenciálních IRO,
- identifikaci konkrétních IRO relevantních pro skupinu ORLEN Unipetrol.

Výstupem této fáze byl užší seznam IRO, které byly považovány za relevantní pro další posouzení.

3. Posouzení dopadové a finanční významnosti bylo provedeno interními odborníky odpovědnými za jednotlivé tematické oblasti a zahrnovalo:

- definici hodnoticích kritérií a bodovacího mechanismu,
- posouzení významnosti dopadů,
- posouzení finanční významnosti,
- stanovení prahových hodnot významnosti,
- finální kalibraci výsledků.

4. Rozhodnutí o stanovení významných témat obsahuje:

- stanovení významných dopadů, rizik a příležitostí,
- stanovení významných témat dle standardů ESRS.

Požadavky na zveřejňování informací v ESRS, na něž se vztahují prohlášení podniku o udržitelnosti (IRO-2)

Tabulka č. 3 **Požadavky na zveřejňování informací v ESRS sestavených při přípravě prohlášení o udržitelnosti pro posouzení významnosti (IRO-2)**

ESRS	Zveřejnění	Číslo strany v reportu
ESRS 2	GOV-1 Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů	9
	GOV-2 Informace poskytované správním, řídicím a dozorčím orgánům a otázky udržitelnosti, jimiž se tyto orgány zabývají	10
	GOV-3 Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systému pobídek	10
	GOV-4 Prohlášení o náležité péči	11
	GOV-5 Řízení rizik a vnitřní kontroly v oblasti podávání zpráv o udržitelnosti	11
	SBM-1 Strategie, obchodní model a hodnotový řetězec	12
	SBM-2 Zájmy a názory zúčastněných stran	27
	SBM-3 Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem	29
	IRO-1 Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí	32
	IRO-2 Požadavky na zveřejňování informací v ESRS, na něž se vztahují prohlášení podniku o udržitelnosti	34
ESRS E1 Změny klimatu	GOV-3 Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systému pobídek	37
	E1, SBM-3 Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem	37
	E1-1 Plán přechodu ke zmírňování změny klimatu	39
	E1-2 Politiky týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně	40
	E1-3 Opatření a zdroje v souvislosti s politikami týkajícími se změny klimatu	42
	E1-4 Cíle týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně	44
	E1-5 Spotřeba energie a energetický mix	45
	E1-6 Hrubé emise rozsahu 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů	46
	E1-7 Pohlcování skleníkových plynů a projekty ke snížení emisí skleníkových plynů financované prostřednictvím uhlíkových kreditů	47
	E1-8 Interní stanovování cen uhlíku	47

ESRS	Zveřejnění	Číslo strany v reportu
ESRS E2 Znečištění	IRO-1 Významné dopady, rizika a příležitosti související se znečištěním	48
	E2-1 Politiky týkající se znečištění	49
	E2-2 Opatření a zdroje týkající se znečištění	49
	E2-4 Znečištění ovzduší, vody a půdy	50
	E2-5 Látky vzbuzující obavy a látky vzbuzující velmi vážné obavy	52
ESRS E3 Vodní a mořské zdroje	IRO-1 Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí souvisejících s vodními a mořskými zdroji	55
	E3-1 Politiky týkající se vodních a mořských zdrojů	56
	E3-2 Opatření a zdroje týkající se politik souvisejících s vodními a mořskými zdroji	56
	E3-3 Cíle týkající se vodních a mořských zdrojů	57
	E3-4 Spotřeba vody	58
ESRS E5 Využívání zdrojů a oběhové hospodářství	IRO-1 Významné dopady, rizika a příležitosti související s využíváním zdrojů a oběhovým hospodářstvím	59
	E5-1 Politiky týkající se využívání zdrojů a oběhového hospodářství	60
	E5-2 Opatření a zdroje související s využíváním zdrojů a oběhovým hospodářstvím	60
	E5-3 Cíle týkající se využívání zdrojů a oběhového hospodářství	61
	E5-4 Příliv zdrojů	62
	E5-5 Odsun zdrojů	62
ESRS S1 Vlastní pracovní síla	S1, SBM-2 Zájmy a názory zúčastněných stran	65
	S1, SBM-3 Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem	65
	S1-1 Politiky týkající se vlastní pracovní síly	67
	S1-2 Postupy spolupráce s vlastní pracovní silou a zástupci pracovníků s ohledem na dopady	69

ESRS	Zveřejnění	Číslo strany v reportu
ESRS S1 Vlastní pracovní síla	S1-3 Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro vlastní pracovní sílu za účelem vyslovování obav	69
	S1-4 Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na vlastní pracovní sílu, přístupů k řízení významných rizik, využívání významných příležitostí souvisejících s vlastní pracovní silou a účinnost těchto opatření	70
	S1-5 Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí	72
	S1-6 Charakteristika zaměstnanců	73
	S1-8 Míra pokrytí kolektivními smlouvami a sociální dialog	74
	S1-9 Ukazatele rozmanitosti	75
	S1-10 Přiměřené mzdy	76
	S1-11 Sociální ochrana	76
	S1-12 Osoby se zdravotním postižením	76
	S1-13 Metriky rozvoje školení a dovedností	77
	S1-14 Ukazatele zdraví a bezpečnost	78
	S1-15 Ukazatele rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem	81
	S1-16 Ukazatele odměňování	82
	S1-17 Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv	82
ESRS S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci	S2, SBM-2 Zájmy a názory zúčastněných stran	84
	S2, SBM-3 Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem	85
	S2-1 Politiky týkající se pracovníků v hodnotovém řetězci	86
	S2-2 Postupy spolupráce s pracovníky v hodnotovém řetězci s ohledem na dopady	87
	S2-3 Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro pracovníky v hodnotovém řetězci za účelem vyslovování obav	88
	S2-4 Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na pracovníky v hodnotovém řetězci a přístupů k řízení významných rizik a využívání významných příležitostí souvisejících s pracovníky v hodnotovém řetězci a účinnost těchto opatření	88
	S2-5 Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí	89
ESRS S3 Dotčené komunity	S3, SBM-2 Zájmy a názory zúčastněných stran	90
	S3, SBM-3 Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem	90
	S3-1 Politiky týkající se dotčených komunit	92
	S3-2 Postupy spolupráce s dotčenými komunitami s ohledem na řešení dopadů	93
	S3-3 Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro dotčené komunity za účelem vyslovování obav	94
	S3-4 Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na dotčené komunity a přístupů k řízení významných rizik a využívání významných příležitostí souvisejících s dotčenými komunitami a účinnost těchto opatření	95
	S3-5 Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí	97
ESRS S4 Spotřebitelé a koncoví uživatelé	S4, SBM-2 Zájmy a názory zúčastněných stran	98
	S4, SBM-3 Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem	99
	S4-1 Politiky týkající se spotřebitelů a koncových uživatelů	101
	S4-2 Postupy spolupráce se spotřebiteli a koncovými uživateli s ohledem na dopady	102
	S4-3 Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro spotřebitele a koncové uživatele za účelem vyslovování obav	103
	S4-4 Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na spotřebitele a koncové uživatele a přístupů k řízení významných rizik a využívání významných příležitostí souvisejících se spotřebiteli a koncovými uživateli a účinnost těchto opatření	103
	S4-5 Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí	104
ESRS G1 Chování podniků	GOV-1 Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů	106
	G1, IRO-1 Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí	106
	G1-1 Politiky v oblasti chování podniků a podnikové kultury	107
	G1-2 Řízení vztahů s dodavateli	109
	G1-3 Prevence a odhalování korupce a úplatkářství	109
	G1-4 Případy korupce nebo úplatkářství	111
	G1-5 Politický vliv a lobbistické činnosti	111
	G1-6 Platební praktiky	112

02

ENVIRONMENTÁLNÍ INFORMACE



Změna klimatu
Znečištění
Vodní a mořské zdroje
Využívání zdrojů a oběhové hospodářství

Změna klimatu (E1)

Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systému pobídek (GOV-3)

Tyto informace jsou popsány v kapitole **Začlenění výkonnosti související s udržitelností do systému pobídek (ESRS 2, GOV-3)**.

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (E1, SBM 3)

Významné dopady, rizika a příležitosti v oblasti změny klimatu jsou úzce propojeny se současným obchodním modelem skupiny ORLEN Unipetrol, který je založen na energeticky náročné rafinérské a petrochemické výrobě. Skupina ORLEN Unipetrol generuje významné emise skleníkových plynů napříč celým hodnotovým řetězcem, zejména v rámci vlastních operací a při užívání produktů zákazníky.
Strategie skupiny ORLEN Unipetrol reflektuje tyto dopady prostřednictvím postupné dekarbonizace, investic do nízkoemisních technologií a rozvoje alternativních paliv. Zároveň jsou identifikována významná rizika spojená s regulatorním vývojem (např. EU ETS, RED III), která mají přímý dopad na nákladovou strukturu a konkurenceschopnost.

Energetická transformace zároveň představuje zásadní strategickou výzvu – pokles poptávky po fosilních palivech a změna struktury trhu mohou zásadně ovlivnit budoucí obchodní model. Na druhé straně přináší příležitosti v podobě úspor emisních nákladů a rozvoje nových nízkoemisních produktů.

Tabulka č. 4 Souhrn dvojího posouzení významnosti pro změnu klimatu

Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/ příležitost	Aktuální/ potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
Zmírňování změny klimatu	• Produkce emisí skleníkových plynů ve vlastních provozech – rozsah 1, u zákazníků při používání/zpracování našich výrobků a v dodavatelském řetězci – rozsah 3	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	• **Riziko ztráty současného podnikání kvůli energetické transformaci průmyslu a dekarbonizaci**	Riziko	Aktuální	M, L	Vlastní operace
	• Náklady na dekarbonizaci vedoucí k uhlíkové neutralitě			S, M, L	Vlastní operace
	• Náklady na přechod z uhlí na plyn			M, L	Vlastní operace
	• Zvýšení cen komodit v důsledku rozšíření režimu uhlíkové daně, uzavření současných ložisek surovin nebo neochoty financovat nová ložiska			L	Vlastní operace + dodavatelé
	• Náklady na splnění přísnějších požadavků na obnovitelná paliva			M, L	Vlastní operace
	• Pokuty z nesplnění cílů definovaných v rámci RED III a transponovaných do české legislativy			M, L	Vlastní operace
	• Regulatorní zásahy zvyšující náklady na ceny povolenek CO_2			S, M, L	Vlastní operace
	• Snížení poptávky po konvenčních palivech díky využití baterií a vodíkové elektromobility			L	Vlastní operace + zákazníci
	• Snížení nákladů za nákup emisních povolenek díky dekarbonizaci	Příležitost	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
Energie	• Produkce emisí skleníkových plynů v rozsahu 2 ve vlastním provozu (nakoupená energie)	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + dodavatelé
	• Vysoká spotřeba energie ve vlastním provozu	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	• Využití šetrnějších zdrojů energie	Pozitivní dopad	Aktuální	M	Vlastní operace + dodavatelé

Plán přechodu ke zmírňování změny klimatu (E1-1)

V roce 2025 skupina ORLEN Unipetrol dosud nedisponovala detailně rozpracovaným plánem přechodu zaměřeným na zmírňování změny klimatu. Prvním krokem v této oblasti bylo v roce 2025 zpracování analýzy klimatických rizik a tranzitních (přechodových) rizik. Je zaveden systematický přístup k identifikaci, hodnocení a řízení klimatických rizik s cílem posílit odolnost svého obchodního modelu vůči dopadům změny klimatu.

Hodnocení klimatických rizik zahrnuje jak fyzická klimatická rizika, tak tranzitivní rizika spojená s regulatorními, technologickými a tržními změnami vyplývajícími z přechodu na nízkouhlíkovou ekonomiku. Analýza je prováděna na úrovni konkrétních aktiv a zohledňuje jejich geografickou polohu, typ aktiva a finanční hodnotu, včetně vazeb na dodavatelský a logistický řetězec.

Vyhodnocení fyzických klimatických rizik se opírá o analýzu expozice (vystavení aktiv klimatickým jevům) a zranitelnosti, tedy odhad potenciálních finančních ztrát a nákladů v budoucnosti. Hodnoceny jsou zejména extrémní teploty, sucho, povodně, extrémní srážky, požáry, extrémní počasí a další klimatické jevy, které mohou ovlivnit kontinuitu provozu, bezpečnost aktiv a náklady společnosti.

Výsledky analýzy slouží jako podklad pro proces posouzení dvojí významnosti dle CSRD, pro plnění požadavků taxonomie EU a pro průběžné přehodnocování strategie, investic a adaptačních opatření. Přístup k řízení klimatických rizik je navržen tak, aby byl opakovatelný v čase a umožňoval aktualizaci v návaznosti na vývoj vědeckých poznatků, regulace a podnikatelského prostředí.

Posouzení fyzických klimatických rizik bylo provedeno na úrovni konkrétních aktiv společnosti, včetně výrobních areálů, energetických provozů, chemických a petrochemických zařízení, produktovodů, přečerpávacích stanic a čerpacích stanic. Součástí hodnocení je rovněž kritická infrastruktura v dodavatelském řetězci, která není v přímé operativní kontrole společnosti, avšak má významný vliv na její provozní fungování.

Metodika vychází z mezinárodně uznávaných klimatických scénářů IPCC a zohledňuje více scénářů vývoje klimatu (RCP 2.6, RCP 4.5 a RCP 8.5) a časové horizonty do roku 2030 a 2050. Hodnocení zahrnuje jak **expozici** aktiv vůči klimatickým jevům, tak jejich **zranitelnost**, tedy potenciální finanční ztráty a dlouhodobě rostoucí provozní náklady.

Výsledky analýzy ukazují, že mezi nejvýznamnější fyzická klimatická rizika napříč aktivy společnosti patří zejména **rostoucí teploty a tepelné zatížení, povodně, extrémní srážky, počasí, chlad** a v delším horizontu také **riziko požárů**. Nejvyšší potenciální finanční dopady jsou identifikovány zejména v souvislosti s nárůstem nároků na chlazení, vyšším opotřebením technologických zařízení a zvýšenými energetickými náklady.

Výstupy hodnocení slouží jako podklad pro prioritizaci rizik v rámci centrálního řízení rizik, pro proces dvojí významnosti dle CSRD, pro plánování adaptačních opatření a pro posuzování investic s cílem zvýšit dlouhodobou odolnost aktiv a obchodního modelu společnosti vůči dopadům změny klimatu.

Skupina ORLEN Unipetrol zavedla systematický přístup k identifikaci, hodnocení a řízení tranzitivních klimatických rizik a příležitostí vyplývajících z přechodu na nízkouhlíkovou ekonomiku. Tento přístup je v souladu s doporučeními TCFD a navazuje na scénářové rámce IPCC a NGFS.

Analýza tranzitivních rizik kombinuje:
- scénářovou analýzu klimatického a ekonomického vývoje,
- kvantitativní predikci vývoje ceny uhlíku,
- kvalitativní hodnocení dopadů identifikovaných rizik a příležitostí.

Rámec vychází ze scénářů IPCC AR6 (SSP 1 1.9, SSP 1 2.6, SSP 2 4.5, SSP 5 8.5) a scénářů NGFS, které byly seskupeny do čtyř kategorií podle míry ambice dekarbonizace. Tyto scénáře umožňují posoudit budoucí vývoj regulačního, technologického a tržního prostředí a jeho dopady na podnikání společnosti.

Kvantitativní analýza vychází z modelů, které poskytují projekce ceny uhlíku (USD/tCO_2, 2010) pro jednotlivé scénáře. Výsledky ukazují na dlouhodobě rostoucí trajektorii ceny uhlíku napříč scénáři, a to i v prostředí klesajících emisí. Rostoucí cena uhlíku představuje významný ekonomický signál, který může mít přímé i nepřímé finanční dopady na provoz společnosti, včetně nákladů spojených s emisními systémy a přenesených nákladů v dodavatelském řetězci.

Identifikovaná tranzitivní rizika a příležitosti byly hodnoceny kvalitativně ve třech časových horizontech:
- krátkodobý (cca 1 rok),
- střednědobý (cca 5 let),
- dlouhodobý (5 a více let).

Hodnocení probíhalo pro dva typy scénářů:
- scénář Udržitelnost (vyšší regulatorní a tržní tlak),
- scénář Střední cesta.

Dopad a pravděpodobnost výskytu byly hodnoceny klíčovými stakeholdery na pětibodových škálách, jejichž kombinací byla stanovena celková míra rizika nebo příležitosti.

Seznam hodnocených rizik a příležitostí vycházel z mezinárodních doporučení, sektorové praxe a srovnání s obdobnými společnostmi v rafinérském a petrochemickém sektoru. Výsledné hodnocení bylo vytvořeno na základě workshopu a expertního posouzení klíčovými manažery společnosti napříč oblastmi strategie, regulace, výroby, obchodu, logistiky, nákupu a financí.

Součástí analýzy byla také rizika související s dopravou, která mohou z pohledu přechodu na nízkouhlíkovou ekonomiku zesilovat dopady fyzických klimatických jevů na logistické řetězce. Byly analyzovány desítky hlavních přepravních tras v Evropě z hlediska jejich odolnosti vůči klimatickým jevům (např. extrémní teploty, srážky, povodně či požáry) v dlouhodobém horizontu do roku 2050.

Výsledky ukazují, že kumulativní dopady těchto rizik mohou vést ke zvýšení provozních nákladů a ke snížení spolehlivosti přepravních tras, což má potenciál ovlivnit stabilitu dodavatelského řetězce společnosti.

Výstupy analýzy tranzitivních rizik slouží jako podklad pro:
- finanční plánování a posuzování investičních rozhodnutí,
- řízení rizik a zvyšování odolnosti obchodního modelu,
- proces dvojí významnosti podle CSRD,
- průběžnou aktualizaci klimatických rizik a příležitostí v návaznosti na vývoj regulace a tržních podmínek.

Skupina ORLEN Unipetrol plánuje pravidelně aktualizovat scénářové analýzy a navazující hodnocení rizik tak, aby reflektovaly aktuální vědecké poznatky, regulatorní vývoj a strategické cíle v oblasti dekarbonizace.

Politiky týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně (E1-2)

Environmentální politika skupiny

Ochrana životního prostředí je odpovědností a věcí společného zájmu skupiny ORLEN Unipetrol:
- Dodržování národních, evropských a mezinárodních norem při minimalizaci dopadu naší činnosti na životní prostředí. Při své činnosti se skupina ORLEN Unipetrol zavazuje k plnému dodržování platných zákonů a předpisů na ochranu životního prostředí. Pravidelně jsou sledovány trendy a změny v předpisech a jsou přizpůsobeny činnosti novým požadavkům, přičemž jsou využívány osvědčené postupy, aby byly zajištěny nejvyšší standardy ochrany životního prostředí.
- Stanovení cílů v oblasti životního prostředí pro aktivity skupiny ORLEN Unipetrol. Závazek je rozvíjet obchodní aktivity způsobem, který je v souladu s cíli v oblasti životního prostředí. Mezi tyto cíle patří zmírňování dopadů naší činnosti na klimatické změny a přizpůsobování se těmto změnám, udržitelné využívání přírodních zdrojů (včetně vody), zavádění cirkulární ekonomiky, prevence znečištění a ochrana biologické rozmanitosti.
- Plánování investičních projektů s ohledem na jejich dopad na životní prostředí, včetně biologické rozmanitosti. Tyto projekty jsou pak realizovány způsobem, který tento dopad přiměřeně snižuje.
- Zaměření na inovace a tvorbu nových technologií, které mohou mít pozitivní dopad na životní prostředí.
- Nepřetržité zdokonalování všech obchodních oblastí a systémů řízení ochrany životního prostředí, jakož i zavádění udržitelných postupů.
- Provádění plánovaných činností k dosažení cílů v oblasti životního prostředí, které byly pro skupinu ORLEN Unipetrol stanoveny, a sledování jejího pokroku.

- Provádění studií, průzkumů a programů v oblasti životního prostředí. Rozšíření digitalizace procesů v oblastech podnikání s cílem zlepšit monitorování a snížit dopad na životní prostředí.
- Vyžadování souladu s předpisy v oblasti životního prostředí od našich dodavatelů a poskytování podpory při snižování dopadu jejich činnosti na životní prostředí a klima.
- Zvyšování povědomí a efektivní realizace předpokladů environmentální politiky, a to i prostřednictvím vzdělávacích aktivit a školení našich zaměstnanců, s cílem podpořit ekologicky šetrné chování a činnosti a propagovat myšlenku udržitelného rozvoje v místní oblasti.

Naše aktivity se řídí zásadami, jejichž cílem je:
- Snížit emise skleníkových plynů zvýšením energetické účinnosti a rozvojem obnovitelných zdrojů energie. Skupina ORLEN Unipetrol vyvine úsilí, aby dosáhla přijatých cílů snížení emisí ekvivalentu CO_2 a aby v roce 2050 dosáhla uhlíkové neutrality.
- Podporovat postupy pro racionální a účinné nakládání s přírodními zdroji a usilovat o cirkulární ekonomiku. Toho by mělo být dosaženo snahou o minimalizaci tvorby odpadů, zvýšením využívání vedlejších produktů a recyklovatelných materiálů a recyklací výrobků a odpadů.
- Snížit spotřebu zdrojů, včetně energie a vody, a maximalizovat využívání obnovitelných zdrojů energie.
- Zvýšit účinnost hospodaření s vodními zdroji a zlepšit nakládání s odpadními vodami, mimo jiné včetně uzavírání vodních cyklů a opětovného využívání odpadních vod, jakož i chránit a zlepšovat vodní ekosystémy.
- Prevence a kontrola znečištění a snaha o snížení emisí znečišťujících látek do ovzduší, vody nebo půdy.
- Chránit, zachovat nebo obnovit biologickou rozmanitost a ekosystémy.

Politika integrovaného systému řízení definuje závazky společností skupiny ORLEN Unipetrol vůči svým zaměstnancům, zákazníkům a ostatním zainteresovaným stranám v oblastech řízení kvality výrobků a poskytovaných služeb, bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí a hospodaření s energií.

Máme zavedeny a certifikovány systémy managementu kvality (QMS), environmentálního managementu (EMS) a managementu bezpečnosti (HSMS) jako záruku systémového přístupu k zákazníkovi a jeho potřebám, kvalitě produktů a poskytovaným službám, k ochraně životního prostředí a bezpečnosti a ochraně zdraví při práci. Většina našich společností má zaveden a certifikován systém energetického managementu (EnMS), kterým tyto společnosti deklarují závazek optimalizace užití energií a zároveň tím také naplňují legislativní požadavek zákona o hospodaření s energií.

Výše uvedené systémy řízení jsou certifikovány podle mezinárodních norem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 a ISO 50001. V květnu a červnu 2025 proběhl ve společnostech ORLEN Unipetrol RPA (včetně odštěpných závodů BENZINA a POLYMER INSTITUTE BRNO), ORLEN Unipetrol Doprava a PETROTRANS recertifikační audit systémů řízení QMS, EMS, HSMS a EnMS. Certifikační organizace LRQA Česká republika potvrdila shodu se systémovými normami a vydala všem uvedeným společnostem certifikát na další tříleté období, tj. do roku 2028, kdy proběhne další recertifikace.

V červnu 2025 prošla společnost PARAMO dozorovým auditem společností LRQA Česká republika zahrnujícím všechny tři systémy: EMS, HSMS a QMS (certifikace je platná do června 2027).

V květnu 2025 se ve společnosti SPOLANA konal dozorový audit oblastí QMS, EMS, HSMS a EnMS, v jehož rámci došlo k revizi rozsahu certifikace. Nově je rozsah certifikace uplatněn na výrobu kyseliny sírové. Společnosti byl vydán certifikát na období s platností do 28. 6. 2027. Audit byl proveden certifikační společností LRQA Česká republika (jako výsledek implementace jedné certifikační společnosti pro celou kapitálovou skupinu ORLEN Unipetrol).

Společnost ORLEN Unipetrol RPA má certifikován systém udržitelnosti při výrobě motorových paliv s biosložkami (ISCC). Poslední audit, který ověřil shodu s požadavky systému, byl proveden v prosinci 2025 organizací TÜV SÜD Czech (certifikace je platná do ledna 2027). Od listopadu 2021 je ve společnosti certifikován i systém udržitelnosti při výrobě monomerů a plastů z udržitelných surovin (ISCC PLUS). Recertifikace systému proběhla v říjnu 2025 (certifikace je platná do listopadu 2026).

Společnost ORLEN Unipetrol Doprava má zaveden systém posuzování bezpečnosti a kvality pro poskytovatele logistických služeb (SQAS). Systém se strategickým zaměřením společností skupiny zahrnuje závazky v oblastech ochrany životního prostředí. Certifikace provedená v roce 2024 je platná do října 2027.

Opatření a zdroje v souvislosti s politikami týkajícími se změny klimatu (E1-3)

Skupina ORLEN Unipetrol si v rámci své dekarbonizační strategie stanovila cíl dosáhnout uhlíkové neutrality do roku 2050, přičemž tento závazek vychází z principů udržitelného rozvoje a zaměřuje se na snižování spotřeby primárních surovin a energií a celkové zvyšování energetické účinnosti v rámci výrobních činností. Plnění cílů je podporováno zavedením systémů energetického managementu dle ISO 50001 ve vybraných společnostech skupiny a realizací konkrétních opatření zaměřených na optimalizaci energetických a materiálových vstupů. Klíčovou iniciativou je program **Zvyšování spolehlivosti a účinnosti parokondenzátních systémů**, v jehož rámci probíhá systematický monitoring úniků energie napříč výrobními jednotkami, včetně identifikace a odstraňování parních úniků, výměny nefunkčních odvaděčů kondenzátu, oprav netěsností, kontroly ventilů a obnovy či doplnění izolací. Pokrok v oblasti zvyšování energetické účinnosti a snižování ztrát energie je průběžně sledován prostřednictvím interních systémů řízení a vyhodnocován na základě identifikovaných úniků a účinnosti přijatých opatření s cílem zajistit kontinuální zlepšování environmentální výkonnosti v krátkodobém i střednědobém horizontu a naplnění dlouhodobého klimatického cíle.

V rámci skupiny ORLEN Unipetrol je systematicky posilován důraz na zavádění energeticky efektivních a inovativních řešení směřujících k optimalizaci využívání energií, přičemž většina těchto aktivit je realizována prostřednictvím investičních projektů, a současně dochází k rozvoji digitalizace, která rovněž přispívá ke zvyšování efektivity a optimalizaci energetické spotřeby.

V rámci opatření ke snižování emisí skleníkových plynů a zvyšování energetické účinnosti skupina ORLEN Unipetrol v roce 2025 nadále využívá pokročilé systémy řízení procesů (Advanced Process Control, APC). Systém instalovaný na teplárně T700 je využíván pro optimalizaci spalovacího procesu a řízení provozu v reálném čase, což dlouhodobě přispívá ke snižování spotřeby primárního paliva, zejména hnědého uhlí, a souvisejících emisí Scope 1. Na APC systémy nadále navazují projekty implementace nástrojů Plantwide Optimizer (PWO), které propojují optimalizační úlohy napříč technologiemi a dále zvyšují energetickou efektivitu a stabilitu provozu.

Pro optimalizaci výroby a spotřeby energií je současně využíván systém Visual MESA, který umožňuje integrované řízení energetických toků v rámci celého areálu Chempark Záluží. Nástroj je využíván na denní bázi a podporuje optimalizaci využití energetických zdrojů od výroby na teplárně T700 až po jejich spotřebu ve výrobních jednotkách. Model hodnotí provoz jako celek, identifikuje optimální nastavení a generuje podněty pro další zvyšování energetické účinnosti. Součástí opatření jsou také projekty zaměřené na zvyšování spolehlivosti zařízení a efektivní využití kapacit, které přispívají ke snižování energetických ztrát a emisí.

V oblasti inovativních projektů pokračuje hledání, příprava a realizace projektů pro využití nízkoenergetického/odpadního tepla. Největším realizovaným projektem v této oblasti je projekt **využití tepla spalin v kralupské rafinerii**. U tohoto projektu byla v roce 2022 dokončena tvorba projektové dokumentace (fáze BDEP) a v průběhu odstávky rafinerie proběhla realizace napojovacích bodů. V roce 2023 se projekt posunul do finální fáze realizace, která byla úspěšně dokončena v květnu 2025, kdy byla tato unikátní jednotka uvedena do zkušebního provozu. Po dokončení bylo nutné doladit některé technické detaily identifikované během zkušebního provozu. Od září 2025 byla jednotka převzata do trvalého provozu a stala se tak součástí provozní technologie kralupské rafinerie.

Dalším projektem zůstává **energetické využití středotlaké páry na etylenové jednotce** s cílem převedení části mařené energie při redukci středotlaké páry pomocí zástřikové redukce na energii elektrickou. Tento projekt byl zahájen studií proveditelnosti provedenou v roce 2021 a následně pozastaven z důvodu sníženého množství páry, které bylo pro budoucí turbínu uvažováno. V roce 2026 se skupina ORLEN Unipetrol dostala do stavu, kdy byly některé spotřebiče poháněné parou nahrazeny elektromotory, díky čemuž jsou místy až přebytky páry v parní síti a značná část se musí redukovat na zástřikové redukci, což nahrává obnovení projektu a pokročení do fáze BDEP. K obnovení projektu by mohlo dojít ve čtvrtém čtvrtletí roku 2026 po vyjasnění situace o budoucí koncepci provozování litvínovského areálu Chempark Záluží, na což proběhla v první polovině roku studie prováděná externí společností.

V rámci energetické účinnosti je zvažováno nahrazení běžných redukcí redukcemi točivými, dále pak využití tepla spalin a dalších zdrojů odpadního tepla. Prověřovanými aktivitami v oblasti využití odpadního tepla je např. využití ORC (organický Rankinův cyklus) pro výrobu elektrické energie z odpadního tepla. Ve spolupráci s externími firmami probíhá několik výzkumných spoluprací na instalaci ORC jednotky, která nám pomůže v rozhodování o vhodnosti instalace těchto technologií dosahujících plnohodnotných výkonů a umožňujících tak využití odpadního tepla z velkých proudů. V případě pozitivních výstupů se uvažuje o několika zdrojích, které by mohly být pro tyto účely využity. Některé zdroje/scénáře byly posouzeny v rámci studie proveditelnosti o využití odpadního tepla na EJ a mohly by být převedeny na projekty a dále rozvíjeny do realizační fáze. O využívání zdrojů odpadního tepla se uvažuje nejen v rámci společnosti ORLEN Unipetrol RPA, ale celé skupiny ORLEN Unipetrol, která pořádá pravidelné workshopy, na nichž jsou tyto informace a zkušenosti sdíleny.

V rámci eliminace neefektivního nakládání s energiemi jsou zvažovány instalace inovativních zařízení, jejichž pomocí lze automatizovat řízení spotřeby energií na určitých místech technologického zařízení. Jedním z takových zařízení je speciální kamera sledující spalování na fléře a automaticky regulující množství páry sloužící pro zajištění bezdýmného spalování tak, aby jí bylo přidáváno minimální potřebné množství.

Jedním z projektů optimalizace nakládání s energiemi je i **export metanu z etylenové jednotky**, kde byla v roce 2024 úspěšně dokončena fáze BDEP, po níž byl projekt pozastaven z důvodu nevycházející ekonomiky projektu přepočítané na základě nových ekonomických makropředpokladů vydávaných mateřskou společností ORLEN. Export metanu, jednoho z produktů výroby, není jediným projektem zaměřeným na efektivní využití plynů produkovaných na výrobních jednotkách. Dalšími obdobnými projekty jsou např. **využití plynů z izomerace v kralupské rafinerii, zavedení odplynů z nové výrobny dicyklopentadienu (DCPD) do sítě topného plynu v areálu Chempark Záluží nebo předělání některých pecí ze zemního plynu na vyprodukovaný firemní topný plyn**.

Pokročilejšími technologiemi pro eliminaci produkce CO_2 jsou pak rekuperační jednotky umožňující záchyt flérových odplynů a jejich znovuvyužití nebo efektivnější spálení.

Skupina ORLEN Unipetrol se snaží zavádět odlišný přístup i k projektům z oblasti údržby. Posuzuje se, zda nelze klasické náhrady a revitalizace zařízení nebo jejich částí provádět tak, aby zároveň vedly ke zvýšení provozní a energetické efektivity daného zařízení nebo celé výrobní jednotky. Jedním z případů z oblasti zvané **Efficiency in maintanance** je náhrada parního bubnu na reformingové peci, kde se v konvekční části vyrábí pára. Původní parní buben byl na konci životnosti a místo náhrady za nový o stejných parametrech byly zhodnoceny různé scénáře výroby páry a následně zpracována varianta s výrobní kapacitou vyšší o 7 tun páry za hodinu. Pára na reformingové peci je vyráběna v konvekční části pece pomocí odpadního tepla. Navýšené množství bude mít pozitivní vliv na eliminaci výroby této části páry spalováním paliva.

Pravidelně jsou monitorovány spotřeby všech výše uvedených energií. Spotřeby jsou evidovány a vyhodnocovány v denních a měsíčních reportech. Měsíčně jsou sledovány a vyhodnocovány náklady na energie.

V roce 2023 byly zahájeny práce na projektu instalace fotovoltaických elektráren (FVE) na čerpacích stanicích, přičemž v roce 2024 byla realizována první instalace na čerpací stanici ve Slané u Semil. Projekt pokračoval v roce 2025 uvedením dalších instalací do provozu a přípravou jejich rozšíření. Současně probíhá realizace projektu instalace dalších šesti až osmi FVE s využitím financování z dotačního programu RES+ a posuzování dalších projektů v návaznosti na plánovaný rozvoj infrastruktury pro emobilitu do roku 2035, kde se předpokládá využití vyrobené elektrické energie pro nabíjení vozidel na elektrický pohon.

Společnost PARAMO směřuje v souladu se strategií skupiny ORLEN Unipetrol k dosažení klimatické neutrality do roku 2050 postupným zvyšováním energetické účinnosti a podílu udržitelných vstupních materiálů ve výrobních procesech (v oblasti provozních emisí – rozsah 1 a 2). Postupně jsou implementovány systémy rekuperace tepla a je optimalizováno využití páry pro výrobní i nevýrobní účely. V souvislosti se zaváděním normy ISO 50001 (certifikace 2027) se zavádí přesný monitoring pro sledování spotřeby energie v reálném čase. Další cestou snížení dopadů společnosti na životní prostředí je doplnění portfolia vlastních výrobků o udržitelná řešení s nižší uhlíkovou stopou. V oblasti procesních olejů pro výrobu pryže již probíhají pilotní testy. Pro oblast asfaltových výrobků a pojiv je tato iniciativa spojena s dopadem na snížení uhlíkové stopy těchto výrobků během jejich životního cyklu, a to za pomoci funkčních přísad nebo zvýšením podílu cirkulárních a recyklovaných surovin. V dokumentu Dekarbonizační roadmapa PARAMO si společnost stanovila cíle snížení energetické náročnosti o 5 % oproti roku 2019 (k roku 2026) a k roku 2030 snížení emisí CO_2 (Scope 1 a 2) o 20 % oproti roku 2019. Pro klíčové asfaltové výrobky a procesní oleje byly vytvořeny studie posuzující jejich životní cyklus a dílčí EPD dokumentace (Environmental Product Declarations) s podrobným vyhodnocením ekologických stop daných výrobků, které budou s ohledem na výše uvedené aktivity v budoucnosti dále aktualizovány.

V roce 2025 došlo ve Spolaně k významnému omezení výroby, a tím pádem i ke snížení spotřeby energie.

Cíle týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně (E1-4)

Hlavními strategickými cíli v oblasti udržitelnosti skupiny ORLEN Unipetrol jsou:

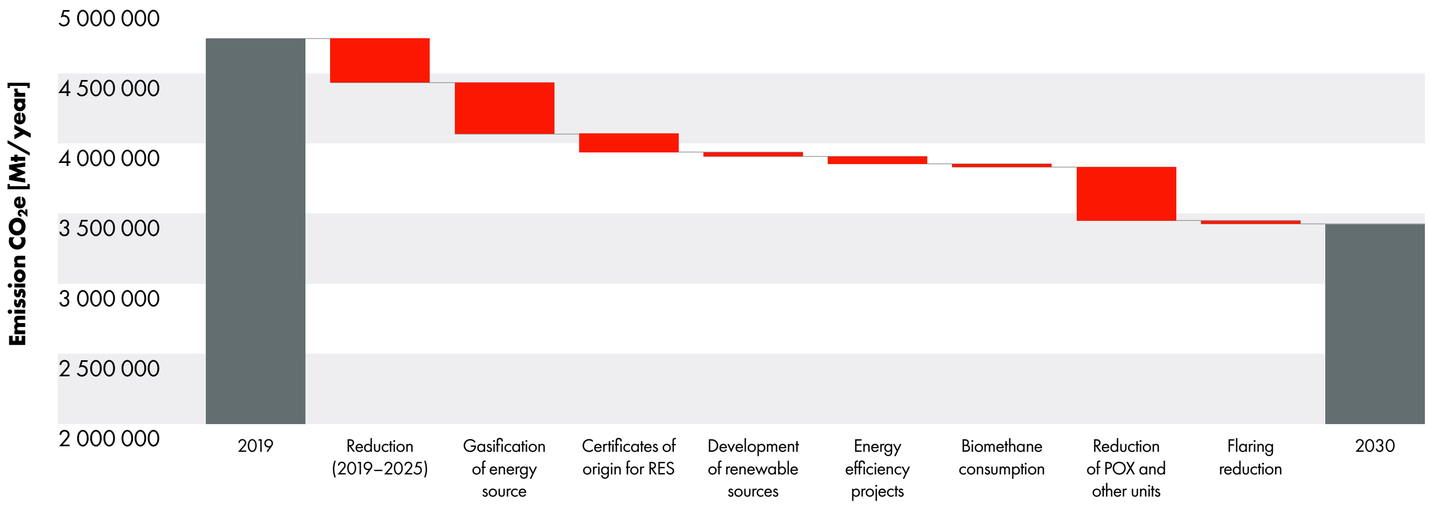
- do roku 2030 dosáhnout absolutního snížení emisí skleníkových plynů o 28 % v rámci Scope 1 a Scope 2 oproti roku 2019,
- do roku 2050 dosáhnout uhlíkové neutrality.

Konkrétní cílové hodnoty a klíčové ukazatele výkonnosti (KPI) jsou pravidelně přehodnocovány v souladu s procesy stanovenými mateřskou společností ORLEN S.A.

Cíle budou realizovány zejména prostřednictvím následujících skupin opatření:

- **Gasifikace energetických zdrojů**: Klíčovým prvkem je transformace energetiky. Ačkoliv o finální konfiguraci nového zdroje pro výrobu elektřiny a tepla nebylo dosud definitivně rozhodnuto, jakákoliv nová, komplexnější konfigurace energetického zdroje umožní dosáhnout dodatečného snížení emisí CO_2 ve srovnání s pouhou základní gasifikací stávajících dvou kotlů provozovaných na teplárně T700.
- **Provozní a technologická opatření**: Cíle budou dále podporovány rozvojem vlastních obnovitelných zdrojů energie (OZE), nákupem certifikátů původu pro OZE, realizací specifických projektů energetické účinnosti, zvyšováním spotřeby biometanu, dekarbonizací a omezováním provozu jednotek parciální oxidace (POX) a dalších procesních zařízení, spalováním vodíku a důsledným snižováním flérování.

Obrázek č. 15 **Dekarbonizační nástroje k dosažení cíle**



Spotřeba energie a energetický mix (E1-5)

Tabulka č. 5 Spotřeba energie ve skupině ORLEN Unipetrol

Podtéma	Údaje za vykazované období
1) Spotřeba paliva z uhlí a uhelných produktů (MWh)	3 444 073
2) Spotřeba paliva z ropy a ropných produktů (MWh)	7 230 776
3) Spotřeba paliva ze zemního plynu (MWh)	1 686 466
4) Spotřeba paliva z ostatních fosilních zdrojů (MWh)	-
5) Spotřeba nakoupené nebo získané elektřiny, tepla, páry a chlazení z fosilních zdrojů (MWh)	963 454
6) **Celková spotřeba fosilní energie (MWh) (vypočteno jako součet řádků 1–5)**	13 324 769
Podíl fosilních zdrojů na celkové spotřebě energie (%)	99,97
7) Spotřeba jaderné energie (MWh)	0
Podíl spotřeby jaderné energie na celkové spotřebě energie (%)	0
8) Spotřeba paliv z obnovitelných zdrojů včetně biomasy (včetně průmyslového a komunálního odpadu biologického původu, bioplynu, obnovitelného vodíku atd.) (MWh)	-
9) Spotřeba nakoupené nebo získané elektřiny, tepla, páry a chladu z obnovitelných zdrojů (MWh)	3 774
10) Spotřeba energie z obnovitelných zdrojů vyrobené vlastními silami bez použití paliva (MWh)	0
11) **Celková spotřeba energie z obnovitelných a nízkoemisních zdrojů (MWh)** (vypočteno jako součet řádků 8–10)	3 774
Podíl obnovitelných zdrojů na celkové spotřebě energie (%)	0
Celková spotřeba energie (MWh) (vypočteno jako součet řádků 6 a 11)	13 328 543

Hrubé emise rozsahu 1, 2, 3 a celkové emise skleníkových plynů (E1-6)

Tabulka č. 6 **Emise GHG podle rozsahů – srovnání let 2019 a 2025**

	Hrubé emise skleníkových plynů 2019 [tCO_2e]	Hrubé emise skleníkových plynů 2025 [tCO_2e]
Rozsah 1	4 435 972	3 562 300
Rozsah 2	392 013	382 189
Rozsah 3	28 573 636	27 222 600
Celkově	**33 401 621**	**31 167 089**

Výpočet uhlíkové stopy společnosti ORLEN CG za období od 1. 1. 2025 do 31. 12. 2025 byl proveden v souladu s pokyny GHG protokolu:

- World Resources Institute a World Business Council for Sustainable Development, Protokol o skleníkových plynech (GHG Protocol): Standard pro účetnictví a vykazování emisí skleníkových plynů na podnikové úrovni, revidované vydání, březen 2004.
- World Resources Institute a World Business Council for Sustainable Development, Pokyny GHG Protocol pro emise v rozsahu Scope 2: Dodatek ke korporátnímu standardu GHG Protocol, 2015.
- World Resources Institute a World Business Council for Sustainable Development, Standard pro účetnictví a vykazování emisí v hodnotovém řetězci podniku (Scope 3): Doplněk ke standardu GHG Protocol pro účetnictví a vykazování emisí skleníkových plynů na podnikové úrovni.

Emise související se spotřebou elektřiny se podle Protokolu o skleníkových plynech počítají podle tří metod:

- lokalizační (LB – location-based),
- tržní (MB – market-based),
- zbytkové směsi (RM – residual mix).

Přiložené výpočty jsou uvedeny podle metody založené na metodě LB.

U metody LB se pro výpočet emisí spotřeba elektřiny násobí průměrným emisním faktorem pro Českou republiku. Tento faktor každoročně zveřejňuje Association of Issuing Bodies (AIB) v rámci European Residual Mix na základě údajů o energetickém mixu České republiky.

Tabulka č. 7 **Emise skleníkových plynů Scope 3 podle kategorií**

Kategorie rozsahu 3	Rozsah 3 [tCO_2e]
1) Nakoupené zboží a služby	3 542 589
2) Investiční majetek	500 894,01
3) Činnosti související s palivy a energií (nezahrnuté do rozsahu 1 nebo 2)	895 363,22
4) Doprava a distribuce v horní části řetězce	324 860
5) Odpady vznikající při provozu	747
6) Pracovní cesty	166
7) Dojíždění zaměstnanců do zaměstnání	0
8) Pronajatý majetek v předchozích fázích výroby	0
9) Následná doprava	-
10) Zpracování prodaných výrobků	501 113,04
11) Použití prodaných výrobků	18 760 803
12) Zpracování prodaných výrobků po skončení jejich životnosti	21 124 236,62
13) Následně pronajatá aktiva	0
14) Franšízy	0
15) Investice	0

Pohlcování skleníkových plynů a projekty ke snížení emisi skleníkových plynů financované prostřednictvím uhlíkových kreditů (E1-7)

V průběhu roku 2025 skupina ORLEN Unipetrol nevyužila žádné projekty pohlcování a ukládání skleníkových plynů ve vlastních provozech a v předcházejících a navazujících částech hodnotového řetězce. Mimo hodnotový řetězec nebyly projekty financované prostřednictvím nákupu uhlíkových kreditů.

CCS je součástí Plánu klimatické neutrality, horizont po roce 2035. V současné době se účastníme plánovaného pilotního projektu v rámci České republiky pro CCS (ukládání max. 100 000 t/rok) v oblasti bývalých ropných vrtů na Moravě.

Interní stanovování cen uhlíku (E1-8)

Skupina ORLEN Unipetrol má zavedeny mechanismy, které podporují alokaci kapitálu směrem k nízkoemisním a bezemisním investicím. Jedním z klíčových nástrojů je zahrnutí nákladů na emise CO_2 do finančního a strategického plánování pro činnosti spadající do systému obchodování s emisními povolenkami Evropské unie (EU ETS). Náklady na emise se tak stávají významným faktorem při posuzování ekonomické životaschopnosti nových projektů a ovlivňují investiční i strategická rozhodnutí.

Ceny uhlíku používané ve strategickém plánování jsou v souladu s cenami využívanými pro účely finančního výkaznictví, například při stanovení doby použitelnosti aktiv, provádění testů snížení hodnoty nebo posuzování ekonomické výhodnosti potenciálních akvizic ve vztahu k aktivům zahrnutým do EU ETS.

Interní mechanismus oceňování uhlíku je primárně využíván k posuzování dopadu nových investic na emise Scope 1, zejména v oblastech spadajících do EU ETS, které představují více než 90 % přímých emisí skupiny ORLEN. Tento přístup umožňuje hodnotit očekávanou výkonnost projektů v budoucích podmínkách, charakterizovaných zpřísňující se regulací a rostoucími cenami emisních povolenek, a vybírat řešení v souladu s cíli dekarbonizace a dlouhodobou klimatickou strategií.

Pro účely strategického plánování používáme interně vytvořené předpoklady budoucích cen CO_2, které odrážejí směřování klimatické politiky EU. Tyto předpoklady jsou založeny na třech scénářích: základním scénáři, scénáři zrychlené transformace a scénáři opožděné transformace, které se liší především tempem růstu cen emisních povolenek a vývojem spotřeby energie. Cílem těchto předpokladů je zmírnit dopady krátkodobé tržní volatility a poskytnout jasnější pohled na dlouhodobý trend.

V dlouhodobém horizontu předpokládáme pokračující růst cen emisních povolenek EUA v rámci EU ETS v souladu s cílem EU dosáhnout klimatické neutrality do roku 2050. V základním scénáři to znamená:

- nárůst cen přibližně na 120 EUR/t CO_2 do roku 2030,
- další růst na více než 250 EUR/t CO_2 okolo roku 2040,
- následně zvýšení na přibližně 350 EUR/t CO_2 do roku 2050.

Současně sledujeme vývoj nového systému EU ETS 2, který bude pokrývat část emisí Scope 3, zejména v oblasti silniční dopravy a budov. Vzhledem k rané fázi implementace ETS 2 jsou aktuálně vyhodnocovány jeho potenciální dopady a postupně začleňovány do finančních a strategických plánovacích procesů.

Tabulka č. 8 Typ interního stanovování cen uhlíku

Typ interního oceňování uhlíku	Rozsah emisí	Cena (EUR/t CO_2) – základní scénář 2026	2030	2040	2050
Emisní povolenky CO_2	92 % Scope 1	cca 86	cca 120	cca 250	cca 350

Znečištění (E2)

Významné dopady, rizika a příležitosti související se znečištěním (IRO-1)

Dopady spojené se znečištěním jsou inherentní součástí průmyslového charakteru podnikání zejména v petrochemické a rafinérské oblasti. Klíčovými oblastmi jsou emise do ovzduší, vody a používání nebezpečných látek, které představují významné environmentální dopady s krátkodobým i dlouhodobým horizontem.

Tyto dopady jsou přímo řízeny prostřednictvím technologických opatření, environmentálních investic a dodržování přísných regulatorních limitů. Strategie je zaměřena na minimalizaci emisí a prevenci znečištění, což je klíčové pro udržení provozu a pro řízení reputačních i regulatorních rizik.

Důležitým aspektem je také rozšíření odpovědnosti mimo vlastní operace, kdy dopady vznikají v dodavatelsko-odběratelském řetězci. To vede k postupnému zapojování požadavků na environmentální výkonnost i vůči obchodním partnerům.

Tabulka č. 9 Souhrn dvojího posouzení významnosti pro oblast znečištění

ESRS témata	Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/příležitost	Aktuální/potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
E2 Znečištění	Znečištění vzduchu	• Znečištění ovzduší CRM látkami	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
		• Emise rozptýlených látek v důsledku netěsnosti zařízení – vyjma látek CRM	Negativní dopad	Potenciální	S, M, L	Vlastní operace
		• Znečištění ovzduší jinými emisemi než skleníkovými plyny – NO_x, SO_x, pevné prachové částice, VOC	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
		• Znečištění ovzduší jinými emisemi než emisemi skleníkových plynů u zákazníků a dodavatelů	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Dodavatelé + zákazníci
	Znečištění vody	• Emise látek do vodních toků a nádrží	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Látky vzbuzující obavy	• Výroba a používání potenciálně nebezpečných látek při výrobních činnostech	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Látky vzbuzující mimořádné obavy	• Výroba a používání látek vzbuzujících mimořádné obavy při výrobních činnostech	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace

Politiky týkající se znečištění (E2-1)

Politiky týkající se znečištění jsou stejné jako v případě politik týkajících se změn klimatu a jsou popsány v kapitole **Politiky týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně (E1-2)**.

Opatření a zdroje týkající se znečištění (E2-2)

Společnost ORLEN Unipetrol RPA v roce 2025 realizovala soubor opatření zaměřených na prevenci, snižování a kontrolu znečištění v oblasti ovzduší, vody a půdy. V oblasti emisí do ovzduší byl kladen důraz na plnění požadavků integrovaných povolení a emisních limitů, přičemž byly v rámci rafinerií využívány nástroje jako program LDAR pro identifikaci a minimalizaci fugitivních emisí těkavých organických látek. Současně probíhala implementace projektů zaměřených na energetickou efektivitu a snižování emisní intenzity, například instalace technologií pro rekuperaci odpadního tepla a optimalizaci spalovacích procesů. Monitoring emisí skleníkových plynů byl prováděn v souladu s požadavky systému EU ETS a připravovaného ETS2.

V oblasti ochrany vod skupina ORLEN Unipetrol pokračovala v modernizaci vodohospodářských systémů a implementaci opatření vedoucích ke snížení znečištění vypouštěných vod. Výsledky potvrzují vysokou efektivitu těchto opatření, neboť hodnoty klíčových ukazatelů, jako jsou CHSK a celkový dusík, byly výrazně pod stanovenými limity. Současně probíhala dlouhodobá sanace starých ekologických zátěží a byly provozovány systémy hydrologické ochrany podzemních vod. Společnost byla rovněž v souladu s požadavky integrovaných povolení, přičemž v oblasti nakládání s vodami nebyly zaznamenány žádné sankce.

Řízení chemických látek a prevence znečištění bylo zajištěno implementací evropské legislativy REACH a CLP, včetně průběžné aktualizace registrační dokumentace chemických látek a sledování nových regulatorních požadavků, například omezení látek PFAS. Společnost se aktivně podílela na přípravě a revizi dokumentů BREF a aplikaci závěrů o nejlepších dostupných technikách (BAT), což podporuje dlouhodobé zajištění souladu s požadavky pro průmyslové emise.

Významnou oblastí bylo rovněž řízení rizik spojených s mikroplasty. V této souvislosti pokračovala implementace programu Operation Clean Sweep (OCS), jehož cílem je minimalizace ztrát plastových pelet do životního prostředí. V roce 2025 byla aktualizována interní dokumentace, proběhla školení zaměstnanců a byly zahájeny přípravy na implementaci požadavků nového evropského nařízení o prevenci ztrát plastových pelet, které vstoupilo v platnost v závěru roku 2025.

Realizace uvedených opatření byla podpořena alokací finančních, lidských i technologických zdrojů. Skupina ORLEN Unipetrol investovala do environmentálních projektů, modernizace zařízení a implementace nových technologií. Tato úroveň environmentálních investic v roce 2025 byla ovlivněna zejména nepříznivou finanční situací v předchozím období, plánovanou výrobní odstávkou a rozsáhlým výpadkem elektrického proudu. Tyto faktory měly vliv na hospodaření a vedly k nutnosti omezit kapitálové výdaje. V důsledku toho se společnost v roce 2025 zaměřila především na stabilizaci provozu a optimalizaci nákladů, přičemž realizovala pouze menší, nezbytné environmentální investice.

Současně byly rozvíjeny digitální nástroje a systémy pro monitoring emisí a environmentálních parametrů, které podporují efektivní řízení dopadů na životní prostředí.

Efektivita přijatých opatření se projevuje plněním legislativních požadavků, stabilní environmentální výkonností a minimalizací negativních dopadů na okolí. Skupina ORLEN Unipetrol dosahuje hodnot emisí a znečištění výrazně pod stanovenými limity a aktivně řeší podněty zainteresovaných stran, včetně stížností veřejnosti. Opatření jsou zároveň úzce propojena se strategickým směřováním společnosti, které se zaměřuje na snižování emisí, podporu dekarbonizace a rozvoj principů cirkulární ekonomiky.

Společnost PARAMO, a.s., spadá pod působnost zákona č. 76/2002 Sb., o integrované prevenci (IPPC), a všechna výrobní zařízení provozuje na základě jednoho integrovaného povolení vydaného Krajským úřadem Pardubického kraje, které bylo v roce 2025 dvakrát aktualizováno.

V oblasti vodního hospodářství společnost PARAMO, a.s., dlouhodobě vykazuje nízkou míru zatížení životního prostředí. V integrovaném registru znečišťování (IRZ) nejsou ve většině případů překračovány ohlašovací prahy pro přenosy znečištění v odpadních vodách. K tomu výrazně přispívá fakt, že odpadní vody jsou předčišťovány v místní ČOV PARAMO a následně ještě na městské BČOV, a tudíž nesměřují přímo do recipientu. Dalším faktorem přispívajícím k nižšímu zatížení je celkově nižší produkce odpadních vod. V oblasti ochrany podzemních vod je v rámci areálu společnosti provozován systém hydraulické ochrany podzemních vod (HOPV), který zahrnuje devět jímacích vrtů a dva sanační drény umístěné podél severní hranice areálu. Tento systém slouží k omezení migrace případného znečištění mimo areál společnosti.

V oblasti emisí produkovaných na spalovacích výrobních zařízeních jsou hodnoty v rámci dostupných možností relativně nízké, což souvisí s využíváním topného plynu v podobě zemního plynu a vlastního topného plynu jako hlavního paliva pro většinu zařízení. Historicky byl na rafinérských pecích spalován topný olej, který byl již před více než deseti lety kompletně nahrazen plynným palivem.

Výjimku tvoří původní kotelna teplárny T700, kde je hlavním palivem hnědé uhlí. Nyní však probíhá modernizace kotelny. Dva z původních hnědouhelných kotlů jsou kompletně nahrazovány moderními plynovými kotly, které jsou plánovány jako hlavní zdroj páry pro stávající turbíny.

Druhou výjimkou je nová kotelna etylenové jednotky, uvedená do provozu v roce 2021, čítající dva úplně nové kotle K4 a K5 s vysokou účinností, kde jsou instalovány moderní hořáky schopné spalovat mix paliv. Kromě topného plynu v podobě téměř čistého metanu je zde spalován také pyrolýzní plynový olej a pyrolýzní topný olej. Snahou je v případě, kdy to technologicky lze a zároveň dává i ekonomický smysl, spalovat v kotelně etylenové jednotky převážně topný plyn a pyrolýzní plynový olej a část pyrolýzního topného oleje prodávat namísto jeho spalování.

Pozitivní dopad na produkci emisí má postupné odstavení zastaralých technologií a jejich postupná likvidace, stejně jako zavedení programu zaměřeného na monitoring a eliminaci ztrát energií v podobě odstraňování úniků, doplnění chybějících a výměny poškozených izolací a výměny nefunkčních odvaděčů kondenzátu. Jedná se o aktivitu probíhající již třetím rokem, která stále generuje nezanedbatelné přínosy v oblasti energetické efektivity a s tím související snižování produkce emisí CO_2.

Znečištění ovzduší, vody a půdy (E2-4)

Společnosti skupiny ORLEN Unipetrol vykazují emise znečišťujících látek do ovzduší, vody a půdy v souladu s požadavky nařízení E PRTR, přičemž reporting zahrnuje pouze zařízení, u nichž jsou překročeny stanovené prahové hodnoty.

V oblasti ovzduší patří mezi nejvýznamnější emise oxidy síry (SO_x) a oxidy dusíku (NO_x), které představují hlavní environmentální dopady typické pro rafinérské, petrochemické a energetické procesy. Vedle těchto látek jsou relevantní také emise těkavých organických látek (NMVOC) a benzenu nebo trichloretylenu. Tyto emise odrážejí charakter výrobních procesů a manipulaci s ropnými a chemickými produkty.

V oblasti vodního hospodářství jsou klíčovými sledovanými ukazateli zejména celkový dusík a celkový organický uhlík (TOC), které reprezentují hlavní zatížení odpadních vod z výrobních procesů. Doplňkovými indikátory jsou specifické nebezpečné látky, jako jsou halogenované organické sloučeniny (AOX), kyanidy či kovy, které jsou sledovány vzhledem k jejich potenciálním dopadům na vodní ekosystémy a lidské zdraví.

V oblasti půdy nebyly identifikovány žádné emise překračující reportovací prahy dle E PRTR. Skupina ORLEN Unipetrol nevykazuje emise znečišťujících látek do oblastí se zvýšeným vodním stresem, protože provozy se v těchto oblastech nenacházejí, což indikuje nízkou expozici vůči environmentálním rizikům spojeným s dostupností vodních zdrojů.

Hlavní environmentální dopady v oblasti znečištění jsou koncentrovány do emisí do ovzduší a vody. Tento profil odpovídá charakteru petrochemického a rafinérského sektoru a je systematicky řízen prostřednictvím environmentálního managementu, technologických opatření a souladu s legislativními požadavky.

Tabulka č. 10 Znečištění ovzduší

Znečišťující látka	Prahová hodnota pro úniky do ovzduší na zařízení [tun/rok]	Celkové množství znečišťujících látek vypouštěných do ovzduší na skupinu [tun]
Amoniak (NH_3)	10	13,406
Nemetanové těkavé organické sloučeniny (NMVOC)	100	154,02
Oxidy dusíku (NO_x/NO_2)	100	2 420,504
Oxidy síry (SO_x/SO_2)	150	4 155,689
Arsen a jeho sloučeniny (jako As)	0,02	0,024
Rtuť a její sloučeniny (jako Hg)	0,01	0,031
PCDD + PCDF (dioxiny + furany) (jako Teq)	0,0001	0,000106
Trichloretylen	2	18,67
Benzen	1	5,357

Tabulka č. 11 Znečištění vody

Znečišťující látka	Prahová hodnota pro vypouštění do vody na zařízení [tun/rok]	Celkové množství znečišťující látky vypouštěné do vody na skupinu [tun]
Dusík celkově	50	137,405
Arsen a jeho sloučeniny (jako As)	0,005	0,041
Nikl a jeho sloučeniny (jako Ni)	0,02	0,055
Zinek a jeho sloučeniny (jako Zn)	0,1	1,257
1,2-dichloretan (EDC)	0,01	0,345
Halogenované organické sloučeniny (jako AOX)	1	1,063
Trichlormetan	0,01	0,084
Celkový organický uhlík (TOC) (jako celkový C nebo CHSK/3)	50	101,113
Kyanidy (jako celkové CN)	0,05	0,089

Znečištění půdy

V roce 2025 nedošlo při běžném provozu zařízení skupiny ORLEN Unipetrol k úniku žádných znečišťujících látek do půdy ani do vody v oblastech s vodním stresem.

Látky vzbuzující obavy a látky vzbuzující velmi vážné obavy (E2-5)

Skupina ORLEN Unipetrol zajišťuje výrobu a používání chemických látek a směsí v souladu s relevantními právními předpisy České republiky a Evropské unie, zejména se zákonem č. 350/2011 Sb., o chemických látkách a chemických směsích, nařízením (ES) č. 1907/2006 (REACH) a nařízením (ES) č. 1272/2008 (CLP). Všechny produkty uváděné na trh jsou klasifikovány, označovány a baleny v souladu s požadavky nařízení CLP a v případě nebezpečných vlastností jsou k nim systematicky zpracovávány bezpečnostní listy, které jsou bezplatně poskytovány všem odběratelům. V souladu s nařízením REACH jsou všechny bezpečnostní listy vyráběných i nakupovaných nebezpečných chemických látek a směsí zpřístupněny zaměstnancům prostřednictvím interních informačních systémů, čímž je zajištěna dostupnost informací o rizicích spojených s nakládáním s chemickými látkami a směsmi.

Registrační dokumentace chemických látek je průběžně udržována v aktuálním stavu v souladu s požadavky nařízení REACH, včetně průběžné aktualizace údajů v návaznosti na regulatorní změny. Tento požadavek je zajišťován prostřednictvím nástroje IUCLID, který slouží ke správě technické dokumentace registrovaných a notifikovaných látek, přičemž je dbáno na jeho kompatibilitu s aktuálními verzemi publikovanými Evropskou agenturou pro chemické látky (ECHA).

Systematicky sledujeme seznam látek vzbuzujících mimořádné obavy (SVHC), včetně jeho průběžných aktualizací zveřejňovaných agenturou ECHA. V případě, že některé z používaných nebo vyráběných látek splňují kritéria SVHC, je jejich používání řízeno v souladu s požadavky právních předpisů a interních postupů, včetně hodnocení rizik a informování relevantních účastníků dodavatelského řetězce. Zvláštní pozornost je také věnována látkám podléhajícím omezením nebo autorizacím, přičemž regulatorní změny jsou průběžně promítány do interních procesů, dokumentace i bezpečnostních listů s cílem minimalizovat dopady na zdraví lidí a životní prostředí.

Klíčovým prvkem řízení je komunikace v dodavatelsko-odběratelském řetězci, která je základem pro uplatňování opatření k ochraně zdraví zaměstnanců a životního prostředí při používání nebezpečných chemických látek samotných nebo obsažených ve směsích. Sledujeme změny vyplývající z upřesňování procesů spojených s registrací a klasifikací chemických látek a tyto změny promítáme do aktualizace bezpečnostních listů.

Nakládání s chemickými látkami a směsmi je průběžně sledováno od vstupních surovin přes výrobu až po konečné produkty. Součástí těchto činností je rovněž ověřování souladu prostřednictvím interních i externích kontrol a testování. Skupina ORLEN Unipetrol zajišťuje vydávání zákonných prohlášení pro specifické aplikace produktů, například pro použití v kontaktu s potravinami, pitnou vodou nebo ve zdravotnictví. Zároveň skupina ORLEN Unipetrol podléhá kontrolám ze strany státních orgánů i mezinárodních institucí, včetně inspekcí zaměřených na dodržování Úmluvy o zákazu chemických zbraní, i ze strany certifikační společnosti, která provádí každoroční dozorový a recertifikační přezkum integrovaného systému řízení. Dosavadní výsledky kontrol potvrzují plnění všech legislativních požadavků.

Tabulka č. 12 Množství látek vzbuzujících obavy

Kategorie	Druh – kategorie	Látky vzbuzující obavy, které vznikají nebo se používají při výrobě nebo které jsou pořizovány [tuny] (INFLOWS)	Látky vzbuzující obavy, které opouštějí zařízení skupiny ve formě emisí, produktů nebo jako součást produktů či služeb [tuny] (OUTFLOWS)
SVHC			
Část 3 přílohy VI nařízení (EC) č. 1272/2008	Karcinogenita kategorie 1 a 2	7 430 031,146	5 735 452,044
Část 3 přílohy VI nařízení (EC) č. 1272/2008	Mutagenita v zárodečných buňkách kategorie 1 a 2	216 379,9589	2 219 279,012
Část 3 přílohy VI nařízení (EC) č. 1272/2008	Toxicita pro reprodukci kategorie 1 a 2	161 728,272	5 011 814,144
Část 3 přílohy VI nařízení (EC) č. 1272/2008	Endokrinní disruptor pro životní prostředí	0,000535	0
Část 3 přílohy VI nařízení (EC) č. 1272/2008	Perzistentní, bioakumulativní a toxický + vysoce perzistentní a vysoce bioakumulativní	0,0023	0
Část 3 přílohy VI nařízení (EC) č. 1272/2008	Senzibilizace dýchacích cest	34,5437	9,798
Část 3 přílohy VI nařízení (EC) č. 1272/2008	Senzibilizace kůže kategorie 1	1 054,50982	58,137
Část 3 přílohy VI nařízení (EC) č. 1272/2008	Chronické nebezpečí pro vodní prostředí kategorií 1 až 4	7 372 984,985	5 644 327,968
Část 3 přílohy VI nařízení (EC) č. 1272/2008	Toxicita pro specifické cílové orgány – opakovaná expozice kategorie 1 a 2	7 033 983,958	3 485 438,223
Část 3 přílohy VI nařízení (EC) č. 1272/2008	Toxicita pro specifické cílové orgány – jednorázová expozice kategorie 1 a 2	1 210,9627	35,659

Tabulka č. 13 Množství látek vzbuzujících velmi vysoké obavy

Název látky	Číslo ES	Číslo CAS	Látky vzbuzující mimořádné obavy, které vznikají nebo se používají při výrobě nebo které jsou pořizovány [tuny] (INFLOWS)	Látky vzbuzující mimořádné obavy, které opouštějí zařízení skupiny ve formě emisí, produktů nebo jako součást výrobků či služeb [tuny] (OUTFLOWS)
trifenylfosfát	204-112-2	115-86-6	0,0008	0
trichloretylen; trichloreten	201-167-4	79-01-6	1,820425	18,66666667
O,O-bis(2-etylhexyl)	401-850-9	255881-94-8	0,01733804	0
dichroman draselný	231-906-6	7778-50-9	0,0020072	0
chroman draselný	232-140-5	7789-00-6	0,000025	0
fenolftalein	201-004-7	77-09-8	0,0001	0
dodecylfenol, rozvětvený	310-154-3	121158-58-5	0,000417692	0
O,O,O-trifenyl-fosforothioát	209-909-9	597-82-0	0,000688	0
1,3,5-triazin-2,4,6-triamin; melamin	203-615-4	108-78-1	0,0005	0,0005
dusičnan olovnatý	233-245-9	10099-74-8	0,0138	0
tetraboritan sodný, bezvodý	215-540-4	12179-04-3, 1303-96-4, 1330-43-4	0,00439	0
oxid chromový	215-607-8	1333-82-0	0,19094	0
fluorid kademnatý	232-222-0	7790-79-6	0,0000000484	0
kyselina boritá	-	-	0,013	0
dichroman amonný	232-143-1	7789-09-5	0,00001	0
2-metylimidazol	211-765-7	693-98-1	0,00031	0
2,4,6-tri-terc-butylfenol	211-989-5	732-26-3	0,06425	0
N-metyl-2-pyrrolidon; 1-metylpyrrolidin-2-on	212-828-1	872-50-4	23,92	4,5
1,2-dichloretan; etylendichlorid	203-458-1	107-06-2	0	5 573,8

Vodní a mořské zdroje (E3)

Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí souvisejících s vodními a mořskými zdroji (IRO-1)

Hlavní dopady v oblasti vodních zdrojů souvisejí s intenzivním využíváním vody ve výrobních procesech a s vypouštěním odpadních vod. Tyto aktivity jsou typické pro petrochemický sektor a představují významné environmentální dopady, zejména na lokální úrovni. Strategie je zaměřena na efektivnější využívání vody, zavádění uzavřených okruhů a snižování emisí do vody. Přestože provozy nejsou situovány v oblastech s vysokým vodním stresem, skupina ORLEN Unipetrol uplatňuje preventivní přístup a zohledňuje potenciální budoucí rizika spojená s dostupností vodních zdrojů. Vazba na obchodní model spočívá především v nutnosti zajistit dlouhodobou dostupnost vody pro provoz a současně minimalizovat environmentální dopady, které by mohly ohrozit kontinuitu výroby nebo vztahy s okolními komunitami.

Tabulka č. 14 Souhrn dvojího posouzení významnosti pro oblast voda a mořské zdroje

ESRS témata	Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/ příležitost	Aktuální/ potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
E3 Voda a mořské zdroje	**Spotřeba vody**	• Spotřeba vody v provozních procesech	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Odběr vody	• Odběry vody pro provozní účely	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Vypouštění vody	• Vypouštění odpadních vod v rámci provozní činnosti	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace

Politiky týkající se vodních a mořských zdrojů (E3-1)

Politiky týkající se vodních a mořských zdrojů jsou stejné jako politiky týkající se změn klimatu a jsou popsány v kapitole **Politiky týkající se zmírňování změny klimatu a přizpůsobování se této změně (E1-2)**.

Opatření a zdroje týkající se vodních a mořských zdrojů (E3-2)

Skupina ORLEN Unipetrol realizuje opatření zaměřená na řízení dopadů souvisejících s využíváním vodních zdrojů, zejména v oblasti odběru vody, jejího využití v technologických procesech a vypouštění odpadních vod. Přijatá opatření se soustředí především na omezení ztrát vody v distribučních systémech, zvyšování účinnosti jejího využití a minimalizaci znečištění vypouštěných odpadních vod. Tyto aktivity jsou nedílnou součástí investičních i provozních projektů realizovaných v jednotlivých výrobních lokalitách. Vzhledem k tomu, že Česká republika je vnitrozemským státem, skupina ORLEN Unipetrol nevyužívá mořské zdroje a její činnosti jsou zaměřeny výhradně na hospodaření se sladkou vodou.

V rámci investičních projektů realizovaných ve společnosti ORLEN Unipetrol RPA probíhala zejména **výstavba nového odolejovače odpadních vod v Litvínově**, jehož cílem je zvýšení účinnosti čištění odpadních vod a zajištění plného souladu s legislativními požadavky. Současně byly realizovány projekty zaměřené na rekonstrukci rozvodů čerstvé vody, sanaci kanalizačních systémů a modernizaci infrastruktury pro nakládání s vodami.

V rafinerii Kralupy a v Areálu chemických výrob Kralupy (ACHVK) je hospodaření s vodou zajišťováno ve spolupráci se společností SYNTHOS Kralupy a.s., která odebírá vodu z řeky Vltavy, dále ji distribuuje a dle potřeby upravuje. Rafinerie Kralupy je zásobována surovou říční vodou, změkčenou technologickou vodou a napájecí vodou pro jednotku FCC. Zásobování pitnou vodou v celém areálu je rovněž zajišťováno prostřednictvím této společnosti od externího dodavatele.

V kralupské rafinerii jsou zároveň uplatňovány principy cirkulárního hospodaření s vodou. Procesní kyselé odpadní vody jsou předčišťovány stripováním a následně opětovně využívány v procesu odsolení ropy, teprve poté jsou předávány k dočištění na rafinérskou čistírnu odpadních vod. Kondenzáty jsou v maximální možné míře recyklovány a využívány zpět v technologii a v areálu jsou provozovány uzavřené chladicí systémy, které významně snižují spotřebu vody. V lokalitě ACHVK je rovněž provozován systém hydraulické ochrany podzemních vod (HOPV), jehož cílem je zajištění ochrany kvality podzemních vod v okolí areálu. Současně zde probíhají přípravné i realizační práce zaměřené na odstraňování starých ekologických zátěží, zejména v oblastech kontaminace označovaných jako gudrony a kontaminační mrak E.

Další projekty v rafinerii Kralupy byly zaměřeny na revitalizaci zařízení čistírny odpadních vod a obnovu chladicích systémů, jejichž cílem je snížení ztrát technologické a chladicí vody a zvýšení celkové účinnosti vodního hospodářství.

Další opatření byla realizována v rámci provozních výdajů a zahrnovala zejména modernizaci technologických prvků biologických čistíren odpadních vod a průběžné opravy a údržbu vodohospodářské infrastruktury. Tato opatření přispívají ke stabilizaci provozu, ke zlepšení kvality vypouštěných vod a ke snížení environmentálních dopadů výrobních činností.

Z pohledu členění opatření dle požadavků ESRS jsou tato opatření primárně zaměřena na snižování využívání vodních zdrojů a zvyšování efektivity jejich využití, zejména prostřednictvím omezení ztrát ve vodovodních a chladicích systémech. Opatření dále podporují zlepšování kvality vypouštěných odpadních vod, čímž nepřímo přispívají k ochraně vodních ekosystémů. Součástí přístupu je rovněž postupná modernizace technologií s cílem zvýšit možnosti recyklace a opětovného využívání vody v rámci výrobních procesů, přičemž tato oblast je nadále předmětem dalšího rozvoje.

Ve společnosti PARAMO je voda odebíraná z toku Labe využívána jako technologická voda pro výrobu tepla, přičemž je kladen důraz na její efektivní využití a optimalizaci procesů s cílem snižovat celkovou spotřebu. Pitná voda je zajišťována

prostřednictvím dodávek od společnosti VaK Pardubice a využívána pouze v nezbytném rozsahu. PARAMO zároveň uplatňuje principy cirkulárního hospodaření s vodou, zejména prostřednictvím sběru a opětovného využívání kondenzátů z technologických procesů a otopných systémů, jejich návratu do oběhu a využívání vod z odkalů, čímž dochází k minimalizaci objemu odpadních vod vypouštěných do kanalizace.

V oblasti nakládání s odpadními vodami společnost provozuje vlastní čistírnu odpadních vod, ve které dochází k jejich předčištění před vypuštěním do městské kanalizace a následně do biologické čistírny odpadních vod. Současně jsou v areálu společnosti realizována opatření k ochraně podzemních vod, včetně čerpání vod prostřednictvím jímacích vrtů (HOPV) a odstraňování volné uhlovodíkové fáze z jejich hladiny.

PARAMO se rovněž aktivně podílí na obnově a regeneraci vodních ekosystémů v rámci sanací starých ekologických zátěží. Po dokončení sanačních prací probíhají biologické rekultivace, které zahrnují i vznik vodních biotopů, například v lokalitě deponie Časy. Společnost také zohledňuje rizika spojená s nedostatkem vody a aktivně se zapojuje do jejich řízení jako člen komise pro sucho při Magistrátu města Pardubic, kde spolupracuje na opatřeních směřujících k zajištění bezpečného provozu v podmínkách vodního stresu.

Skupina ORLEN Unipetrol alokuje finanční zdroje jak na investiční projekty, tak na průběžnou údržbu a modernizaci zařízení, přičemž významná část prostředků směřuje do infrastruktury vodního hospodářství. Realizace těchto opatření je zajišťována interními odbornými týmy ve spolupráci s externími dodavateli a je průběžně vyhodnocována v rámci systému integrovaného řízení.

V současné době skupina ORLEN Unipetrol neprovádí komplexní výpočet vodní stopy, nicméně v souladu se strategickým směřováním skupiny ORLEN se předpokládá jeho postupná implementace do roku 2030. Tento krok umožní přesnější kvantifikaci dopadů na vodní zdroje a podpoří další rozvoj cílených opatření v této oblasti.

Cíle týkající se vodních a mořských zdrojů (E3-3)

Skupina ORLEN Unipetrol stanovuje cíle v oblasti vodních zdrojů jako součást integrovaného systému environmentálního managementu a strategického řízení dopadů na životní prostředí. Tyto cíle vycházejí především z požadavků právních předpisů, integrovaných povolení a interních politik skupiny a jsou zaměřeny zejména na zajištění vysoké kvality vypouštěných odpadních vod, efektivní využívání vodních zdrojů a prevenci negativních dopadů na vodní prostředí. Plnění těchto cílů je průběžně sledováno prostřednictvím ukazatelů výkonnosti a vyhodnocováno v rámci systému řízení IMS.

Výrobní aktivity jsou realizovány v geografických oblastech, které aktuálně nejsou klasifikovány jako oblasti s vysokým vodním stresem nebo nedostatkem vody. Z tohoto důvodu nejsou cíle explicitně zaměřeny na řízení vodních zdrojů v kontextu vodního stresu. Nicméně uplatňujeme preventivní přístup a přijímáme opatření vedoucí ke snižování spotřeby vody a zvyšování účinnosti jejího využití, čímž si vytváříme předpoklady pro reakci na potenciální budoucí změny v dostupnosti vodních zdrojů.

V současné době nejsou cíle v oblasti vodních zdrojů stanoveny jako kvantifikovatelné dlouhodobé cíle ani jako závazné cíle vyplývající přímo z právních předpisů. Jsou však úzce provázány s limity stanovenými v integrovaných povoleních a s interními cíli environmentální výkonnosti, jimiž je zajištěno dodržování legislativních požadavků a podpořen princip neustálého zlepšování. Cíle jsou zaměřeny především na snižování množství znečišťujících látek ve vypouštěných odpadních vodách. Tento přístup přispívá k řízení významných dopadů na vodní ekosystémy a podporuje ochranu povrchových i podzemních vod. Současně jsou cíle nepřímo orientovány na zvyšování účinnosti vodního hospodářství, například prostřednictvím modernizace technologických zařízení a snižování ztrát vody v distribučních systémech.

Při stanovování cílů nebyly identifikovány ani aplikovány specifické ekologické prahové hodnoty nebo alokace vodních zdrojů na úrovni jednotlivých provozů nad rámec požadavků integrovaných povolení. Odpovědnost za plnění cílů je rozložena mezi jednotlivé provozní a odborné útvary společnosti, které zajišťují řízení vodního hospodářství, monitoring kvality vod a implementaci souvisejících opatření.

Spotřeba vody (E3-4)

Tabulka č. 15 Přehled hospodaření s vodou za rok 2025

Kategorie	Ukazatel	2025, hodnota v m³
Spotřeba vody	Celková spotřeba vody	9 464 333
	Spotřeba vody v oblastech s vodním stresem	0
	Recyklovaná a znovu využitá voda	30 665
Odběr vody	Povrchová voda	20 500 155
	Podzemní voda	28 273
	Voda od třetích stran	3 180 002
	Celkový odběr vody	**23 708 430**
Vypouštění vody	Vnitrozemské povrchové vody	17 590 419
	Podzemní vody	0
	Kanalizační systém třetích stran	499 511
	Moře	0
	Celkové vypouštění vody	**18 195 958**
Zadržovaná voda	Objem zadržené vody	27 700

Data jsou založena převážně na přímém měření (průtokoměry) doplněném o provozní evidence, fakturační údaje a interní systémy řízení výroby. V rámci hospodaření s vodou jsou využívány uzavřené okruhy vody (např. chladicí systémy), které umožňují opětovné využití vody a snižují potřebu jejího odběru. Výrobní lokality se nenacházejí v oblastech s vysokým vodním stresem, a proto není vykazována spotřeba vody v těchto oblastech.

Využívání zdrojů a oběhové hospodářství (E5)

Významné dopady, rizika a příležitosti související s využíváním zdrojů a oběhovým hospodářstvím (IRO-1)

Dopady a příležitosti v oblasti využívání zdrojů úzce souvisejí s materiálovou náročností výroby a závislostí na primárních (zejména fosilních) surovinách. Tento aspekt představuje klíčový strukturální dopad obchodního modelu. Strategie reflektuje tyto skutečnosti prostřednictvím postupné transformace směrem k cirkulární ekonomice, zejména rozvojem recyklace plastů a využíváním sekundárních surovin. Tyto aktivity nejen snižují environmentální dopady, ale zároveň vytvářejí nové obchodní příležitosti v oblasti udržitelných produktů. Cirkulární ekonomika je tak vnímána jako klíčový pilíř budoucího obchodního modelu, který přispívá k diverzifikaci portfolia, zvyšování konkurenceschopnosti a snižování závislosti na primárních zdrojích.

Tabulka č. 16 Souhrn dvojího posouzení významnosti pro oběhové hospodářství

ESRS témata	Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/ příležitost	Aktuální/ potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
E5 Využívání zdrojů a oběhové hospodářství	**Příliv zdrojů, včetně využití zdrojů**	• Oběhové hospodářství, třídění a zpracování odpadu na recyklované suroviny pro petrochemii a rafinerie	Pozitivní dopad	Potenciální	M	Vlastní operace
	Odliv zdrojů v souvislosti s produkty a službami	• Nové obchodní příležitosti v oblasti polymerních výrobků s dlouhou životností	Příležitost	Aktuální	M, L	Vlastní operace + zákazníci
		• Mechanická a chemická recyklace	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace

Politiky týkající se využívání zdrojů a oběhového hospodářství (E5-1)

V oblasti úspor primárních zdrojů surovin skupina ORLEN Unipetrol vychází z principů trvale udržitelného rozvoje, orientuje se na inovativní postupy, které vedou k optimalizaci materiálových vstupů, a prosazuje stálé zlepšování environmentální výkonnosti. K těmto zásadám se skupina ORLEN Unipetrol zavázala v rámci **Politiky integrovaného systému řízení** a **Politiky životního prostředí**. Součástí přístupu je také uplatňování interních směrnic, zejména systému udržitelnosti při výrobě monomerů a plastů z udržitelných surovin, systému udržitelnosti při výrobě motorových paliv s biosložkami a směrnice upravující nakládání s odpady, která stanovuje principy prevence vzniku odpadů, jejich třídění, recyklace a bezpečného nakládání s nimi.

Opatření a zdroje související s využíváním zdrojů a oběhovým hospodářstvím (E5-2)

Skupina ORLEN Unipetrol realizuje opatření zaměřená na podporu oběhového hospodářství především v oblasti petrochemické výroby, kde se soustředí na zvyšování podílu cirkulárních a obnovitelných vstupních surovin a rozvoj recyklačních kapacit. V rámci svého přístupu společnost reflektuje jak přínosy plastů, jako je jejich všestrannost, nízká hmotnost a bezpečnost, tak i výzvy spojené s tradičním lineárním modelem vzít – vyrobit – použít – vyhodit, který vede k významnému zatížení životního prostředí plastovým odpadem. Reakcí na tyto výzvy je systematický rozvoj principů cirkulární ekonomiky, jehož cílem je postupně nahrazovat primární fosilní suroviny surovinami cirkulárními a minimalizovat environmentální dopady výrobních činností.

Skupina ORLEN Unipetrol uplatňuje princip odpovědnosti za životní cyklus svých produktů od jejich vývoje až po konečné využití či odstranění. Tento přístup směřuje ke snižování produkce odpadu, efektivnějšímu využívání přírodních zdrojů a celkové optimalizaci materiálových toků, čímž přispívá nejen k ochraně životního prostředí, ale i k rozvoji nových tržních příležitostí v oblasti udržitelných materiálů.

Strategie oběhového hospodářství je založena na třech hlavních pilířích: mechanické recyklaci, pokročilé chemické recyklaci (pyrolýze) a využívání surovin na biogenní bázi. Tyto přístupy se vzájemně doplňují a umožňují reagovat na různé typy zákaznických požadavků i vlastností vstupních materiálů. Produkty vyráběné v rámci těchto udržitelných řešení jsou uváděny na trh zejména pod značkami ENVITEN® a ENVILOOP®, které reprezentují přechod k cirkulárním produktům v petrochemickém portfoliu.

Významnou roli v oblasti mechanické recyklace hraje společnost REMAQ, která patří mezi hlavní zpracovatele plastových odpadů ve střední a východní Evropě. Specializuje se na recyklaci polypropylenu, polyetylenu a polystyrenu a výrobu vysoce kvalitních regranulátů určených jako náhrada primárních surovin v širokém spektru aplikací. Tímto způsobem dochází k uzavírání materiálových cyklů a ke snižování závislosti na fosilních zdrojích. V druhé polovině roku 2025 došlo ke zprovoznění nové extruzní linky s výrobní kapacitou až 2 160 tun měsíčně. Nová výrobní linka kromě produkce standardních plastových regranulátů umožňuje také výrobu pokročilejších kompaundů, které splňují požadavky i náročnějších zákazníků.

Dalším klíčovým opatřením je rozvoj chemické recyklace, zejména prostřednictvím výzkumu a vývoje technologií pyrolýzy. Tento proces umožňuje zpracování obtížně recyklovatelných plastových odpadů, včetně směsných plastů nebo materiálů se zvýšeným znečištěním, které nelze efektivně zpracovat mechanicky. Při pyrolýze dochází k rozkladu plastového odpadu za vysokých teplot bez přístupu kyslíku na uhlovodíkový produkt (např. pyrolýzní olej), který může být dále využit jako vstupní surovina v petrochemické výrobě. Výsledkem jsou produkty kvalitou srovnatelné s materiály vyráběnými z primárních surovin, což představuje významný přínos z hlediska cirkularity a snižování environmentální zátěže.

V roce 2025 došlo k rozšíření integrovaného povolení etylenové jednotky v Litvínově, které mimo jiné umožňuje nově využívat pyrolýzní olej jako jednu ze vstupních surovin pro výrobu na etylenové jednotce. Jedná se o důležitý krok k naplnění strategie společnosti v oblasti udržitelné petrochemie.

Na základě tendru společnost ORLEN Unipetrol RPA objednala v závěru roku 2025 dodávku pyrolýzního oleje z odpadních plastů pro potřeby provozního testu využití této suroviny pro výrobu udržitelných plastů. Samotný provozní test proběhne v roce 2026.

Tato opatření jsou součástí širšího strategického programu „Sustainable Petrochemistry Development“, který je implementován na úrovni skupiny ORLEN a reflektuje rostoucí regulatorní tlak i očekávání trhu v oblasti udržitelnosti. Postupně rozvíjíme kapacity mechanické i chemické recyklace a plánujeme zvyšování objemu zpracovávaných cirkulárních surovin, včetně pyrolýzního oleje z interních i externích zdrojů.

Skupina ORLEN Unipetrol reaguje na vývoj regulatorního a tržního prostředí, kdy některé projekty, zejména v oblasti chemické recyklace, mohou být dočasně upraveny nebo pozastaveny v důsledku ekonomických či legislativních faktorů, přičemž jejich realizace je nadále uvažována v dlouhodobém horizontu.

Kromě technologických opatření jsou realizovány také aktivity zaměřené na optimalizaci výrobních procesů a materiálových toků, které podporují efektivní využívání surovin a minimalizaci vzniku odpadu. Pro realizaci těchto opatření společnost alokuje významné finanční, technologické i lidské zdroje, a to jak na investiční projekty, tak na výzkum a vývoj nových řešení.

Cíle týkající se využívání zdrojů a oběhového hospodářství (E5-3)

Skupina ORLEN Unipetrol stanovuje cíle v oblasti oběhového hospodářství jako součást dlouhodobé strategie transformace petrochemického a rafinérského podnikání směrem k vyšší udržitelnosti, snížení závislosti na primárních fosilních surovinách a omezení vzniku odpadů. Tyto cíle vycházejí ze strategického programu rozvoje udržitelných petrochemických produktů a jsou průběžně aktualizovány s ohledem na regulatorní vývoj, technologické možnosti i ekonomické podmínky.

Hlavním cílem v této oblasti je pokračování investic zaměřených na posílení tržní pozice v segmentech recyklace a produktů s vysokou přidanou hodnotou. Tento strategický přístup zahrnuje transformaci směrem k integrovanému petrochemickému výrobci, který systematicky rozšiřuje portfolio o udržitelné produkty a posiluje návaznost jednotlivých částí hodnotového řetězce. Důraz je kladen na optimalizaci bilance základních chemikálií, doplnění stávajících výrobních vazeb a postupné uzavírání materiálových toků v souladu s principy cirkulární ekonomiky.

V oblasti produktového portfolia se cíle zaměřují na další rozvoj silné pozice v segmentu polymerů, včetně rozšiřování hodnotového řetězce o výrobu směsí, aditiv a koncentrátů. Současně skupina ORLEN Unipetrol systematicky buduje svou pozici v oblasti mechanické a chemické recyklace, která představuje klíčový pilíř udržitelné výroby. Tyto cíle zahrnují rozvoj kapacit pro recyklaci plastů a zaměření na relevantní regionální trhy, což přispívá nejen ke snižování materiálových ztrát, ale také k omezení environmentálních dopadů spojených s logistikou.

Další oblastí cílů je rozšiřování portfolia udržitelných paliv, zejména biopaliv vyráběných z přírodních i odpadních surovin. Aktivně jsou testovány nové výrobní postupy, například využití dřevní biomasy nebo použitého kuchyňského oleje, a současně rozvíjíme pilotní iniciativy zaměřené na sběr odpadních olejů prostřednictvím své maloobchodní sítě. Tyto aktivity podporují využití odpadních surovin a přispívají ke snižování environmentálních dopadů v celém hodnotovém řetězci.

V návaznosti na strategii oběhového hospodářství si skupina ORLEN Unipetrol stanovila konkrétní kvantifikovaný cíl zvyšování podílu cirkulárních surovin ve výrobě, a to dosažení až 5% podílu petrochemických produktů vyrobených z odpadních surovin do roku 2030. Paralelně s tím jsou rozvíjeny technologické kapacity v oblasti chemické recyklace, přičemž i v roce 2025 byla provozována pilotní pyrolýzní jednotka v R&D režimu, která slouží k získání provozních kompetencí, zkušeností a know-how pro budoucí průmyslové využití.

Stanovené cíle reflektují regulatorní požadavky Evropské unie v oblasti cirkulární ekonomiky i rostoucí očekávání zákazníků a trhu v oblasti udržitelnosti. Zohledňují zároveň technologická a ekonomická omezení, která mohou ovlivnit tempo jejich dosažení, zejména v oblasti rozvoje chemické recyklace a dostupnosti vhodných vstupních materiálů.

Cíle jsou úzce provázány se strategickými prioritami a jsou integrovány do interního systému řízení výkonnosti. Jejich plnění je průběžně monitorováno a vyhodnocováno, přičemž skupina ORLEN Unipetrol pravidelně přehodnocuje své ambice a přizpůsobuje je aktuálním podmínkám.

Příliv zdrojů (E5-4)

V reportingovém období skupina ORLEN Unipetrol vykázala celkovou spotřebu materiálových vstupů ve výši přibližně 8,1 mil. tun, přičemž dominantní podíl tvoří technické (neobnovitelné) materiály, zejména ropa a rafinérsko-petrochemické suroviny. Biologické materiály představují menší, avšak strategicky významnou část vstupů, a to přibližně 362 tisíc tun (biopaliva, biokomponenty), přičemž prakticky celý tento objem je získáván udržitelně.

Podíl sekundárních (recyklovaných nebo opětovně použitých) materiálů činí přibližně 28 tisíc tun, což ve vztahu k celkovým vstupům představuje zatím omezený, avšak postupně rostoucí podíl. Tento vývoj odpovídá charakteru odvětví a reflektuje postupnou transformaci směrem k oběhovému hospodářství, která je podmíněna technologickými, regulatorními i tržními faktory.

Celkově struktura vstupů potvrzuje, že skupina ORLEN Unipetrol je nadále významně závislá na primárních surovinách, nicméně současně jsou rozvíjeny aktivity směřující ke zvyšování podílu obnovitelných a cirkulárních zdrojů. Tyto aktivity zahrnují zejména využívání biokomponentů, recyklovaných plastů a vedlejších produktů, které umožňují snižovat materiálovou náročnost výroby a posilovat principy cirkulární ekonomiky v celém hodnotovém řetězci.

Tabulka č. 17 Přehled využití materiálů a produktů za rok 2025

Ukazatel	2025, hodnota v tunách
Celková hmotnost použitých materiálů a produktů	8 074 410
Z toho: produkty (nepřepracované)	514 782
Z toho: materiály celkem	7 559 628
• biologické materiály	362 489
• technické materiály (neobnovitelné)	7 197 139
Podíl udržitelně získaných biologických materiálů	362 435
Sekundární (recyklované/reuse) materiály	28 078

Odsun zdrojů (E5-5)

Celkové množství vzniklého odpadu v roce 2025 dosáhlo přibližně 40,9 tisíce tun, přičemž většinu tvoří ostatní odpad, zatímco nebezpečný odpad představuje přibližně 8,8 tisíce tun. Z celkového objemu odpadu bylo přibližně 12,6 tisíce tun znovu využito zejména prostřednictvím materiálové recyklace a dalších způsobů využití, což potvrzuje postupné zlepšování efektivity nakládání s odpady v souladu s hierarchií odpadového hospodářství. Přesto významná část odpadu (cca 28,3 tisíce tun) nadále směřuje k odstranění, zejména skládkováním a dalšími formami likvidace.

Struktura nakládání s odpady odráží specifika petrochemického odvětví, kde jsou určité typy odpadů obtížně recyklovatelné z technologických nebo bezpečnostních důvodů. Proto kontinuálně hledáme možnosti pro jejich další využití, například energetické využití nebo pokročilé recyklační metody.

Tabulka č. 18 Přehled nakládání s odpady za rok 2025

Kategorie	Ukazatel	2025, hodnota v tunách
Celkové odpady	Celkové množství vzniklého odpadu	40 935
	Nebezpečný odpad	8 844
	Ostatní odpad	32 091
	Radioaktivní odpad	0
Odklon od odstranění (recovery)	Celkem odkloněno od odstranění	12 595
	Nebezpečný odpad	2 514
	Ostatní odpad	10 081
Způsoby využití odpadu	Příprava na opětovné použití	50
	Materiálová recyklace	8 554
	Ostatní využití (např. energetické)	3 990
Odstranění odpadu (disposal)	Celkem odstraněno	28 339
	Nebezpečný odpad	6 330
	Ostatní odpad	22 009
Způsoby odstranění	Spalování	278
	Skládkování	16 427
	Ostatní odstranění	11 634
Další ukazatele	Odpad nerecyklovaný	28 339
	Odpad uložený na konci roku	6 467

03

SOCIÁLNÍ INFORMACE



Vlastní pracovní síla
Pracovníci v hodnotovém řetězci
Dotčené komunity
Spotřebitelé a koncoví uživatelé

Vlastní pracovní síla (S1)

Zájmy a názory zúčastněných stran (S1, SBM-2)

Skupina ORLEN Unipetrol realizuje iniciativy, které podporují blaho zaměstnanců a rozvoj jejich profesních kompetencí. Vztahy skupiny ORLEN Unipetrol s jejím okolím jsou založeny na poctivosti, každodenním respektu a na dialogu, spolupráci a zapojení všech do formování kultury v souladu s našimi hodnotami. **Mezi témata, která zaměstnanci považují za podstatná, patří bezpečnost a ochrana zdraví při práci, pracovní podmínky a odměňování, jistota zaměstnání, rozvoj dovedností a sociální dialog.**

Cílem je společně budovat etické pracoviště založené na odpovědnosti, respektu a rovnosti. Všichni zaměstnanci mají stejné šance na rozvoj bez ohledu na věk, pohlaví, pracovní pozici, náboženství, národnost nebo názory. Skupina ORLEN Unipetrol podporuje inkluzivní prostředí, kde se každý cítí vítán a respektován. Aktivně je rozvíjeno povědomí o správném chování, které přispívá k prevenci rizik. Mezi realizovaná opatření patří:

- měření škodlivých faktorů na pracovištích,
- pravidelné zdravotní prohlídky,
- školení BOZP a první pomoci,
- kurzy bezpečného řízení a další vzdělávání.

Potřeby a názory jsou zjišťovány prostřednictvím:

- profesních školení,
- rozhovorů o osobním rozvoji,
- průzkumů a hodnocení,
- spolupráce s odbory,
- zaměstnaneckého fóra,
- mechanismů pro podávání stížností.

Skupina ORLEN Unipetrol usiluje o férové odměňování a motivaci zaměstnanců. Je žádoucí, aby u nás pracovali odborníci, kteří se chtějí podílet na pozitivním rozvoji. Jsou zohledňována sociální témata spojená s činností skupiny ORLEN Unipetrol. Jsou podporovány aktivity, které pomáhají zaměstnancům růst, rozvíjet se a sladit pracovní a osobní život. Je uznáváno právo zaměstnanců otevřeně mluvit o tom, co je trápí, a chráníme jejich soukromí. Zvláštní pozornost je věnována oblasti bezpečnosti práce, požární ochraně a havarijní připravenosti. Společně se zaměstnanci je budována kultura bezpečnosti, která je pevnou součástí firemní identity.

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (S1, SBM-3)

Skupina ORLEN Unipetrol považuje odpovědnost vůči svým zaměstnancům za jeden ze základních pilířů firemní strategie. Tato odpovědnost se promítá do hodnot i cílů. Na základě identifikovaných výzev je strategie upravena tak, aby nejen zmírňovala případné negativní dopady, ale zároveň aktivně podporovala rozvoj zaměstnanců. Programy jsou zaměřeny na profesní růst. Cílem je vybavit zaměstnance potřebnými dovednostmi, které jim pomohou držet krok s technologickým vývojem a posilovat jejich odborné kompetence. Tyto aktivity přispívají ke stabilitě pracovních míst a podporují dlouhodobý kariérní rozvoj našich zaměstnanců.
Obchodní model je přizpůsoben tak, aby odpovídal měnícím se potřebám pracovní síly. Zároveň je dbáno na to, aby byl v souladu s našimi strategickými cíli a podporoval celkovou pohodu zaměstnanců. Tento přístup se odráží ve flexibilních pracovních podmínkách, které umožňují lépe sladit pracovní a osobní život. Všichni zaměstnanci jsou zahrnuti do monitorovacích a řídicích systémů, které zajišťují dodržování právních předpisů – ať už jde o pracovní podmínky, mzdy, nebo bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Díky interním zásadám je jistota, že všechny osoby tvořící pracovní sílu spadají do rozsahu zveřejňovaných informací. To umožňuje plnou transparentnost a včasnou identifikaci případných rizik.

Níže je uveden úplný seznam dopadů, které byly identifikovány prostřednictvím procesu dvojitého hodnocení významnosti v oblasti vlastní pracovní síly.

Tabulka č. 19 Souhrn dvojího posouzení významnosti pro vlastní zaměstnance

ESRS témata	Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/ příležitost	Aktuální/ potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
S1 Vlastní pracovní síla	**Pracovní podmínky**					
	• Jistota zaměstnání	• Stabilní zaměstnanost v regionech	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	• Adekvátní mzdy	• Úroveň mezd v porovnání s trhem práce	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	• Zdraví a bezpečnost	• Úrazy zaměstnanců s pracovní neschopností	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Rovné zacházení a příležitosti pro všechny					
	• Rovnost žen a mužů a stejná odměna za práci stejné hodnoty	• Nedostatečné zastoupení žen na vyšších manažerských pozicích	Negativní dopad	Aktuální	M	Vlastní operace
	• Odborná příprava a rozvoj dovedností	• Rozvoj zaměstnanců díky účinnému systému školení	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace

Pracovníci se skládají výhradně ze zaměstnanců ve výrobním a administrativním sektoru, přičemž někteří pracují na základě pracovních smluv a jiní na základě pracovněprávních dokumentů, jako jsou dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti. Skupina ORLEN Unipetrol má také dopad na subdodavatele, kteří provádějí práce pro její společnosti nebo v jejích prostorách. Pro personál externích dodavatelů jsou prováděna školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární ochrany, poskytujeme metody provádění prací a rizik specifických pro dané místo. Tato opatření posilují povědomí a znalosti dodavatelů o bezpečném provádění úkolů. Pro efektivní řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) a souvisejících rizik byl zaveden klasifikační systém, který rozlišuje mezi:

- osobami zaměstnanými ve skupině ORLEN Unipetrol na základě pracovních smluv a osobami pracujícími na základě občanskoprávních smluv (např. smlouvy na konkrétní úkoly, smlouvy o příležitostné práci atd., smlouvy o spolupráci B2B nebo smlouvy o externích službách),
- dodavateli, tj. zaměstnanci externích společností provádějících práce pro společnosti skupiny ORLEN Unipetrol, jako je údržba na místě služby nebo úkoly související s projektem.

Negativní dopady, které se vztahují na jednotlivé incidenty, mohou vyústit v úrazy a ty jsou klasifikovány na úrazy s první pomocí, úrazy s lékařským ošetřením a úrazy s pracovní neschopností. Do skupiny úrazů s pracovní neschopností jsou započítávány i úrazy smrtelné.

Negativní materiální dopad v oblasti rovnosti žen a mužů a rovného odměňování za práci stejné hodnoty byl identifikován jako systémový. Je evidováno nižší zastoupení žen ve vyšších manažerských pozicích, což částečně souvisí s nižším zastoupením žen v technických oborech na trhu práce. Tento trend je typický pro odvětví těžkého průmyslu (např. energetika, petrochemie, chemie či strojírenství).

Skupina ORLEN Unipetrol působí v souladu s právními předpisy a nabízí pracovní smlouvy a řadu opatření sociální ochrany, jako je podpora zaměstnanců v obtížných osobních situacích a přístup k lékařské péči. Jsou zavedeny postupy upravující pracovní dobu a poskytována školení zaměřená na dodržování zákonných požadavků na pracovní dobu. Postupy odměňování jsou v souladu s tržními standardy a jsou vyvíjeny dle osvědčených postupů, což umožňuje strukturované konzultace o mzdových záležitostech. Pozitivního dopadu bylo dosaženo zejména díky systematickému zvyšování mezd, dodržování zákonných norem, efektivní komunikaci se zástupci zaměstnanců, flexibilní pracovní době a rozvojovým programům. Významným přínosem je také zajištění stabilní zaměstnanosti v regionech, kde skupina ORLEN Unipetrol působí, což podporuje ekonomickou jistotu místních komunit, snižuje míru nezaměstnanosti a přispívá k dlouhodobému rozvoji regionálního trhu práce.

Nejsou identifikována žádná specifická rizika, kterým by zaměstnanci byli vystavováni. Ve společnostech skupiny ORLEN Unipetrol existuje proces eliminace nebezpečí a snižování rizik s využitím výše popsané hierarchie metod řízení:

- eliminace rizik,
- nahrazení méně nebezpečnými technologiemi, procesy, operacemi, materiály nebo zařízeními,
- používání postupů technického řízení a reorganizace práce,
- používání postupů administrativního řízení včetně školení/vzdělávání,
- používání vhodných osobních ochranných prostředků,
- provozování tréninkového centra, které poskytuje možnosti školení pro nové i stávající zaměstnance.

Ve společnostech skupiny ORLEN Unipetrol probíhá řada činností, které vedou ke stanovení/přehodnocení opatření. Například interní a externí audity, kontroly a inspekce, vyšetřování mimořádných událostí, přezkum integrovaných systémů managementu (bezpečnost a ochrana zdraví při práci, kvalita, životní prostředí, energie), hodnocení souladu se zákonnými povinnostmi. Pro všechna opatření jsou stanoveny termíny a odpovědné osoby. Je zaveden systém pro hodnocení účinnosti přijatých opatření.

Skupina ORLEN Unipetrol má nulovou toleranci k jakékoliv formě zneužívání nebo porušování lidských a dětských práv. Jsou dodržovány všechny právní požadavky a povinnosti, v rámci činností skupiny je přísně zakázána jakákoliv forma zneužívání, obchodování s lidmi, otroctví, nucené a dětské práce ve všech provozech a zemích, kde skupina ORLEN Unipetrol podniká.

Skupina ORLEN Unipetrol je prostřednictvím mateřské skupiny ORLEN součástí iniciativy UN Global Compact. Dodavatelé ze zemí se zvýšeným rizikem jsou podrobováni kontrole. Mezi kritéria patří finanční stabilita, ISO certifikace, reference, podnikání účastníka v rizikových zemích, dopady mezinárodních sankcí, reputační riziko, riziko porušování zákonů apod. Zohledňujeme geografické hledisko, odkud odebíráme ropu.

Skupina ORLEN Unipetrol definovala práce nevhodné pro ženy obecně, těhotné ženy, kojící matky a matky do konce devátého měsíce po porodu. Jsou identifikovány práce a pracoviště zakázané mladistvým zaměstnancům. Zaměstnanci musejí být zdravotně způsobilí k výkonu svěřené práce. Je zaveden systém preventivních lékařských prohlídek.

Politiky týkající se vlastní pracovní síly (S1-1)

Skupina ORLEN Unipetrol zavedla systém dokumentů a zásad, které podporují řízení materiálních dopadů na vlastní pracovníky. Některé z nich mají univerzální rozsah, zatímco jiné byly vytvořeny ke konkrétním oblastem dopadu. Směrnice týkající se lidských zdrojů obsahují pokyny pro pracovněprávní vztahy a podporu efektivního a organizovaného řízení zaměstnanců. Patří mezi ně opatření k procesům získávání a výběru zaměstnanců, odměňování zaměstnanců, systémy zdravotní péče, profesní postup pro schvalování práce přesčas či vzdělávání zaměstnanců. Všechny směrnice týkající se vlastní pracovní síly jsou k dispozici zaměstnancům na intranetu.

Aktuální klíčové dokumenty skupiny ORLEN Unipetrol, které se týkají udržitelnosti pro celou naši pracovní sílu, jsou:

- **Etický kodex skupiny ORLEN Unipetrol** – stanovuje jasná, praktická a aktuální pravidla definující etické standardy platné pro všechny zaměstnance s ohledem na naše základní hodnoty: odpovědnost, pokrok, lidé, energie a spolehlivost.
- **Politika týkající se systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, požární bezpečnosti a bezpečnosti skladování a přepravy nebezpečného zboží** – jedná se o základní předpis v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který má za cíl zajistit konzistentní standardy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci pro zaměstnance a provozní procesy.
- **Politika integrovaného systému řízení** – definuje závazky vůči zaměstnancům, zákazníkům a ostatním zainteresovaným stranám v oblastech řízení kvality výrobků a poskytovaných služeb, bezpečnosti a ochrany zdraví, ochrany životního prostředí a hospodaření s energií. Hlavní závazky politiky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou:
  - uplatňovat systém prevence a řízení rizik v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví s cílem předejít mimořádným událostem a závažným haváriím a minimalizovat nepříznivé dopady rizik,
  - identifikovat nebezpečí a hodnotit rizika vyplývající z technologických procesů a pracovních činností a minimalizovat negativní vliv na lidské zdraví, bezpečnost a životní prostředí,
  - udržovat a testovat bezpečnostní a havarijní systémy, prověřovat účinnost havarijních plánů,
  - vyvíjet a vyrábět produkty a zajišťovat služby s ohledem na vysoký standard bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (včetně bezpečnosti produktu a procesu),
  - rozvíjet kulturu bezpečnosti, zlepšovat výkonnost v oblastech bezpečnosti a ochrany zdraví,
  - vzdělávat, motivovat a zvyšovat povědomí zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků ve vztahu k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví, zvyšovat kvalifikaci zaměstnanců,

- zapojovat zaměstnance a pracovníky dodavatelských firem do řešení otázek z oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví a do procesu neustálého zlepšování,
- provozovat zařízení způsobem, který je bezpečný a chrání zdraví zaměstnanců, dodavatelů a zákazníků, dalších společností a obyvatel příslušných regionů,
- pravidelně prověřovat zdravotní stav zaměstnanců při výkonu pracovních činností, zlepšovat pracovní prostředí,
- zlepšovat odbornou přípravu, rozvoj a spokojenost zaměstnanců a vytvářet podmínky pro bezpečné a aktivní plnění úkolů zaměstnanců a pracovníků dodavatelských firem.

- **Zásady týkající se bezpečnosti informací a ochrany osobních údajů** – implementace pravidel ochrany a zpracování osobních údajů v souladu s nařízením GDPR, zákonem č. 110/2019 Sb., o zpracování osobních údajů, a dalšími obecně závaznými národními a evropskými předpisy. V oblasti ochrany obchodního tajemství skupina formulovala a implementovala do svých interních předpisů pravidla ochrany obchodního tajemství v souladu se zákonem č. 89/2012 Sb., občanským zákoníkem, zákonem č. 221/2006 Sb., o vymáhání práv z průmyslového vlastnictví a ochraně obchodního tajemství, a dalšími obecně závaznými národními a evropskými předpisy. Výše uvedené interní předpisy jsou dále odvozeny od pravidel zakotvených v mateřské společnosti ORLEN S.A. a v případě potřeby jsou aktualizovány.
- **Ochrana oznamovatelů** – společnosti skupiny ORLEN Unipetrol se hlásí v právních předpisech k obecně zakotvené ochraně oznamovatele protiprávního jednání. Vedení společnosti si uvědomuje, že oznamovatelé jakéhokoliv protiprávního jednání, korupční praktiky nevyjímaje, jsou skupinou velmi zranitelnou a mohou být vystaveni různým druhům diskriminace na pracovišti. Vedení skupiny ORLEN Unipetrol tedy dbá na to, aby byly dodrženy všechny podstatné prvky takové ochrany, jako je ochrana identity oznamovatele, ochrana před jeho pracovním znevýhodňováním apod. Skupina ORLEN Unipetrol chrání oznamovatele jakéhokoliv oznámení o protiprávním jednání, pokud bylo učiněno v dobré víře, a to i v případě, že by takové oznámení bylo mylné. Naopak úmyslné nepravdivé oznámení je s oznamovatelem řešeno dle platných právních předpisů. Od okamžiku podání nebo zveřejnění oznámení je oznamovatel chráněn proti odvetným opatřením, jako je odmítnutí zaměstnání, propouštění, diskriminace, obtěžování nebo snížení platu. Jakékoliv pokusy o odvetu nebo hrozby jsou ve skupině ORLEN Unipetrol přísně zakázány.
- **Pravidla a postupy pro poskytování školení** – všichni zaměstnanci mají rovný přístup a rozvojové příležitosti ke zvýšení svých kompetencí. Při plánování školicích programů bereme v úvahu platné právní požadavky, ujednání s odborovými organizacemi, zpětnou vazbu zaměstnanců a individuální rozvojové plány. Související pravidla a procesy jsou zveřejňovány prostřednictvím našich nástrojů interní komunikace přístupných všem zaměstnancům. Máme přijaty další interní dokumenty (směrnice, politiky ad.), které jsou důležité pro oblast řízení lidí a které posilují a doplňují hodnoty naší společnosti.
- **Politika skupiny ORLEN Unipetrol v oblasti lidských práv** – nastiňuje klíčové standardy chování a předpisy platné v naší skupině. Tyto zásady mají přímo či nepřímo řídit ochranu lidských práv v rámci organizace a v jejích vztazích s externími zainteresovanými stranami. Tato opatření jsou založena na vnitřních předpisech, národní legislativě a mezinárodně uznávaných normách a směrnicích, jako jsou:
  - Všeobecná deklarace lidských práv,
  - Mezinárodní organizace práce,
  - obecné zásady OSN v oblasti podnikání,
  - Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj (OECD),
  - standardy Mezinárodní finanční korporace,
  - deset principů iniciativy UN Global Compact.

V záležitostech týkajících se lidských práv, nucené práce a dětské práce politika jasně potvrzuje pozici skupiny ORLEN Unipetrol a její nulovou toleranci k jakékoliv formě zneužívání nebo porušování lidských práv a práv dětí. Jakýkoliv potenciální případ porušování lidských práv a práv dětí bude okamžitě oznámen příslušným orgánům činným v trestním řízení.

Postupy spolupráce s vlastní pracovní silou a zástupci pracovníků s ohledem na dopady (S1-2)

Systematickou spolupráci s vlastní pracovní silou a jejími zástupci považuje skupina ORLEN Unipetrol za klíčový nástroj pro řízení skutečných i potenciálních dopadů na zaměstnance. Otevřený dialog a kontinuální získávání zpětné vazby od zaměstnanců jsou nedílnou součástí rozhodovacích procesů a řízení lidských zdrojů.

- Pro pravidelné vyhodnocování zaměstnaneckého klimatu, angažovanosti a úrovně firemní kultury je realizován zaměstnanecký průzkum v tříletém cyklu. Výsledky tohoto průzkumu slouží jako podklad pro identifikaci oblastí ke zlepšení a pro zavádění cílených opatření, zejména v oblasti optimalizace organizačních procesů, hodnocení kvality vzdělávání a rozvoje zaměstnanců a posuzování spolupráce s externími poskytovateli služeb, například v oblasti školení.
- Jsou zajištěny funkční a důvěrné mechanismy pro podávání stížností, podnětů a upozornění. Každý zaměstnanec má možnost podat hlášení či stížnost, které jsou nezávisle posuzovány etickou ombudsmankou. Pro nahlášení porušení firemních hodnot, etických zásad nebo etického kodexu mohou zaměstnanci rovněž využít přímý kontakt se svým přímým nadřízeným nebo jiným vedoucím zaměstnancem. V případech, kdy se zaměstnanec z objektivních důvodů nemůže obrátit na svého nadřízeného, je k dispozici alternativní oznamovací kanál prostřednictvím ředitele bezpečnosti a kontroly, a to poštou, elektronicky, telefonicky nebo osobně.
- Součástí systému řízení sociálních aspektů je také pravidelný sociální dialog se zástupci zaměstnanců, zejména s odborovými organizacemi. Tyto organizace mají možnost předkládat návrhy na zlepšení pracovních podmínek a podílet se na řešení otázek týkajících se pracovněprávních vztahů. Vztahy se zástupci zaměstnanců a řízení pracovněprávních otázek jsou založeny na principech vzájemného respektu, otevřené komunikace a transparentnosti, zejména prostřednictvím kolektivního vyjednávání.
- V oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci jsou zaměstnanci zastupováni volenými zástupci zaměstnanců a odborovými organizacemi, které se podílejí na dialogu se zaměstnavatelem a prosazování zájmů zaměstnanců. Tito zástupci se aktivně podílejí na tvorbě a revizi klíčových aspektů BOZP, včetně posuzování rizik při práci, normativů pro stanovení nároků zaměstnanců na ochranné oděvy a obuv a na preventivní stravu a nápoje, rozsahu základní lékařské péče pro zaměstnance a opatření ke zvýšení bezpečnosti na pracovišti.
- Je provozována speciální platforma IDEA, která podporuje aktivní zapojení zaměstnanců do rozvoje organizace.

Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro vlastní pracovní sílu za účelem vyslovování obav (S1-3)

Skupina ORLEN Unipetrol má zaveden komplexní systém postupů a kanálů umožňujících vlastní pracovní síle vyslovovat obavy, podávat podněty a hlásit negativní incidenty, jakož i zajišťovat účinnou nápravu skutečných nebo potenciálních negativních dopadů. Tyto mechanismy jsou navrženy tak, aby byly dostupné, důvěrné a funkční a aby bylo zajištěno spravedlivé a včasné řešení všech nahlášených záležitostí bez obav z odvetných opatření. Základním nástrojem je kanál pro etiku a dodržování předpisů, který umožňuje zaměstnancům i třetím stranám důvěrně oznamovat obavy, podezření na porušení právních či vnitřních předpisů, porušení etického kodexu nebo jiné negativní incidenty. Tento kanál přispívá k včasné identifikaci a nápravě nepříznivých dopadů. Zaměstnancům je zároveň poskytován prostor aktivně se vyjadřovat a navrhovat zlepšení nejen prostřednictvím pravidelných průzkumů, ale také průběžně prostřednictvím interního internetového diskusního fóra, platformy IDEA nebo v přímé komunikaci s etickou ombudsmankou. Tyto kanály podporují zapojení zaměstnanců do rozhodovacích procesů a posilují kulturu otevřenosti a spoluodpovědnosti. Pro případy, kdy je vyžadována anonymita, máme zřízenou anonymní telefonní linku, kterou spravuje úsek kontroly a bezpečnosti. Prostřednictvím této linky lze anonymně hlásit zejména podezření na korupční jednání, diskriminaci, šikanu, obtěžování nebo jiná porušení platné legislativy a vnitřních předpisů. K dispozici jsou rovněž anonymní e-mailové adresy. Úsek kontroly a bezpečnosti garantuje, že nebudou podnikány žádné kroky směřující k identifikaci oznamovatele a že s oznámeními bude nakládáno důvěrně.

Součástí přístupu k nápravě negativních dopadů je také vytváření spravedlivého a inkluzivního pracovního prostředí. Zaměstnancům je poskytován transparentní systém odměňování a široká škála benefitů s cílem podporovat rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Dlouhodobým cílem je rozvoj prosperity při současném naplňování rostoucích potřeb a oprávněných zájmů zaměstnanců, včetně férového odměňování a zvyšování motivace. Zásady rovného odměňování a rovného zacházení jsou zakotveny v kolektivní smlouvě, která stanovuje jasná pravidla bez ohledu na pohlaví, věk, etnický původ, barvu pleti, sexuální orientaci, jazyk, víru, náboženství nebo jiné osobní charakteristiky. Jsme neutrální vůči politickému či jinému smýšlení, členství v politických stranách, politických hnutích, odborových organizacích či jiných sdruženích. Jakákoliv forma diskriminace, šikany, obtěžování, zastrašování nebo ponižování není tolerována. Skupina ORLEN Unipetrol respektuje a uplatňuje zásadu stejné odměny a stejných pracovních podmínek za stejnou nebo rovnocennou práci. **Zavedené politiky a opatření na ochranu osob a podporu pozitivní podnikové kultury jsou zveřejňovány v souladu s požadavky ESRS G1-1 a jsou nedílnou součástí systému řízení dopadů v sociální oblasti.**

Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na vlastní pracovní sílu, přístupů k řízení významných rizik, využívání významných příležitostí souvisejících s vlastní pracovní silou a účinnost těchto opatření (S1-4)

Skupina ORLEN Unipetrol má implementována systematická opatření zaměřená na řešení významných pozitivních i negativních dopadů souvisejících s vlastní pracovní silou. Opatření reflektují identifikované materiální oblasti, zejména důstojné a bezpečné pracovní podmínky, přiměřené odměňování, rovné zacházení, rozvoj dovedností a ochranu zdraví a bezpečnosti při práci.

Opatření přijatá k zabránění závažným negativním dopadům

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
Výrobní a skladovací činnosti jsou spojeny s rizikovými faktory, které mohou mít dopad na zdraví a bezpečnost zaměstnanců. Mezi hlavní identifikovaná rizika patří zejména obsluha strojů a technických zařízení, chemické látky, hluk, vibrace, elektrická rizika, prašnost, extrémní teplotní podmínky a práce ve směnném provozu. Klademe důraz na pravidelnou identifikaci a vyhodnocování rizik a systematické monitorování pracovního prostředí na jednotlivých pracovištích. Při řízení rizik skupina ORLEN Unipetrol uplatňuje princip hierarchie preventivních opatření, kdy je prioritou eliminace rizik u zdroje, následovaná technickými a organizačními opatřeními a teprve následně využitím osobních ochranných pracovních prostředků.

Tento přístup je nedílnou součástí preventivního řízení oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přispívá ke zvyšování personální i procesní bezpečnosti.

Za účelem minimalizace negativních dopadů pracovních podmínek ve výrobních prostorách jsou zavedeny komplexní soubory preventivních, technických a organizačních opatření, mezi něž patří zejména:

- Průběžné sledování a vyhodnocování ukazatelů bezpečnosti práce, jako je četnost pracovních úrazů (LTIFR), závažnost úrazů, počet nebezpečných situací (tzv. skoronehod) a výsledky interních kontrol BOZP. Tyto ukazatele slouží jako podklad pro nastavování preventivních opatření a zlepšování výkonnosti v oblasti bezpečnosti.
- Poskytování a používání vhodných osobních ochranných pracovních prostředků (OOPP), jako je antistatický ochranný oděv se sníženou hořlavostí a obuv, jakož i prostředky na ochranu hlavy, sluchu, dýchacích cest a očí, v souladu se stanovenými interními předpisy.
- Vzdělávání v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (při nástupu do zaměstnání a následně v pravidelných intervalech), doplněná specializovaným školením v oblasti první pomoci a dalšími tematickými školeními.
- Zavádění technických a organizačních opatření ke snížení expozice pracovníků nebezpečným faktorům, včetně modernizace technického vybavení, automatizace procesů a zlepšení ergonomie pracoviště.
- Průběžné konzultace se zástupci zaměstnanců a odborovými organizacemi ohledně posuzování rizik při práci, organizace práce a navrhovaných změn ovlivňujících bezpečnost na pracovišti.

Zaměstnanci jsou aktivně zapojováni do identifikace rizik prostřednictvím systému hlášení nehod (aplikace ZERO) a podávání zlepšovacích návrhů v oblasti BOZP (aplikace IDEA). V případě mimořádné události nebo pracovního úrazu probíhá systematické šetření zaměřené na identifikaci kořenových příčin a stanovení nápravných a preventivních opatření, jejichž účinnost je následně monitorována.

To přispívá ke zvýšení bezpečnosti jak konkrétních zaměstnanců, tak ostatních osob pracujících v daném prostoru. Zaměstnancům také nabízíme možnost připojit se k programům doplňkové zdravotní péče, které poskytují přístup k široké škále zdravotnických služeb. Hradíme nadstandardní lékařskou péči, poskytujeme ozdravné pobyty vybraným profesím a zajišťujeme preventivní lékařské prohlídky. V případě mimořádných událostí je zaměstnancům zajištěna okamžitá psychologická pomoc. Finančně je rovněž podporována nonstop anonymní linka psychologické pomoci.

Rovnost žen a mužů a stejná odměna za rovnocennou práci
Jakožto signatář Charty diverzity skupina ORLEN Unipetrol systematicky prosazuje zásady rovného zacházení, nediskriminace a spravedlivého odměňování za rovnocennou práci. Aktivně je podporována rozmanitost a inkluzivní pracovní prostředí, zvyšování povědomí o významu diverzity a vytváření podmínek pro otevřenou, respektující a férovou firemní kulturu. Rozmanité perspektivy zaměstnanců jsou vnímány jako důležitý zdroj inovací, kvalitnějšího rozhodování a dlouhodobé konkurenceschopnosti společnosti. Pravidelně je monitorován vývoj mezd na trhu práce a porovnáván s interním systémem odměňování. Otázky mzdového vývoje jsou projednávány v rámci sociálního dialogu s odborovými organizacemi, které se podílejí na vyjednávání podmínek kolektivních smluv. Na základě těchto jednání, tržních analýz

a ekonomických možností společnosti jsou v odůvodněných případech upravovány kolektivní smlouvy, vnitřní předpisy nebo realizována cílená mzdová opatření, zejména pro klíčové pozice a talenty. Tato opatření přispívají ke zmírňování rizik spojených s fluktuací, nedostatkem kvalifikovaných pracovníků a k zajištění důstojných a konkurenceschopných mezd. Vzhledem ke specifickým charakteristikám našeho odvětví, které se vyznačuje vysokým podílem technických pozic a zvýšeným provozním rizikem, je obzvláště důležité zajistit rovné zacházení se zaměstnanci, včetně rovnosti žen a mužů a stejné odměny za práci stejné hodnoty.

Opatření přijatá za účelem posílení významných pozitivních dopadů

Jistota zaměstnání

Zaměstnancům je poskytována široká škála opatření v oblasti sociální ochrany, která zahrnují řešení zavedená v souladu s platnými zákony nebo na základě pravidel přijatých na úrovni jednotlivých společností, např. v rámci kolektivních smluv. Mezi ně patří zdravotní péče a sociální benefity, jako je spolufinancování dovolených pro zaměstnance a jejich rodinné příslušníky či pomoc v nouzi pro zaměstnance čelící obtížným osobním, rodinným nebo finančním okolnostem.

Adekvátní mzdy

Aktivně sledujeme mzdové trendy na trhu a porovnáváme je s interními praktikami v oblasti odměňování. V odůvodněných případech jsou postupy optimalizovány, např. úpravou kolektivních smluv nebo interních pravidel odměňování, případně návrhem cíleného zvýšení platů pro klíčové zaměstnance. Ve skupině ORLEN Unipetrol působí řada odborových organizací, které zajišťují dodržování přiměřených standardů odměňování. Dále se v rámci kolektivních smluv konají každoroční konzultace o mzdách se zástupci zaměstnanců.

Odborná příprava a rozvoj dovedností

Zaměstnancům je poskytován systematický rozvoj odborných i měkkých dovedností. Vedle povinných zákonných školení jsou realizována profesní, jazyková a rozvojová školení, včetně programů pro interní lektory. Manažerům je k dispozici koučink a rozvoj manažerských kompetencí. Je podporováno také zvyšování kvalifikace prostřednictvím spolupráce s akademickými institucemi. Vybrané skupiny zaměstnanců absolvují specializovaná praktická školení v našem tréninkovém centru využívajícím simulátory, cvičné jednotky a virtuální realitu. Pro zaměstnance čerpacích stanic je zaveden jednotný systém odborného a bezpečnostního vzdělávání, kombinující e-learning a praktické školení v terénu.

Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí (S1-5)

Dosud nejsou stanoveny měřitelné, časově ohraničené a na výsledky orientované cíle pro všechny významné dopady. Ambice týkající se řízení našich vlastních zaměstnanců jsou zakotveny ve **Strategii udržitelného rozvoje na období 2025–2035 skupiny ORLEN**. V rámci strategického pilíře „Zaměstnanci" jsou stanoveny ambice zaměřené na budování bezpečného, inkluzivního a na rozvoj orientovaného pracovního prostředí, které podporuje plnění dlouhodobých obchodních cílů. Klíčovou prioritou je neustálé zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, včetně dalšího snižování počtu úrazů a posilování kultury bezpečnosti v celé organizaci. Zároveň ambice strategie zahrnují opatření na podporu spokojenosti zaměstnanců, která se zaměřují na fyzické a duševní zdraví, rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a budování angažovanosti zaměstnanců. Ambice týkající se zaměstnanců se zaměřují na rozvoj dovedností a lidského kapitálu způsobem, který reaguje na výzvy energetické transformace a technologických změn, včetně programů zvyšování kvalifikace a rekvalifikace.

Zmírňování negativních dopadů na naše vlastní zaměstnance je podpořeno následujícími cíli definovanými v rámci strategie:

- stabilizovat a důsledně snižovat ukazatel TRIR (< 0,2),
- posílit systémy bezpečnosti práce pro zaměstnance a dodavatele,
- identifikovat potenciální rozdíly v odměňování, odstranit neopodstatněné rozdíly a zvýšit transparentnost politiky odměňování.

Posilování pozitivních dopadů na naše vlastní zaměstnance je podpořeno následujícími ambicemi definovanými v rámci strategie:

- zvyšovat úroveň spokojenosti a angažovanosti zaměstnanců,
- rozšiřovat portfolio školení pro rozvoj zaměstnanců,
- rozšiřovat program mentoringu pro zaměstnance.

Stanovené cíle pokrývají období do roku 2026, 2030 a 2035. Přezkoumání těchto cílů a vyhodnocení souladu dosaženého pokroku se stanovenými plány bude realizováno v rámci první fáze hodnocení jejich plnění v roce 2026. Klíčovým ukazatelem sledovaným na úrovni skupiny i jednotlivých společností je TRIR (total recordable incident rate), tedy celková míra zaznamenatelných úrazů. Tento ukazatel je definován jako podíl počtu zaznamenatelných úrazů s pracovní neschopností u zaměstnanců a dodavatelů vynásobený koeficientem 200 000 a celkového počtu odpracovaných hodin zaměstnanců a dodavatelů za dané období. V roce 2025 dosáhla skupina ORLEN Unipetrol hodnoty TRIR 0,29, což představuje hodnotu nižší než stanovená základní úroveň TRIR ≤ 0,34. Ukazatel TRIR je monitorován na měsíční i roční bázi a představuje jeden z klíčových ukazatelů výkonnosti pro hodnocení efektivity opatření v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

Charakteristika zaměstnanců (S1-6)

V roce 2025 se personální politika zaměřila na nábor kvalifikovaných odborníků, kteří podporují jak běžné provozní činnosti, tak realizaci strategických projektů. Ke snížení počtu zaměstnanců došlo především ve společnosti Spolana v důsledku aktuální situace v chemickém průmyslu a uzavření dvou strukturálně ztrátových výrobních linek. Počet zaměstnanců podle pohlaví je stanoven na základě celkového počtu zaměstnanců rozděleného dle pohlaví. Celkový počet zahrnuje všechny aktivní osoby v hlavním pracovním poměru.

Tabulka č. 20 Počet zaměstnanců ke konci vykazovaného období podle pohlaví

Pohlaví	Počet zaměstnanců na konci vykazovaného období
Muži	2 863
Ženy	1 113
Celkem	**3 976**

Tabulka č. 21 Počet zaměstnanců ke konci vykazovaného období podle zemí

Země	Počet zaměstnanců na konci vykazovaného období
Česká republika	3 743
Německo	15
Slovensko	117
Maďarsko	101
Celkem	**3 976**

Tabulka č. 22 Počet zaměstnanců ke konci vykazovaného období podle typu pracovní smlouvy

Pohlaví	Počet zaměstnanců	Počet dočasných zaměstnanců	Počet stálých zaměstnanců	Počet zaměstnanců bez garantované pracovní doby	Počet zaměstnanců na plný úvazek	Počet zaměstnanců na částečný úvazek
Ženy	1 113	107	1 006	0	1 087	26
Muži	2 863	261	2 602	0	2 855	9
Ostatní	0	0	0	0	0	0
Neuvedeno	0	0	0	0	0	0
Celkem	**3 976**	**368**	**3 608**	**0**	**3 942**	**35**

Míra pokrytí kolektivními smlouvami a sociální dialog (S1-8)

Ve skupině ORLEN Unipetrol je kolektivním vyjednáváním pokryto 86,4 % zaměstnanců. Působí v ní celkem 13 odborových organizací, se kterými je udržován transparentní a systematický sociální dialog. Za vedení sociálního dialogu nesou odpovědnost představenstva a jednatelé jednotlivých společností ve skupině. Kolektivní smlouvy jsou standardně uzavírány se zapojením statutárních orgánů, přičemž podpis zajišťují vždy dva jejich členové. Kolektivní vyjednávání probíhá pravidelně na roční bázi ve spolupráci s odborovými organizacemi. Ve společnosti ORLEN Unipetrol RPA je aktuálně platná kolektivní smlouva do konce roku 2026. Kolektivní vyjednávání upravuje individuální i kolektivní vztahy mezi zaměstnavatelem a zaměstnanci a stanovuje konkrétní podmínky v oblasti pracovněprávních, mzdových a sociálních náležitostí, včetně podmínek bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Tento rámec přispívá k zajištění dlouhodobé stability a předvídatelnosti pracovních podmínek, odměňování a zaměstnaneckých benefitů. V rámci Evropského hospodářského prostoru (EHP) je míra pokrytí zaměstnanců kolektivním vyjednáváním shodná, jelikož skupina ORLEN Unipetrol působí výhradně na území EHP.

Tabulka č. 23 Šablona pro podávání zpráv o kolektivním vyjednávání a sociálním dialogu

	Pokrytí kolektivního vyjednávání		Sociální dialog
Míra pokrytí	**Zaměstnanci – EHP (pro země, kde má podnik > 50 zaměstnanců, což představuje > 10 % z celkového počtu zaměstnanců)**	**Zaměstnanci – mimo EHP (odhad pro regiony, kde má podnik > 50 zaměstnanců, což představuje > 10 % z celkového počtu zaměstnanců)**	**Zastoupení na pracovišti – pouze EHP (pro země, kde má podnik > 50 jednotek představujících > 10 % z celkového počtu zaměstnanců)**
0–19 %			
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Česká republika		Česká republika

Ukazatele rozmanitosti (S1-9)

Skupina ORLEN Unipetrol podporuje hodnoty, zásady a etické standardy, které přispívají k vytváření otevřeného, respektujícího a inkluzivního pracovního prostředí. Prostřednictvím svých politik a opatření zajišťuje rovné příležitosti pro všechny zaměstnance bez ohledu na pohlaví, rodinný stav, rodičovství, etnický, národnostní či sociální původ, sexuální orientaci, náboženské vyznání, politické přesvědčení, věk, zdravotní postižení nebo členství v odborových organizacích. Společnost respektuje právo zaměstnanců otevřeně vyjadřovat své názory a současně dbá na ochranu jejich soukromí, do něhož nezasahuje. Průběžně jsou implementována a aktualizována opatření podporující rovné zacházení na pracovišti. V souladu s těmito principy je uplatňována zásada stejné odměny a rovných pracovních podmínek za stejnou nebo rovnocennou práci. Současně je podporováno sladění pracovního a osobního života a vytváření podmínek pro návrat zaměstnanců z mateřské a rodičovské dovolené.

Tabulka č. 24 Zastoupení pohlaví ve vrcholovém managementu*

Pohlaví	Počet zaměstnanců na vrcholové úrovni managementu	Podíl zaměstnanců
Žena	17	21,25 %
Muž	63	78,75 %
Ostatní	0	0,00 %
Neuvedeno	0	0,00 %
Celkem	**80**	

*Vrcholový management označuje ředitele úrovně N-1, tj. ty, kteří jsou přímo podřízeni představenstvu.

Tabulka č. 25 Zaměstnanci podle věkových skupin

Věk	Počet zaměstnanců
mladší 30 let	509
30–50 let	1 962
přes 50 let	1 505
Celkem	**3 976**

Přiměřené mzdy (S1-10)

Zaměstnanci skupiny ORLEN Unipetrol jsou odměňováni v souladu s platnými referenčními kritérii a příslušnými právními předpisy. Je uplatňován jednotný přístup k posuzování přiměřenosti mezd, přičemž klíčovým referenčním rámcem jsou zákonné minimální mzdy platné v jurisdikci, ve které působí. V rámci Evropského hospodářského prostoru (EHP) jsou uplatňovaná kritéria v souladu s požadavky směrnice (EU) 2022/2041 o přiměřených minimálních mzdách v Evropské unii. Všichni zaměstnanci zahrnutí do vykazování za rok 2025 mají uzavřen pracovní poměr, což zajišťuje soulad s právními požadavky na minimální mzdu i transparentnost odměňování. Je aplikován strukturovaný a formalizovaný systém odměňování založený zejména na kolektivní smlouvě a interních pravidlech odměňování. Tyto rámce definují pracovní pozice a odpovídající úrovně odměňování s ohledem na požadovanou kvalifikaci, rozsah odpovědností a náročnost vykonávané práce. Nastavené mechanismy přispívají k zajištění konzistentní politiky odměňování, podporují transparentnost a napomáhají předcházet neodůvodněným rozdílům v odměňování.

Sociální ochrana (S1-11)

Všichni zaměstnanci skupiny ORLEN Unipetrol s pracovními smlouvami jsou kryti zákonným sociálním pojištěním pro případ ztráty příjmu v souladu s obecně platnými právními rámci příslušných jurisdikcí a jsou chráněni před ztrátou příjmu v důsledku nemoci, nezaměstnanosti, pracovních úrazů a získané invalidity, rodičovské dovolené nebo odchodu do důchodu. Nad rámec zákonných povinných odvodů na sociální zabezpečení dostávají zaměstnanci příspěvky na dobrovolné programy doplňkového penzijního spoření. Podmínkou pro poskytnutí příspěvku zaměstnavatele je pravidelný finanční příspěvek zaměstnance z vlastních prostředků. Výše příspěvku zaměstnavatele se standardně pohybuje kolem 3 % z vyměřovacího základu pro sociální zabezpečení, přičemž maximální výše příspěvku může být omezena interními pravidly společnosti.

Osoby se zdravotním postižením (S1-12)

Čísla v tabulce odrážejí celkový počet zaměstnanců, kteří zaměstnavateli oficiálně oznámili zdravotní postižení, bez ohledu na jeho stupeň.

Tabulka č. 26 Počet zaměstnanců se zdravotním postižením

Pohlaví	Počet zaměstnanců se zdravotním postižením	Celkový počet zaměstnanců
Žena	34	2 863
Muž	9	1 113
Ostatní	0	0
Neuvedeno	0	0
Celkem	**43**	**3 976**

Metriky rozvoje školení a dovedností (S1-13)

Informace o vzdělávacích politikách, aktuálních interních předpisech, pravidlech spolufinancování a probíhajících rozvojových programech jsou systematicky komunikovány prostřednictvím veřejně dostupných komunikačních kanálů v rámci jednotlivých společností skupiny ORLEN Unipetrol. Zaměstnancům je zajištěn přístup k širokému spektru vzdělávacích a rozvojových aktivit, jejichž cílem je podpora profesního i osobního rozvoje.

Tyto aktivity zahrnují zejména:

- školení zaměřená na rozvoj měkkých dovedností,
- specializovaná technická školení pro prohlubování odborných znalostí,
- účast na konferencích, seminářích a odborných kongresech,
- jazykové vzdělávání,
- podporu dalšího studia a dosažení vyšších stupňů vzdělání,
- individuální i skupinové koučování,
- e-learningové programy,
- povinná školení vyplývající z legislativních a interních požadavků.

Tabulka č. 27 **Počet zaměstnanců, kteří se účastnili pravidelných hodnocení výkonnosti a kariérního rozvoje, dle pohlaví a počet hodin školení dle pohlaví**

Pohlaví	Počet zaměstnanců, kteří se účastnili pravidelných hodnocení výkonu a kariérního rozvoje	Celkový počet zaměstnanců	Počet hodin školení
Žena	720	1 113	18 432
Muž	2 931	2 863	54 167
Ostatní	0	0	0
Neuvedeno	0	0	0
Celkem	**3 651**	**3 976**	**72 599**

Ukazatele zdraví a bezpečnost (S1-14)

Zajištění bezpečných a zdraví neohrožujících pracovních podmínek představuje klíčovou prioritu odpovědného provozního řízení ve skupině ORLEN Unipetrol. S ohledem na charakter činností, technologickou komplexitu a provoz ve vysoce rizikových prostředích je oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP) nedílnou součástí každodenního řízení a všech provozních procesů. Ve skupině ORLEN Unipetrol jsou zavedeny strukturované systémy řízení BOZP, které vycházejí z interních politik, směrnic a provozních standardů a zároveň plně reflektují požadavky platné národní legislativy České republiky. Tyto systémy jsou pravidelně vyhodnocovány a rozvíjeny s cílem zajistit vysokou úroveň prevence pracovních úrazů a ochrany zdraví zaměstnanců. Současně systém řízení BOZP podléhá centrálnímu dohledu ze strany mateřské skupiny ORLEN, včetně pravidelných preventivních auditů a kontrolních návštěv, které podporují sdílení osvědčených postupů a kontinuální zlepšování standardů bezpečnosti napříč skupinou. Významná většina společností skupiny ORLEN Unipetrol dodržuje management bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v souladu s ISO 45001 nebo jejich systémy procházejí interními a externími audity.

Za účelem efektivního řízení BOZP a souvisejících rizik je ve skupině ORLEN Unipetrol uplatňován klasifikační systém pracovní síly. Tento systém umožňuje cílené řízení rizik a definování odpovědností pro jednotlivé skupiny pracovníků.

Klasifikace rozlišuje zejména mezi:

- osobami zaměstnanými ve skupině ORLEN Unipetrol na základě pracovněprávních vztahů a osobami vykonávajícími činnost na základě občanskoprávních či obchodních smluv (např. dohody o provedení práce, dohody o pracovní činnosti, smlouvy B2B či smlouvy o poskytování služeb),
- dodavateli, tj. zaměstnanci externích společností realizujících činnosti pro společnosti skupiny ORLEN Unipetrol, zejména v oblasti údržby, servisních služeb nebo projektových prací.

Součástí této kategorie jsou rovněž pracovníci čerpacích stanic provozovaných subjekty skupiny ORLEN Unipetrol. Tento strukturovaný přístup podporuje systematické řízení BOZP napříč různými typy pracovních vztahů a přispívá k jednotnému uplatňování bezpečnostních standardů v rámci celé skupiny.

Tabulka č. 28 Počet osob, na které se vztahuje systém BOZP

Počet zaměstnanců v rámci pracovní síly podniku, na něž se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který byl auditován interně nebo byl auditován či certifikován externí stranou	Počet nezaměstnanců v rámci vlastní pracovní síly společnosti, na něž se vztahuje systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který byl auditován interně nebo byl auditován či certifikován externí stranou	Celkový počet osob v rámci vlastních zaměstnanců podniku, na něž se vztahuje jeho systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na základě právních požadavků nebo uznávaných norem či směrnic, který byl auditován interně nebo byl auditován či certifikován externí stranou
3 976	898	4 874

Tabulka č. 29 Účinnost systému řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

Kategorie	Počet úmrtí v důsledku pracovních úrazů	Počet úmrtí v důsledku nemocí z povolání	Celkový počet úmrtí v důsledku pracovních úrazů a nemocí z povolání	Počet pracovních úrazů se ztrátou dnů (LTI)	Počet pracovních úrazů, které nezpůsobily ztrátu dnů (MTC, FAC)	Celkový počet pracovních úrazů	Počet případů zaznamenatelných onemocnění souvisejících s prací (nemoci z povolání), na které se vztahují zákonná omezení shromažďování údajů	Počet dnů ztráty v důsledku pracovních úrazů (LTI)	Počet hodin práce
Zaměstnanec (pracovní smlouva)	0	0	0	23	29	52	0	1 184	8 197 011
Nezaměstnanci v rámci vlastních pracovních sil společnosti (např. smlouvy o spolupráci B2B, občanskoprávní smlouvy založené na poskytování služeb, smlouvy o manažerských službách)	0	0	0	0	0	0	0	0	1 413 408
Ostatní osoby pracující v areálech podniku, například pracovníci hodnotového řetězce, pokud pracují v areálech podniku (např. ostatní – dodavatelé)	0	0	0	8	-	8	-	-	6 920 096
Celkem	**0**	**0**	**0**	**31**	**29**	**60**	**0**	**1 184**	**16 530 515**

Metodika vykazování ukazatelů BOZP

Pro efektivní řízení BOZP a souvisejících rizik je zavedena strukturovaná kategorizace, která rozlišuje mezi:

- zaměstnanci, tj. osobami zaměstnanými ve skupině ORLEN na základě pracovních smluv,
- dodavateli, tj. zaměstnanci externích společností vykonávajících práce pro společnosti skupiny ORLEN Unipetrol, jako jsou údržbářské služby na místě nebo úkoly související s projektem. Mezi dodavatele patří také zaměstnanci čerpacích stanic provozovaných subjekty skupiny.

Počet osob postižených smrtelnými pracovními úrazy se vztahuje k počtu pracovních úrazů s následkem úmrtí – ať už obětí byl zaměstnanec, nebo dodavatel – přičemž k úmrtí došlo do šesti měsíců od data úrazu.

Počet osob postižených úrazy z důvodu ztráty pracovního času (LTI), včetně úmrtí, je počet pracovních úrazů uznaných zaměstnavatelem (jedná se o úrazy způsobené vnějším faktorem), které vedly ke ztrátě pracovního času nebo úmrtí v důsledku pracovních úrazů nebo zdravotních problémů. Tato data nezahrnují nehody při dojíždění (tj. nehody, ke kterým dojde cestou do práce nebo z práce).

Počet případů lékařského ošetření (MTC) se vztahuje k pracovním úrazům způsobeným pracovními úrazy nebo zdravotními problémy, které vyžadovaly lékařské ošetření nad rámec první pomoci, aniž by to vedlo ke ztrátě času.

Počet případů první pomoci (FAC) se vztahuje k pracovním úrazům, které vyžadovaly první pomoc pouze v důsledku pracovních úrazů nebo zdravotních problémů, aniž by to vedlo ke ztrátě času.

Míra úrazů způsobených ztrátou času (LTI), včetně úmrtí, se vypočítává podle následujícího vzorce: počet osob postižených úrazy způsobenými ztrátou času (LTI), včetně úmrtí, vynásobený 1 000 000 a poté vydělený počtem odpracovaných hodin. Počet hodin se vztahuje ke skutečně odpracovaným hodinám, bez započítání dnů nemocenské a dovolené.

U zaměstnanců je tento údaj odvozen z personálního a mzdového systému. U dodavatelů se odpracované hodiny počítají na základě smluvních podmínek nebo dokumentace o přijetí služeb. Pokud nejsou k dispozici systémy pro sledování času, lze použít odhadované hodnoty.

Počet uznaných nemocí z povolání odráží oficiální rozhodnutí vydaná státními orgány, která potvrzují nemoci z povolání u osob v současné době nebo dříve zaměstnaných ve společnostech skupiny ORLEN Unipetrol. Takové nemoci lze přímo připsat škodlivým faktorům v pracovním prostředí nebo povaze vykonávané práce.

Počet dnů ztráty v důsledku pracovních úrazů zachycuje celkový počet dnů nemocenské vyčerpané v důsledku pracovních úrazů nebo nemocí z povolání.

Ukazatele rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem (S1-15)

Ve Zprávě o trvale udržitelném rozvoji za rok 2025 došlo k aktualizaci metodiky vykazování údajů týkajících se dovolené z rodinných důvodů ve skupině ORLEN Unipetrol. Definice byla rozšířena s cílem lépe reflektovat rozsah poskytovaných benefitů a reálné využívání nároků zaměstnanců. Nově zahrnuje:

- otcovskou dovolenou,
- pečovatelskou dovolenou, a to nejen ve vztahu k péči o dítě, ale i o další členy rodiny,
- další nároky nad rámec zákonných povinností vyplývající z interních předpisů skupiny, včetně kolektivních smluv, interních politik a dalších pravidel.

Tabulka č. 30 **Podíl zaměstnanců, kteří mají nárok na dovolenou z rodinných důvodů, a zaměstnanců, kteří si dovolenou z rodinných důvodů vzali**

Kategorie	Žena	Muž	Ostatní	Neuvedeno	Celkem
Počet zaměstnanců	1 113	2 863	0	0	3 976
Počet zaměstnanců v rámci vlastní pracovní síly podniku, kteří mají nárok na dovolenou z rodinných důvodů	1 284	3 292	0	0	4 576*
Počet zaměstnanců v rámci vlastní pracovní síly podniku, kteří si vzali dovolenou z rodinných důvodů	182	197	0	0	379
Podíl zaměstnanců v rámci vlastní pracovní síly podniku, kteří mají nárok na dovolenou z rodinných důvodů	115,36 %	114,98 %	N/A	N/A	115,09 %*
Podíl zaměstnanců v rámci vlastní pracovní síly podniku, kteří si vzali dovolenou z rodinných důvodů	16,35 %	6,88 %	N/A	N/A	9,53 %

*Hodnoty týkající se počtu zaměstnanců s nárokem na dovolenou z rodinných důvodů mohou přesáhnout 100 % celkového počtu zaměstnanců. Tento ukazatel odráží počet jednotlivých nároků vzniklých v průběhu sledovaného období, nikoli počet unikátních zaměstnanců. Jeden zaměstnanec tak může být započten vícekrát v případě, že splňuje více typů nároků na dovolenou z rodinných důvodů.

V případech, kdy je základna pro výpočet procentního ukazatele nulová, nejsou hodnoty vykázány (N/A).

Ukazatele odměňování (S1-16)

Výpočet poměru celkové roční odměny, který porovnává odměnu nejlépe placeného zaměstnance s mediánem celkové roční odměny ostatních zaměstnanců (s vyloučením tohoto nejlépe placeného zaměstnance), představuje ve skupině ORLEN Unipetrol metodologicky náročný proces. Tato složitost vyplývá zejména z velikosti a organizační struktury skupiny, počtu zaměstnanců působících v různých společnostech a absence plně sjednoceného systému personálního a mzdového účetnictví napříč všemi entitami. Výpočet zahrnuje všechny relevantní společnosti skupiny ORLEN Unipetrol působící v různých obchodních segmentech. Pro účely vykazování za rok 2025 byla metrika stanovena na základě jednotné metodiky využívající data z konsolidačního finančního systému používaného na úrovni skupiny. Celková roční odměna byla definována jako souhrn veškerých peněžních plnění vyplacených zaměstnanci v průběhu sledovaného období. Do výpočtu byly zahrnuty zejména:

- základní mzda včetně náhrad (např. nemocenské),
- výkonnostní složky odměny (MBO bonusy, kvartální a měsíční bonusy),
- mimořádné a jednorázové odměny,
- sezonní benefity (např. vánoční nebo velikonoční příspěvky),
- příplatky (např. za směnnost nebo přesčasy),
- odměny za dlouholetou službu,
- odstupné související s odchodem do důchodu nebo invaliditou,
- další položky související s pracovněprávním vztahem.

Poměr celkové roční odměny nejlépe placeného zaměstnance k mediánu celkové roční odměny ostatních zaměstnanců dosáhl v roce 2025 hodnoty 8,3. Do výpočtu byly zahrnuty všechny peněžní složky odměny vztahující se k roku 2025, včetně částek vyplacených na začátku následujícího roku, pokud se vztahovaly k prosinci 2025. Výjimku tvoří roční bonusy typu MBO a roční odměny, u nichž byly zohledněny částky vyplacené v roce 2025 za výkonnost v roce 2024, s ohledem na standardní harmonogram jejich výplaty (typicky v polovině následujícího roku). Systémy odměňování ve skupině ORLEN Unipetrol jsou postaveny na principech rovného zacházení a jsou koncipovány bez ohledu na pohlaví či jiné neobjektivní faktory, přičemž zohledňují výhradně pracovní výkon, odpovědnost a přínos zaměstnance.

Incidenty, stížnosti a závažné dopady v oblasti lidských práv (S1-17)

V roce 2025 skupina ORLEN Unipetrol nezaznamenala žádné incidenty, stížnosti ani závažné dopady související s porušováním lidských práv. Podněty evidované v roce 2025 se týkaly zejména oblasti mezilidských vztahů, včetně spolupráce, komunikačních praktik a pracovního prostředí. Současně evidujeme nulový výskyt případů diskriminace na pracovišti, a to na základě pohlaví, rasového či etnického původu, národnosti, náboženského vyznání nebo přesvědčení, zdravotního postižení, věku, sexuální orientace i jiných relevantních charakteristik. Nebyly zaznamenány ani žádné incidenty spojené se zpronevěrou majetku společnosti.

Etická ombudsmanka v průběhu sledovaného období přijala a prošetřila celkem šest stížností podaných prostřednictvím interních oznamovacích kanálů. V odůvodněných případech byla realizována nápravná opatření, včetně mediačních jednání zaměřených na dosažení dohody mezi zúčastněnými stranami. Žádný z podnětů nebyl klasifikován jako závažný incident ani jako porušení lidských práv.

Tabulka č. 31 Incidenty, stížnosti a závažné dopady na lidská práva

Metriky 2025	
Celkový počet případů diskriminace, včetně obtěžování, nahlášených ve sledovaném období	0
Celkový počet prokázaných případů diskriminace, včetně obtěžování	0
Počet stížností podaných prostřednictvím kanálů pro hlášení problémů s výjimkou těch, které byly uvedeny výše	6
Celková výše pokut, sankcí a náhrad škody v souvislosti s výše uvedenými incidenty a stížnostmi	0

Pracovníci v hodnotovém řetězci (S2)

Zájmy a názory zúčastněných stran (S2, SBM-2)

Zájmy a očekávání zúčastněných stran představují důležitý vstup pro utváření strategie a obchodního modelu skupiny ORLEN Unipetrol. Aktivity vycházejí ze silného závazku k udržitelnému rozvoji a respektování lidských práv v celém hodnotovém řetězci.

Na základě posouzení dvojí významnosti byly identifikovány významné dopady související s pracovníky v hodnotovém řetězci. V reakci na tyto dopady se strategie udržitelnosti zaměřuje mimo jiné na zajištění bezpečných pracovních podmínek u dodavatelů, a to v souladu se standardy ochrany zdraví a bezpečnosti, které skupina uplatňuje i vůči vlastním zaměstnancům. Další informace o přístupu k zajištění bezpečnosti a ochraně zdraví jsou uvedeny v kapitole Vlastní pracovní síla (S1).

Zohlednění zájmů, názorů a práv pracovníků v hodnotovém řetězci je promítnuto do **Kodexu chování dodavatelů skupiny ORLEN**, který představuje klíčový nástroj řízení vztahů s dodavateli. Kodex stanovuje povinnost dodavatelů řídit své pracovníky i pracoviště odpovědně, včetně podpory rozvoje jejich dovedností, zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a vytváření bezpečného, důstojného a spravedlivého pracovního prostředí. Součástí kodexu jsou rovněž závazky v oblasti lidských a pracovních práv, environmentální odpovědnosti a BOZP. Dodavatelé jsou současně povinni při účasti v zadávacích řízeních akceptovat **Protikorupční politiku skupiny ORLEN**, která mimo jiné poskytuje mechanismy pro oznamování jednání v rozporu s právními předpisy nebo etickými standardy. Oblasti týkající se pracovníků v hodnotovém řetězci jsou dále upraveny prostřednictvím smluvních podmínek upravujících obchodní vztahy s dodavateli. V rámci těchto procesů systematicky hodnotíme dodavatele také z pohledu rizik a dopadů na lidská práva. Posuzovány jsou zejména faktory, jako je geografické působení (včetně vysoce rizikových zemí), odvětví činnosti, přítomnost na sankčních seznamech a reputační integrita dodavatele.

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (S2, SBM-3)

Náš obchodní model v rámci skupiny ORLEN Unipetrol je založen především na integrovaných činnostech v oblasti rafinerie, petrochemie a energetiky. Klíčové aktivity zahrnují zejména:

- zajištění a nákup surovin pro petrochemickou výrobu,
- nákup a zpracování ropy,
- výrobu petrochemických produktů,
- výrobu a řízení energetických zdrojů v rámci výrobních areálů,
- logistiku, skladování a distribuci produktů,
- spolupráci s dodavateli, subdodavateli a specializovanými třetími stranami, zejména v oblasti údržby, investičních projektů a provozních služeb.

Specifika odvětví znamenají, že významná část činností je realizována prostřednictvím externích pracovníků dodavatelů a subdodavatelů, kteří působí napříč naším hodnotovým řetězcem. Tito pracovníci často vykonávají činnosti v prostředích se zvýšeným provozním a bezpečnostním rizikem, typicky v rámci výrobních provozů, odstávek, údržby či investičních projektů. Z tohoto důvodu je kladen důraz na řízení dopadů na pracovníky v hodnotovém řetězci, zejména v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, dodržování pracovních a lidských práv a nastavení odpovědných dodavatelských vztahů.

Obecně se na pracovníky v hodnotovém řetězci, kteří jsou zapojeni do plnění zakázek v areálech společností skupiny ORLEN Unipetrol, vztahují obdobné požadavky jako na vlastní zaměstnance skupiny ORLEN Unipetrol, zejména v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, pracovních podmínek a respektování lidských práv.

V souladu s Kodexem chování dodavatelů skupiny ORLEN jsou dodavatelé a subdodavatelé povinni zajistit, aby s pracovníky zapojenými do plnění zakázek bylo nakládáno odpovědně a v souladu s příslušnými právními předpisy a interními standardy. S ohledem na rozsah a komplexnost hodnotového řetězce rafinérsko-petrochemického odvětví není v současné době možné zajistit úplné pokrytí všech zapojených subjektů a profesí. Hodnotový řetězec zahrnuje široké spektrum činností a profesí, zejména pracovníky v oblasti průmyslové údržby, stavebních a investičních projektů, logistiky a dopravy, skladování, podpůrných služeb (včetně úklidových a bezpečnostních služeb) a odborných služeb, jako jsou IT, právní či poradenské služby.

V rámci posouzení dvojí významnosti byl identifikován negativní dopad týkající se pracovníků v hodnotovém řetězci v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, který souvisí s charakterem činností v rafinérsko-petrochemickém prostředí a zapojením externích pracovníků do provozních, údržbových a investičních aktivit v areálech společností skupiny ORLEN Unipetrol.

Tabulka č. 32 Souhrn dvojího posouzení významnosti pro pracovníky v hodnotovém řetězci

ESRS témata	Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/příležitost	Aktuální/potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
S2 Pracovníci v hodnotovém řetězci	**Pracovní podmínky**					
	• Zdraví a bezpečnost	• Úrazy s pracovní neschopností u zaměstnanců dodavatelů	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + dodavatelé

Identifikovaný negativní materiální dopad se vztahuje k incidentům v oblasti BOZP, které mohou nastat u pracovníků v hodnotovém řetězci. Tyto dopady jsou sledovány a vyhodnocovány zejména prostřednictvím následujících kategorií:

- pracovní úrazy s následnou pracovní neschopností,
- úrazy pracovníků v hodnotovém řetězci bez pracovní neschopnosti,
- závažné úrazy pracovníků v hodnotovém řetězci, včetně hromadných nebo smrtelných úrazů.

Politiky týkající se pracovníků v hodnotovém řetězci (S2-1)

Níže uvedené zásady vztahující se k pracovníkům v hodnotovém řetězci odrážejí závazek skupiny ORLEN Unipetrol k respektování lidských práv a dodržování relevantních mezinárodních standardů a rámců v této oblasti. Tyto zásady vycházejí zejména z obecně uznávaných principů, jako jsou základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO), Všeobecná deklarace lidských práv OSN a další mezinárodní iniciativy zaměřené na ochranu pracovních a lidských práv v dodavatelských řetězcích. Klíčové zásady pro řízení významných dopadů na pracovníky v hodnotovém řetězci zahrnují zejména:

- respekt k lidským právům a nulovou toleranci k jejich porušování,
- zajištění důstojných a spravedlivých pracovních podmínek,
- důsledné uplatňování požadavků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- podporu etického a odpovědného podnikání v dodavatelském řetězci,
- prevenci rizik a řízení dopadů prostřednictvím nástrojů náležité péče (due diligence).

Tyto principy jsou implementovány prostřednictvím interních politik, Kodexu chování dodavatelů skupiny ORLEN a souvisejících procesů řízení dodavatelského řetězce.

Kodex chování dodavatele
Kodex chování dodavatelů skupiny ORLEN stanoví standardy a očekávání uplatňované vůči dodavatelům a dalším obchodním partnerům. Podmínkou zahájení spolupráce je jeho přijetí ze strany dodavatelů, včetně všech souvisejících smluvních ustanovení, a jeho dodržování po celou dobu trvání obchodního vztahu. Kodex definuje minimální standardy chování, které jsou vyžadovány nejen od přímých dodavatelů, ale i v rámci jejich vlastního dodavatelského řetězce. Odráží závazek skupiny ORLEN Unipetrol k respektování lidských práv a k dodržování klíčových mezinárodních standardů a dohod v této oblasti. Kodex se zabývá širokou škálou témat, včetně řízení dopadů a rizik souvisejících se zdravím a bezpečností pracovníků v hodnotovém řetězci, spravedlivým odměňováním, pracovní dobou a zákazem nucené práce, dětské práce a obchodování s lidmi. Jeho působnost se vztahuje jak na přímé, tak nepřímé dopady v celém hodnotovém řetězci, včetně činností realizovaných dodavateli v oblasti terénních prací, dopravy, údržby a investičních projektů. Za implementaci a celkové nastavení kodexu odpovídá představenstvo, zatímco průběžný dohled nad jeho uplatňováním zajišťují odpovědní ředitelé jednotlivých oblastí. Dokument je veřejně dostupný na webových stránkách skupiny ORLEN Unipetrol.

Politika ochrany lidských práv – vytváří rámec pro zajištění dodržování lidských práv v celé naší organizaci a ve vztazích se zainteresovanými stranami, včetně dodavatelů. Výslovně odmítáme nucenou práci a dětskou práci.

Interní protikorupční program – je začleněn do obchodních smluv k ochraně proti korupci a střetu zájmů, součástí programu jsou zásady přijímání a předávání darů ve skupině ORLEN Unipetrol a smluvní protikorupční doložka.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci – dodavatelé jsou povinni dodržovat všechny příslušné předpisy a postupy BOZP.

Smluvní požadavky – ustanovení zajišťující dodržování předpisů o pracovní době, norem BOZP a nezbytných požadavků na školení a certifikaci pracovníků.

Integrovaný systém řízení (IMS) – podporuje procesy řízení rizik a dodržování předpisů a formuje způsob, jakým monitorujeme a řídíme rizika související s pracovníky v našem hodnotovém řetězci.

Politika ochrany oznamovatelů – vztahuje se jak na zaměstnance skupiny ORLEN Unipetrol, tak na pracovníky v hodnotovém řetězci a zajišťuje bezpečné prostředí pro hlášení nesrovnalostí.

Pravidla skupiny ORLEN pro přijímání a nabízení darů
Naše postupy jsou dále zakořeněny v interních předpisech, národních právních předpisech a mezinárodně uznávaných rámcích, včetně:

- Mezinárodní listiny lidských práv,
- deklarace MOP o základních principech a právech v práci,
- hlavních zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv – rámec „Chránit, respektovat, napravovat“,
- směrnic OECD pro nadnárodní podniky,
- výkonnostních standardů Mezinárodní finanční korporace (IFC),
- deseti zásad Globálního paktu OSN.

Potvrzení těchto dokumentů a dodržování jejich ustanovení ze strany potenciálních dodavatelů jsou povinným předpokladem pro účast v jakémkoliv zadávacím řízení. Ve snaze neustále zlepšovat nákupní procesy pracujeme na zlepšení a zvýšení

konzistence našich výběrových řízení. Existuje model pro kvalifikaci dodavatele, pravidelně se hodnotí klíčoví dodavatelé v rámci procesu posuzování. Hodnoticí kritéria, která jsou založena na osvědčených tržních postupech, pomáhají zmírňovat reputační, finanční a procesní rizika a zajišťují vysokou kvalitu spolupráce s dodavateli. Další opatření ke zlepšení procesů zadávání zakázek a předcházení rizikům obsahují: řádně zpracovanou dokumentaci, kontrolní seznamy v systémech IT, proces přezkoumání a posouzení smluv s dodavateli ve smyslu držených certifikátů a bezpečnostní doložky a soulad se zásadami etiky a platnými zákony při zachování transparentnosti a profesionality v průběhu celého procesu při pořizování zboží a služeb.

V roce 2025 nebyly Národnímu kontaktnímu místu OECD podány žádné stížnosti týkající se aktivit společností skupiny ORLEN Unipetrol a nebyly zjištěny žádné případy závažného porušování lidských práv, včetně nucené práce, obchodování s lidmi nebo dětské práce.

Postupy spolupráce s pracovníky v hodnotovém řetězci s ohledem na dopady (S2-2)

Skupina ORLEN Unipetrol v současné době nemá samostatně definované zásady zaměřené specificky na přímé zapojení pracovníků v hodnotovém řetězci. Klíčovým nástrojem pro řízení vztahů v této oblasti jsou nicméně pravidla spolupráce s dodavateli, která představují základní rámec našeho přístupu k pracovníkům v hodnotovém řetězci. Vzhledem k rozsahu geografického působení a širokému spektru nakupovaného zboží a služeb je spolupráce s dodavateli řízena prostřednictvím diverzifikovaného rámce zahrnujícího více organizačních jednotek a systémů. Jednotlivé společnosti ve skupině ORLEN Unipetrol provádějí ověřování svých dodavatelů samostatně, v souladu s platnými interními předpisy, a v rámci těchto procesů nepřímo zohledňují i pracovníky v hodnotovém řetězci.

V rámci spolupráce s dodavateli a obchodními partnery uplatňuje skupina ORLEN Unipetrol následující formální požadavky:
- přijetí **Kodexu chování dodavatelů skupiny ORLEN**,
- potvrzení o seznámení se a dodržování **zásad v oblasti lidských práv**,
- potvrzení o seznámení se a dodržování **protikorupčních pravidel**,
- začlenění **protikorupčních a sankčních doložek** do smluvní dokumentace,
- dodržování stanovených pravidel v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci **dodavateli**.

Dodavatelům jsou poskytována školení zaměřená na plnění stanovených požadavků, včetně implementace zásad odpovědného chování v rámci našich výrobních a provozních areálů. Dodavatelé jsou rovněž informováni o dostupných kanálech pro anonymní oznamování podnětů a obav prostřednictvím lokálních mechanismů pro podávání a řešení stížností. Zaměstnanci dodavatelů působící na pracovištích společnosti ORLEN Unipetrol RPA jsou povinni absolvovat školení v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci před zahájením výkonu činnosti. Informace o našich obecných přístupech k řízení dopadů sdílíme s klíčovými zainteresovanými stranami prostřednictvím následujících komunikačních kanálů:
- platformy Connect pro výběr dodavatelů,
- internetových stránek skupiny ORLEN Unipetrol,
- intranetových stránek skupiny ORLEN Unipetrol.

S ohledem na zásadní význam bezpečnosti v provozech nesou ředitelé jednotlivých oblastí odpovědnost za průběžné monitorování dodržování požadavků v oblasti BOZP ze strany dodavatelů a subdodavatelů. Toto monitorování je realizováno prostřednictvím pravidelných kontrol a dohledových aktivit v našich výrobních areálech. Tento přístup představuje klíčovou součást našich postupů při spolupráci s pracovníky v hodnotovém řetězci a přispívá k prevenci negativních dopadů a řízení rizik spojených s jejich činností.

Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro pracovníky v hodnotovém řetězci za účelem vyslovování obav (S2-3)

V rámci spolupráce s pracovníky v hodnotovém řetězci je kladen důraz na preventivní opatření a systematické budování kultury bezpečnosti. V případě zjištění nedostatků v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci má každá osoba působící v našich areálech právo zasáhnout a bez obav z negativních důsledků oznámit zjištěné skutečnosti. Tento přístup umožňuje včasně identifikovat a řešit potenciální negativní dopady a zároveň podporuje sdílení zkušeností a kontinuální zlepšování bezpečnostních standardů.

Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na pracovníky v hodnotovém řetězci a přístupů k řízení významných rizik a využívání významných příležitostí souvisejících s pracovníky v hodnotovém řetězci a účinnost těchto opatření (S2-4)

Pracovníci dodavatelů působící v prostorách organizace musejí být obeznámeni se specifiky pracoviště i s interními postupy v oblasti BOZP. Pomáhá nám Kodex chování dodavatelů, který jasně stanovuje očekávané standardy v oblastech lidských práv, rozvoje zaměstnanců, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a boje proti korupci. Přijetí tohoto kodexu je povinné pro všechny dodavatele spolupracující se skupinou ORLEN Unipetrol.

Skupina ORLEN Unipetrol aplikuje požadavek dodržování všech příslušných předpisů a postupů v oblasti BOZP také provozovateli a dodavateli na čerpacích stanicích ORLEN. Tyto předpisy a postupy představují základní pravidla, jež je nutné dodržovat v prostorách čerpacích stanic. Společnost ORLEN Unipetrol RPA dodržování těchto pravidel sleduje a řeší případné nedostatky.

Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí (S2-5)

Jedním z klíčových cílů v rámci Strategie udržitelného rozvoje skupiny ORLEN Unipetrol na období 2025–2035 je udržet celkovou míru zaznamenatelných incidentů (total recordable incident rate, zahrnující zaměstnance i dodavatele) pod úrovní 0,2 od roku 2030. K dosažení tohoto cíle se chystá řada opatření, včetně pravidelných kontrol pracovišť dodavatelů, ověřování jejich kvalifikace a poskytování školení zaměřených na bezpečné pracovní postupy. V rámci operacionalizace strategie mateřské skupiny ORLEN je rovněž posilován systém řízení bezpečnosti práce ve vztahu k pracovníkům dodavatelů s cílem zajistit jednotný a vysoký standard ochrany zdraví a bezpečnosti napříč celým hodnotovým řetězcem.

Dotčené komunity (S3)

Zájmy a názory zúčastněných stran (S3, SBM-2)

Místní komunity představují pro skupinu ORLEN Unipetrol klíčové zainteresované strany. Aktivně s nimi spolupracuje prostřednictvím různých komunikačních kanálů a forem zapojení, včetně iniciativ zaměřených na sociální osvětu, projektů Nadace ORLEN Unipetrol, komunitních informačních setkání a partnerství s místními samosprávami a institucemi. Respektování práv místních komunit, včetně dodržování lidských práv, je nedílnou součástí přístupu k podnikání a klíčovým aspektem dlouhodobého fungování. Skupina ORLEN Unipetrol usiluje o otevřený dialog, transparentní komunikaci a zohledňování potřeb komunit v oblastech, kde působí. Povaha rafinérských, petrochemických a energetických činností je spojena s nevyhnutelnými nepříznivými vlivy, jako jsou audiovizuální nebo pachové jevy a dopady na půdu, vodu či ovzduší. Součástí přístupu je také institucionální zakotvení vztahů s komunitami. Organizační struktura proto zahrnuje činnosti pro vztahy s komunitou, včetně zajišťování průběžné komunikace s místními obyvateli, identifikace a řešení jejich potřeb a koordinace veřejných konzultací.

Strategie je zaměřena na posilování pozitivních dopadů na místní komunity, zejména prostřednictvím podpory veřejné bezpečnosti a vzdělávání. Skupina ORLEN Unipetrol spolupracuje s místními samosprávami a institucemi, přičemž klíčovou roli při realizaci grantových, vzdělávacích a charitativních programů sehrává firemní nadace. Aktivně se skupina ORLEN Unipetrol rovněž zapojuje do řešení krizových situací a poskytování podpory komunitám postiženým například přírodními katastrofami.

Respektování lidských práv a práv místních komunit je nedílnou součástí podnikání a promítá se do interních politik upravujících etické chování, vztahy s komunitami a udržitelný rozvoj. Strategické cíle v oblasti místních komunit jsou definovány v pilíři Komunity **Strategie udržitelného rozvoje skupiny ORLEN 2025–2035**.

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (S3, SBM-3)

Průmyslová povaha činností skupiny ORLEN Unipetrol znamená, že ovlivňuje zejména komunity nacházející se v blízkosti našich výrobních zařízení.

Charakteristika postižených komunit a popis dopadů
Zveřejňované informace se vztahují na místní komunity žijící nebo působící v blízkosti aktiv skupiny ORLEN Unipetrol, zejména výrobních závodů, skladovacích a přepravních kapacit a dalších provozních lokalit. Za místní komunity jsou považováni nejen obyvatelé dotčených oblastí, ale také instituce a organizace, které je zastupují. Součástí tohoto vymezení jsou rovněž komunity nepřímo ovlivněné činností skupiny ORLEN Unipetrol nebo jejích dodavatelů, například prostřednictvím zvýšeného provozu těžkých vozidel či jiných logistických operací.

Negativní dopady na místní komunity
Komunity nacházející se v bezprostřední blízkosti provozní infrastruktury jsou potenciálním dopadům vystaveny nejvíce. Tyto dopady mají zpravidla systémový charakter a mohou zahrnovat zejména periodické zatížení hlukem, emisemi pachových látek, vibrace, zvýšenou intenzitu dopravy a vlivy související s údržbou, opravami nebo modernizačními aktivitami.

Vedle systémových vlivů se mohou v jednotlivých případech vyskytnout také nahodilé dopady, které se typicky projevují prostřednictvím individuálních podnětů nebo stížností ze strany obyvatel.

Pozitivní dopady na místní komunity

Činnost skupiny ORLEN Unipetrol generuje významné pozitivní dopady na vybrané skupiny dotčených místních komunit, zejména na ty, které se nacházejí v blízkosti výrobních závodů a dalších provozních lokalit. Tyto pozitivní dopady vyplývají z aktivit a iniciativ zaměřených na posilování místní bezpečnosti, sociální odolnosti, zlepšování přístupu ke vzdělávání a podporu rozvoje dovedností a kompetencí. Jsou zvláště významné v regionech, kde jsou realizovány dlouhodobé investiční a infrastrukturní projekty, a dále v komunitách podporovaných prostřednictvím nadačních a dárcovských programů. Pozitivní dopady mají cílený charakter a týkají se konkrétních skupin dotčených komunit, zejména obyvatel v okolí klíčových projektů a místních komunitních organizací. Skupina ORLEN Unipetrol realizuje opatření reagující na specifické sociální potřeby, například podporou záchranných systémů, dobrovolnických organizací či dalších veřejně prospěšných aktivit relevantních pro dané regiony. Mezi klíčové aktivity s pozitivním dopadem realizované skupinou ORLEN Unipetrol patří zejména vzdělávací projekty, programy dobrovolnictví zaměstnanců a přímá finanční podpora místních komunit. Tato podpora směřuje například do škol, neziskových organizací, zařízení sociálních služeb, včetně domovů pro seniory a dětských domovů. Součástí aktivit je rovněž ochrana životního prostředí a spolupráce s organizacemi zaměřenými na environmentální oblast, a to jak formou partnerství, tak prostřednictvím konkrétních projektů přispívajících ke zlepšování stavu životního prostředí v dotčených regionech. Tyto aktivity přispívají k posilování sociální soudržnosti, podpoře lokálního rozvoje a zvyšování kvality života v komunitách, ve kterých skupina ORLEN Unipetrol působí.

Tabulka č. 33 Souhrn dvojího posouzení významnosti pro dotčené komunity

ESRS témata	Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/příležitost	Aktuální/potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
S3 Dotčené komunity	**Hospodářská, sociální a kulturní práva komunit**					
	• Dopady spojené s půdou	• Negativní dopady provozu ORLEN Unipetrol na okolní obce – hluk, světelný smog, zápach	Negativní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace
	Doplňkové téma: podpora komunit	• Projekty CSR – Nadace ORLEN Unipetrol včetně podpory technického vzdělávání	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace

Politiky týkající se dotčených komunit (S3-1)

Vztahy skupiny ORLEN Unipetrol s místními komunitami jsou řízeny souborem interních politik a předpisů, které zajišťují odpovědný přístup k podnikání a systematické zapojení dotčených stran.

Klíčovými dokumenty jsou zejména:

- **Politika public affairs pro regionální vztahy** – zajišťuje, že obchodní aktivity skupiny ORLEN Unipetrol jsou vykonávány odpovědně, s ohledem na potřeby místních komunit v oblastech, kde působí. Jejím cílem je podporovat transparentní a koordinovaný přístup k regionálním vztahům v rámci celé skupiny. Prostřednictvím její implementace skupina usiluje o naplňování role odpovědného podnikatele, spolehlivého souseda a aktivního člena místních komunit. Vztahy s komunitami jsou budovány na principech partnerství, otevřenosti, respektu a důvěry, přičemž sociální aspekty jsou považovány za stejně důležité jako ekonomické.
- **Politika ochrany lidských práv** – stanovuje rámec pro zajištění dodržování lidských práv v rámci činností skupiny ORLEN Unipetrol a podporuje širší zapojení zainteresovaných stran, včetně místních komunit. Tyto zásady jsou v souladu s:
  - Mezinárodní listinou lidských práv,
  - deklarací OSN o právech domorodého obyvatelstva,
  - úmluvou MOP č. 169,
  - směrnicemi OECD pro nadnárodní podniky,
  - hlavními zásadami OSN v oblasti podnikání a lidských práv.
- **Politika charitativní činnosti skupiny ORLEN Unipetrol** – definuje pravidla pro poskytování, využívání a vykazování darů a identifikuje prioritní oblasti podpory komunit. Zároveň poskytuje strategický rámec pro realizaci komunitních a filantropických aktivit, které jsou zajišťovány zejména prostřednictvím Nadace ORLEN Unipetrol.

Kromě uvedených politik má skupina ORLEN Unipetrol zavedeny také specifické interní předpisy zaměřené na řízení bezpečnosti provozní infrastruktury a řešení mimořádných událostí, včetně havárií a bezpečnostních incidentů. Tyto předpisy jsou navrženy tak, aby minimalizovaly negativní dopady na životní prostředí a na obyvatele v okolí výrobních areálů.

Veškeré uvedené politiky a postupy se uplatňují nediskriminačně vůči všem skupinám dotčených komunit a zajišťují rovný přístup v rámci řízení dopadů činností skupiny ORLEN Unipetrol.

Dodržování mezinárodních standardů a incidenty v oblasti lidských práv

V průběhu sledovaného období skupina ORLEN Unipetrol nezjistila žádné případy nedodržování zásad OSN v oblasti podnikání a lidských práv, Deklarace Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních zásadách a právech v práci ani směrnic OECD pro nadnárodní podniky ve vztahu k dotčeným místním komunitám. Současně nebyly v průběhu sledovaného období zaznamenány žádné významné incidenty ani případy porušování lidských práv, které by měly dopad na místní komunity v oblastech, kde skupina ORLEN Unipetrol působí.

Postupy spolupráce s dotčenými komunitami s ohledem na řešení dopadů (S3-2)

Skupina ORLEN Unipetrol systematicky řídí své vztahy s místními komunitami, včetně obyvatel, jejich zastupitelských organizací a sdružení, místních samospráv, úřadů a dalších institucí. Tyto aktivity zahrnují zejména iniciativy v oblasti sociální osvěty, programy realizované Nadací ORLEN Unipetrol, informační setkání s komunitami a partnerství s místními samosprávami a veřejnými institucemi. V rámci svého závazku podporovat místní komunity skupina ORLEN Unipetrol aktivně spolupracuje se zainteresovanými stranami prostřednictvím různých komunikačních kanálů. Oddělení Public Affairs nebo Nadace ORLEN Unipetrol pravidelně přijímají podněty, žádosti a korespondenci týkající se podpory sociálních iniciativ od místních samospráv, organizací občanské společnosti i jednotlivých obyvatel. Tyto požadavky jsou systematicky vyhodnocovány a řešeny v souladu s interními postupy.

Transparentní komunikace umožňuje místním komunitám nejen získávat informace o našich aktivitách, ale také se aktivně zapojovat do formulace a realizace komunitních iniciativ, čímž se podporuje spolupráce a přispívá k udržitelnému regionálnímu rozvoji. Komunikace s obcemi a dalšími místními partnery probíhá pravidelně. Účinnost spolupráce a nastavených komunikačních mechanismů průběžně, zpravidla ve čtvrtletních intervalech, vyhodnocují specialisté Public Affairs.

Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro dotčené komunity za účelem vyslovování obav (S3-3)

Skupina ORLEN Unipetrol systematicky řídí dopady své činnosti na místní komunity s cílem předcházet negativním vlivům a minimalizovat jejich rozsah. V případech, kdy nelze dopady zcela eliminovat, zavádí odpovídající nápravná a kompenzační opatření a přebírá odpovědnost za vzniklé škody, včetně případných majetkových újem. Ke zmírňování dopadů využívá zejména technická a provozní opatření, průběžnou optimalizaci provozu a aktivní spolupráci s dotčenými komunitami. Provozní vlivy, jako jsou flérování, hluk nebo světelné emise, jsou řízeny systematicky a v souladu s platnou legislativou. Současně vytváříme pozitivní dopady prostřednictvím investic do rozvoje komunit a zvyšování kvality života v regionech své působnosti. Tento přístup je doplněn preventivními aktivitami, včetně včasného informování o plánovaných činnostech a otevřeného dialogu se zainteresovanými stranami.

Pro komunikaci s veřejností jsou k dispozici dostupné a transparentní kanály, zejména e-mailové adresy (regionalni-publicaffairs@orlenunipetrol.cz, info@orlenunipetrol.cz) a kontakty na koordinátory pro vztahy s komunitami. Tyto kanály umožňují podávání podnětů, připomínek i stížností a podporují obousměrnou komunikaci.

Komunikační přístup skupiny vychází z principů společenské odpovědnosti a zahrnuje zejména:

- pravidelný dialog s obcemi a jejich představiteli, včetně účasti na veřejných jednáních,
- informování o environmentálních a provozních aspektech činnosti,
- spolupráci s veřejnými institucemi, bezpečnostními složkami a přeshraničními partnery,
- osvětové a vzdělávací aktivity pro veřejnost a školy,
- využívání široké škály komunikačních nástrojů včetně digitálních kanálů a sociálních sítí.

Součástí systému jsou také mechanismy pro podávání oznámení, včetně anonymních kanálů (např. telefon, pošta, specializované systémy). **Oznamovatelé jsou chráněni interními předpisy, zejména předpisem Oznamování protiprávního jednání a Etickým kodexem skupiny ORLEN Unipetrol**.

Účinnost komunikace a nastavených mechanismů je průběžně vyhodnocována na základě počtu a charakteru obdržených podnětů a stížností. V roce 2025 skupina ORLEN Unipetrol evidovala několik podnětů týkajících se pachových vjemů, které byly podány prostřednictvím standardních komunikačních kanálů v oblasti životního prostředí (např. e-mail nebo telefonické linky). Tyto podněty byly řešeny ve spolupráci s odbornými útvary odpovědnými za oblast životního prostředí. Oddělení Public Affairs bylo o těchto případech informováno a poskytovalo podporu při komunikaci s dotčenými obcemi.

Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na dotčené komunity a přístupů k řízení významných rizik a využívání významných příležitostí souvisejících s dotčenými komunitami a účinnost těchto opatření (S3-4)

Všechny realizované aktivity jsou v souladu s přijatými interními politikami a principy odpovědného podnikání. Na podporu aktivit zaměřených na místní komunity skupina ORLEN Unipetrol alokuje:

- finanční prostředky určené na komunitní programy a iniciativy,
- lidské zdroje, včetně specialistů v oblasti Public Affairs a vztahů s komunitami, odborných týmů a zaměstnanců zapojených do dobrovolnických aktivit,
- technologické, infrastrukturní a informační zdroje podporující realizaci a komunikaci těchto aktivit.

Tyto úspěchy odrážejí naši angažovanost v pravidelném dialogu se zainteresovanými stranami a transparentní komunikaci o projektech a aktivitách směrem ke komunitám. Naší prioritou je vždy zdraví a bezpečnost obyvatel.

Ve snaze být dobrým sousedem a podporovatelem komunitního života skupina ORLEN Unipetrol investuje do:

- projektů s dopadem na životní prostředí a ochranu okolí,
- výuky v přírodovědné a environmentální oblasti,
- bezbariérových iniciativ i komunitních projektů posilujících soudržnost.

Realizované aktivity podléhají pravidelnému monitoringu sociálních a environmentálních dopadů. Tyto dopady jsou transparentně diskutovány se všemi místními stakeholdery ve všech regionech našeho podnikání.

V roce 2025 skupina ORLEN Unipetrol získala několik ocenění, která potvrzují náš dlouhodobý a systematický přístup k odpovědnému podnikání, péči o zaměstnance a pozitivním dopadům.

- Mezinárodní certifikace **Top Employer 2025**, potvrzující dlouhodobé standardy v péči o zaměstnance, rozvoj talentů a firemní kulturu.
- V rámci studentských žebříčků patří skupina ORLEN Unipetrol mezi nejžádanější zaměstnavatele – **skončila na 2. místě v kategorii Energy, gas and petrochemical industry a byla nejpreferovanějším zaměstnavatelem v Ústeckém kraji**.
- **Stříbrná plaketa EcoVadis**, která hodnotí výkonnost společností v oblasti udržitelnosti. Toto ocenění potvrzuje vysokou úroveň postupů v klíčových oblastech, jako jsou ochrana životního prostředí, sociální a pracovní podmínky, etika podnikání a odpovědné řízení dodavatelského řetězce. Výsledek řadí skupinu ORLEN Unipetrol mezi lépe hodnocené společnosti v rámci mezinárodního srovnání a posiluje důvěru obchodních partnerů a místních komunit.

Vybrané projekty ve vzdělávání a vědě

Skupina ORLEN Unipetrol podporuje rozvoj místních talentů prostřednictvím široké škály vzdělávacích a osvětových aktivit, realizovaných zejména prostřednictvím Nadace ORLEN Unipetrol a partnerské spolupráce se vzdělávacími institucemi. Mezi klíčové programy patří zejména:

- školní grantový program,
- pedagogický grantový program,
- stipendijní grantový program,
- program požární prevence,
- soutěže a vzdělávací akce (Kouzelná chemie, Báječný den s chemií, Plastík a jeho kouzelný kufřík),
- konference Ukaž chemii a studentská vědecká konference,
- environmentální projekty, včetně vysazování ryb do řek Bíliny a Labe a spolupráce s Českým svazem včelařů,
- popularizační programy jako Pátky s vědou,
- podpora dalších neziskových organizací zaměřených na vzdělávání a rozvoj komunit.

Tyto aktivity dlouhodobě přispívají k posilování vzdělanosti, environmentální odpovědnosti a sociální soudržnosti v regionech, kde skupina ORLEN Unipetrol působí.

Tabulka č. 34 Klíčové sociální iniciativy s pozitivním dopadem na dotčené komunity v roce 2025

Klíčové ukazatele výkonnosti	2025, hodnota v Kč
Stipendijní grantový program Nadace ORLEN Unipetrol	
Celková výše poskytnuté podpory	700 000
Školní grantový program Nadace ORLEN Unipetrol	
Celková výše poskytnuté podpory	3 004 100
Pedagogický grantový program Nadace ORLEN Unipetrol	
Celková výše poskytnuté podpory	400 000
Vzdělávací programy Nadace ORLEN Unipetrol	
Studentská vědecká konference	127 000
Horizon Hydrogen Grand Prix	600 000
Podpora lokálních komunit Nadace ORLEN Unipetrol	
Grantový program pro jednotky dobrovolných hasičů	1 024 000
KomUNita	1 339 589
Dobrovolnické dny	80 000
Dary městům a obcím	4 570 000
ORLEN Unipetrol lidem	1 000 000
Ostatní dary Nadace ORLEN Unipetrol	
Aplikace ORLEN	782 580
Splněné přání	436 968
Sportovní klub	330 000
Talenty	243 000
Ostatní nadační příspěvky	5 029 760
Celková výše podpory – dary Nadace ORLEN Unipetrol	**19 666 997**
Celková výše podpory – sponzorské projekty – sport	**20 894 113**
Celková výše podpory – sponzorské projekty – kultura a věda	**13 376 446**

V rámci transparentnosti skupina ORLEN Unipetrol uvádí přehled sponzoringových a podpůrných aktivit realizovaných v daném období. Tento přehled nezahrnuje aktivity spojené s HC Verva Litvínov, jelikož tyto aktivity jsou z povahy věci evidovány a reportovány samostatně. Důvodem je jejich specifický charakter, rozsah a význam, který by mohl vést k narušení srovnatelnosti a přehlednosti ostatních sponzoringových aktivit v rámci ESG reportingu.

Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí (S3-5)

Ve Strategii udržitelného rozvoje byly stanoveny strategické priority v pilíři „Komunity“ pro období 2025–2030, včetně dlouhodobých ambicí s výhledem po roce 2035.

V rámci řízení negativních dopadů a prosazování pozitivních dopadů se skupina ORLEN Unipetrol zaměřuje zejména na:

- zavádění technologických řešení s cílem minimalizovat nepříznivé vlivy na životní prostředí a místní komunity,
- realizaci aktivit přispívajících k rozvoji regionů, ve kterých společnost působí,
- udržování otevřeného, transparentního a kontinuálního dialogu s místními komunitami a jejich zástupci,
- systematické hodnocení lokalit plánovaných projektů s důrazem na identifikaci potenciálních dopadů.

Spotřebitelé a koncoví uživatelé (S4)

Zájmy a názory zúčastněných stran (S4, SBM-2)

Skupina ORLEN Unipetrol zaměřuje své aktivity na systematické zohledňování potřeb spotřebitelů a koncových uživatelů. Tento přístup se promítá zejména do oblasti návrhu a vývoje produktů a služeb, komunikace se zákazníky i procesů zákaznické péče se zvláštním důrazem na bezpečnost, kvalitu a celkovou zákaznickou zkušenost. V rámci svých provozů společnost zavádí řešení zaměřená na zvyšování kvality výrobků a služeb i energetické účinnosti. Skupina ORLEN Unipetrol má silné zaměření na zákaznickou spokojenost, vysokou kvalitu poskytovaných služeb a kontinuální inovace. To přispívá k posilování vedoucí pozice na trhu v oblasti maloobchodu.

V roce 2025 skupina ORLEN Unipetrol pokračovala ve zlepšování dostupnosti a uživatelské přívětivosti svých produktů a služeb, včetně rozvoje samoobslužných řešení a dalších opatření zaměřených na zvyšování kvality zákaznické zkušenosti.

Strategický směr aktivit zaměřených na koncové uživatele je definován s důrazem na dodržování relevantních právních předpisů, zejména v oblasti ochrany spotřebitele a ochrany osobních údajů našich klientů. Implementaci strategie podporujeme systematickým sběrem a vyhodnocováním zpětné vazby od spotřebitelů a koncových uživatelů, stejně jako průběžnou analýzou jejich potřeb a očekávání. Zpětná vazba získaná prostřednictvím zákaznických kontaktních kanálů, průzkumů spokojenosti a behaviorálních analýz představuje klíčový vstup pro průběžné zlepšování produktů, služeb a celkové zákaznické zkušenosti.

Významné dopady, rizika a příležitosti a jejich vzájemný vztah se strategií a obchodním modelem (S4, SBM-3)

Mezi klíčové identifikované dopady patří zejména přístup k produktům a službám, přístup k transparentním a srozumitelným informacím a odpovědné prodejní a marketingové praktiky. Mezi hlavní příležitosti patří zřízení dobíjecích stanic pro elektrická vozidla. Tyto oblasti jsou úzce a systematicky zohledňovány při řízení vztahů se zákazníky a rozvoji produktů a služeb.

Hlavní kategorie spotřebitelů a koncových uživatelů

- **Zákazníci čerpacích stanic** využívající palivové produkty a doplňkové služby, jakož i nepalivovou nabídku zahrnující potraviny, nápoje, spotřební zboží a související služby (např. automyčky).
- **Zákazníci nabíjecí infrastruktury pro elektromobily**, kteří využívají veřejně dostupná řešení pro dobíjení vozidel.
- **Zákazníci digitálních kanálů**, zejména uživatelé e-commerce platforem a mobilních aplikací.
- **Příjemci marketingové a informační komunikace**, oslovovaní prostřednictvím médií, jako jsou tisk, televize, rozhlas nebo venkovní reklama, a sociálních sítí.

Tabulka č. 35 Skupiny spotřebitelů a koncových uživatelů zahrnutých do rozsahu reportingu, které jsou obzvláště zranitelné

Dopad	Popis skupiny spotřebitelů a konečných uživatelů
Používání výrobků, které jsou ze své podstaty škodlivé pro zdraví lidí nebo mohou zvyšovat riziko nepříznivých zdravotních dopadů.	Zákazníci, kteří využívají naše pohonné hmoty, a to z důvodu možného vystavení výparům či riziku výbuchu, stejně jako zákazníci, kteří na našich čerpacích stanicích nakupují jiné zboží než pohonné hmoty, jako jsou tabákové výrobky, alkoholické nápoje a energetické nápoje. Používání pohonných hmot a zemního plynu, zejména bez náležité opatrnosti, může představovat riziko popálení nebo otravy. Klademe velký důraz na dodržování platných zdravotních a bezpečnostních norem a na to, aby spotřebitelé dostávali všechny relevantní informace.
Možný dopad v oblasti práva na soukromí a ochranu osobních údajů.	Do této skupiny patří zejména uživatelé mobilní aplikace. K možnému zásahu do soukromí spotřebitelů může dojít také v souvislosti s provozem kamerových systémů na čerpacích stanicích ORLEN, kde jsou zpracovávány osobní údaje, jako jsou snímky osob nebo registrační značky vozidel. Pro náš web a mobilní aplikaci platí smluvní podmínky a zásady ochrany osobních údajů, zatímco propagační kampaně se řídí vlastními pravidly.
Poskytování přesných informací o výrobku nebo službě s cílem zabránit jejich potenciálně škodlivému použití.	Zákazníci, kteří využívají naše produkty na bázi ropy, elektřinu a plyn, služby dobíjení elektromobilů, služby nesouvisející s palivy nebo doplňkové služby, jako jsou myčky aut. Spotřebitelé jsou řádně informováni o vlastnostech našich produktů a služeb, jakož i o všech rizicích spojených s jejich používáním. Produkty dostupné na čerpacích stanicích jsou označeny v souladu s platnými předpisy, včetně požadavků na označování paliv a informací o alergenech u potravinářských výrobků. Součástí komunikace jsou viditelně umístěné pokyny k používání myček aut, čerpacích stanic a dobíjecích stanic pro elektromobily (také v aplikaci). V případě kurýrních služeb jsou pokyny poskytovány prostřednictvím e-mailu, SMS a oznámení v mobilní aplikaci.
Marketingové a prodejní strategie a jejich dopady na zdraví nebo soukromí.	Spotřebitelé, kteří jsou obzvláště citliví na komunikační postupy a marketingové strategie, včetně osob kupujících tabákové výrobky, alkoholické nápoje a energetické nápoje. Tyto výrobky se prodávají výhradně dospělým osobám, které nejsou pod vlivem omamných látek. Pro zaměstnance čerpacích stanic pořádáme specializovaná školení zaměřená na odpovědné prodejní postupy. Systémy v prodejních místech navíc obsahují mechanismy, které podporují dodržování těchto postupů.

Identifikované dopady a příležitosti související se spotřebiteli a koncovými uživateli jsou úzce provázány se strategií a obchodním modelem. Jejich systematické zohledňování a integrace do rozhodovacích procesů podporují naplňování dlouhodobých strategických cílů společnosti. Ty zahrnují zejména rozvoj odolného, bezpečného a udržitelného obchodního modelu, založeného na důvěře zákazníků, vysoké kvalitě poskytovaných produktů a služeb a odpovědném přístupu k řízení vztahů se zákazníky napříč všemi segmenty.

Tabulka č. 36 Souhrn dvojího posouzení významnosti pro spotřebitele a koncové uživatele

ESRS témata	Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/ příležitost	Aktuální/ potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
S4 Spotřebitelé a koncoví uživatelé	**Sociální začlenění spotřebitelů a koncových uživatelů**					
	• Přístup k produktům a službám	• Zajišťujeme nepřetržitou dostupnost zboží a služeb	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + zákazníci
		• Zřízení dobíjecích stanic pro elektrická vozidla	Příležitost	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + zákazníci
	• Přístup k (kvalitním) informacím	• Informační mechanismy v prodejních a servisních procesech v maloobchodní síti	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	
	• Odpovědné marketingové postupy	• Důkladná péče při informování koncových uživatelů	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	

Politiky týkající se spotřebitelů a koncových uživatelů (S4-1)

Zásady uplatňované ve skupině ORLEN Unipetrol ve vztahu ke spotřebitelům a koncovým uživatelům pokrývají zejména oblasti ochrany práv spotřebitelů, ochrany osobních údajů, bezpečnosti a kvality produktů a služeb, odpovědných marketingových praktik a ochrany lidských práv, včetně zvláštního důrazu na ochranu zranitelných skupin, zejména nezletilých osob. Cílem je zajistit konzistentní, transparentní a odpovědný přístup ke všem zákaznickým segmentům při současném respektování platných právních předpisů České republiky, evropských regulatorních požadavků a mezinárodně uznávaných standardů.

Působnost těchto zásad se vztahuje na všechny společnosti skupiny ORLEN Unipetrol a na veškeré provozní činnosti spojené s interakcí se spotřebiteli a koncovými uživateli na českém trhu, přičemž zohledňuje i vazby na širší mezinárodní působení. Zásady se vztahují na všechny kategorie spotřebitelů a koncových uživatelů, přičemž konkrétní opatření mohou být přizpůsobena specifikům jednotlivých zákaznických skupin, jako jsou zákazníci čerpacích stanic ORLEN, uživatelé dobíjecí infrastruktury pro elektromobily, uživatelé digitálních nástrojů a mobilních aplikací či zákazníci e-commerce kanálů. Zásady se vztahují na všechny fáze zákaznické zkušenosti, včetně předprodejní komunikace a marketingu, samotného prodeje i následné péče o zákazníka, včetně řešení stížností a reklamací. Pokyny k využívání služeb poskytovaných na čerpacích stanicích jsou snadno přístupné. Zaměstnanci a klíčoví dodavatelé jsou o zásadách informováni prostřednictvím školení, workshopů, interních komunikačních nástrojů a informačních setkání. Obchodní partneři a dodavatelé jsou smluvně zavázáni dodržovat stanovené etické, bezpečnostní a provozní standardy skupiny.

Dodržování zásad je průběžně monitorováno. Tento proces zahrnuje zejména analýzu zákaznických stížností a incidentů, hodnocení souladu s právními předpisy, dohled nad ochranou osobních údajů, kontrolu marketingových aktivit a vyhodnocování účinnosti přijatých opatření. Součástí monitoringu je rovněž identifikace oblastí, které vyžadují nápravná nebo zlepšovací opatření.

Odpovědnost za tvorbu, rozvoj a implementaci politik v klíčových oblastech nese představenstvo skupiny ORLEN Unipetrol. Tyto oblasti zahrnují zejména ochranu soukromí, svobodu projevu, přístup k informacím, zdraví a bezpečnost, osobní bezpečnost, ochranu dětí, zákaz diskriminace, zajištění přístupu k produktům a službám, odpovědné marketingové praktiky a bezpečnost potravin.

V rámci skupiny je zavedena široká škála interních politik a předpisů, mezi které patří zejména:

- politika integrovaného systému řízení,
- environmentální politika,
- politika public affairs a řízení vztahů s veřejností,
- zásady ochrany lidských práv,
- politika ochrany obchodního tajemství,
- politika společenské odpovědnosti a charitativní činnosti,
- politika ochrany osobních údajů.

Pokud jde o osobní údaje, skupina ORLEN Unipetrol se řídí standardy vyplývajícími z obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR), národní právní úpravy a metodik a stanovisek Úřadu pro ochranu osobních údajů. Přístup k lidským právům je založen na interních předpisech, vnitrostátních právních předpisech a mezinárodně uznávaných standardech a pokynech. Patří mezi ně:

- Všeobecná deklarace lidských práv,
- deklarace Mezinárodní organizace práce (MOP) o základních zásadách a právech v práci, založená na klíčových úmluvách MOP,
- hlavní zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv – rámec Chránit, respektovat, napravovat,
- směrnice OECD pro nadnárodní podniky,
- standardy výkonnosti Mezinárodní finanční korporace (IFC),
- deset zásad Globálního paktu OSN.

Mezi klíčové certifikace patří zejména:
- ISO 14001:2015 (environmentální management),
- ISO 9001:2015 (systém managementu kvality),
- ISO 45001:2018 (bezpečnost a ochrana zdraví při práci),
- ISO 50001:2018 (energetický management).

Dále platí následující dokumenty:
- Etický kodex (zabývá se přístupem k produktům a službám s důrazem na povinnost zajistit vysokou kvalitu a minimalizovat negativní dopady),
- Zásady dodržování zákonů o hospodářské soutěži,
- Organizační standardy,
- Manuál pro analýzu rizik a kritické kontrolní body (HACCP) (na čerpacích stanicích),
- Pokyny pro správnou hygienickou praxi a správnou výrobní praxi (na čerpacích stanicích),
- Systémy a postupy upravující bezpečnost produktů a přístup k informacím o potravinách,
- Etický kodex reklamy vydaný Radou pro reklamu.

Postupy spolupráce se spotřebiteli a koncovými uživateli s ohledem na dopady (S4-2)

Skupina ORLEN Unipetrol uplatňuje strukturované postupy spolupráce se spotřebiteli a koncovými uživateli s cílem identifikovat, předcházet a zmírňovat potenciální i skutečné dopady svých činností na tyto skupiny. Zapojení spotřebitelů probíhá prostřednictvím různých komunikačních kanálů, včetně zákaznických linek, digitálních platforem, mobilních aplikací, zákaznických průzkumů a přímé interakce v maloobchodní síti. Tyto nástroje umožňují systematický sběr zpětné vazby, identifikaci rizik a sledování spokojenosti zákazníků. Získané podněty jsou pravidelně analyzovány a vyhodnocovány specializovanými útvary, zejména v oblastech zákaznického servisu, marketingu, korporátní komunikace, řízení kvality a provozu maloobchodní sítě. Tyto útvary zajišťují, že relevantní poznatky jsou promítány do každodenního rozhodování, nastavování interních procesů a zlepšování produktů a služeb. Postupy spolupráce zahrnují rovněž mechanismy pro řešení stížností a podnětů zákazníků, které umožňují včasnou reakci na identifikované problémy a přijetí nápravných opatření. Součástí těchto mechanismů je i sledování opakujících se témat a systematická implementace zlepšení.

Skupina ORLEN Unipetrol zároveň zohledňuje dopady na spotřebitele při vývoji nových produktů a služeb, marketingových aktivitách i při nastavování cenových a distribučních strategií. Důraz je kladen na bezpečnost produktů, transparentnost informací, ochranu osobních údajů a odpovědné marketingové praktiky. Odpovědnost za implementaci postupů spolupráce se spotřebiteli nesou příslušné manažerské a odborné útvary v rámci skupiny, přičemž celkový dohled nad efektivitou těchto procesů vykonává představenstvo.

Aktivně je sledována a vyhodnocována zpětná vazba od zákazníků napříč digitálními kanály, včetně platforem Google, Google Play, App Store a sociálních médií. Při analýze jsou zohledňovány jak kvalitativní podněty (např. komentáře a recenze), tak kvantitativní ukazatele (hodnocení, jejich vývoj a distribuce v rámci zákaznických servisních kanálů). Získané poznatky jsou systematicky využívány v marketingových a obchodních aktivitách skupiny, včetně testování komunikačních kampaní (např. televizních reklam) a optimalizace produktového portfolia. Současně přispívají k modernizaci infrastruktury čerpacích stanic, zvyšování technické kvality poskytovaných služeb a zlepšování standardů zákaznické zkušenosti.

Postupy pro nápravu negativních dopadů a kanály určené pro spotřebitele a koncové uživatele za účelem vyslovování obav (S4-3)

Skupina ORLEN Unipetrol zajišťuje dostupnost různorodých a snadno přístupných kanálů pro podávání podnětů a stížností. Zákazníci mohou své podněty a stížnosti uplatňovat prostřednictvím následujících komunikačních nástrojů:

- online formulářů pro stížnosti a zpětnou vazbu dostupných na webových stránkách společností skupiny ORLEN Unipetrol,
- telefonických zákaznických linek,
- specializovaných e-mailových adres,
- tradiční pošty zasílané na adresy jednotlivých společností skupiny,
- oficiálních profilů na sociálních sítích,
- osobního podání na čerpacích stanicích nebo prostřednictvím zákaznických servisních center.

Tyto mechanismy umožňují včasnou identifikaci potenciálních dopadů na spotřebitele a koncové uživatele a podporují efektivní řešení vzniklých situací. Je zajištěno, aby všechny přijaté podněty byly řádně evidovány, posuzovány a řešeny v souladu s interními postupy, včetně přijímání nápravných a preventivních opatření.

Přijímání opatření týkajících se významných dopadů na spotřebitele a koncové uživatele a přístupů k řízení významných rizik a využívání významných příležitostí souvisejících se spotřebiteli a koncovými uživateli a účinnost těchto opatření (S4-4)

Systematicky přijímáme opatření zaměřená na řízení významných dopadů na spotřebitele a koncové uživatele, jakož i na využívání identifikovaných příležitostí. Tato opatření jsou integrována do provozních, obchodních i strategických činností skupiny. Přijatá opatření se soustřeďují zejména na zajištění vysoké kvality a bezpečnosti produktů a služeb, posílení ochrany osobních údajů a soukromí zákazníků, zajištění transparentní a srozumitelné komunikace a rozvoj efektivních mechanismů pro podávání a řešení podnětů a stížností. Součástí opatření je rovněž důraz na přístupnost služeb, včetně zohlednění potřeb zranitelných skupin, a na odpovědné marketingové praktiky. Aktivně využíváme příležitosti spojené se zvyšováním zákaznické spokojenosti, inovacemi v oblasti digitálních služeb a rozvojem nových produktů odpovídajících měnícím se potřebám zákazníků.

Udržitelné marketingové postupy

Skupina ORLEN Unipetrol zajišťuje, aby postupy související s marketingem, prodejem a zpracováním osobních údajů nezpůsobovaly ani nepřispívaly k negativním dopadům na spotřebitele a koncové uživatele. Tento přístup je založen na uplatňování transparentních zásad správy dat, systematickém dohledu nad marketingovou komunikací a důsledném dodržování platných právních předpisů a interních standardů. Skupina ORLEN Unipetrol si uvědomuje potenciální napětí mezi plněním obchodních cílů a prevencí negativních dopadů na zákazníky. Přesto je dosažení obchodní výkonnosti, včetně růstu prodeje, realizováno tak, aby nebyla ohrožena bezpečnost, práva ani důvěra spotřebitelů a koncových uživatelů. Tento závazek se promítá do konkrétních opatření a postupů v klíčových oblastech, mezi které patří zejména odpovědný

marketing, ochrana osobních údajů, etické prodejní praktiky, vysoký standard zákaznických služeb a ochrana zranitelných skupin, včetně dětí.

Přístup k produktům a službám

Realizujeme iniciativy zaměřené na systematické sladění své nabídky s potřebami spotřebitelů a koncových uživatelů. Cílem těchto aktivit je udržovat vysokou úroveň spokojenosti s produkty a službami, posilovat loajalitu zákazníků a budovat jejich dlouhodobou důvěru.

V praxi tato opatření zahrnují:

- optimalizaci prodejních procesů a zvyšování standardů zákaznického servisu v maloobchodní síti,
- rozvoj nepalivových produktů a služeb,
- nabídku alternativních paliv,
- iniciativy zaměřené na snižování bariér při využívání dobíjecí infrastruktury, včetně zlepšování uživatelského komfortu,
- elektromobilitu – ta představuje významnou oblast dalšího rozvoje, a to jak v segmentu individuální mobility, tak v oblasti veřejné dopravy a přepravy zboží. Provozujeme síť dobíjecí infrastruktury, přičemž tato síť je průběžně rozšiřována a modernizována v reakci na rostoucí poptávku zákazníků.

Přístup k informacím

V oblasti přístupu k informacím pro spotřebitele a koncové uživatele je realizován soubor cílených opatření zaměřených na zajištění transparentních, přesných a srozumitelných informací na čerpacích stanicích. Tato opatření zahrnují zejména poskytování jasně strukturovaných informací o cenách paliv, jejich složení a environmentálních aspektech, včetně dostupnosti alternativních paliv. Dále jsou průběžně zlepšovány digitální kanály (např. mobilní aplikace a webové rozhraní), které zákazníkům umožňují snadný přístup k aktuálním informacím o produktech a službách, a je standardizováno označování produktů přímo na čerpacích stanicích. Součástí přístupu je také školení personálu, aby byl schopen poskytovat zákazníkům relevantní a konzistentní informace. Skupina ORLEN Unipetrol se zaměřuje na minimalizaci nesprávných nebo neúplných informací, které by mohly negativně ovlivnit rozhodování zákazníků nebo vést ke ztrátě důvěry. Současně jsou využívány příležitosti spojené s rostoucí poptávkou po transparentnosti a udržitelných produktech, což přispívá ke zvyšování spokojenosti zákazníků a posilování jejich loajality. Účinnost těchto opatření pravidelně vyhodnocujeme prostřednictvím zpětné vazby od zákazníků, interních auditů a monitoringu stížností. Výsledky ukazují postupné zlepšování informovanosti zákazníků a snižování počtu incidentů souvisejících s nedostatečnou nebo nejasnou komunikací. Na základě těchto poznatků jsou opatření dále rozvíjena a aktualizována s cílem zajistit vysoký standard přístupu k informacím.

Cíle týkající se řízení významných negativních dopadů, prosazování pozitivních dopadů a řízení významných rizik a příležitostí (S4-5)

Dosavadní cíle se zaměřují především na vymezování strategických směrů, nastavování standardů a realizaci provozních iniciativ v oblastech vztahů se zákazníky. Proces definování klíčových opatření ve vztahu ke spotřebitelům a koncovým uživatelům vychází z hodnocení výkonnosti zákaznicky orientovaných prodejních a servisních kanálů, transformačních iniciativ skupiny a nově budované procesní architektury zaměřené na zákazníka. Perspektiva zákazníků je do tohoto procesu systematicky začleňována prostřednictvím analýzy dat ze zákaznických služeb, průzkumů spokojenosti a dalších zpětnovazebních mechanismů. Tento přístup vytváří základ pro budoucí zavedení měřitelných cílů a ukazatelů výkonnosti v oblasti vztahů se spotřebiteli a koncovými uživateli.

04

ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI



Chování podniků

Chování podniků (G1)

Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů (GOV-1)

Skupina ORLEN Unipetrol si uvědomuje svou odpovědnost vůči všem zainteresovaným stranám, zejména zákazníkům, obchodním partnerům, jedinému akcionáři, zaměstnancům a dalším relevantním subjektům. V rámci systému správy a řízení usiluje o zajištění transparentního, etického a odpovědného podnikání. Jediným akcionářem skupiny ORLEN Unipetrol je společnost ORLEN S.A., která má rozhodující vliv na strategické směřování skupiny a současně zajišťuje klíčové pilíře správy a řízení. ORLEN S.A. prostřednictvím svých pravomocí přispívá k nastavení kontrolních mechanismů a dohledu nad činnostmi skupiny. Systém správy a řízení skupiny je dále tvořen správními, řídicími a dozorčími orgány, které společně zajišťují efektivní řízení, kontrolu a dohled nad podnikatelskými aktivitami. Tento rámec podporuje integritu, transparentnost rozhodovacích procesů a odpovědné řízení rizik, včetně rizik souvisejících s oblastí ESG. Nastavený systém správy a řízení je v souladu s relevantními právními předpisy a interními politikami skupiny a je pravidelně vyhodnocován a aktualizován s cílem zajistit jeho efektivitu a soulad s aktuálními požadavky na podnikání. Další podrobnosti o struktuře a fungování správních, řídicích a dozorčích orgánů, včetně jejich rolí a odpovědností, jsou uvedeny v části **Úloha správních, řídicích a dozorčích orgánů (ESRS 2, GOV-1)**.

Popis postupů identifikace a hodnocení významných dopadů, rizik a příležitostí (G1, IRO-1)

Tabulka č. 37 Souhrn dvojího posouzení významnosti pro chování podniku

ESRS témata	Dílčí téma	Název	Dopad/riziko/příležitost	Aktuální/potenciální	Časový horizont	Umístění v hodnotovém řetězci
G1 Chování podniku	**Řízení vztahů s dodavateli včetně platebních postupů**	• Účinný systém výběru a hodnocení dodavatelů	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + dodavatelé
	Korupce a úplatkářství					
	• Incidenty	• Zavedené postupy pro prevenci a odhalování korupce	Pozitivní dopad	Aktuální	S, M, L	Vlastní operace + dodavatelé + zákazníci

Politiky v oblasti chování podniků a podnikové kultury (G1-1)

Činnosti jsou vykonávány v souladu se zásadami obchodní etiky a prevence korupce, s náležitou odbornou péčí a při zajištění plného souladu s platnými právními předpisy a regulatorními požadavky.

Klíčové politiky v oblasti obchodního chování, etiky a integrity jsou systematicky implementovány napříč celou skupinou. V průběhu jejich přípravy a implementace jsou tyto politiky konzultovány s relevantními interními zainteresovanými stranami, aby byla zajištěna jejich efektivita, srozumitelnost a praktická uplatnitelnost. V případě politiky ochrany oznamovatelů (whistleblowing) je konzultace rozšířena rovněž o spolupráci s odborovými organizacemi.

V roce 2025 se obchodní chování v celé skupině ORLEN řídilo následujícími klíčovými politikami:

Etický kodex
Etický kodex stanovuje základní etické standardy a principy chování závazné pro všechny zaměstnance skupiny ORLEN Unipetrol. Reflektuje klíčové hodnoty společnosti a vymezuje očekávání v oblasti odpovědného podnikání, včetně vztahů k obchodním partnerům a širšímu podnikatelskému prostředí. Kodex rovněž definuje náš přístup k etickým zásadám v kontextu aktuálního rozsahu činností a obchodní strategie, včetně osvědčených postupů v oblasti obchodní etiky.

Zásady ochrany lidských práv
Skupina ORLEN Unipetrol uplatňuje zásady ochrany lidských práv, které stanovují klíčové standardy chování a postupy relevantní pro celou organizaci. Tyto zásady přímo i nepřímo řídí přístup k ochraně lidských práv jak v rámci interních procesů, tak ve vztazích s externími zainteresovanými stranami.

Oznamování protiprávního jednání (whistleblowing)
Skupina ORLEN Unipetrol disponuje mechanismy pro bezpečné a důvěrné oznamování podezření na nekalé či protiprávní jednání. Zaměstnanci i externí osoby mohou využít kanály, jako je etická ombudsmanka nebo specializované oddělení pro boj proti podvodům, fungující v souladu se zákonem o ochraně oznamovatelů. Tento útvar zajišťuje odhalování, prevenci, vyšetřování i sankcionování podvodného a korupčního jednání, přičemž současně chrání oznamovatele.

Interní protikorupční program
Protikorupční program zahrnuje soubor preventivních a kontrolních opatření, mezi něž patří zejména:
- pravidla pro přijímání a poskytování darů,
- monitorování klíčových procesů,
- možnost anonymního oznamování,
- prověřování obchodních partnerů,
- prohlášení o nezávislosti,
- smluvní protikorupční doložky.

Součástí programu jsou rovněž školení zaměřená na prevenci korupce, která jsou integrována do vstupního vzdělávání zaměstnanců i obchodních partnerů a doplňují etický kodex a firemní hodnoty. V oblasti velkoobchodního prodeje pohonných hmot jsou korupční rizika minimalizována prostřednictvím standardizovaných smluvních podmínek a transparentní cenotvorby založené na předem definovaných mechanismech.

Kodex chování pro dodavatele
Kodex chování pro dodavatele stanovuje požadavky na etické, právní a odpovědné jednání v dodavatelském řetězci. Je integrován do nákupních procesů a systémů řízení dodavatelů a představuje klíčový nástroj pro zajištění souladu obchodních partnerů s hodnotami a standardy skupiny ORLEN Unipetrol.

Popis mechanismů týkajících se porušení etického kodexu
Hodnoty, principy a standardy stanovené v etickém kodexu jsou závazné pro všechny zaměstnance skupiny ORLEN Unipetrol, bez ohledu na jejich pracovní pozici či formu smluvního vztahu. Skutečnost, že se některá pravidla nemusejí vztahovat na specifika konkrétní pozice, nezbavuje zaměstnance odpovědnosti jednat v souladu s etickým kodexem ani povinnosti reagovat na jeho porušení nebo jej oznámit. Uplatňujeme strukturovaný systém pro oznamování a řešení porušení interních pravidel. Postupy hlášení a vyřizování podnětů se liší v závislosti na rozsahu problému, složitosti případu a potřebě zachování důvěrnosti a ochrany zúčastněných stran.

Podezření na porušení platných norem, hodnot a standardů chování, stejně jako žádosti o objasnění etických dilemat, mohou být oznamovány prostřednictvím určených interních kanálů. Ty zahrnují zejména přímé nadřízené, etickou ombudsmanku nebo oficiální oznamovací mechanismy v rámci systému whistleblowingu. Všechny podněty jsou posuzovány nestranně, důvěrně a v souladu s platnou legislativou a interními předpisy, přičemž je zajištěna ochrana oznamovatelů před odvetnými opatřeními.

Obrázek č. 16 Model pro hlášení a posuzování otázek, obav a porušení hodnot a standardů chování

Varianta 1

Pokud chcete nahlásit dotaz, obavu nebo porušení základních hodnot nebo standardů skupiny ORLEN Unipetrol, obraťte se nejprve na svého přímého nadřízeného.

Varianta 2

Pokud vám závažné důvody brání v tom, abyste se obrátili na svého nadřízeného, obraťte se na naši etickou ombudsmanku.

Varianta 3

Pokud existují závažné důvody, které vám brání obrátit se na etickou ombudsmanku, obraťte se na ředitele HR.

Varianta 4

Oznámení (včetně anonymního) můžete podat také přímo na oddělení bezpečnosti a kontroly, a to prostřednictvím speciálního kanálu pro oznamování, jak je stanoveno v politice Interní protikorupční program ve skupině ORLEN Unipetrol.

Řízení vztahů s dodavateli (G1-2)

V rámci skupiny ORLEN Unipetrol probíhají nákupní činnosti v souladu s komplexním rámcem interních předpisů, který zahrnuje zejména **Nákupní politiku koncernu ORLEN**. Tento rámec zajišťuje konzistentní, transparentní a odpovědný přístup k řízení dodavatelského řetězce. Klíčovým pilířem nákupních procesů je budování a udržování důvěry všech zainteresovaných stran, přičemž od dodavatelů je vyžadováno dodržování platné legislativy a vysokých etických standardů.

Všichni dodavatelé zapojující se do nákupních procesů skupiny ORLEN Unipetrol jsou povinni seznámit se s relevantními zásadami a předpisy a formálně je akceptovat. Tato povinnost představuje základní kvalifikační kritérium, které je ověřováno v úvodní fázi každého výběrového řízení v rámci procesu posouzení způsobilosti dodavatele.

Hodnocení dodavatelů probíhá na základě předem definovaných kritérií stanovených v Kodexu chování pro dodavatele a souvisejících interních dokumentech. Tento proces podporuje výběr partnerů, kteří sdílejí hodnoty a standardy skupiny ORLEN Unipetrol.

Smluvní vztahy s dodavateli systematicky zahrnují ustanovení týkající se klíčových oblastí odpovědného podnikání, zejména:

- ochrany životního prostředí,
- bezpečnosti a ochrany zdraví při práci,
- dodržování mezinárodních sankcí,
- prevence korupce,
- transparentnosti vlastnické struktury.

Důraz na důvěru a odpovědné partnerství se promítá také v požadavku, aby dodavatelé jednali v souladu s hodnotami, etickými principy a právními požadavky definovanými v **Kodexu chování pro dodavatele skupiny ORLEN**. Tento kodex představuje klíčový nástroj pro řízení rizik v dodavatelském řetězci a podporu udržitelných obchodních vztahů.

Prevence a odhalování korupce a úplatkářství (G1-3)

Uplatňujeme strukturovaný protikorupční rámec založený na cyklu vzájemně propojených aktivit, který zahrnuje čtyři klíčové fáze: prevence, identifikace, ověřování (resp. vyšetřování) a kalibrace. Základním prvkem tohoto rámce je budování povědomí o problematice boje proti korupci, které tvoří předpoklad pro včasnou identifikaci potenciálních pochybení. Ta jsou zachycována prostřednictvím dvou hlavních kanálů:

- podnětů od interních a externích zainteresovaných stran, zejména prostřednictvím systému oznamování nekalých praktik a dalších mechanismů pro podávání stížností,
- automatizovaných upozornění generovaných firemními aplikacemi a kontrolními systémy.

Po úvodním posouzení jsou identifikované případy směrovány buď k dalšímu ověření, nebo k formálnímu vyšetřování v rámci následných opatření. Vyšetřovací procesy se nezaměřují pouze na potvrzení či vyvrácení konkrétních případů, ale také na identifikaci opakujících se vzorců jednání a metod (modus operandi) spojených s korupcí a podvody. Získané poznatky jsou následně využívány ke zlepšování interních kontrolních mechanismů, zejména prostřednictvím **kalibrace a úprav firemních systémů a procesů**.

Protikorupční politika je nastavena s cílem nejen předcházet incidentům, ale také minimalizovat jejich případné negativní dopady. V rámci tohoto přístupu jsou dodavatelé a účastníci zadávacích řízení povinni deklarovat **neexistenci střetu zájmů** a absenci vazeb na jiné účastníky řízení, které by mohly narušit jeho transparentnost a integritu.

Nedílnou součástí řízení rizik je také systematické **začleňování protikorupčních doložek do smluvních vztahů**. Tyto doložky umožňují průběžné monitorování dodavatelů a přispívají k včasnému odhalení a řešení potenciálních korupčních incidentů. Uplatňování těchto principů je standardizováno napříč skupinou ORLEN a představuje důležitý nástroj pro posilování transparentnosti a odpovědného podnikání.

Školení a zvyšování povědomí

Skupina ORLEN Unipetrol systematicky rozvíjí povědomí o prevenci korupce a etickém jednání prostřednictvím cílených vzdělávacích programů. Všichni zaměstnanci jsou povinni absolvovat školení v oblasti boje proti korupci, které je nedílnou součástí rozvoje kompetencí v oblasti compliance a podporuje jednotné porozumění etickým standardům společnosti. Vedle plošného vzdělávání jsou specifické skupiny zaměstnanců zapojené do kontrolních a bezpečnostních funkcí školeny v pokročilých tématech. Určení zaměstnanci úseku kontroly a bezpečnosti absolvují specializovaná školení zaměřená na nakládání s oznámeními o nekalých praktikách a na ochranu oznamovatelů. Do školicích programů jsou zapojeni také členové představenstva a dozorčích orgánů, čímž je zajištěna odpovědnost a příklad shora.

Obsah školení pokrývá klíčové prvky protikorupčního rámce skupiny ORLEN, zejména:

- boj proti korupci a předcházení podvodům,
- ochranu oznamovatelů,
- řízení střetu zájmů,
- pravidla pro přijímání a poskytování darů.

Tento komplexní přístup ke vzdělávání podporuje jednotné porozumění pravidlům, posiluje firemní kulturu integrity a přispívá k účinnému řízení korupčních rizik.

Tabulka č. 38 Osoby na pozicích s nejvyšším rizikem korupce, na které se vztahují školicí programy

Počet osob na pozicích s nejvyšším rizikem korupce	Počet osob na pozicích s nejvyšším rizikem korupce, na které se vztahují školicí programy	Podíl (%)
628	628	100

Tabulka č. 39 Počet členů správních orgánů (správní rady a dozorčí rady), kteří absolvovali školení v oblasti boje proti korupci a úplatkářství

Počet členů řídicích a dozorčích orgánů (představenstva a dozorčí rady), kterým bylo v roce 2025 poskytnuto školení
21

Případy korupce nebo úplatkářství (G1-4)

Uplatňujeme integrovaný protikorupční rámec založený na principech popsaných v G1-1, jehož cílem je efektivně předcházet, identifikovat a řešit potenciální porušení v oblasti korupce a podvodů. Tento rámec je doplněn systematickým budováním povědomí zaměstnanců prostřednictvím povinných a pravidelně opakovaných školení zaměřených na prevenci korupce a podporu etického jednání.

Ve sledovaném období skupina ORLEN Unipetrol nezaznamenala žádné pravomocné odsouzení za porušení právních předpisů v oblasti korupce a úplatkářství.

Politický vliv a lobbistické činnosti (G1-5)

Zástupci skupiny ORLEN Unipetrol se aktivně zapojují do odborných konzultací týkajících se navrhovaných regulačních opatření na národní i evropské úrovni, a to jak přímo, tak prostřednictvím relevantních oborových sdružení. Skupina ORLEN Unipetrol je aktivním členem odborných organizací a profesních sdružení, jako jsou například Svaz průmyslu a dopravy České republiky, Svaz chemického průmyslu České republiky či Hospodářská komora České republiky. Prostřednictvím těchto platforem přispívá k odborné diskusi a formulaci stanovisek k regulatorním otázkám. Společnost důsledně dodržuje princip politické neutrality. Neposkytuje finanční ani jinou podporu politickým stranám, hnutím ani organizacím s politickou vazbou ani se nepodílí na jejich aktivitách. Spolupráce s orgány veřejné správy je založena na odbornosti, transparentnosti, korektnosti a vzájemném respektu.

Zaměstnanci jsou povinni předcházet střetu zájmů a zdržet se jakýchkoliv aktivit, které by mohly ohrozit důvěryhodnost nebo dobré jméno společnosti. Jejich případná občanská či politická angažovanost musí být oddělena od pracovních povinností a nesmí mít negativní dopad na společnost. Podobné požadavky jsou uplatňovány i vůči dodavatelům. Skupina ORLEN Unipetrol od nich vyžaduje dodržování Kodexu chování pro dodavatele, který zahrnuje mimo jiné závazek aktivně předcházet korupci a zavádět odpovídající preventivní opatření v rámci jejich činnosti. V souladu s charitativní politikou skupiny ORLEN je poskytování přímé či nepřímé podpory pro politické účely zakázáno. Neposkytujeme ani neposuzujeme žádosti o dary od politických stran, subjektů s nimi spojených ani od vybraných organizací, jako jsou odborové svazy, profesní samosprávy, organizace zaměstnavatelů či jiné obchodní subjekty mimo stanovený rámec. Tento přístup posiluje transparentnost a etické fungování společnosti v oblasti veřejné angažovanosti.

Platební praktiky (G1-6)

Zavedli jsme interní zásady upravující platební praktiky, včetně standardních platebních podmínek, které jsou sladěny s tržními normami relevantními pro jednotlivé obchodní segmenty. Pro zajištění včasného plnění závazků jsme rovněž nastavili obecné principy upravující proces úhrad, podpořené podrobnými provozními postupy a interními pokyny.

V rámci skupiny ORLEN Unipetrol není stanovena jednotná standardní platební lhůta. V roce 2025 se standardní splatnosti pohybovaly v rozmezí 21 až 90 dnů. Tato variabilita odráží šíři a rozmanitost činností skupiny, která spolupracuje s dodavateli z různých zemí a odvětví, i rozdílné právní a regulační prostředí jednotlivých trhů. Platební podmínky stanovujeme s ohledem na charakter pořizovaného zboží nebo služeb, specifické požadavky dodavatelů i provozní potřeby vyplývající z uzavřených smluv.

Průměrná doba úhrady faktur, vypočtená jako vážený aritmetický průměr od data počátku smluvní nebo zákonné splatnosti, činila 29,56 dne.

K 31. prosinci 2025 jsme neevidovali žádné závazky po splatnosti. Veškeré platby realizujeme v souladu se všeobecnými obchodními podmínkami a rámcovými smlouvami.

Tabulka č. 40 Počet plateb v souladu se standardními platebními podmínkami

Subjekt	Počet plateb podniku	Počet plateb v souladu se standardními platebními podmínkami	Podíl plateb v souladu se standardními platebními podmínkami
skupina ORLEN Unipetrol	460 568	370 202	80,38 %

Seznam zkratek

ACHVK – Areál chemických výrob Kralupy nad Vltavou
AIB – Association of Issuing Bodies
AOX – halogenované organické sloučeniny
APC – advanced process control
BAT – best available techniques
BČOV – biologická čistírna odpadních vod
BDEP – basic design engineering package (fáze projektové dokumentace)
BOZP – bezpečnost a ochrana zdraví při práci
BREF – best available techniques reference document
B2B – business to business
B2C – business to consumer
CCS – carbon capture and storage
CEE – Central and Eastern Europe
CLP – classification, labelling and packaging
CO_2 – oxid uhličitý
CRM látky – critical raw materials
CSO – chief sustainability officer
CSRD – Corporate Sustainability Reporting Directive
ČOV – čistírna odpadních vod
DCPD – dicyklopentadien
DMA – Double Materiality Assessment
EDC – etylendichlorid
EFRAG – European Financial Reporting Advisory Group
EHP – Evropský hospodářský prostor
ECHA – European Chemicals Agency
EJ – exajoule
EMS – environmental management system
EnMS – energy management system
EPD – environmental product declaration
E-PRTR – European Pollutant Release and Transfer Register
ERM – enterprise risk management
ESG – environmental, social and governance
ESRS – European Sustainability Reporting Standards
EU – Evropská unie
EU ETS – European Union Emissions Trading System
EUA – European Union Allowance
FAC – first aid case
FCC – fluid catalytic cracking
FVE – fotovoltaická elektrárna
GDPR – General Data Protection Regulation
GHG – greenhouse gas
GOV – governance
GWh – gigawatthodina
HACCP – Hazard Analysis and Critical Control Points
HOPV – hydraulická ochrana podzemních vod
HR – human resources
HSMS – health and safety management system
CHSK – chemická spotřeba kyslíku
IFC – International Finance Corporation
ILO (MOP) – Mezinárodní organizace práce
IMS – integrovaný systém řízení
IPCC – Intergovernmental Panel on Climate Change

IPCC AR6 – Sixth Assessment of Intergovernmental Panel on Climate Change
IRZ – integrovaný registr znečišťování
ISCC – International Sustainability and Carbon Certification
ISO – International Organization for Standardization
IT – informační technologie
IUCLID – International Uniform Chemical Information Database
KPI – key performance indicators
kt – kilotuna
ktpa – kilotuny za rok
LDAR – leak detection and repair
LRQA – Lloyd's Register Quality Assurance
LTI – lost time injury
LTIFR – lost time injury frequency rate
MB – market-based method
MBO – management by objectives
MTC – medical treatment case
MWh – megawatthodina
N/A – not available
NGFS – Network for Greening the Financial System
NH_3 – amoniak
NMVOC – non-methane volatile organic compounds
NO_x – oxidy dusíku
OCS – Operation Clean Sweep
OECD – Organisation for Economic Co-operation and Development
OOPP – osobní ochranné pracovní prostředky
ORC – organický Rankinův cyklus
OSN (UN) – Organizace spojených národů
OZE – obnovitelné zdroje energie
PCDD/PCDF – dioxiny a furany
PFAS – per- and polyfluoroalkyl substances
POX – partial oxidation
PWO – plantwide optimizer
QMS – quality management system
R&D režim – research and development
RCP – Representative Concentration Pathways
REACH – Registration, Evaluation, Authorisation and Restriction of Chemicals
RED III – Renewable Energy Directive III
RES+ – Modernizační fond – Nové obnovitelné zdroje v energetice
RFNBO – renewable fuels of non-biological origin
RM – residual mix method
SBM – strategy and business model
SO_x – oxidy síry
SQAS – safety and quality assessment system
SSP – Shared Socioeconomic Pathways
SVHC – substances of very high concern
TCFD – Task Force on Climate-related Financial Disclosures
tCO_2e – tuny ekvivalentu CO_2
TOC – total organic carbon
TRIR – total recordable incident rate
TRR – total recordable rate
VaK – Vodárny a kanalizace
Visual MESA – systém optimalizace energie
VOC – volatile organic compounds



ORLEN
UNIPETROL

Skupina ORLEN Unipetrol
esg@orlenunipetrol.cz